

## Почему IT-специалисты уезжают за рубеж?

Согласно данным Росстата, наиболее острым для трудовой миграции IT-специалистов выдался 2014 год. Часто ученые и публицисты связывают этот факт с тем, что в это время Россия вошла в острый период кризиса, который в том числе выражался в росте доллара к рублю и падением цен на нефть.

Однако глупо полагать, что ситуация с «утечкой умов» IT-специалистов возникла в России только в последние годы. Причины потери российских талантов в данной сфере связано как с проводимой государственной политикой, так и с деятельностью транснациональных корпораций и данные факторы в течение 25 лет (с 1991 года) создавали условия для того, чтобы IT-специалисты уезжали из страны. Поясню данные тезисы подробнее.

Государство, обучая в государственных университетах на бюджетной основе программистов или безопасников надеется на то, что они в будущем принесут стране больше пользы и экономической выгоды, чем было потрачено из бюджета. Однако сам студент не осознает этой ответственности, за годы обучения в ВУЗе его вовлекают в свои проекты иностранные компании, заинтересовывают зарубежные учебные программы, различные курсы и стажировки. Эти виды активности создают хорошую платформу для того чтобы молодой программист ознакомился с деятельностью компании и мог решиться на переезд в другую страну более осознанно.

Российские компании так же, как и зарубежные, стараются проводить различные конференции, хакатоны, привлекающие молодежь, однако преимущество зарубежных корпораций в том, что они создают сеть офисов по всему миру. Талантливый программист, поработав в московском офисе Microsoft, проявив себя, может быть приглашен, например, в США.

Для того, чтобы человек хотел трудиться в стране (в России или какой-либо другой) необходимо для начала удовлетворить его базовые потребности, то есть у него должно быть жилье, социальное обеспечение для себя и своей семьи, он должен чувствовать себя в безопасности, а уже после этого важно предоставить комфортное рабочее место, оборудование и т.д. Во времена СССР базовые потребности удовлетворяло государство (можно по-разному относиться к этому периоду в истории). Сегодня такая ответственность ложится в том числе и на работодателя, так как именно ему рабочая сила IT-специалиста приносит прибыль, а profit куда больше, чем та зарплата, которую получает наемный работник.

В Перми (это город, в котором я живу) на сегодняшний день есть множество интересных IT-проектов, например, Macroscop, Promobot, в которых участвуют талантливые программисты. Я надеюсь, что продукты этих компаний в будущем станут основой производственных мощностей российских предприятий, что послужит освобождению России от добычи углеводородов и станет переходом к новому экономическому укладу. Но для этого нужны реальные действия как со стороны государства, так и со стороны существующих компаний, организаций, предприятий.