

Почему IT-компании не удовлетворены качеством образования студентов?

Отсутствие практических стажировок или неготовность студентов к самообразованию – какие основные причины слабой подготовки молодых специалистов?

Вы 5 лет проучились в Высшем учебном заведении. Не пропускали ни одной лекции и прилежно выполняли все домашние задания. Успешно сдали государственные экзамены и защитили дипломную работу на отлично. Но, при попытке устроиться на работу, вас ждало разочарование. Предъявляемые требования почти не соответствуют вашим знаниям и навыкам, полученным в вузе, а многие потенциальные работодатели не приглашают вас даже на собеседование. Так почему IT-компании не удовлетворены качеством образования студентов?

Мы задали этот вопрос профессиональным HR-специалистам, имеющим большой опыт в подборе персонала для разных IT-компаний?



[Екатерина Гаврилова](#) - основатель рекрутингового агентства [DigitalHR](#):

"Не все студенты готовы заниматься самообразованием. IT - это такая область, которая требует к себе особенного внимания. Вам не хватит программы вуза, необходимо будет ходить на курсы, самому смотреть лекции, программировать, запускать проекты - всё что угодно!

Не скрою, компании рады выпускникам из МГТУ или МАИ. И вот почему:

1. Хорошие технические университеты собирают студентов с определенным видом мышления. Совсем не важно, на каком факультете учится человек (лишь бы не менеджер), это может быть и ракетостроение. Главное - это умение анализировать, обладать математическим мышлением. Если такие студенты заинтересуются в разработке, им будет гораздо проще научиться писать код, чем другим.

2. Университеты создают определённую «тусовку», которая напитывает свежими идеями мозг новобранцев. Это помогает находиться в тренде и самому предлагать новые решения старых проблем.

Но всё бесполезно, если вы не занимаетесь самообразованием. Сейчас много говорят о том, что у нас не поменялась модель советского образования. Не спорю, но новые нормы будут долго приживаться. Всё в ваших руках. Надо прыгать выше головы - ведь если бы у нас было самое лучшее образование в мире и у всех был бы равный доступ к нему, то самым привлекательным для компании специалистом был бы тот, кто отошёл от программы и нашёл что-то новое".



[Мария Шчекотовская](#) - руководитель HR-отдела компании [E-Legion](#):

"Одна из основных проблем в этом вопросе заключается в том, что большинство вузов не сотрудничают с IT-компаниями в плане совместного проведения стажировок и практик для студентов. Знания, получаемые в вузах очень поверхностные и в работе над практическими задачами они слабо помогают. Поэтому большинство

выпускников, потративших несколько лет на обучение в высших учебных заведениях, абсолютно не готовы работать над реальными проектами.

Но есть отдельные вузы, которые это уже поняли и начали работать в данном направлении, чтобы исправить сложившуюся ситуацию. Как пример, можно привести Высшую школу информационных технологий и информационных систем ([ИТИС](#)) Казанского федерального университета, с которой успешно сотрудничает и наша компания E-Legion. В Высшей школе ИТИС начиная со второго курса, студенты проходят практику в IT-компаниях на базе лабораторий, созданных IT-бизнесом и Высшей школой ИТИС. Такой подход позволяет получить не просто студента-выпускника с базовыми навыками в IT-сфере, а грамотного и перспективного специалиста, который в дальнейшем сможет устроиться на работу в серьезные компании. Надеемся, что и другие вузы России переймут их опыт и начнут сотрудничать с реальными игроками IT-рынка".