

Почему IT-компании не удовлетворены качеством образования студентов?

Информационные технологии в нашей стране и в мире стремительно развиваются. Подобная тенденция, вероятнее всего, будет продолжаться и в ближайшее время. Потребность в IT-специалистах испытывает любое предприятие. Стремительный рост бизнеса и высочайший уровень конкуренции, подлинная "война за таланты" на рынке IT-специалистов - вот основные факторы, определяющие сегодня управление персоналом в IT-сфере. И, к сожалению, многие из работодателей не довольны подготовкой молодых специалистов.

На мой взгляд этому есть множество причин. В этом есть и вина ВУЗов, и выпускников, и самих работодателей. Я попробую объяснить моё мнение поподробнее.

Думаю, стоит начать с того, что в ВУЗах слишком много непрофильных предметов, которые отвлекают от изучения главного. А так же не исключено, что профильные предметы ведут не такие уж уже и профессионалы. Преподаватели технических ВУЗов не успевают угнаться за постоянно развивающимися технологиями и учат молодых ребят устаревшей информации. Все мастера в области IT работают в крупнейших компаниях нашей страны и за рубежом, и им некогда преподавать в университетах.

Так как в области IT кадровый дефицит, последнее время участились случаи изучения этой профессии с единственной целью – получение высокой зарплаты. Но чаще всего люди, которые идут на какую-либо специальность ради денег, редко добиваются успеха. Они кое-как заканчивают ВУЗ и, сидя дома, ждут звонков и с предложениями по работе...Но это огромная ошибка! Выпускник - не значит профессионал, как и для любой работы, IT-шнику нужно саморазвиваться, нужно «учиться, учиться и еще раз учиться». Тем, кто хочет идти в ногу со временем, необходимо обучаться самостоятельно, а это гораздо сложнее, чем выслушать подготовленную профессором лекцию и выполнить четкие инструкции в практических заданиях. Нужно ходить на тренинги, мастер-классы, соглашаться на любую работу, пусть даже с крошечной зарплатой или даже без неё, ведь все это опыт. В сфере IT-технологий решающее преимущество дает практика. Те, кто работает и разбивается в области - автоматически приобретает необходимые ему знания. Получить их за университетской партой практически невозможно. Но большинство, к сожалению, думает, что если ты закончил университет, ты уже специалист, которого с руками и ногами любая фирма оторвет.

Как и в любой другой сфере деятельности работодатели хотят видеть у себя в компаниях уже готовых профессионалов, коими выпускники вузов являться не

могут. А этот фактор порождает огромный спрос на специалистов. Конкурирующие компании то и дело переманивают таковых друг у друга, не замечая, что к ним в дверь стучится молодой IT-шник, возможно не такой опытный, но вполне обучаемый.