

Почему IT компании не удовлетворены качеством образования студентов? И где прячется это самое качество?

Что посеем, то и пожнем? А жатва-то когда? Когда уже будем начинать? Сеем, сеем... На мой взгляд, этими выражениями можно описать нынешнюю ситуацию на рынке труда. Студенты поступают в ВУЗ? Да. Они оканчивают его? Да. Так где же они? Error-error-error.

Когда я поступала в ВУЗ (а было это в далеком 2012 году), руководствовалась я немногим - лишь бы математики было побольше(тогда было модно быть математиком) и название красивое. Нынешние школьники, которые прошли семь кругов ада профориентации все равно «на обум» поступают в университеты, на «обум» учатся и сдают сессии, а потом - вот он я, берите меня на работу, да чтобы делать ничего не надо было и зарплата большая была. Недавно беседовала с одноклассником, троечник, красавец-молодец и все в этом роде, спросила, чем планирует заниматься после окончания университета, ответ поверг меня в шок: «В магистратуру пойду, а то работы нет все равно, а за 10.000 рублей я сам работать не пойду, что я, зря учился что ли четыре года». Работы нет? Крупные компании постоянно пишут, что их кадровый голод не утолен, постоянно зовут к себе на стажировку, чемпионаты, предлагают кейсы, а для тебя нет работы? А может быть дело в том, что тебе нечего предложить? У тебя нет никаких навыков и умений, чтобы удовлетворить работодателя? Ты умеешь только ходить на пары и говорить, что все плачевно с образованием? Конечно, образование очень изменилось за последние годы, преподаватели, которые учились в 70е до сих пор ведут пары, и, как мы все понимаем, не собираются идти в ногу со временем. Преподают по учебникам довоенного времени, не умеют пользоваться компьютером, и только грешат на студентов. Студенты в свою очередь, грешат на университеты, в которых их ничему не научили, забывая, что лучшее образование - самообразование. Все восхищаются Стивом Джобсом, - «смотрите, - говорят они, - он ушел из университета и сделал такое, он гений, нам и не светит ». Какое? Никто не задумывается, что после того, как Стив Джобс ушел из университета, он начал усиленное самообразование. В наше время масса открытых уроков и лекций в интернете, можно дома проходить тот же материал, что и студенты лучших учебных заведений мира. Я когда-то прочитала такую фразу « система образования устарела тогда, когда ты первый раз сел за парту». В нынешнем мире нужно постоянно развиваться, читать, изучать новое. Не прочитал пару страниц книги за день - и ты уже опоздал на год.

Работодатели, в частности IT-компании, никогда не будут довольны качеством образования студентов, потому что IT отрасль развивается в несколько тысяч раз быстрее, чем образование. Каждый год выпускаются пачки «специалистов», которые без конца ходят на собеседования, но на вопрос: «На чем вы программируете?», отвечают «На языках». IT-отрасль предполагает постоянного развития не только компании, но и каждого сотрудника в частности, а наше представление о работе - выучился - пошел работать по специальности - умер, далеко от

состояния на рынке труда. Недавно пообщалась со специалистом HR крупной IT-компании, разговор зашел о стажировках, резюме и прочих процедурах приема. «Они даже не понимают, зачем к нам пришли, чем мы занимаемся, не понимают специфики отрасли. Единственное, что их интересует - это зарплата. Конечно, не все такие, ведь кто-то у нас работает, проходит стажировки, но на самом деле это единицы. Да, у нас огромный конкурс - порядка 40-50 человек на место, но, честно сказать, резюме поступает куда больше. Мы понимаем, что студентам негде набраться опыта, поэтому мы предлагаем всевозможные практики и стажировки, но, к сожалению, многие и туда не могут пройти. Возможно, причина в низкой заинтересованности, возможно, в высоких требованиях, а возможно и в низком уровне образования ». Сейчас проводится масса мероприятий, в которых студенты могут набраться этого самого опыта, который, как они считают, всему голова. IT-школы проводятся почти в каждом регионе, форумы для технических специальностей, но почему же туда приходят так мало людей? Остается загадкой. Сотни университетов выпускают IT-специалистов, а вакансии компаний так и висят не занятыми. Возможно, Innopolis решит эту проблему, так как позиционирует себя одним из лучших университетов, который обещает выпускать качественных специалистов IT-индустрии. Ну а пока, на мой взгляд, два выхода - самообразование(которое так противоречит русской натуре) и проникновение IT-компаний в университеты(совместная разработка учебных программ, целевые практики).