

Почему IT-компании не удовлетворены качеством образования студентов?

А почему IT-компании должны быть удовлетворены качеством образования студентов, если для того что бы взять студента на работу они должны их научить всему чуть ли не с нуля?

Как пример, у меня есть однокурсник, сейчас он работает в одной IT-компании на хорошей должности. Но во время учебы в университете он не учился совсем. Когда приходила время сдачи экзаменов, он просил, у кого-нибудь помощи и ему естественно помогали. После университета он во время собеседования, не скрывая, сказал, что он ничего не знает и ничего не умеет и как не удивительно его взяли. Может быть, кто-то скажет, что это один шанс на миллион, что он счастливчик. А я отвечу, что это не так. Компании руководствуются тем, что легче научить человека, который пришел к ним с нулевыми знаниями, обучить его всему, что ему надо знать и чтобы в дальнейшем он развивался без посторонней помощи.

Так, когда же началось, что IT-компании стали брать студентов либо на последних курсах или тех, кто вообще никогда не был знаком с IT-сферой? Когда началось то, что люди, которые прочитали 2-3 книги, начали создавать свои стартапы, которые как бы между делом стали успешными предприятиями?

Может быть, это началось с того, что студент, который обучается на IT специальности сам начал понимать, что всем тем, чем его пичкают в университете, не соответствует тому, с чем ему придется столкнуться на работе. Или может быть тогда, когда студенту начали давать огромное количество ненужной теории, вместо определенных задач, которые могли бы им пригодиться на работе. Возможно и тогда, когда оказалось, что в этом университете преподают преподаватели, которые рассказывают свои предмет от отрыва от практики. Ведь всем известно, что книги, по которым учат студентов, написаны еще в советское время. И не многие преподаватели работают в той сфере, которую они преподают. И тогда к студенту в голову приходят мысли, что на последних курсах хорошо бы устроиться стажером в какую-нибудь IT-компанию, а может быть и вообще уйти из университета. Ведь ничем полезным его там научить не могут.

Но вернемся к вопросу, с которого все начиналось, почему IT – компании должны быть довольны качеством образования студентов. Если сами студенты признаются, что они ничего не знают. Практически им не дали той базы, на которой они могли бы дальше развиваться. В университетах преподают в отрыве от реального состояния IT сферы, преподаватели, которым уже просто не интересно разбираться во всех произошедших изменениях. Так о каком серьезном качестве образовании может идти речь.

В итоге причин очень много, почему IT – компании не удовлетворены качеством образования студентов. Одна из причин сами студенты. Сейчас IT сфера очень популярна и в университет на факультеты связанные с IT поступает огромное количество студентов, но во-первых, не все они любят учиться, во-вторых, обучение на этих факультетах далеко от представлений студентов о том, какое образование они получают когда будут выпускаться и в-третьих, что бы что-то знать и понимать в IT, надо постоянно заниматься самообразованием помимо обучения в университете. И это не все хотят делать. Вторая причина, это кто преподает, как и что преподается в университетах. Все уже, наверно, знают, что есть теоретики и практики среди преподавателей. Так вот практики, это самые ценные преподаватели в университете, по моему мнению. Но таких в наших ВУЗ'ах меньшинство. И поэтому студентам дается не всегда нужная теория, которую не всегда можно применить на практике. Потому что она либо уже устарела, либо далека от реальности. А третья причина, хотя, наверное, ее надо было бы поставить первой. Это то, что до сих пор ни университеты, ни преподаватели, ни сами студенты, не понимают что такое IT. Из этой-то проблемы и вытекают все последующие.