

Почему IT-компании не удовлетворены качеством образования студентов

Качество образования – тема, требующая пристального внимания и рассмотрения. С одной стороны от того, какие знания получит студент, зависит его дальнейшая жизнь (работа, социальное положение и все из этого вытекающее). С другой качество знаний специалистов пусть и будущих сказывается и на рынке труда. Работодателю в буквальном смысле приходится искать из всего многообразия дипломированных специалистов тех, кто сможет не просто теоретически прилагать свои знания, а сможет стать хорошим практиком. При этом, желательно, с первых дней трудоустройства. Говоря о такой сфере, как IT, стоит отметить, что здесь не принято стоять на месте ни минуты. Каждый день IT-компании думают над тем, как обойти конкурентов и стать лучшими. При этом, став лучшим сегодня, завтра ты рискуешь оказаться позади. Поэтому многие IT-компании стремятся при наборе новых сотрудников найти не просто теоретика, у которого все складно и ладно лишь на бумаге, а настоящего практика, который сможет воплотить все задуманное в жизнь. Общаясь со студентами, которые выбрали сферу IT, невольно задумываешься, что не все в полной мере понимают выбранную специальность. Идут учиться потому, что этому модно или сосед по площадке выбрал что-то похожее.

Вот и получается, что спрос и предложение на кадры в сфере IT –пока неразрешимая дилемма, где от отсутствия хороших кадров страдают IT-компании, а выпускники ВУЗов мучаются в поисках работы.