

Почему IT компании не удовлетворены качеством образования студентов?

В наше капиталистическое время стимулом к движению и развитию служат деньги. Хочешь учиться – плати, хочешь устроиться на хорошую работу - плати, ну и соответственно хочешь нанять специалиста, тоже плати. В таком обществе хороший специалист требует много денег за свой высококвалифицированный труд.

Цель IT- компаний взять на работу самых умных и самых одаренных выпускников и им абсолютно без разницы, чем будут заняты остальные 90% студентов тех же специальностей. На всех таких студентов, конечно, не хватает, да и при наличии лучших предложений они охотно покидают свои стартапы. Поэтому лишь малая часть IT компаний получает самых качественных специалистов. Основная масса получает середнячок, абсолютно среднеуспевающих специалистов. Добавляем отставание в аппаратном и программном обеспечении, низкий уровень преподавателей в IT областях - получаем слабо подготовленного сотрудника и недовольство IT компаний.

Рассмотрим аспекты определяющие качество образования современного IT-шника. Уровень аппаратно-программной составляющей учебного процесса значительно ниже уровня работодателя, причина не достаточное обеспечение всем необходимым со стороны государства.

Преподавательский состав ВУЗа находится на нижней ступени оплаты труда, выше зарплата у учителей старшего звена школы, а в начальной школе работать еще выгоднее. Для всех является очевидным, что плохой мастер не сможет сделать хорошую вещь, а плохой специалист подготовить достойную смену. Такое ощущение, что у государства цель оставить в ВУЗах только тех специалистов, которые ничего лучшего не смогли найти.

Пока преподаватель ВУЗа не станет эталоном профессий по оплате труда, не будет у нас специалистов должного уровня.

В современных условиях взаимодействия бизнеса и образования предлагаю следующие положения, которые помогут преодолеть все сложившиеся трудноразрешимые проблемы обеспечения специалистами должного уровня ИТ –компании.

ИТ-компании сами должны содействовать развитию и образованию студентов ИТ специальностей: помогать материально, обеспечивать оборудованием и программами, брать практикантов и др.

ИТ-компании должны сотрудничать с преподавателями ВУЗов и СУЗов на уровне совместной занятости на взаимовыгодных условиях.

Студенты и ИТ-компании должны осуществлять взаимодействие с ранних стадий обучения и на закрепленный срок по окончании ВУЗа или СУЗа.

ИТ-компании должны принимать участие в разработках рабочих программ на уровне министерства образования и муниципальном уровне конкретного ВУЗа или СУЗа. Компетенции формируемые у будущих сотрудников должны формулироваться работодателем.