



\* «Кабы я была IT-специалистом», - третья молвила девица...

Почему IT – специалисты уезжают за границу? Причины релокации я разделю на две группы: **фактические** и **мировоззренческие**. Сперва посмотрим на цифры, затем пофилософствуем.

#### 1. Факты:

- **доля рынка**. Уверена, вы хорошо знаете названия компаний из списка ниже. Таблицу я привожу, чтобы у вас была возможность наглядно представить ситуацию.

- На долю США приходится более половины поставок информационных технологий в мире.
- Штаб-квартиры ведущих IT-компаний расположены именно в США.
- США – не только главный поставщик информационных технологий, но и крупнейший их потребитель (треть совокупного оборота рынка).

(информация взята с сайта <https://habrahabr.ru>)

Слово «Лидер» проступает в каждой цифре.

	Страна	Продажи (млрд. долларов США)	Капитализация (млрд. долларов США)
Apple	США	173,8	483,1
HP	США	112,1	63,0
IBM	США	99,8	202,5
Microsoft	США	83,3	343,8
Google	США	59,7	382,5
Intel	США	52,7	129,2
Cisco Systems	США	47,9	119,0
Oracle	США	37,9	185,0
Lenovo Group	Гонконг	37,2	11,9
Accenture	Ирландия	30,6	52,7

Источник: Forbes Global 2000 List, 2014

- **уровень заработных плат.** Сразу оговорюсь, что речь идет о сферическом программисте в вакууме и примерять эти цифры на конкретную ситуацию – зряшное дело. Однако трудно спорить с тем, что уровень зарплат в Соединенных Штатах вне зависимости от языка программирования – выше.

(информация взята с сайта <http://earn24.ru>)

- Java (\$1 000-5 000 в России/\$5 000-10 000 в США);
- PHP (\$500-3 000 в России/\$4 000-8 000 в США);
- Delphi (\$500-1 500 в России/\$2 000-5 000 в США);
- Flash (\$300-1 000 в России/\$4 000-6 000 в США);
- C++ (\$500-5 000 в России/\$4000-10 000 в США);
- .NET (\$500-5 000 в России/\$7 000-15 000 в США).

- **развитие.**

По данным [Стратегии развития](#) от 2013 г. ИТ – сфера не входит в перечень отраслей, определяющих рост российской экономики в течение следующих двух лет (для сравнения: в Европе эта отрасль воспринимается как основной источник роста до 2015 года). Возможно, это можно считать одной из причин неспешного ИТ – развития в России.

## **США**

1945 г. – выпуск первого персонального компьютера

1969 г. – появление сети ARPANET

1969 г. – выпуск первой собственной операционной системы

1975 г. – первый домашний компьютер

1975 г. – первый компьютерный клуб

1985 г. - регистрация доменной зоны us

2004 г. – основание социальной сети Facebook

## **Россия**

1983 г. - выпуск первого персонального компьютера

1990 г. – появление сети Рунет

1994 г. – регистрация доменной зоны ru

2006 г. – основание социальной сети ВКонтакте

## **2. Ощущения**

Давайте от общего перейдем к частному. Помимо глобальных факторов есть и персональные, заставляющие задуматься о переезде.

### **1. Комфорт рабочих условий.**

Западные компании первыми создали «вау» - эффект, нарушив все стандарты классической офисной работы. Они разрешили ходить по офису в пижаме и домашних тапочках, работать в кресле-груше и ездить по коридорам компании на велосипеде. И это сработало! Оказалось, что комфорт рабочих условий – это

- а) бонус рабочего процесса, как такового. Позволяет сосредоточиться на работе, избегая мелких неудобств;
- б) показатель отношения Компании к своим сотрудникам. Уход от классического «работник-палка»;
- в) постоянное создание новостных поводов для HR-концепции, создание образа «работы мечты» со всеми вытекающими.

### **2. Близость к инновациям.**

Алексей Никифоров, получил предложение о работе в Голландии:

«ИТ - это отрасль глобальная, зародилась она на западе и запад же двигает ее вперед. Все передовые идеи и разработки в этой сфере рождаются там, тематические интернет-сообщества в основном состоят из американцев, европейцев и индусов, общающихся на английском. И постоянная работа в этой отрасли очень способствует восприятию себя как "гражданина мира", тем более, что проблем с английским языком у хорошего ИТ-шника обычно нет».

В список персональных факторов переезда добавляем:

- а) возможность роста вместе со своей сферой, а не вслед за ней;
- б) международная коммуникация.

### **3. Качество жизни**

Евгения Мартынова, работает в Люблине:

«Причины, конечно, могут быть разнообразны: от любви к культуре определенной страны до романтических отношений, но на мой взгляд всеми, решившимися на переезд, так или иначе движет желание повысить качество жизни. Иметь более высокий доход, более комфортную среду, больше возможностей для профессионального развития, разнообразного отдыха и путешествий, более качественную медицину и так далее».

Последний в моей статье глобальный пункт это:

а) больше возможностей. Пожалуй, эти слова включает в себя абсолютно все перечисленное. Эти самые «возможности» за границей становятся чуть более доступными.

**Резюмирую** – объективные предпосылки для переезда специалистов IT-сферы действительно есть, это подтверждают цифры.

Но мне хотелось бы, чтобы эта ситуация однажды коренным образом изменилась. Тем более что даже сейчас в моем городе уже есть и компании, которые создают для своих работников ту самую «американскую мечту», и талантливые специалисты, способные менять мир вокруг себя.