

## **Почему IT-компании не удовлетворены качеством образования студентов?**

За последние несколько лет востребованность IT-специалистов на рынке труда резко увеличилась. ВУЗы в свою очередь стремятся открыть больше отделений по подготовке IT-специалистов, увеличить количество бюджетных мест, да и дефицита студентов по этому направлению не наблюдается. Однако дефицит хороших IT-специалистов только увеличивается.

Так какие проблемы возникают у работодателей с нынешними выпускниками?

### **Резюме**

«Уверенный пользователь Linux, работающий с оборудованием Cisco, D-Link...» чаще всего не ответит вам, что такое Cisco CLI, и понятия не имеет, как посмотреть содержимое текстового файла из командной строки в linux.

Ложь в резюме – головная боль каждого работодателя. За красивое резюме ещё никого не брали на работу, «тайное всегда становится явным». И хорошо, когда этот «уверенный пользователь» показывает себя уже на собеседовании, но чаще всего подобные соискатели отнимают у работодателя недели, а иногда и месяцы.

Если ищут Java-разработчика, а вы этот язык совсем не знаете, то не стоит тратить свое время.

### **Реальные знания**

Чем отличается MAC-адрес от IP-адреса? Для чего нужна OSI модель? Зачем нужен маршрут по умолчанию? На эти вопросы вам не ответит большинство выпускников, получивших IT-образование.

Рутинные задания на старых компьютерах – реалии нашего образования. Даже вдохновленный студент, идущий на красный диплом и заучивший всё от корки до корки, чаще всего просто не готов на практике к работе в условиях современной IT-индустрии.

Кроме того, выпускники российских вузов редко понимают, что такое коллективная работа, вследствие чего отсутствует сознание общей цели и проектной работы.

### **Отсутствие инициативности**

Соискатели гордятся способностью «много работать», реже – работать качественно. IT-индустрия развивается слишком стремительно и требует инициативных специалистов, способных находить более быстрые решения.

Множество качественных бесплатных(!) курсов от лучших учебных заведений мира сейчас доступны каждому интернет-пользователю. Преград для усовершенствования своих навыков – нет. Однако мы всё ещё предлагаем работодателю своё присутствие «от забора до забора», но не пытаемся предложить более успешные и быстрые пути для реализации очередного проекта.

### **Запросы кандидата**

«Сколько я буду зарабатывать? А карьерный рост возможен? Кааак не 100 тысяч?!...» - услышать можно чаще, чем «в каких проектах вашей компании я могу быть задействован?», «в какую группу я могу попасть, чтобы получить реальный опыт?»...

С повышением популярности IT-технологий интерес к этой сфере резко вырос среди абитуриентов. Вчерашние школьники, сегодняшние выпускники ВУЗов иллюзорно полагают: раз сфера популярна и востребована, значит мне должны платить (и платить много) уже за один мой диплом.

«Оставайтесь голодными. Оставайтесь безрассудными», - такой совет даёт Стив Джобс, основатель всемирно популярного Apple. Качество образования студентов – дело рук самих студентов. В гонке за деньгами мы забываем самое главное: время идёт слишком быстро, учиться нужно сегодня, а знания должны быть реальными, а не только графой в резюме.