

Почему IT-специалисты уезжают за рубеж?

Кто бы что ни говорил о том, что в стране «создаются все условия для специалистов IT-сферы», утечка мозгов была и остается. Вроде, и стартапам зеленый свет дают, и зарплаты повышают, но ход событий не меняется. Причины, очевидные и не очень, далее в материале.

Отсутствие мотивации, неважно в каком направлении развития, всегда является стимулом к достижению тупика. По словам специалистов, в нашей стране этот тупик «скрашивается» свободным графиком и печеньками. Якобы, большинство компаний считают, если и считают, эти моменты значимыми бонусами. Задачи, цели, планы – зачем все это?! Важны мучные продукты и возможность прийти на работу не к 9, а к 12. Нет, это, конечно, здорово! Но неужели в объявлении о вакансии не лучше ли расписать, какие реальные проблемы, задачи будут стоять перед профи с тремя годами опыта работы?

Вкладывая деньги во что-то классное, мы всегда хотим удостовериться, что это «что-то классное» - стабильное, правильно развивающееся, впоследствии приносящее доход. Опять же по словам специалистов, в России пока нет стабильных проектов из-за общего состояния страны. Все-таки санкции и тут свою роль сыграли. В общем-то, никто не хочет думать, что в стране произойдет война или дефолт — они просто хотят продолжать получать деньги и отвечать по своим обязательствам.

Ну и, пожалуй, самая очевидная из всех очевидных причин. Закон масс-движений в действии. Чем больше специалистов уезжает, тем еще больше специалистов будет уезжать. Так сложилось исторически.

Что будет завтра, покажет время. А пока можно попробовать как-то разрешить банальные проблемы, хотя, это слишком утопично.