

Почему IT-специалисты уезжают за рубеж?

Нам, «непосвященным», кажется, что зарплата – от 70 тысяч рублей, гибкий график, чай-печеньки и другие офисные «крючки» – предел мечтаний любого наемного сотрудника. И потому странно, что IT-специалисты, которым многие работодатели предлагают такие заманчивые условия труда, пакуют чемоданы и ищут свои рейсы на табло аэропорта.

IT – это особый мир. И здесь далеко не всегда работают общие правила. И желание получать большие деньги зачастую стоит не на первом месте в списке ответов на вопрос «почему IT-специалисты уезжают за рубеж?».

Один из самых важных пунктов нематериальной мотивации работников IT-сферы – вырасти профессионально и реализовать свой потенциал (подтверждение тому – ряд исследований, которые проводили [компания HeadHunter](#), [Технопарк Mail.Ru совместно с рекрутинговой компанией Smart Start](#)). Однако немногие российские компании могут предоставить такую возможность. То есть они к этому готовы и даже пишут «интересные задачи и карьерный рост гарантируем», но российская действительность время от времени хлопает замечтавшихся по плечу. И пока отечественный IT-бизнес по разным причинам закрывает свои проекты, мастера IT и те, кто хочет ими стать, уезжают туда, где для них обязательно найдутся интересные задачи. И, конечно, где зарплата «не падает в обморок» от валютных колебаний.

Иногда компании, причем не только отечественные, которые терпят убытки на российском IT-рынке, выводят свой бизнес за рубеж. А так как люди – главный актив любого бизнеса, разработчиков стараются забрать с собой. И это еще одна причина «утечки отечественных IT-умов».

Стоит обратить внимание и на тот факт, что айтишники – одни из самых «мобильных» специалистов. Многие программные продукты можно создавать, находясь в любой точке земного шара (при условии, что там есть Internet). Так почему бы не посмотреть мир, не вдохновиться другими культурами, не завязать полезные деловые знакомства, если для работы нужен только макбук и качественное интернет-соединение?

В мировых масштабах спрос на IT-специалистов растет в геометрической прогрессии, ведь будущее, как известно, – за информационными технологиями. Поэтому квалифицированные специалисты могут позволить себе выбирать, где им развивать свои таланты. Для них найдется немало открытых дверей.