

Почему IT-специалисты уезжают за рубеж?

Из достоверных источников общеизвестно, что отъезд всего лишь одного IT-шника наносит стране ущерб в 200-250 тысяч долларов. Это подвигло меня на написание статьи именно на данную тему: “ Почему IT-специалисты уезжают за рубеж?

Давайте задумаемся, а зачем вообще люди ищут работу?

Наиболее частый ответ: для материального благополучия. Эта категория людей определяет выбор сначала по уровню дохода, а затем уж по комфортности условий.

Но можно добавить и тех, кто просто хочет быть в комфортном для него обществе единомышленников, делать с ними общее дело, определяя свою значимость для себя, своего коллектива и общества в целом, и в этом случае материальный вопрос не обязательно стоит на первом месте.

А есть и такие, кто увлечен идеей и имеет непреодолимое желание эту идею осуществить, сделать открытие, а для этого часто необходимы ресурсы, которыми обладает фирма или производство, или государство, желающие и могущие предоставить эти ресурсы.

Итак, если рассмотреть подробно эти три основополагающих принципа, то возникает много вопросов: Зачем понадобилось определение причин миграции IT-шников? Какова цель понимания этих процессов? Какие выводы нужны и кому?

Вероятнее всего нужна статистика необходимости миграции (вынуждающие причины или цели для достижения), статистика предоставляемых возможностей (сравнительная по странам), статистика потребности в специалистах по уровню, по специализации, (сравнительная по странам). Тогда можно будет не только сделать точные специализированные выводы, но и сделать прогнозы для практических решений.

А поскольку данными такими я не располагаю, то остается метод рассуждений, на основе слабо подтвержденных общеизвестных фактов, общепринятых мнений, и даже мифов.

Для IT-специалистов областью деятельности, является весь мир. Границы для IT-шников не являются проблемой. Знания IT-шников универсальны. Ни для кого не секрет, что на западе, да и на востоке раньше всех поняли, в чём состоит важность IT-сферы.

В области IT-профессионалам можно быстрее достигнуть высокого уровня дохода. Но в России это, возможно, при условии работы в крупной корпорации или совмещение нескольких подработок, что требует больших трудозатрат.

Россия пока не является государством с мощнейшей IT-индустрией для разработки, создания и производства электронной элементной базы, автоматизированных производственных комплексов, средств обработки информации и связи, что определяет потребность и уровень технологий и специалистов.

Российские филиалы крупных зарубежных корпораций, например, Microsoft, Google являются своеобразными «пунктами отбора золотых умов», которым стараются предоставить комфортные предложения по трудоустройству и переезду.

В России много высокопрофессиональных IT-специалистов, которым Запад предлагает заманчивые условия, и опять мы здесь проигрываем.

Люди, которые хотят «капитализировать» свой мозг, стремятся уехать из страны. Для многих профессионалов отъезд – это вопрос амбиций. Согласно разному роду исследований именно у IT-специалистов открыты пути к карьере за рубежом, и «языковые проблемы» решаются значительно легче. Конечно же, российская IT-индустрия конкурентоспособна в немалой степени благодаря мобильности IT-специалистов. Но стремление создать себе лучшие условия, с точки зрения жизни и оплаты труда, вполне естественно.

Можно сказать, о том, что немалый ущерб стране наносят специалисты, не только уехавшие на постоянное место жительства, но и работающие по контракту в зарубежных компаниях, или студенты обучающиеся в зарубежных вузах. Первые приносят доход и развитие чужой стране, вторые в большинстве своем остаются жить и работать за рубежом, не возмещая затраченных на обучение средств.

Сегодня к сожалению возможность работы в международном проекте или за границей, определяет потенциал и профессиональный рост специалиста в большей степени нежели на Родине.

Несомненно, выезд за рубеж таких специалистов – это, вызов российским компаниям IT-индустрии.

Ведь создавать достойные условия трудоустройства IT-специалистам нужно именно на Родине. Тогда работа в своей стране будет, престижной и востребованной и сама по себе будет являться своеобразным «знаком качества»,

При попытке ответить на вопрос «Почему наши IT-спецы мигрируют за рубеж?» у меня постоянно возникал другой, - для меня более значимый: «Почему зарубежные IT-спецы не едут к нам? В чем причина? Почему они не несут свои знания, идеи, возможности к нам?».

Ведь если будут в нашей стране такие условия, что даже иностранцы будут стремиться к нам, кто же из наших спецов поедет из такой страны.

Итак, сделаем выводы. Они просты и тоже общеизвестны:

Несомненно, будущее страны за инновационными IT-технологиями;

Во-вторых, для наступления будущего нужно формировать такую среду, чтобы специалистам не хотелось уезжать за рубеж в поисках счастья.