

Почему IT-специалисты уезжают за рубеж?

Данная тема выбрана мною не случайно, так как я считаю её наиболее актуальной для России. Но нельзя сказать, что эта проблема является точкой отправления, она скорее итог. Все предложенные темы для статей - словно части цепочки, ведущие к столь неприятной потере качественных кадров. На сегодняшний день получить образование, которое будет более вовлечено в индустрию, достаточно сложно. К сожалению, ещё не все ВУЗы страны осознали, насколько важно уже сейчас начинать внедрять новые программы, привлекать молодых преподавателей. От плохого образования цепочка идет к плохим кадрам и так далее.

Но почему же IT-специалисты уезжают за рубеж? Так называемый процесс «утечки мозгов» уже не первый год является колоссальной проблемой не только в сфере IT. В начале я решила провести небольшой опрос среди студентов, готовящихся к выпуску из высшего учебного заведения, и людей с высшим образованием, имеющих стаж работы в сфере IT. Я спрашивала их мнение на счёт этой злободневной проблемы.

Среди опрошенных мною студентов наиболее частым ответом на вопрос: «Почему же специалисты покидают Россию», оказался достаточно банальный – плохая оплата труда и не лучшие условия работы. Так же, некоторые студенты были недовольны тем, что в нашей стране мало стартапов и инноваций, все идет по накатанным бизнес моделям. Люди, уже получившие высшее образование и стаж работы в данной сфере поделились, что проблема заключается в рутинной работе, не дающей пространства для творчества. Некоторые считают, что, работая на заграничные компании, любой человек будет работать словно на мечту, выполняя интересную работу. Во многих же отечественных компаниях почти не задумываются над раскрытием потенциала сотрудника. Однако, если же человек, предположим, с детства мечтал устроиться работать в Google, готовился, работал и вкладывал всё ради этой мечты, проблема не разрешится. Здесь ни престиж, ни заработная плата не помогут.

Российский рынок IT – это «целина», и нельзя винить людей в том, что они эту «целину» не хотят поднимать. Каждый человек ищет две вещи: лёгкие пути и выгоду. Конечно, проще поехать туда, где уже всё готово и «стол накрыт». Но можно показать, что в крупных, и не очень, компаниях можно получить желаемое, а подчас и больше, чем в зарубежных. Да, рынок информационных технологий в России развит слабее, чем западный, но это не значит, что он не будет расти и расширяться.

Как же показать потенциальному кадру, что ему и дома будут рады? Согласно статье – «Does Money Really Affect Motivation? A Review of the Research» Томаса Чаморро-Презумик, основной мотивацией для любого сотрудника не обязана быть только материальной. Сотрудник должен понимать, что компания - это не машина, в которой он будет лишь винтиком, зацикленным на постоянном ходу. Компания для человека может быть семьёй. Сотрудник должен ощущать себя личностью, которой дозволено проявлять себя. «Ваше время бесценно, ваша работа священна», - говорил Джефф Раскин в своей книге о проектировании компьютерных систем. И это действительно так. Куда приятнее ходить на работу, где ценят твоё рабочее и свободное время. Работа программистом - это всё-таки творческая работа. Можно даже сказать, что программирование — искусство в достаточно широком смысле слова. Поэтому крайне важно показать работнику, что для его творчества нет ограничений. При этом осознание того, что он часть «семьи», должно помочь ему быть более сплоченным со своими коллегами. В дружеской атмосфере работа становится не наказанием, а приятным времяпрепровождением.

Статья Томаса Чаморро-Презумик - <https://hbr.org/2013/04/does-money-really-affect-motiv>