

Почему IT-компании не удовлетворены качеством образования студентов?

Подобные недовольства связаны в первую очередь с тем, что, к сожалению, в наше время начальники и директора, имея решающий голос в вопросе принятия сотрудника, часто абсолютно не разбираются в области работы этого специалиста. Структуры компаний недостаточно эффективны в плане отсеивания подобных людей. Не редко человека повышают «за красивые глаза», не обращая внимания на его профессиональный уровень, что приводит к сильно завышенным требованиям к новичкам или созданию «правил», которые лишь ухудшают работу отдела, или заранее невыполнимых указаний. Я думаю, что многим известен анекдот про «7 перпендикулярных красных линий»? не зря говорят, что в каждой шутке есть доля правды.

Но все это, конечно, лишь одна сторона монеты. Вспомним и про самих студентов, и систему образования в целом. В России — один из самых высоких процентов людей, имеющих высшее образования, но так ли важна «корочка»? Как ни крути, ВУЗ должен в первую очередь давать знания, а не макулатуру, но факт в том, что человек, имеющий диплом, может не иметь при этом достаточных знаний по своей специальности. Порог прохождения крайне низок и поэтому, несмотря на красивые цифры, настоящих специалистов в нашей стране не так много. Добавим к этому безграничные амбиции и высокую самооценку и в итоге получим большую группу людей, закончивших бакалавриат и магистратуру и считающих себя настоящими специалистами(к слову, не без причины, ведь популяризация высшего образования в нашей стране крайне высока. Культ диплома, а не знаний — ошибка нашей системы), однако абсолютно не способных к настоящей практической деятельности. Именно эти люди оставляют негативный отпечаток на мнении работодателей.

Подводя итог, можно сказать, что проблема эта — комплексная и глобальная. В ней повинны как и работодатели, не понимающие предел специалиста, так и студенты, которые учились лишь ради факта наличия диплома, не развивая себя вне занятий.

Стоит так же добавить, что эта проблема встречается не только в сфере IT, но и во всех других, однако тут она проявляется наиболее остро, так как отличить хорошего программиста от плохого можно за пару минут, а вот, к примеру, с экономистами дела обстоят сложнее.