

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» (СПбГУ)
Институт философии

Зав. кафедрой
конфликтологии

_____ А.И. Стребков

Председатель ГЭК

Выпускная квалификационная работа на тему:

ГЕНДЕРНЫЙ ФАКТОР В ПОЛИТИЧЕСКИХ КОНФЛИКТАХ

Специализация 034000 – Конфликтология

Рецензент:
Доцент, к.филос.н
Ковалева Татьяна Викторовна
_____ (подпись)

Выполнил:
Студент
Злыдникова Александра Михайловна
_____ (подпись)
Научный руководитель:
Доцент, д.филос.н
Алейников Андрей Викторович
_____ (подпись)

Санкт-Петербург

2016

Содержание

Введение	3
1. Теоретико-методологические основания исследования гендерного фактора в политических конфликтах и теории гендера	6
1.1. Концепции политического конфликта	6
1.2. Гендер: концептуальные основания анализа.....	9
2. Гендерные роли и статусы в конфликтном политическом взаимодействии.....	14
2.1. История становления гендерных отношений.....	14
2.2. Проблема формирования конфликтной гендерной культуры.....	17
2.3. Факторы гендерных конфликтов в политике.....	21
3. Специфика ролевого восприятия и стилей поведения в конфликтном взаимодействии.....	26
3.1. Модели женского поведения в политике.....	26
3.2. Сравнительный анализ поведения женщин и мужчин в политических конфликтах.....	34
3.3. Основные направления применения гендерного анализа в диагностике, урегулировании и разрешения, предупреждении конфликтов.....	45
Заключение.....	47
Список использованной литературы.....	50

Введение

Современное общество развивается в условиях, характеризующихся радикальной сменой общественно-политического устройства. Гендерная политика является одним из важнейших направлений модернизации страны. Реформы, проводимые государством, затрагивают все сферы жизни населения страны, формируют взгляды на протекающие в обществе процессы, отношение к ним, изменяют массовое сознание и поведение. Демократическое формирование гражданского общества и реформирование современного Российского государства не реализуются полностью без учета интересов всех социальных групп и общностей, выделяемых также и по гендерному признаку.

Основными причинами и факторами, обусловившими начало гендерных исследований, были связаны не только с социальными изменениями в обществе, но и с развитием самой гуманитарной науки и поэтому "условно" могут быть подразделены на две категории: социальные и академические. В области российских общественных наук произошли существенные перемены, вызванные развитием новых, альтернативных теорий и концепций, а также возможностью критики андроцентрических и позитивистских подходов. В период трансформации общества происходило освобождение науки от многочисленных идеологических и догматических оков, что привело к возникновению и бурному развитию новых направлений, исследований, а также школ и дисциплин. Социальная демократизация общества приводит к кардинальной перестройке экономических и общественно-политических отношений в стране. Изменилось положение и статус женщин в российском обществе, а также возникло независимое женское движение.

Политический анализ с позиции гендерного подхода заключается не только в раскрытии проблемы равенства полов или гендерной симметрии (равные права и возможности для женщин и мужчин), но и в том, чтобы проследить тенденции в политической динамике конфликтов. Сущностью

гендерного измерения политической сферы является процесс оценки различного воздействия на мужчин и женщин, предлагаемых курсов политики.

Цель работы выявление сущностных сторон гендера как фактора политических конфликтов.

Реализация поставленной цели предполагает решение ряда исследовательских задач:

- изучение подходов к определению политического конфликта
- рассмотреть понятие гендера и процесс институционализации гендерных исследований;
- раскрыть содержание понятий «гендер», «гендерные стереотипы», «гендерная система» применительно к сфере политических отношений;
- определить особенности применения гендерных стереотипов к анализу системы представительства женщин в условиях политических конфликтов;
- провести сравнительный анализ политического поведения женщин и мужчин в конфликтных ситуациях;
- определить способы оптимизации условий включения женщин в политическую сферу.

Объект исследования - гендерные особенности стратегий поведения в политическом конфликте.

Предмет исследования - специфика ролевого восприятия и стилей принятия решений женщинами в политическом конфликтном взаимодействии.

Методологическую и методическую основу исследования составили публикации западных и отечественных психологов, социологов, политологов, конфликтологов, посвященных проблемам гендерных отношений и политического конфликта - Л. Козер, Э. Дюркгейм, А.В. Глухова, С.Г. Айвазова, Е.А. Здравомыслова, В.Н. Кириллина, В.Г.Ушакова, Н.А.Шведова и многие другие. Использовались методы анализа, синтеза,

сравнения, индукции, дедукции, обобщения и моделирования.

Работа состоит из введения, двух глав, заключения и списка использованной литературы, состоящего из 69 источников.

1. Теоретико-методологические основания исследования политического конфликта и теории гендера

1.1. Концепции политического конфликта

Для более полного понимания сути гендерных факторов в политических конфликтах необходимо раскрыть понятие политического конфликта, разобрать подходы к его определению и сформулировать что такое гендерный фактор.

К настоящему времени даны различные определения политических конфликтов в научной литературе. Большинство современных политологов рассматривают структуру политики от феномена конфликта. Так, А.В. Глухова отмечает, что политику и политические процессы трудно представить себе бесконфликтными, а американские политологи В. Дейк и Д. Истон, утверждают, что политика есть борьба субъектов, преследующих конфликтующие между собой цели, результатом которой является регулируемое и контролируемое властью распределение ценностей¹.

Конфликт (*conflictus*) переводится с латинского как столкновение противоположных сторон, мнений, сил; серьёзное разногласие, острый спор. Явление конфликта очень разнообразно, оно присутствует в самых различных сферах жизни общества.

Многие ученые прошло не раз отмечали то, что человек сам является носителем конфликта и что конфликт находится внутри человека. Э. Шостром сравнивает внутреннее состояние человека с двухпартийной системой демократии. «В каждом из нас заложена такая двухпартийная система, при которой одна часть – у власти, другая – в лояльной оппозиции»². Человеку свойственно взаимодействовать с другими и с другим внутри себя самого, то есть переживать внутриличностный конфликт. Так, Зигмунд Фрейд видит внутреннюю конфликтность личности, как противоречие единств социального, психического и биологического, между

¹ Глухова А.В. Политические процессы и политические процедуры. Учебное пособие. Воронеж, Изд-во ВГУ, 2000. С. 29

² Шостром Э. Анти-Карнеги, или человек-манипулятор/ пер. с англ. Минск, Полифакт, 1992. С. 73

бессознательным уровнем «Оно» и психическим уровнем «Я», между «Я» и обусловленным внешними нормами «Сверх-Я»³. Социологический подход рассматривает личность как члена того или иного общества, продукт социального развития, определяемая мерой восприятия им общественного опыта. Сознание, социальная роль, статус, деятельность и культура являются самыми важными компонентами в структуре личности. Из чего следует, что в структуре личности конфликты возникают на уровне отдельного элемента культуры, и между различными элементами. Например, конфликт между разными статусами или ролевой конфликт, когда одна личность одновременно исполняет несколько трудносовместимых ролей. Но, в большинстве своем, конфликт понимается, как феномен общественной жизни. К примеру, Л. Козер говорит, что конфликт - это «борьба за ценности и притязания на статус, власть, ресурсы, в ходе которой оппоненты нейтрализуют, наносят ущерб или устраняют своих соперников»⁴, и что он является одним из видов социального взаимодействия.

Определение политического конфликта исходит из самых разных определений политики. В частности, А.В. Глухова и многие ученые рассматривают политический конфликт, как входящий в состав социального конфликта. Он составляет не только сущности экономических, классовых или социальных конфликтов, достигших определенного пика, но и является самостоятельным выражением экстремального состояния политического действия тех или иных институтов, которые представляют интересы больших социальных групп, противоборством различных политических сил - по определенным вопросам и с определенной интенсивностью⁵.

А.Г. Здравомыслов пишет, что «политический конфликт есть постоянно действующая форма борьбы за власть в данном конкретном обществе»⁶. В определении Е.М. Бабосова говорится, что «политический

³ Фрейд З. Я и Оно. Избранное. Т. 1. Лондон, - М.: Внешторгиздат, 1969. С. 303

⁴ Козер Л. Функции социального конфликта. - М.: Идея-Пресс, 2000. С. 32

⁵ Глухова А.В. Политический процесс: учебное пособие. Воронеж. Изд-во ВГУ, 2000. С. 67.

⁶ Здравомыслов А.Г. Социология конфликта. - М.: Аспект-Пресс, 1996. С. 90

конфликт представляет собой проявление и результат конкурентного взаимодействия двух и более сторон (индивидов, их групп, общностей, государств), оспаривающих друг у друга распределение и удержание властных ресурсов, полномочий и благ»⁷. А.В. Ключев отмечает, что «борьбу за реальные властные полномочия, за определенные позиции в политических структурах, за возможность принимать решения как основу политического конфликта»⁸. Но только такое понимание политического конфликта не раскрывают всю суть специфики конфликта политического. Карл Шмитт предлагает рассматривать понятие политического через критерии. Моральная сфера описывается в его теории как «добро-зло», экономическая - понятиями «выгодно - невыгодно», а политическую как «друг-враг». Таким образом, любой вопрос из любой сферы может стать политическим, если он разделяет людей на группы, где каждый интерпретирует других как друзей или врагов. То есть, можно сказать, что политическое выстраивание отношений между субъектами политики предполагает, принадлежность к группе «друг» или «враг».

Г.И. Козырев выделяет причины конфликтов из-за интересов, ценностей, политических культур, политической самоидентификации: «в конфликте ценностей (ценностных ориентаций) противоречия заключаются в различных представлениях о самой политической системе, политическом курсе страны и правилах политической игры. В конфликтах интересов борьба идет в сфере распределения и перераспределения различных ресурсов (власти, материальных благ, духовных ценностей и пр.)»⁹

Однако, как замечает Л.В. Давыдов, для понимания политического конфликта недостаточным является указание на то, что политический конфликт связан со взаимоисключающими действиями субъектов политики. Политический конфликт есть всегда экстремальное состояние и поведение субъектов политики, он всегда отражает энергию взаимодействующих

⁷ Бабосов Е.М. Конфликтология. - Минск: ТетраСистемс, 2000. С. 263.

⁸ Ключев А.В. Человек в политическом измерении. - Спб., 2000

⁹ Козырев Г.И. Политическая конфликтология. Учебное пособие. - М.: Форум: ИНФРА-М, 2008. С. 153

субъектов политики, возникающую в результате осознания ими ущемления политических потребностей, а также и действия, адекватные этому ущемлению¹⁰.

Мы разделяем позицию А.И.Стребкова, полагающего, что если политика есть система подчиненных зависимостей индивидов, то «политический конфликт определяется как негативное взаимодействие как в пределах законно подчиненных зависимостях, так и за пределами этих зависимостей»¹¹. В данном исследовании мы будем придерживаться понимания политического конфликта, предложенного Санкт-Петербургской школой конфликтологии: «1) превращенная форма социального конфликта, негативный способ взаимодействия социально-политических акторов относительно вопросов их совместного бытия, принимающего форму борьбы за власть; 2) противоборство политических акторов, детерминированное их интересами и структурными позициями в сложившейся системе властных отношений, противоборство, направленное на изменение этих позиций, а также на нейтрализацию или ликвидацию противостоящих акторов»¹².

Таким образом, политические конфликты являются наиболее значимыми из всех конфликтов, в которые оказываются вовлеченными люди в процессе своей жизни потому, что напрямую затрагивают фундаментальные потребности выживания человека.

1.2. Гендер: концептуальные основания анализа

Для начала важно отметить, что гендерные исследования не включают в себя только женские исследования, которые концентрируют внимание преимущественно на женской проблеме. Л.Н. Пушкарев отмечает, что

¹⁰ Давыдов Л.В. Политический конфликт: развитие определения и понимания // Конфликтология № 3, 2011. С.177-178

¹¹ Стребков А.И. Не убегающий от теоретического осмысления политический конфликт. // *Miscellanea humanitaria philosophiae*. Очерки по философии и культуре. К 60-летию профессора Юрия Никифоровича Солонина. Серия «Мыслители», выпуск 5. СПб.: Санкт-Петербургское философское общество, 2001. С.256-268

¹² Конфликты в условиях трансформации современного российского общества. Курс лекций: БХВ-Петербург; Санкт-Петербург, 2015

развитие гендерных исследований «в круг анализа, которых включается оба пола, их отношения между собой, их взаимосвязи и взаимной детерминации с социальными системами разного уровня»¹³.

В конце XX века на IV Всемирной конференции по положению женщин был принят специальный международный документ, разъясняющий, что термин "гендер" относится к лицам обоего пола и является отражением биологической принадлежности к мужскому и женскому полу. При этом ученые отстранились от биологической детерминистской теории, при которой все отношения и функции между полами находятся в рамках жесткой структуры.

Таким образом, понятия пола и гендера вышли на новый теоретический уровень. Переход от анализа патриархата и феминизма к анализу гендерной системы. Исследования женских проблем равноправия постепенно перерастают в гендерные, где аспекты человеческого общества, культуры и взаимоотношений являются гендерными. Происходит постепенное смещение акцентов: от анализа мужского доминирования и констатации женского фактора "аутсайдера" к анализу того, как гендер присутствует, конструируется, воспроизводится в социальных и политических процессах.

В этом плане особое значение приобретает проблема смыслового поля таких ценностных составляющих гендерных отношений субъектов, как феминность и маскулинность. Необходимо предпринять своеобразное "погружение" в проблему феминности и маскулинности в целом, также в вариации, характерные для современного российского общества¹⁴.

Согласно Ж. Дерриде, такие бинарные позиции, как маскулинность и феминность строятся на зависимости, взаимоопределимости, отрицании и нехватки, которые описываются при помощи подобных положений:

а) женское по отношению к мужскому представлено как нехватка;

¹³ Пушкарев Л.Н. Гендерный анализ и его применение к изучению истории культуры // Отечественная история, 1999. № 1. С.21

¹⁴ Буракова М. Маскулинность и феминность: конструирование "настоящих мужчин и женщин" // Иной взгляд, 2004. №1. С. 13-21

- б) смысл женского содержится в мужском;
- в) женское - это не мужское;
- г) существуют только две (противоположные) позиции - "женское" и "мужское".

В то же время, как отмечают исследователи, маскулинность и феминность как любая социальная часть является историческим и этноспецифическим, уникальным для каждого народа. Тем не менее часть содержательных характеристик, приписываемые данными понятиями, могут являться транскультурными. Кроме этого, ученые отмечают неоднозначность и неунифицированность маскулинности и феминности, их содержательное многообразие, зависит от систем тендерных ролей и культурных норм. Гендерные категории определяются современной наукой как множество индивидуальных вариантов, несовпадающие с нормативной моделью. При этом эти категории не являются независимыми, так как органически переплетаются с классовыми, сексуальными, расовыми и национальными отношениями.

В социальном пространстве современной России феномены маскулинности и феминности, а также их роли в выстраивании новой материальной и духовной реальности, то можно отметить, что в настоящий момент происходят попытки переосмысления и переопределения обозначенных понятий, а также уточнение содержания гендерных ролей, что способствует значительным преобразованиям культурной, социальной и экономической картины нашей страны.

Полоролевая типология обусловила использование в работе понятий "феминный" и "маскулинный". Требуется заметить, что в отличие от сложившегося в дифференциальной психологии подхода, маскулинность-феминность в коммуникативно-социальном плане - не только нормативные представления или специфические научные конструкты, сколько фактические "программы" мыследеятельности и речепроизводства на уровне отношений между разнополыми коммуникантами.

С целью исследования гендерной специфики коммуникативного процесса необходимо уточнить базовые категориальные понятия гендерологии.

Одно из актуальных различий представляется логико-смысловое противопоставление понятий "гендер" и "пол". Первым обозначают комплекс соматических, репродуктивных, социокультурных и поведенческих характеристик, обеспечивающих индивиду личный, социальный и правовой статус мужчины и женщины. Второй указывает на совокупность контрастирующих биологических признаков особей одного вида, обеспечивающих размножение организмов. В англоязычной литературе, доноре языковой формы этих понятий, для их разграничения используют термины "gender" (совокупность свойств, отличающих мужчин и женщин, то есть отражение биологического (природного) в социальном (культурном)) и "sex" (биологический пол, связанный, прежде всего, с размножением).

Понятие «пол» может состоять из следующих компонентов:

Пол как биологический род- сочетание генов и биологических признаков, то есть дородовый, детский и взрослый гормональный набор.

Пол как социальный род— предназначения от рождения, основанные на типе биологических признаков.

Половая идентичность (пол-гендер) - ощущение своего женского или мужского тела, осознание собственного я как представителя данного пола, признание своей принадлежности к полу в социальном смысле.

Пол (гендер) как процесс - обучение, восприятие роли, соблюдения поведенческих действий, освоенные как соответствующие определенному гендерному статусу.

Категория пола (гендер) как статуса и структуры - гендерный статус личности есть часть социальной структуры установленных отношений между полами, особенно структуры подчинения и господства.

Детальный анализ категории "гендер" показывает, что она используется специалистами в серии значений:

1) совокупность социокультурных отличий (стереотипов мышления, ролей, статусов, и поведения) мужчины и женщины;

2) комплекс биологических (физиологических, соматических и физических) и культурных (интеллектуальных, эмоционально-чувственных, волевых) качеств, которые дифференцируют женщин и мужчин, являющиеся отражением специфического биологического в социальном, которое выступает устойчивыми нормами (стереотипами) поведения и сознания разнополых субъектов, отношений между ними.

На современном этапе целесообразным представляется разработка концепции гендерной специфики политико-управленческого коммуникативного процесса, которая детерминирует место, роль и влияние разнополых субъектов на эффективность использования моделей руководства.

2. Гендерные роли и статусы в конфликтном политическом взаимодействии статусов

2.1 История становления гендерных отношений

Политическое поведение, интересующее нас с точки зрения взаимодействия полов, рассматривает динамику ролей и статусов мужчин и женщин в общественно-политической жизни. Важно заметить, что интерес к положению женщин и их проблемам в обществе, возникает весьма давно.

На протяжении тысячелетий дихотомическое разграничение коммуникативно-социальных ролей мужчины и женщины оставалось незыблемым. Проблема определения положения женщины в общественно-политической жизни интересует философов издавна. Несмотря на этот факт, развернутая модель, идеального государства на основе использования эгалитарного подхода была предложена уже Платоном, считавший, что благодаря полному раскрепощению и самореализации индивида, справедливость в обществе будет достигнута вне зависимости от пола. Более того, Платон писал, что в идеальном государстве "по своей природе как женщина, так и мужчина, могут принимать участие во всех делах"¹⁵. Платон освобождал ее от необходимости вести хозяйство, считал ее профессиональные способности равными мужским (женщины могли быть даже философами и воинами), а воспитание детей вменял в обязанность в равной степени обоим полам. Констатируя аномальность распределения государственных должностей по половому признаку, мыслитель рекомендовал устроителям государства решать данную проблему посредством более тщательного анализа природных задатков и способностей женщины.

В отличие от своего учителя Платона Аристотель выглядит скорее «антифеминистом». Он полагал, что мужчина и женщина равноценно исключительно в биологическом смысле, в социальном плане они противоположны. Аристотель выражал очевидное мужское превосходство

¹⁵ Платон Диалоги. М.: Полииздат, 1988. С. 118

над женщиной, которую он называл второстепенным материалом, страдающего от природной ущербности. Аристотель пришел к выводу, что справедливое общественное устройство основано на принципе: мужчина властвует, женщина находится в подчинении. Кроме этого, Аристотель постулировал, что "Мужчина и женщина — неравные существа. Женщина дает ребенку тело, мужчина — душу, душа лучше и божественнее тела. Мужчина — норма, женщина — отклонение от нее. Мужчина выше, женщина ниже по своей природе. Мужчина властвует, женщина подчиняется"¹⁶.

В эпоху Возрождения Томас Мор в «Золотой книге» описывает идеальное государство, в котором деятельность мужчин и женщин идентичны: это искусство, наука, служба в армии (но только вместе с мужьями), общественная, а также религиозная деятельность (в качестве священников). В политическом управлении и на высших должностях могут находиться как мужчины, так и женщины.

Признание за женщиной равных прав с мужчиной во всех сферах общественной жизни и Жан-Жак Руссо, но признавая ценности обоих полов, он четко разделял их природные особенности и следовательно их социальные функции. Согласно его трудам «Эмиль или о воспитании», природа определенно разделила качества душевного строя между полами, единственное, что требуя от человека - точно следовать природному предназначению: «Не все способности, общие обоим полам распределены между ними одинаково; но взятые в целом они уравниваются. Женщина стоит больше, как женщина, и меньше, как мужчина; всюду, где она осуществляет свои права она имеет преимущество; всюду, где она хочет узурпировать ниши, она остается ниже нас»¹⁷.

Иммануил Кант, разделяя мужчин и женщин опирался, во-первых, на участие в политической жизни и, во-вторых, на характеристики личности и

¹⁶ Аристотель Политика. // ПСС в 4 т. - М.: Полииздат, 1984. Т.4 С. 386

¹⁷ Руссо Ж.-Ж. Эмиль или о воспитании. - СПб.: издательство газеты «Школа и жизнь», 1912. С. 363

поведения. Мужчинам свойственна активная гражданская позиция (участие в принятии политических решений, независимость мнений), а женщинам — пассивная (объект управления). Основными функциями женщины являются рождение детей и другие связанные с облагораживанием общества. Гендерные стереотипы, высказанные Кантом, по сей день распространено мнение о том, что женщины не способны принимать политические решения, и о том, что их свойства связаны с биологическим и культурным предназначением.

Эмиль Дюркгейм в логике своего времени приводит к утверждению, что отношения между полами - это один из аспектов производственных отношений. Он связывает изменения положения и разделения полов с развитием цивилизации. Результат социального развития заключается в том, что «женщина ведет существование совершенно отличное от мужчины. Можно сказать, что две значительные функции психической жизни как бы диссоциировались, что один из полов завладел эмоциональными функциями, а другой - интеллектуальными»¹⁸. Включение женщин в политическую деятельность, Дюркгейм видит в низком уровне развития общества: «теперь существует значительное число диких народов, где женщина вмешивается в политическую жизнь»¹⁹.

В отечественной философии существовал весьма своеобразный подход к восприятию теории маскулинного и феминного. Во-первых, тема пола и равноправия женщин активно прозвучали только в середине XIX века, как отмечает О.М. Здравомыслова «противоречия «женственности» и «мужественности» красной нитью прошли через все искания творцов русской идеи. Женственность и мужественность понимались ими как два исходных начала русской жизни, которые находятся в постоянной борьбе, не знающей примирения. Конфликт женственности и мужественности, понимаемые как взаимоисключающие и по сути, враждебные начала - один

¹⁸ Дюркгейм Э. О разделении общественного труда. Метод социологии: Пер. с фр./ Изд. подг. А.Б.Гофман. - М.: Наука, 1991. С. 61.

¹⁹ Дюркгейм Э. О разделении общественного труда. Метод социологии: Пер. с фр./ Изд. подг. А.Б.Гофман. - М.: Наука, 1991. С. 59.

из основных элементов в национальном образе России»²⁰

Во-вторых, в отечественной практике различие женского и мужского начала рассматривается как духовно-религиозный или метафизический принцип, в то время как западные теории рассматривают эту дифференциацию, скорее, как гносеологический или онтологический принцип. И в третьих, в русской философии божественное, духовное и истинное ассоциируется с категорией любви - феминным началом. В европейской философской традиции иные культурно- символические акценты. Вместе с тем ни один из рассмотренных тезисов не оценивает феминное начало как равное маскулинному и самостоятельное, а только как дополнительное. Такая позиция раскрывает патриархальные основы русской философии пола.

Таким образом, мыслители прошлого различали мужчин и женщин в основном по "естественным", "природным" причинам. Гендерные стереотипы также строились на основе - "так принято, потому что так сложилось", но современная наука разделяет гендер на социальный и биологический пол, где социальный пол подразумевает социальные идентичности, роли, зависящие не от биологических различий, а от общественных стереотипов, заложенных в детстве.

2.2. Проблема формирования конфликтной гендерной культуры

Мэри Уоллстоункрафт английская писательница говорила о том, что "природные" склонности и особенности женщин и мужчин являются результатом воспитания. Девочки наряжаются и играют в куклы, а мальчики играют в другие игры — шумные, активные (сегодня это принято называть «гендерной социализацией»). Так принято считать, что мальчики, играя в воинов, воспитывают в себе лидерские качества, в то время как девочки, играя в дочки-матери, определяют свое будущее как функциональный

²⁰ Здравомыслова О.М. «Русская идея»: антиномия женственности и мужественности в национальном образе России // ОНС. 2000. № 4. С. 115

атрибут женского пола - материнства и готовятся к семейно-бытовым функциям.

Однако о том, что девочки с самого раннего возраста являются лидерами в детских коллективах ничуть не реже, чем мальчики, свидетельствует как многочисленные исследования, так и практические наблюдения за детьми и их играми. Причем в раннем детстве, когда дети еще не идентифицируют себя с полом, женское лидерство наиболее ярко выражено. Девочки более активны, коммуникабельны, избегают конфликтов в коллективе, являются активными переговорщиками, пользуются заслуженным авторитетом, быстро и четко оценивают ситуацию и принимают оптимальные решения. Что позволяет констатировать, что женщины от природы несколько не обделены лидерскими способностями и обладают ими наравне с мужчинами.

Так, Джудит Батлер (философ и феминистка) в своей работе «Гендерная тревога: феминизм и ниспровержение идентичности» описала ситуацию, где всем субъектам с рождения, в ходе воспитания предписывается быть либо с определенными свойствами мужчин, либо женщинами, с такими зафиксированными свойствами, как женственность и традиционные женские добродетели и это в основном определяется фактом рождения. С детства мужчинам и женщинам предписывается определенное поведение или гетеронормативное поведение, которое заключается в том, что есть канон гендерных сексуальных отношений, то есть мужчина и есть женщина и их роли строго определены. Общество должно состоять из гетеронормативных людей и они не могут обмениваться ролями и никто не вправе выбрать для себя идентичность²¹.

Гендерная идентичность - это внутренняя структура, которая не дается биологически, она создается в процессе развития. Смысл ее в том, что она позволяет создать свое индивидуальное Я и социально существовать в соответствии с выбранным гендером или полом. То как индивид переживает

²¹ Judith Butler Gender Trouble: Feminism and the Subversion of Identity, 1990

свой гендер и выражает свою уникальность и принадлежность и есть гендерная идентичность.

Джудит Батлер в своих идеях основывается на нескольких интеллектуальных, философских традициях. Так одна из фигур, к которым обращается Батлер - это Мишель Фуко, который писал о природе власти, что она более фундаментальна, что власть окружает нас со всех сторон. Именно власть навязывает нам, то как мы себя определяем. Если есть определенная идентичность, то уже невозможно быть никем другим. "Общество предложило мне эту судьбу, этот образ, эту идентичность, и я могу делать соответствующие заявления, совершать соответствующие поступки, переживать из-за того, что вдруг я не соответствую этому образу, по каким-то причинам недостаточно мужественно себя веду и так далее и тому подобное"²².

Вторая традиция, к которой ссылается Джудит Батлер - это теория речевых актов Джона Остина. Он писал о том, что благодаря языку мы можем не просто передавать информацию, но и делать гораздо больше, так к примеру, вынесение судебного приговора - это больше, чем простое коммуницирование, это создание нового прецедента, события, решения судьбы, ведь пока судья не зачитал приговор, человек считается невиновным. Или торжественное процедура наименование какого-либо объекта, ведь после этого все знают, как он называется и используют в речи это имя. Идея Батлер в том, что гендерные стереотипы создаются также, как вынесение приговора или названия объектов (перформативная теория гендерной идентичности). То есть общество, при постоянном повторении, называя мальчиков или девочек, предполагает определенную реакцию на это и определенное поведение, предлагая некую идентичность. При этих повторениях возникают тендерные роли, так как за нами ничего больше нет, никаких реальных физических различий, которые провоцировали бы женское

²² Фуко М. Воля к истине: по ту сторону знания, власти и сексуальности. Работы разных лет. Пер. с фр. С.Табачниковой. - М.: Касталь, 1996, с 326-340

или мужское поведение. Важность в том, что нет истины или лжи в перформативном высказывании. Название чего-либо не может быть истинным или ложным. То же происходит с тендерными идентичностями: связь заложенная во время взросления и в предыдущие поколения в данной культуре, закладывает определенное мнение о связи тела и поведения, которое провоцирует нас на определенные мужские или женские поступки.

Таким образом, Джудит Батлер предлагает переопределять свою гендерную идентичность, ведь если общество может обозначать стереотипы поведения, то люди в состоянии сопротивляться. Сопротивляясь, мы меняем идентичность, придумываем себе новую.

Батлер увидела в этом политическую проблему. Ее идея заключалась в том, что просто заявить и добиться прав о равенстве мужчин и женщин совсем недостаточно, для того чтобы решить какую бы то ни было политическую проблему. Нужно изменить структуру общественного сознания.

Так, к примеру, особенностью гендерной несправедливости является андроцентризм - властная система норм, где приоритет имеют черты, связанные с маскулинностью, и окружающий мир рассматривается с точки зрения мужского взгляда и опыта.

Язык, как базовый элемент культуры, содержащий в себе скрытый андроцентризм и не всегда осознающий это носителями языка. М. Виттинг говорит о том, что "даже абстрактные философские категории воздействуют на действительность как социальные. Язык обрушивает толщи действительности на тело общества, штампуя его и жестоко формируя"²³

Пол человека жестко формируется языком. Так, феминистская лингвистика отмечает следующие признаки языкового андроцентризма:

1. Отожествление понятий "мужчина" и "человек". В большинстве языков Европы данные термины обозначаются одним словом, например, "man" в английском.

²³ Виттин М. Прямое мышление и другие эссе. - М.: Идея Пресс, 2002, С. 86

2. Существительные имена женского рода (часто используемые с негативной окрашенностью) являются производными от мужских, а не наоборот, (докторша, врачиха). В то время как использование мужского обозначения к женщине допустимо и повышает ее статус (обращение - поэт А. Ахматова или И. Хакамада говорит про Г. Старовойтову: "она была моим старшим братом" в документальном фильме).

3. В языке для обозначения группы лиц разного пола преобладают мужские формы. Например, если имеются в виду учителя и учительницы, достаточно сказать "учителя".

4. Феминность и маскулинность в языке отчетливо разграничены и противопоставлены друг другу в качественном отношении (положительная и отрицательная оценка) и в количественном отношении (доминировании мужского как общечеловеческого).²⁴

Таким образом, получается, что в языке все, относящееся к мужскому роду имеет свойство универсальности, а к женскому - частности. При этом надо помнить, что ни мужчины, ни женщины не рождаются со способностью к универсализму или частному, это создается искусственно.

2.3. Факторы гендерных конфликтов в политике

В первую очередь стоит отметить, что термин «фактор» заимствован из латинского языка (factor – делающий, производящий) и определяется в широком смысле слова как «движущая сила совершающегося процесса или одно из его необходимых условий». В социологическом подходе под фактором понимается «движущая сила, причина какого-либо процесса, явления; существенное обстоятельство в каком-либо процессе, явлении».²⁵ Так, можно сказать, что под общественными факторами конфликтов понимаются различные внешние детерминанты, влияющие на объекты такого воздействия и в первую очередь движущие силы социальных

²⁴ Кирилина А. Гендер: лингвистические аспекты. - М.: Институт социологии РАН, 1999, с 40-41

²⁵ Осипов Г.В. Социологический энциклопедический словарь. - М.: Изд-во НОРМА, 1998. С. 386

процессов, институтов, практик, событий и проблем, играющие роль определенных усилителей (множителей) либо внешних причин (движущих сил) позитивного или негативного характера.

К примеру, на фоне андроцентризма в обществе происходит обесценивание и принижение всего того, что ассоциируется с "феминным". К этому относится стереотипное изображение женщин в рекламе, на телевидении, в повседневных взаимоотношениях.

В обычной жизни женщина чаще всего рассматривается как социальный объект, как мать, как слабое существо, как красивое тело и никогда с позиции ума, природной силы, власти. Успех женщины не признается как естественный факт. В формировании такого стереотипа принимают участие и мужчины и женщины. СМИ рассказывают о женщине, занимающей руководящий пост и пользующаяся авторитетом, как об исключении из правил, некотором феномене. Средства массовой информации, согласно зарубежным исследованиям по-прежнему транслируют образы, мужских (активный, компетентный, рациональный, не ограниченные стили поведения и т. д.) и женских наборов черт (теплота, эмоциональная поддержка, социальные и коммуникативные умения). Традиционные гендерные стереотипы, тиражируемые СМИ, замедляют развитие не только женщин, но и мужчин. Так, тиражируемые образы СМИ женщин-домохозяек, у которых круг традиционных интересов патриархальных стандартов (дом, кухня, дети) или женщин-карьеристок, у которых все решается без проблем, могут играть достаточно негативную роль²⁶. Люди превращаются в рабов стереотипных представлений о мужчинах и женщинах, так как в СМИ навязывается разная оценка одну и тому же поведению, в зависимости от того, кто их совершил. Такая манипуляция СМИ искажает реальные причины поступков людей, от чего гендерные различия становятся искажены и непомерно раздуты²⁷.

²⁶ Ильин Е.П. Дифференциальная психофизиология мужчины и женщины. - СПб.: Питер, 2002. с 59-60

²⁷ Зуйкова Е. М., Ерусланова Р. И. Феминология. Учебное пособие. М.: Маркетинг. 2001. С. 182-183

Но, такое формирование этих стереотипов - и заслуга женщин, ведь не секрет в том, что среди журналистов и радио- и теле- ведущих нет мужского преобладания. Поэтому можно с уверенностью сказать о том, что сами женщины способствуют формированию такого представления.

В области политики дело происходит не иначе. Так, к примеру, российская женщина навряд ли доверит мужу вопросы семейного бюджетирования, догадываясь, как он будет распределен. Однако, считая мужчин некомпетентными в этом вопросе, женщины спокойно доверяют им бюджетирование страны. Мужчины в России, практически не участвуют в социальной сфере. Мужчина - депутат, иногда просто некомпетентен в этих вопросах и это считается нормальным. Финансируют они "неважную" для себя сферу по остаточному принципу. А вся тяжесть такой "мужской" социальной политики ложится на женские плечи. Большинство мужчин в законодательной власти - результат выборов. Но, кто их туда выбирал, мужчины? Нет, статистика указывает, что именно женщины делают свой выбор в пользу мужчин. Гендерные стереотипы в выборе и поддержке своих депутатов у женщин выражены так же сильно, как и у мужчин.²⁸ Женщины, можно сказать, проходят свой трудный политический путь самостоятельно, причем без массовой поддержки и солидарности, которыми более активно уделены мужчины.

Женщина практически не участвует в работе политических партий, а партии со своей стороны, не заинтересованы выдвигать женщин, аргументируя тем, что за них не голосуют. Стоит отметить, что у женщин-политиков всегда значительно меньше средств на ведение избирательной компании. Мужчин-политиков поддерживают такие же мужчины - директора крупных предприятий или мужчины-олигархи. У них четко выражены корпоративные интересы и обязательства. Делегировать представлять их

²⁸ Филинкова Е. В. Проблемы женского лидерства или во всем ли виноваты мужчины? // Лидерство. Гендерные перспективы. Материалы Второй Международной конференции. Под ред. Л.А. Герасимовой. - СПб, СПбГУ ИТМО, 2005

женщине, так же как и инвестирование в женщину-политика считается делом бесперспективным. Даже у политтехнологов по-прежнему бытует мнение, что избрать женщину во власть в два-три раза сложнее, чем мужчину.

Но, исследователи находят, что возможность политического участия женщин не только в ресурсах, располагаемыми ими: денег, информации, образовании, членства в партиях или организациях, доступа к СМИ, но и в ценностных ориентациях. Важную роль играет целеустремленность женщин и заинтересованность политикой. Большинство женщин, при ограниченности временных, эмоциональных, физиологических и других ресурсов, выбирают ни стремление к лидерству, ни роль связанную с проявлением инициативы, а роль матери и домохозяйки. Не понимая, что в большинстве случаев в современных условиях эта проблема может быть решена не ограничением их деятельности, а поиском ресурсов. Но, такое поведение, которое свойственно большинству женщин, ставит их в группу риска на любом производстве, и естественно, при этом отдается предпочтение мужчинам. Таким образом, неумение решать личные проблемы и предпочтительный отказ от лидерской роли, является серьезным препятствием для женщин-лидеров, препятствуя карьерному росту²⁹.

Таким образом, для того чтобы женщины стали реальной силой в политике, необходимы определенные благоприятные условия, на старте которых - их собственное гражданское сознание и готовность к действиям.³⁰

Представительство во властных и иных управленческих структурах станет действительным при условии, если женщина будет участвовать в управлении страной на разных уровнях, если они проявят реальный интерес к политическому процессу, приняв участие в дискуссиях и гражданских акциях, если, наконец, лидеры мнений (сейчас — по преимуществу мужчины) публично поставят вопрос о женском участии. Другое

²⁹ Филинкова Е. В. Проблемы женского лидерства или во всем ли виноваты мужчины? // Лидерство. Гендерные перспективы. Материалы Второй Международной конференции. Под ред. Л.А. Герасимовой. - СПб, СПбГУ ИТМО, 2005

³⁰ Бекижева Д.И Роль женских общественных объединений в политической системе современной России. // Каспийский регион: политика, экономика, культура. 2013. № 4. С. 357-361.

необходимое условие — активное обсуждение гендерных проблем в публичной сфере, к которому также ведет несколько информационных ступеней: динамика транслирования женских и мужских ролевых статусов в качестве объекта журналистского внимания, и отражение изменений гендерных отношений в обществе и политике, в частности.

3. Специфика ролевого восприятия и стилей поведения в конфликтном взаимодействии

3.1. Модели женского поведения.

В современном мире исследования по теме политического участия женщин можно условно разделить на две категории: количественный анализ политического представительства женщин и качественный анализ политического участия.

Если говорить о политическом представительстве то, что женщины пришли в политику, в частности, в "большую политику", - это явление сегодня уже никто не отрицает и мало кто оспаривает. Женщины в современном мире являются составной частью общемирового развития.

Но степень присутствия женщин в политике тоже бывает разной. Для кого-то женщина рядом усиливает собственный образ, а для кого-то женщина-политик рядом - конец политической карьеры.

Исходя из этого предположения, можно выделить две тенденции участия женщины в политике:

- женщина-политик;
- женщина в политике.

В случае "женщина в политике" роль скорее второстепенна и вводится для статистики, то есть избираются те женщины, которые подвластны мужчине (например, руководителю) и хорошо им "управляемы" и, которые не заинтересованы в поддержке других женщин и сводятся к дополнению мужского образа. Эти женщины, формируя свой образ, исходя из базовых характеристик образа мужчины-политика, лишены политической самостоятельности, они полностью подстраиваются под мужчину-политика.

Сегодня женский состав Госдумы РФ собрал и актрис, и журналистов, и оперных певиц, и просто эффектных женщин, которые больше служат украшением статистики, нежели полноценным объектом политической жизни. В этом случае — при наборе «декора» для политической силы

главное не переборщить с теми, кто своим образом дискредитирует образ женщины в российской политике.

Такая тенденция является самой опасной, так как дает ложную статистику и представление, что ситуация не требует изменений. А пассивное и подчас предательское по отношению к другим женщинам поведение таких "женщин в политике" подрывает веру остальных женщин в женщин-лидеров и в необходимость продвижения женщин во власть. Отсюда результат - женский электорат не поддерживает кандидатов-женщин.

Вариант «женщина-политик» означает абсолютно другой образ и, соответственно, перспективы и амбиции в политической жизни страны. Такие женщины стали неотъемлемыми участниками активной политической жизни практически во всем мире. Но добились своей цели женщины-лидеры разными методами, кому-то понадобилось приложить титанические усилия, а кому-то использовать свою внешность и имидж для продвижения по "карьерной лестнице".

Эмпирические исследования позволяют разработать классификацию моделей политического управления и коммуникативного процесса женщин-политиков, которое носит метафорический характер. В частности, целесообразно обозначить следующие типы:

1. "созерцательница" или "женщины - серые мышки"

В коммуникативном плане с подчиненными проявляет сдержанность, неготовность к принципиально инновационным, радикальным действиям. Так, канцлер Германии Ангела Меркель, являющаяся одним из самых успешных лидеров современности, начинала свой политический образ, как обыкновенная женщина, живущая по соседству. Ее образ был среднестатистического немецкого избирателя. Однако амбиции и работоспособность этой женщины резко выделяли её на общем фоне. А отсутствие харизмы и неприметная внешность стали маскировкой от опасных конкурентов на пути к посту канцлера. Но, по сути, ее размеренное ведение политики, неопределенность в действиях и чрезмерная мягкость не

всегда связаны с обдумыванием последствий. Присущая ей медлительность и сдержанность стала частью ее политического имиджа.³¹

2. "Мужчина в юбке" или "одержимая"

Такие женщины используют все политические стратегии и тактики для достижения поставленной цели. В современных обстоятельствах женщина должна доказывать свою состоятельность, как лидера. Именно в таких ситуациях, женщины ведут себя, как "железная леди", позволяя себе неженскую жестокость, а нередко и агрессивность. Используют подход "цель оправдывает средства". Маргарет Тэтчер является хрестоматийным примером данного "вида" женщин. Бывший премьер-министр Великобритании построил свой имидж как тотального консерватора, и даже в повседневной жизни перерастающего в элементы жесткости к окружающим и к себе. "Моя жизнь - это моя работа" - говорила Тэтчер. Она была четким доказательством "мужчины в юбке", с которым считались во всем мире. Стоит отметить, что Маргарет никогда не пользовалась тем фактом, что она является представительницей слабого пола, скорее наоборот, она доказывала своей удачной жесткой деятельностью, которую требовала страна, свой профессионализм и что ее никак нельзя назвать "слабым" полом. Несмотря на жесткое ведение политики, Тэтчер всегда выглядела на высоте. Маргарет Тэтчер сражалась очень жестоко и упорно, вела борьбу с государственными расходами, с инфляцией и профсоюзами. Она не боялась встретиться лицом к лицу с "улицей" и столкнуться с ней, каковы бы ни были последствия для ее популярности, она не стремилась к популярности, она боролась за нацию. Тэтчер не дрогнула даже тогда, когда ее образ был запятнан кровавыми следами репрессий. Как бы там ни было, она всегда одерживала победу, потому что не боялась вести жесткую политику и не шла на компромиссы.³² "Женщины гораздо лучше мужчин умеют говорить "нет" - говорила Маргарет Тэтчер.

³¹ Крылов А. Н. Матерь нации. Имидж канцлера как феномен Германии. / Время новостей, 2009, № 117, с 5

³² Огден К. Маргарет Тэтчер. Женщина у власти. М., 1992, с 196-198

Стиль "железной леди" является не только завидным преимуществом в политической гонке, но и по сей день его придерживаются многие современные женщины. В частности, бывший госсекретарь США Кондолиза Райс в своих высказываниях и деятельности напоминает Маргарет Тэтчер. Она также заявляла, что "замужем за работой и это необходимо в данное время".

Также к женщинам, ассоциирующимся с мужским имиджем, относится поистине "железная леди" - заместитель министра обороны РФ Татьяна Викторовна Шевцова. Она не только курирует в военном ведомстве вопросы, связанные с финансами, но и радикально изменяет устоявшиеся нормы военного управления. На равне с Маргарет Тэтчер имеет жесткий характер, не теряя своей женственности.

3. Женщины - "сексуальные символы" или "лисы"

Этим женщинам пришлось использовать свою внешность и имидж для продвижения по "карьерной лестнице". С учетом консервативности массового сознания женщина-политик в основном должна дефеминизироваться с тем, чтобы прекратить традиционный ряд, где считается, что женщина не может быть женщиной, если идет по "лестнице" политики наравне с мужчиной. Следует отметить, что известны случаи, когда внешний вид и имидж политика играло большую роль, нежели политическая деятельность. Бывший президент Аргентины Кристина Элизабет де Киршнер является на данный момент одной из самых красивых и стильных женщин в политике и при этом не менее профессиональной. Кристина Киршнер стала первой в стране женщиной-президентом, избранной в результате всенародного голосования. Но ее часто подвергали критике за слабую экономическую политику и ухудшение ситуации в стране.³³ Поэтому в случае с Киршнер, ее личный имидж укрепляет значение на мировой арене.

³³BBC NEWS/"Президент Аргентины Киршнер попрощалась со своими избирателями", http://www.bbc.com/russian/news/2015/12/151210_argentina_president_farewell, 2015

Таким образом, ответом на вопрос, зачем женщины должны быть в политике может стать пример такие женщины - звезды мировой политики, как Маргарет Тэтчер, Голда Меир, Беназир Бхутто, Индира Ганди, Клеопатра, Жанна д'Арк. У каждого народа имеются свои героини, сыгравшие историческую роль и оказавшие глубокое воздействие на эволюцию социальных отношений. Разве их политика в чем-то отличается от политики мужчин? Голда Меир всегда отмечала, что принадлежит к народу, "в течение двух тысяч лет сохранявшему свое своеобразие, и, несмотря на все мучения и страдания", смогли объединиться. Она была горда тем, что в течении всей жизни могла делать что-то для своего народа. У нее не было цели занимать высокую должность, но она добилась своей задачи создания еврейского государства³⁴. Женщин-лидеров часто обвиняют в карьеризме (особенно в России), тем не менее, изначально ими движут филантропические, гуманитарные цели, а пути для достижения этих целей приходится выбирать "карьерные".

Политическая деятельность женщин позволяет обеспечить оптимальные варианты реализации жизненно важных, от социальных до бытовых, проблем общества - на макроуровне, и на микроуровне - создать оптимальные условия для самореализации женщин.

Обоснованием этого то, что для женщин на первый план выходят вопросы семьи, экологии, охраны детей, здравоохранения, социальной защиты населения и многое другое, находящиеся на периферии интересов мужчин. С эти связан и поиск эффективных путей использования человеческих ресурсов, поскольку лица обоего пола имеют разный опыт, знания, интуицию. Именно женщины госслужащие решают комплекс производственных, образовательных, жилищных, семейно-бытовых и других проблем, затрагивающих жизненно важные интересы личности, семьи и в целом населения страны.

³⁴ Моррис М. Пособие по гендерному анализу. М., 2001, С. 35-42

По мнению многих исследователей, женщины приносят в сферу управления обществом дополнительную компетентность и некоторые обогащающие ценности. Женщины, хорошо контактируя в человеческих отношениях, проявляют изобретательность и последовательность в достижении результата. «Мудрость и опыт, которые присущи женщинам во всех странах, должны цениться и поддерживаться. В результате мир станет гораздо лучшим местом обитания не только для женщин, но и для мужчин»³⁵

Женщины меньше склонны к авторитарному стилю поведения и почти никогда не используют крайние формы решения конфликтов в виде насилия.

Исторический опыт говорит: борьба с любыми проблемами посредством насилия порождает еще большую волну насилия. Поэтому сегодня возрастает миротворческая роль женщины во всех сферах деятельности. Решающая роль женщин в межкультурном взаимодействии мирового сообщества обусловлена как объективными глобальными проблемами, диктующими необходимость их решения объединенными усилиями всех людей доброй воли, так и вечным стремлением женщин к созиданию и сохранению духовных и нравственных основ жизни, культуры мира и ненасилия.

Так по мнению российского конфликтолога В. А. Тишкова³⁶ справедливое распределение власти между мужчинами и женщинами несет важный момент для перестраивающихся обществ и развитых держав. Использование оружия, отправление насильственных отрядов, численные арсеналы вооружения и сама военная сфера государства контролируется в основном мужчинами, и они же принимают решения. Из чего следует определенная гендерная асимметрия в отношении вооруженной сферы: "женщины отдают предпочтение невооруженным способам урегулирования отношений, но при этом не имеют возможности осуществлять власть над

³⁵ Джо Ричардсон, The Guardian, 28 July 1988

³⁶ В.А. Тишков, Гендерные аспекты глобальных трансформаций и конфликтов" / Семья, гендер и культура. Материалы международных конференций 1994-1995 гг. - М., 1997. С. 8-14

контролем использования оружия"³⁷. Женщины жертвуя собой во имя мира, бросают вызов милитаризму и призывают не к возмездию, а к восстановлению мира. Они выступали против распространения, испытания и разработки ядерного оружия и других средств массового поражения. Работая вместе, несмотря на этническую, религиозную, политическую или половую принадлежность, они проявляют большую инициативу в процессах мирного урегулирования, предотвращения огня и восстановительных действиях.

В этом контексте стоит рассмотреть гораздо более сложную роль женщин и мужчин в ситуациях войн и политических конфликтов, миротворческих усилиях и общественного согласия. В феминистских исследованиях существует теория "материнского мышления" (*maternity thinking*), смысл которого заключается в двух постулатах: женщины, особенно матери, в силу своего "особого предназначения" являются противниками насилия и войны, а в силу своих социальных и культурных характеристик они более способны к миротворческой деятельности"³⁸. Это мышление объясняют прирожденным и биологически заложенным свойством женщины. Но функции заботы о растущем поколении, заложенные уже с рождения обществом, вырабатывают в женщине особые социальные функции на охранительную роль, миролюбие, воспитание и сохранение окружающего мира, в том числе и от насилия. В то время, как мужское общество исторически является рождением индивидуальности, для которой необходимо отстаивание своего статуса-кво и выделенности из социального и окружающего мира, что является потенциалом для конфликтов.

Если говорить о "материнском мышлении", то примером могут стать Ошские события 1990 года, когда вспыхнувшее противостояние этносов не поддавалось урегулированию и была угроза более длительного и масштабного конфликта, но тогда, по оценкам специалистов органов служб

³⁷ Там же

³⁸ Sara Ruddick, *Maternal Thinking. Toward a Politics of peace*. Boston, 1995

безопасности, женщины взяли на себя значительную инициативу в разрешении конфликта. "Кыргызские и узбекские женщины подтвердили гуманистическое, миролюбивое начало материнства".³⁹ При этом каким именно образом они это делали не описано.

Но стоит заметить, что теория "материнского мышления" двойственна. Даже если женщины являются противниками насилия и ненавидят войну, они могут жертвовать своими мужьями, сыновьями ради военной службы, потому что так принято в обществе. Но в ситуациях, прямой угрозы уничтожения "материнского мышления" или когда уже нечего сохранять, к примеру вдовы, матери или родственницы убитых на службе, происходит негативная смена образа женщины. "Они-враги" становится определяющей характеристикой деятельности уже не только мужчин, но и женщин. Например, военные операции и террористические акты стали происходить непосредственно с участием женщин (шахидки, террористки-смертинцы).

Еще одна проблема гендерной симметрии, является факт возрастания насилия по отношению к женщинам. Так, современный философ Рене Жирар объясняет это явление, как симметричное насилие. Внешнее насилие со стороны "другого" (это может быть власть, социальный кризис и т.п. в области внешнего "врага") уничтожает своего внутреннего "другого". Женщина в этой цепочки является "внутренней жертвой", на которую аккумулируют все потоки насилия.⁴⁰

Также для предотвращения политических конфликтов следует понимать, участие женщин в формировании и социализации детей. Именно женщины выступают в передаче культурных ценностей и символов жизни. Опосредованно женщины участвуют в поддержании идеологической силы и политического символизма в борьбе за национальную независимость. Чаще всего транслируются призывы к "спасению наших женщин и детей", "любящей в опасности", "матери ждущего сына" и т.п.

³⁹ Разаков Т. Ошские события: на материалах КГБ. - Бишкек: Ренессанс 1993. С. 85-89

⁴⁰ Жирар Рене, Насилие и священное. Пер. с французского Г. Дашевского. - М.: Новое литературное обозрение, 2000. С. 220-221

Из всего вышесказанного, значение женского участия в политической сфере становится очевидным. Женское общество, выполняя символические функции и работающие на низком уровне иерархической ступенях власти, закладывают основу для мирного взаимодействия между государствами на международном и региональном уровне. Это позволяет женщинам участвовать в процессе урегулировании отношений в культурной, этнической и религиозной сферах. Осмысление и анализ социо-культурных и политических функций и ролей женщин, таких как предпочтение невооруженным способам урегулирования конфликтов, миротворческая деятельность, "материнское мышление", филантропические и гуманные цели, ориентированность на социально-политические проблемы, доказывает о важности участия женщин в политической сфере.

3.2. Сравнительный анализ поведения женщин и мужчин в политических конфликтах.

В политических конфликтах, да и в конфликтах вообще, считается, что женщины и мужчины ведут себя по-разному. Существует много моделей поведения, которые в сознание общества закладываются с рождения. Достаточно концепций гендерных конфликтов сформировались на основе психологических и социологических ориентационных теорий.

В зарубежной психологии обнаружено, что мужчины чаще используют проблемно-ориентированные стратегии, а женщины - эмоционально-ориентированные.

Исследователи выяснили, что и мужчины, и женщины политики используют одинаковые активные, проблемно-ориентированные стратегии направленные на решение конфликтных ситуаций, рациональное осмысление ситуации и самообладания. Женщины чаще мужчин отмечают сильный характер, как важный аспект совладания с трудными ситуациями. Примечательно, что характеристики политиков независимо от пола различались относительно не сильно (не более 10%). Одним из основных

различий является то, что женщины-лидеры характеризуются как дипломаты, в противоположность естественным и прямолинейным мужчинам.

Таким образом исследователи установили общие характеристики политика-лидера вне зависимости от пола, а от того каким его видит избиратель (за исключением проницательности): оперативность мышления, высокий темп общей культуры, особенно вербальной; открытость, общительность, активность в установлении как межличностных, так и социальных контактов; доминантность и властность; решительность; эмоциональная неустойчивость: подверженность влиянию чувств, переменчивость в настроениях, низкая толерантность к фрустрации, раздражительность; подозрительность; низкая нормативность поведения (непринятие общественных норм, гибкость в отношении социальных норм); консерватизм, стабильность взглядов и идей, респектабельность, недоверие к новым людям; идеалистичность (поглощенность своими идеями, интерес к теориям и верованиям, восторженность, неуравновешенность); уверенность и отсутствие чувства вины, баланс сдержанности и экспрессивности, мягкосердечности и суровости, самостоятельности и нужды в групповой поддержке; завышенное самомнение: самолюбие, самоконтроль, волевой настрой и политическая целеустремленность.

Известно, что мужчины склонны принимать быстрые решения, основанные на силе, как основном аргументе сообразуясь, прежде всего, с удовлетворением собственных амбиций. Долгие переговоры и кропотливая работа не свойственна мужчинам-политикам. По таким правилам вынуждена сегодня играть и современная женщина-политик. Многих, даже инициативных и образованных женщин, такая перспектива не прельщает. Слишком агрессивная среда и тернистый путь, становится причиной почему женщин в политике не становится больше.

Рассматривая политическое поведение с точки зрения гендерного подхода, важно выделить объективные и субъективные ролевые интересы,

потребности и ожидания. Следует выделить некоторые черты характеризующие восприятие мира женщин и мужчин для анализа политического поведения - эгоцентрические и социцентрические.⁴¹ В силу биологической и социальной природы стремление к власти у женщин выражено социцентрической или альтруистической мотивации. «Женское базовое ощущение «я» более родственно с другими, более привязано к ним, тогда как мужское базовое «я» - отдельность»⁴².

В 1982 г. Кэрол Гиллиген в своей книге «Другим голосом» проанализировала исследования психологических мотиваций женщин в выборе морального поведения и подтвердила мнение о том, что существует гендерное различие в принятии решения. Мужчины склонны апеллировать к нормам и принципам, а женщины больше исходят из контекста и ситуации. Однако при этом можно сказать о не приоритетности первого способа принятия решения и незрелости второго. Женщины менее склонны к насильственным, незаконным действиям.

При незамедлительных активных действий, направленных на политический конфликт, усиливается женское участие наравне с мужским. Такое поведение женщин вряд ли может быть оценено однозначно, имея слабые и сильные стороны. Женщины подвластны обаянию сильной харизматичной личности и внушению. Они предпочитают авторитарного лидера, который убеждает в правильности своих решений. Большая внушаемость женщин, чем мужчин несет негативные последствия, поскольку создает возможность для манипулирования женским политическим сознанием.

Мужчины-лидеры реже становятся "мишенями" средств массовой информации, чем женщины, но и мужчины считают СМИ "помехой" в решении конфликтов, когда женщина использует агитационно-пропагандистские средства для реализации поставленных целей.

⁴¹ Преснякова Л.А. Структура личностного восприятия политической власти // ПолиС. 2000. № 4. С. 136.

⁴² Ковалева Т.Э., Иванчук Н.В. Женщины: ресурсы политического поведения // Социс. 1995. № 7. С. 69.

Особым ресурсом и средством политического поведения является язык. Роль языка значительная на всех фазах развития мотивационного процесса, выражает некие групповые нормы, способствующие или, напротив, затрудняющие процесс усвоения этих норм другими группами. Для политического деятеля слово является важнейшим инструментом воздействия на людей. «Заговори, чтобы я тебя увидел» - Сократ.

Тендерные характеристики политического поведения, показывают, что в речевом поведении у женщин меньше агрессивности, чем в мужском речевом поведении. Мужчины склонны к конфликтной коммуникации. Так, речевое поведение «мужчина-женщина» более агрессивно, чем речевое поведение «женщина-женщина». Женщины присуща гармоничная коммуникация, цель которой оказывать поддержку, проявлять солидарность и акцентировать общность позиций. В грамматическом отношении женщины более заботливые, более консервативные в использовании языкового стиля, более выразительные в жестикуляции, чем мужчины. Они предпочитают интерпретировать сказанное, чем говорить что-то нового⁴³..

В политической сфере реакции на выступления женщин и мужчин имеют как вербальную форму (выкрики с места, спонтанные комментарии, промежуточные вопросы), так и невербальную: игнорирование, смех, шум и аплодисменты. Такие сигналы являются своеобразным "эмоциональным показателем" на личностное отношение к позиции выступающего или самому выступающему.

Например, игнорирование выступления или проявление демонстративного невнимания к женщине докладчику, также когда женщина пытается попросить слово ей такового не дают, Такое отношение направленно на устранение депутата от участия в коммуникации, исключение его из процесса принятия решений. Или же пренебрежительные замечания, комментарии, порой шуточного характера с целью принизить

⁴³ Пушкарев Л.Н. Тендерный анализ и его применение к изучению истории культуры// Отечественная история. 1999. № 1. С. 26.

человека, чтобы информация которую он говорит, воспринималась не серьезной и не важной. Также существует система обвинений, претензий и замечаний, которая направлена на то, чтобы женщина постоянно чувствовала неуверенность в своих решениях и неправильность своих действий, что уменьшает профессионализм политической деятельности ("Вы не имеете ни малейшего понятия, очень жаль!", "Да не несите такую чушь!"), ставя под сомнение адекватность мышления ("Это было оскорблением всякой логики!" "Вот так понимание правового государства!").⁴⁴

В конфликтной коммуникации мужчины, стремясь перевести конфликт с деловой на межличностную почву, тем самым персонифицируя политические разногласия, приводят к разжиганию личной вражды, эскалации конфликта, что не способствует решению проблем. Женщины же практикуют диспут или конфликтные переговоры, в ходе которых намечается план действий, способствующий более успешному, продуктивному разрешению споров.

Женщины, которые успешно продвигаются по карьерной лестнице, в большинстве случаев легче налаживают связи и отношения, они более социализированы, гибче и лобильнее, чем мужчины.⁴⁵

Большинство зарубежных ученых не видят гендерных различий в эффективности руководства, но возникает вопрос об ситуационных особенностях поведения. Следует отметить, что исследования эффективности государственно-административного управления не кардинально отличается от подходов к эффективности менеджмента, и что методы управления в менеджменте можно применить и в управлении государственно-административного аппарата.

А.Е. Чирикова указывает, что женщины, в проявляемых стилях управления, смещаются в сторону фратернализма (лидер) и партнерства (координатор), которые отличаются меньшей дистанцией власти, нежели

⁴⁴ Табурова С.К. Гендерные аспекты речевого поведения парламентариев, 1999, С.89

⁴⁵ Серегина И.И. Профессиональная карьера // Социс., 1999. №4. С. 81

патернализм (хозяин) и бюрократизм (начальник).⁴⁶

Традиционный взгляд в том, что мужчины выбирают ориентацию на задачу, так как характеризуются с настойчивостью и целеустремленностью, а женщины демонстрируют ориентированное на отношение руководство, поскольку по природе более эмоциональны. Однако нельзя говорить, что те или те ориентации относятся к мужчине или женщине, они обуславливаются ситуационными и личностными запросами.

Еще одним гендерным различием является способы взаимодействия политических руководителей разного пола с коллективами. Женщины-лидеры считают, что в основе стиля руководства должно лежать стимулирование сотрудников к участию в общем деле и превращение интересов подчиненных в общеорганизационные цели рабочего коллектива. Именно это, по мнению женщин-руководителей, побуждает сотрудников чувствовать себя частью организации и вовлекаться в активное обсуждение проблем, стоящих на пути достижения целей компании. Мужчины рассматривают свою деятельность как серию сделок с подчиненными: выдача вознаграждения или применение наказания.

Удивительно то, что рассматривая гендерные особенности в проявлении эмоциональной неустойчивости, можно заметить что мужчины, как и женщины находятся под влиянием чувств, перемены в настроении, раздражительности и сопереживание окружающим. Эмоциональные различия между женщинами и мужчинами можно рассмотреть на нескольких уровнях. Один уровень - это способность понимать состояние эмоций других (эмпатия) и выражать это понимании (эмпатическая экспрессия). Второй уровень - переживания самим человеком эмоций и способы выражения этих эмоций (эмоциональная экспрессия).

Исходя из исследований, женщины не лучше мужчин определяют чувства других и внутренне сопереживают им, но мужчины не хотят, чтобы окружающие заметили этого. Они не желают являться эмпатичными в глазах

⁴⁶ Чирикова А.Е. Женщина и мужчина как топ-менеджеры российских компаний // СоциС. 2003. №1. С. 75

окружающих, так как это не соответствует их гендерным стереотипам. Мужчины часто оказываются в ситуациях, не сочетающихся с эмпатическим поведением, соревнования и конкуренция, требующих от них проявления силы, властности. Эмоциональная жестокость считается одним из важных качеств "настоящего мужчины". Говоря об переживаниях и выражениях собственных эмоций, то женщины и мужчины обладают одинаковой эмоциональностью, но выражают ее по-разному или с разной степенью интенсивности.

Женщины-политики больше выражают заинтересованность к чувствам окружающих (проявления интереса к потребностям, желания и проблемам окружающих). Мужчины же наоборот проявляют эгоцентрические чувства (собственные потребности, интересы и желания). Женщинам удобнее выражать чувства страха, грусти, печали, в чем люди находят эмоциональную принадлежность и участие в жизни людей.

Среди гендерных различий в агрессивном поведении, исследователи отмечают, что во-первых, различия не столь связаны с биологическими детерминантами и во-вторых, различия не настолько велики. Факторы, от которых зависят, гендерные различия агрессивности - это конкретная ситуация, внешняя среда, тип агрессии и гендерная идентичность участников конфликтов. Различия в агрессии объясняется скорее гендерными ролями. У женщин агрессивность не приветствуется, если женщинам-политикам приходится использовать агрессию на людях, то они не только испытывают смущение, но и осуждаются обществом. У мужчин дело обстоит иначе, их нередко общество принуждает к агрессии, сомневаясь в их положении и самоуважении.

Как женщины-политики "старшего поколения", так и "нового поколения" демонстрируют несколько принципов политического руководства. При принятии решения, женщинам важно посоветоваться со своими коллегами, и это не из-за неуверенности в своем решении, а важности

знания другой точки зрения. Так для мужчин не свойственен этот принцип, так как ведет к ослаблению позиции лидера и верности решения.

Мужчины и женщины в государственном управлении считают очень важным быть ответственным, хотя политика и славиться обратным. В контроле над подчиненными важно не только ответственность, но быстрое реагирование на ситуацию.

В отношении реакции на проблему или конфликтную ситуацию, можно сказать, что женщина, стремясь "тщательно обдумать" возможные причины своего состояния, находится в подавленном состоянии. Навязчивое фокусирование на проблеме увеличивает ее уязвимость к стресс-фактору. Мужчина же, наоборот, пытается отгородиться от негативных эмоций, и сконцентрироваться на чем-то другом. Мужчины-политики воспринимают конфликтную ситуацию в то же время как серьезное и важное событие.

В целом стратегии поведения реагирования на конфликт можно определить, как "избегание", "агрессия" и "уступчивость (или миролюбие)". Исходя из этого, можно выявить, что женщины-политики предпочитают стратегии "миролюбия" и "избегания" конфликтов, тогда как у мужчин-политиков доминируют либо избегания, либо агрессия.⁴⁷

Частота конфликтных ситуаций также зависит от гендера членов коллектива. У женщин-политиков меньше межличностных конфликтов с мужчинами, чем с женским. Мужчины-политики в равной степени конфликтует как с коллегами женского пола, так и коллегами мужского.

Конфликты между женщинами, тем более в политической среде, урегулировать крайне сложно из-за скрытых мотивов. Такими мотивами может быть конкуренция в жестких коридорах власти, недоверие и определенной ревности к успехам и позитивному политическому вниманию

⁴⁷Круглова М. А. Мотивация активности личности как регулятор социального поведения // Ананьевские чтения-99: Тезисы научно-практической конференции. — СПб., 1999. — С. 44-45.

и одобрения общества. Конфликтующие женщины-политики переходят от нормативного поведения к эмоциональному и прагматичному.⁴⁸

Женщины-политики глубже реагируют на служебные конфликты, в отличие от мужчин-политиков. При этом в конфликтных ситуациях применяются различные формы защитной или провокационной агрессии, включая и открытое проявление агрессивности. В то же время, без должной необходимости использования агрессии, женщина-политик склонна к компромиссам или уступкам.

Поведение мужчины-политика в конфликте зависит в основном от пола оппонента. В политических конфликтах с мужчинами он проявляет большую уверенность и целеустремленность. Женщину в конфликте с мужчиной, отличает большая проницательность и точность оценочных суждений.

При разрешении конфликтов стратегия "избегания" используется в равной степени как мужчинами, так и женщинами лидерами. Для мужчин более явно выражены конкуренция и компромиссы в преодолении конфликтной ситуации, в то время когда женщина-политик вынуждена во многих ситуациях использовать приспособление и сотрудничество.

Известная английская писательница Виржиния Вульф писала: "Очевидно, что ценности, которыми руководствуются женщины, часто отличаются от ценностей, выработанных противоположным полом... Однако в обществе преобладают мужские ценности. В обществе, где стандарты, установленные мужчинами, считаются нормативными, женские ценности рассматриваются не только как второстепенные, но и как ущербные, основанные на эмоциях, интуиции, а не разуме и логике".

Таким образом, политическое поведение женщин строится по мужским тендерным стереотипам, что ведет к социокультурным и

⁴⁸ Грошев И.В., Поздняков А.А Гендерные, половые и личностно-индивидуальные различия поведенческих паттернов в организационных конфликтах и их влияние на культуру организации // Вестник ТГТУ. - Тамбов: Изд-во ТГТУ. 2005. Том 11. № 1 Рубрика 07: Экономические и гуманитарные науки. Препринт № 11.

внутренним психологическим противоречиям. Женщина не использует свой потенциал и качества, пока ведет мужскую модель поведения.

Теория гендерного поведения политических лидеров исходит также из того, что общество, в частности политика, предъявляют одни требования к лидерам разного пола, но в отношении женщин эти требования становятся выше, так как она должна показать более высокую компетентность, приложить больше сил и трудов, чем мужчина, чтобы преодолеть устоявшиеся стереотипы и снять предубеждения против ее политического "пола".⁴⁹

Кроме того, такая тенденция быстрыми темпами создает систему ценностей, в основе которой лежит идея личного успеха, где любовь, дети, семья стоят ниже, чем самореализация по шкале ценностей женщин-политиков.

Такое состояние для российского общества является принципиально новым, и в следствии этого "традиционная" модель женского поведения вступает в конфликт с ценностями успеха в карьере, и ставит женщин перед дилеммой выбора индивидуальной самореализации или семейного бытия. Начиная политическую карьеру одновременно становится уязвимым приватный мир. Сокращение времени на общение вне работы, возрастание трудностей в семейных отношениях, увеличения риска развода и одиночества. И соответственно, выполняя функции матерей, хранительниц домашнего очага, ограничивается развитие личностного потенциала.

Так, женщины, сочетающие семейную жизнь и политическую деятельность, испытывают эмоциональные перегрузки, внутреннее напряжение, что порождает внутриличностные конфликты. Профессиональная деятельность больше определяет характер поведения в семье, чем на политической арене. В семейных отношениях женщин-политиков отмечается конфликт в нежелании рожать ребенка или целенаправленно откладывании рождение детей - репродуктивных

⁴⁹ Бендас Т.В. Гендерные исследования лидерства, Вопросы психологии. №1 - 2000, С. 87

установки. Стремление к самореализации и независимости вступает в противоречие с любовью и привязанностью. Следует отметить, что конфликт между профессиональными и семейными обязанностями, домом и работой является неотъемлемым образом жизни женщины и что роль активного политика и матери не совместимы.⁵⁰

Есть и другие причины, которые выдаются как ряд отрицательных качеств женщин, обладающих властью в политической сфере. Появляется властность, высокомерие, черствость, категоричность в суждениях, утрачивается женственность, формируется повышенная раздражительность в отношениях с сослуживцами.

Маргарет Хеннинг и Анн Жарден, доктора, удостоенными ученой степени Гарвардской школы бизнеса, изучили наиболее полно психологию деловой женщины и выявили особенности женского менталитета, способы, мешающие профессиональной карьере, мышления и восприятия⁵¹. С их точки зрения, женщины должны победить в себе женские психологические недостатки и тогда они добьются успеха. И тогда карьера не давалась бы ценой жертв семейного благополучия и личной жизни.

Женщина, вторгаясь в традиционно «мужское» пространство, может притворить в жизнь разные стратегии поведения, выработать собственные правила игры (тем самым, меняя тендерное пространство) или принять мужские и следовать им. В первом варианте устанавливается новый порядок властных отношений.

Поэтому для равноправного представительства в органах власти, женщины должны прилагать усилия сами. Они должны повысить уровень мотивации и наработать качества, необходимые для государственной и руководящей работы.

Преуспевающих деловых женщин отличает сочетание высокого уровня

⁵⁰ Шумилова О.Е., «Женщина и власть» социологические исследования. - М.: Ин-та сравнительной политологии РАН, 2004. С. 15

⁵¹ Михайлина Г.И. Технология формирования имиджа деловой женщины// Материалы областной научно-практической конференции «Женщина и управление: социальный, правовой и экономический аспекты». - Тула, 1997. - С. 52.

общей, интеллектуальной активности, яркая индивидуальность и женственность (исключается мужеподобность и жестокость); физическая активность; коллективное принятие решений, своевременная передача полномочий, готовность рисковать, целеустремленность, напористость; уверенность в себе, достойная реакция на критику, оскорбления, замечания; уверенность в поддержке и помощи со стороны окружающих и главное умение - это переключение с одной социальной роли (политик, женщина-лидер) на другую (мать, жена, дочь).

Считается, что женские организации должны оказывать помощь женщинам в укреплении их ориентации на карьеру в органах государственной власти и ориентируя их на программу «планирование карьеры».

3.3. Основные направления применения гендерного анализа в диагностике, урегулировании и разрешения, предупреждении конфликтов

Главной рекомендацией у исследователей является применение гендерного анализа на всех этапах диагностики конфликтности, урегулирования, разрешения, предупреждения и профилактики конфликтов.

Используя, социальные, политические и экономические индикаторами измерения конфликтности, также нужно учитывать культурные показатели. Анализировать уровень позитивности и негативности гендерной интенсивности стереотипов и предубеждений. Проводить мониторинг фактического положения женщин в политике, включая оценку ситуации в каждой организации. Также следует проводить гендерные экспертизы принимаемых государственных программ.

Широкое распространение в обществе гендерных ценностей и норм, так как человек, разделяющий толерантные принципы социального равенства полов, в меньшей степени подвергается конфликтному влиянию религиозных, этнических и прочих стереотипов;

Проводить информационные кампании, образовательные мероприятия, публичные акции, конференции, семинары с различными социальными группами разных возрастов по культуре мира, привлекая руководителей госструктур и министерств (в отличие от культуры насилия, доминирующей в современных обществах);

Принимая во внимание , что женщины и мужчины по-разному воспринимают приоритеты развития и угрозы, и что у каждого человека есть свой подход или ориентация к созданию социальной гармонии, важно рассматривать женщину как полноправного субъекта превентивного развития. Необходимо отойти от узкого описания женщины как жертвы конфликта, и таким образом, обеспечить участие женщины во всех стадиях профилактики и урегулирования конфликтов;

Вовлечение большего числа женщин в управление силовыми ведомствами, содействие их участию в процессах принятия решений о применении оружия, включение женщин в состав делегаций на переговорах, а также привлечение женщин в работу Совета безопасности, как внутри страны, так и на межгосударственном уровне обеспечит изменение культуры насилия;

На социальном уровне необходимо укреплять и развивать лидерский потенциал женщин в качестве медиаторов и социальных посредников в местных сообществах. Защищать интересы женщин-ученых, политиков, общественных деятелей и выдвижение тех женщин-кандидатов на руководящие посты, которые будут отстаивать интересы женщин.

Также лоббирование гендерных отношений среди женщин, для создания взаимопонимания и группы единомышленников в поддержании политической деятельности женщин.

Заключение

Мировое сообщество в XX в., и особенно в XXI, было поставлено перед очень важным выбором: признать или нет изменившуюся и возросшую роль женщин в решении важнейших социально-политических проблем человечества. То, что женщины пришли в политику, в частности в «большую политику», – это явление сегодня уже никто не отрицает и мало кто оспаривает. Женщины в современном мире являются составной частью общемирового развития. За последние два столетия женщины не только заявили о себе, не только смогли создать собственное движение, но и достигли в своей борьбе поистине грандиозных успехов. Без преувеличения можно сказать, что за XX в. женщины изменились не только сами, но и во многом изменили облик современного мира.

Итак, до 1970 г. основой теорией гендерной (социально-половой) стратификации была в основном биологическая: различия полов в сфере власти и престижа объяснялись врожденными качествами, одно из которых считалось абсолютным. Гендерные отношения строились на социальном, экономическом и политическом превосходстве мужчины. В 70-е гг. гендерные и женские исследования развивались в основном как феминистская критика биологического детерминизма и эссенциализма, авторы которых активно искали доказательства социокультурного происхождения различий между мужчинами и женщинами.

Таким образом, понятия пола и гендера вышли на новый теоретический уровень. Переход от анализа патриархата и феминизма к анализу гендерной системы. Исследования женских проблем равноправия постепенно перерастают в гендерные, где аспекты человеческого общества, культуры и взаимоотношений являются гендерными. Происходит постепенное смещение акцентов: от анализа мужского доминирования и констатации женского фактора "аутсайдера" к анализу того, как гендер присутствует, конструируется, воспроизводится в социальных и политических процессах.

В отдельных государствах и регионах продолжают сохраняться и

культивироваться на государственном уровне традиционные отсталые взгляды на роль и предназначение женщины. Под традиционными взглядами понимаются прежде всего взгляды, обычаи и традиции патриархального общества, пропагандирующего доминирующую роль мужчины в семье, обществе и государстве.

Женское общество, выполняя символические функции и работающие на низком уровне иерархической ступенях власти, закладывают основу для мирного взаимодействия между государствами на международном и региональном уровне. Это позволяет женщинам участвовать в процессе урегулировании отношений в культурной, этнической и религиозной сферах. Осмысление и анализ социокультурных и политических функций и ролей женщин, таких как предпочтение невооруженным способам урегулирования конфликтов, миротворческая деятельность, "материнское мышление", филантропические и гуманные цели, ориентированность на социально-политические проблемы, доказывает о важности участия женщин в политической сфере.

Теория гендерного поведения политических лидеров исходит также из того, что общество, в частности политика, предъявляют одни требования к лидерам разного пола, но в отношении женщин эти требования становятся выше, так как она должна показать более высокую компетентность, приложить больше сил и трудов, чем мужчина, чтобы преодолеть устоявшиеся стереотипы и снять предубеждения против ее политического "пола".

Конфликты между женщинами, тем более в политической среде, урегулировать крайне сложно из-за скрытых мотивов. Такими мотивами может быть конкуренция в жестких коридорах власти, недоверие и определенной ревности к успехам и позитивному политическому вниманию и одобрения общества. Конфликтующие женщины-политики переходят от нормативного поведения к эмоциональному и прагматичному.

Женщины-политики глубже реагируют на служебные конфликты, в отличие от мужчин-политиков. При этом в конфликтных ситуациях применяются различные формы защитной или провокационной агрессии, включая и открытое проявление агрессивности. В то же время, без должной необходимости использования агрессии, женщина-политик склонна к компромиссам или уступкам.

Поведение мужчины-политика в конфликте зависит в основном от пола оппонента. В политических конфликтах с мужчинами он проявляет большую уверенность и целеустремленность. Женщину в конфликте с мужчиной, отличает большая проницательность и точность оценочных суждений.

В конфликтной коммуникации мужчины, стремясь перевести конфликт с деловой на межличностную почву, тем самым персонифицируя политические разногласия, приводят к разжиганию личной вражды, эскалации конфликта, что не способствует решению проблем. Женщины же практикуют диспут или конфликтные переговоры, в ходе которых намечается план действий, способствующий более успешному, продуктивному разрешению споров. Известно, что мужчины склонны принимать быстрые решения, основанные на силе, как основном аргументе сообразуясь, прежде всего, с удовлетворением собственных амбиций. Долгие переговоры и кропотливая работа не свойственна мужчинам-политикам. По таким правилам вынуждена сегодня играть и современная женщина-политик. Многих, даже инициативных и образованных женщин, такая перспектива не прельщает. Слишком агрессивная среда и тернистый путь, становится причиной почему женщин в политике не становится больше.

Список использованной литературы

1. *Айвазова А.С.* Женщины в российском обществе. Гендерные измерения политического процесса. - М.: Ин-т сравнительной политологии РАН, 1996
2. *Айвазова С.Г.* Русские женщины в лабиринте равноправия (Очерки политической теории и истории). Док. материалы. - М.: ЗАО «Редакционно-издательский комплекс Русанова», 1998
3. *Айвазова С.Г.* Гендерное равенство в контексте прав человека. - М.: «Эслан», 2001
4. *Анисимова С.А.* Эволюция роли женщины в политическом процессе России: Дис. канд. политол. наук: 23.00.02. - М., 2001
5. *Аникеев О.Б.* Женщины России и мира на уровне принятия решений. // Государственная власть и местное самоуправление. 2008. № 7.
6. *Аристотель* Политика. ПСС в 4 т. - М.: Полииздат, 1984
7. *Ахмедова Д.А.* Повышение роли политического участия женщин в современном развитии общества: актуальность и перспективы // Социология власти. 2011. № 5
8. *Бабосов Е.М.* Конфликтология. - Минск: ТетраСистемс, 2000
9. *Бекижева Д.И.* Роль женских общественных объединений в политической системе современной России. // Каспийский регион: политика, экономика, культура. 2013. № 4.
10. *Бендас Т.В.* Гендерные исследования лидерства // Вопросы психологии. 2000. №1.
11. *Буракова М.* Маскулинность и феминность: конструирование "настоящих мужчин и женщин" // Иной взгляд, 2004. №1.
12. *Жеребкина И.А.* (ред) Введение в гендерные исследования. Учебное пособие. - Харьков: ХЦГИ, 2001; СПб.: Алетейя, 2001.
13. *Виттинг М.* Прямое мышление и другие эссе. - М.: Идея Пресс, 2002
14. *Глухова А.В.* Политические процессы: учебное пособие. - Воронеж: Изд-во ВГУ, 2000

15. *Грошев И.В., Поздняков А.А.* Гендерные, половые и личностно-индивидуальные различия поведенческих паттернов в организационных конфликтах и их влияние на культуру организации // Вестник ТГТУ. - Тамбов: Изд-во ТГТУ. 2005. Том 11. № 1 Рубрика 07: Экономические и гуманитарные науки. Препринт № 11.
16. *Давыдов Л.В.* Политический конфликт: развитие определения и понимания // Конфликтология № 3, 2011
17. *Денисова А. А.* (ред.) Словарь гендерных терминов. -М.: Информация XXI век, 2002
18. *Дорутина Т.С.* Женское лицо российской политики. // Лига избирательниц Санкт-Петербурга. - СПб., 2002
19. *Дюркгейм Э.* О разделении общественного труда. Метод социологии: Пер. с фр./ Изд. подг. А.Б.Гофман. - М.: Наука, 1991
20. *Ефимова О.А.* Женское лидерство в политике. // Лидерство. Гендерные перспективы. Материалы Второй Международной конференции. Под ред. Л.А. Герасимовой. - СПб, СПбГУ ИТМО, 2005
21. *Жирав Р.* Насилие и священное. Пер. с французского Г. Дашевского. - М.: Новое литературное обозрение, 2000
22. *Здравомыслов А.Г.* Социология конфликта. - М.: Аспект-Пресс, 1996
23. *Здравомыслова Е.А., Темкина А.А.* Исследования женщин и гендерные исследования на Западе и в России. - ОНС, 1999. № 6
24. *Здравомыслова Е.А., Темкина А.А.* Социология гендерных отношений и гендерный подход в социологии. // Социс, 2000. № 11
25. *Здравомыслова О.М.* «Русская идея»: антиномия женственности и мужественности в национальном образе России. - ОНС, 2000. № 4
26. *Зуйкова Е.М., Ерусланова Р.И.* Феминология. Учебное пособие. - М.: Маркетинг. 2001
27. *Ильин Е.П.* Дифференциальная психофизиология мужчины и женщины. - СПб.: Питер, 2002

28. *Кирилина А.* Гендер: лингвистические аспекты. - М.: Институт социологии РАН, 1999
29. *Кириллина В.Н.* Гендерный конфликт в условиях социально-политической трансформации российского общества // Прикладная психология и психоанализ №2. - М., 2004
30. *Кириллина В.Н.* Гендерный конфликт как фактор политических изменений // Вестник МГУ. Серия 12 «Политические науки», №4, 2004
31. *Клюев А.В.* Человек в политическом измерении. - Спб., 2000.
32. *Ковалева Т.Э., Иванчук Н.В.* Женщины: ресурсы политического поведения // Социс, 1995. № 7
33. *Козер Л.* Функции социального конфликта. - М.: Идея-Пресс, 2000
34. *Козырев Г.И.* Политическая конфликтология. Учебное пособие. - М.: Форум: ИНФРА-М, 2008
35. *Круглова М. А.* Мотивация активности личности как регулятор социального поведения // Ананьевские чтения-99: Тезисы научно-практической конференции. - СПб., 1999
36. *Крылов А.Н.* Матерь нации. Имидж канцлера как феномен Германии. // Время новостей, 2009, № 117
37. *Михайлина Г.И.* Технология формирования имиджа деловой женщины // Материалы областной научно-практической конференции «Женщина и управление: социальный, правовой и экономический аспекты». - Тула, 1997
38. *Моррис М.* Пособие по гендерному анализу. - М., 2001
39. *Огден К.* Маргарет Тэтчер. Женщина у власти. - М.: Новости, 1992
40. *Осипов Г.В.* Социологический энциклопедический словарь - М.: Изд-во НОРМА, 1998
41. *Платон* Диалоги. М.: Полииздат, 1988
42. *Пономаренко Т.В.* Социально-психологические особенности политического лидерства женщин: На материалах постсоветского периода. дис. канд. психол. наук / Пономаренко Т.В. - М., 2001

43. *Преснякова Л.А.* Структура личностного восприятия политической власти // Полис. 2000. № 4
44. *Пушкарев Л.Н.* Гендерный анализ и его применение к изучению истории культуры // Отечественная история, 1999. № 1
45. *Разаков Т.* Ошские события: на материалах КГБ. - Бишкек: Ренессанс, 1993
46. *Руссо Ж-Ж.* Эмиль или о воспитании. - СПб.: издательство газеты «Школа и жизнь», 1912
47. *Серегина И.И.* Профессиональная карьера // Социс., 1999, №4
48. *Стребков А.И.* Не убегающий от теоретического осмысления политической конфликт. // *Miscellanea humanitaria philosophiae.* Очерки по философии и культуре. К 60-летию профессора Юрия Никифоровича Солонина. Серия «Мыслители», выпуск 5. СПб.: Санкт-Петербургское философское общество, 2001
49. *Табурова С.К.* Гендерные аспекты речевого поведения парламентариев. - М. 1999
50. *Тишков В.А.* Гендерные аспекты глобальных трансформаций и конфликтов" / Семья, гендер и культура. Материалы международных конференций 1994-1995 гг. - М., 1997
51. *Ушакова В.Г.* Женщины в политическом процессе современной России // Женщина в гражданском обществе: История, философия, социология. - СПб., 2002
52. *Ушакова В.Г.* Женщины как субъект политического процесса в России // Социальные реформы в России: история, современное состояние и перспективы. - СПб., 1995
53. *Ушакова В. Г.* Российские женщины в условиях современных социально-экономических и политических реформ // Политико-правовое устройство реформируемой России: Планы и реальность. СПб., 1995. №3
54. *Филинкова Е. В.* Проблемы женского лидерства или во всем ли виноваты мужчины? // Лидерство. Гендерные перспективы. Материалы Второй

- Международной конференции. Под ред. Л.А. Герасимовой. - СПб, СПбГУ ИТМО, 2005
55. *Фрейд З.* Я и Оно. Избранное. Т. 1. - М.: Внешторгиздат, 1969
56. *Фуко М.* Воля к истине: по ту сторону знания, власти и сексуальности. Работы разных лет. Пер. с фр., С.Табачниковой. - М.: Касталь, 1996
57. *Чурикова А.Е.* Женщина и мужчина как топ-менеджеры российских компаний // Социс. 2003. №1
58. *Шведова Н.А.* Гендерный подход как фактор политической культуры. // В книге Гендерный калейдоскоп. Под общ. ред. М.М. Малышевой. - М.: Academia 2002
59. *Шведова Н.А.* Просто о сложном: гендерное просвещение. - М.: «Антиква», 2002
60. *Шестопал Е.Б.* Личность и политика М.: Инфра-М, 2002
61. *Шостром Э.* Анти-Карнеги, или человек-манипулятор: пер. с англ. - Минск: Полифакт, 1992
62. *Шумилова О.Е.* «Женщина и власть» // социологические исследования . - М.: Ин-та сравнительной политологии РАН, 2004
63. *Richarson Joe* The Guardian, 1988
64. *Butler Judith*, Gender Trouble: Feminism and the Subversion of Identity, 1990
65. *Sara Ruddick*, Maternal Thinking. Toward a Politics of peace. Boston, 1995
66. Сайт Института гендерных исследований на сервере факультета социологии СПбГУ.
67. Женская информационная сеть. <http://www.womnet.ru/news/05012002.htm>
68. Информационный портал «Женщина и общество». <http://www.owl.ru/content/news/unsorted/p19879.shtml>
69. Московский центр гендерных исследований. <http://www.gender.ru/russian/digest/2003/0104/global.shtml>