

## Тестовое задание Seendex

### 1. Характеристика – Коммуникационная готовность

Способ улучшения: Установить, могут ли сотрудники компании продуктивно общаться между собой для решения профессиональных задач. Объяснить организации, как усовершенствовать систему трудовых связей в коллективе. Предложить новые модели взаимодействия и методы их внедрения в рабочий процесс.

### 2. Характеристика – Коммуникационная готовность

Способ улучшения: Определить, как компьютеризация предприятия может повысить эффективность работы сотрудников. На основании выявленных показателей предложить новую технологию взаимодействия на рабочем месте.

### 3. Характеристика – Качество принципов лидерства

Способ улучшения: Обсудить вместе с работниками, что характеризует настоящего лидера

### 4. Характеристика – Культура влияния

Способы улучшения: С помощью тренинга узнать, к чьему мнению прислушиваются сотрудники, и включить авторитетных работников в обсуждение производственных процессов.

### 5. Характеристика – Партиципативная система принятия решений

Способ улучшения: Организовывать рабочий процесс таким образом, чтобы члены коллектива имели возможность принимать решения, влияющие на жизнь предприятия, коллегиально.

6. Вопрос: Наши коллеги следуют кодексу корпоративной этики, нормам профессионального общения.

7. Вопрос: Наш отдел пользуется инструкциями по работе с ИТ- сервисами.

### 8. Характеристика – Консенсусная система принятия решения

Описание: Данная система предполагает, что решение примут после того, как будут учтены интересы всех отделов предприятия, сотрудники придут к соглашению по поставленному вопросу.

Гаспарова Марианна Артуровна