

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
Дальневосточный федеральный университет

ШКОЛА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА
Кафедра маркетинга, коммерции и логистики

Полукеева Татьяна Евгеньевна

**ИССЛЕДОВАНИЕ ПРОБЛЕМ ВОСТРЕБОВАННОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ
ПО ЛОГИСТИКЕ НА РЫНКЕ ТРУДА ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
по образовательной программе подготовки бакалавров
по направлению 38.03.06 Торговое дело
«Логистика в торговой деятельности»

г. Владивосток
2018

ШКОЛА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

Кафедра маркетинга, коммерции и логистики

ЗАДАНИЕ

на выпускную квалификационную работу

студентке Полукеевой Татьяне Евгеньевне группы Б1408Л
(фамилия, имя, отчество)

на тему «Исследование проблем востребованности специалистов по логистике на рынке труда Приморского края»

Вопросы, подлежащие разработке (исследованию):

- теоретические основы применения логистики на предприятии;
- сущность логистики, ее виды, цели, задачи и принципы логистического управления;
- уровни логистического управления и функциональные обязанности различных категорий специалистов по логистике на предприятии;
- логистические концепции/технологии, их виды и особенности применения;
- анализ внутренних и внешних факторов, влияющих на развитие логистики в Приморском крае;
- анализ проблем востребованности специалистов по логистике на предприятиях транспорта и торговли;
- рекомендации по повышению уровня востребованности специалистов по логистике на рынке труда Приморского края.

Основные источники информации, используемые для разработки темы:

Труды российских авторов, в их числе: Т.В. Алесинская, Т.А. Аникин, К.А. Беляева, А.В. Василёнок, Е.А. Веселова, А.А. Воронина, А.М. Гаджинский, М.Н. Григорьев, М.Ю. Данилова, П.А. Дроздов, Н.А. Майзнер, В.П. Мельников и др.

Научные статьи из реферативной базы данных SCOPUS таких авторов как: T.Hanne; R. Aserkar., N. Kumthekar, U. Lenhardt, D. Beck; D. Bazaras, R. Palšaitis, D.M.Z. Islam, J. Fabian Meier, P.T. Aditjandra, T.H. Zunder; M.M.P. Marchesini и др..

Ресурсы сети Internet,

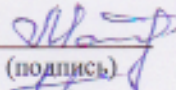
Статистические данные Росстата

Данные кадрового агентства HeadHunter и картографического сервиса Google Maps.

Срок представления работы « 10 » июня 2018 г.

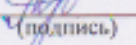
Дата выдачи задания « 15 » марта 2018 г.

Руководитель ВКР к.э.н, доцент
(должность, уч. звание)


(подпись)

Н.А.Майзнер
(и.о.ф.)

Задание получил


(подпись)

Т.Е. Полукеева
(и.о.ф.)

Оглавление

Введение.....	5
1 Теоретические основы исследования востребованности специалистов по логистике на рынке труда	
1.1 Понятие логистики, ее цели, задачи, виды и принципы логистического управления	6
1.2 Логистические концепции/технологии, их характеристика и особенности	7
1.3 Уровни логистического управления и функциональные обязанности различных категорий специалистов по логистике на предприятии	8
2 Исследование проблем востребованности специалистов по логистике на рынке труда Приморского края и разработка рекомендаций по повышению уровня их востребованности	
2.1 Анализ внутренних и внешних факторов, влияющих на развитие логистики в Приморском крае	9
2.2 Анализ проблем востребованности специалистов по логистике на предприятиях транспорта и торговли	10
2.3 Разработка рекомендаций по повышению уровня востребованности специалистов по логистике на рынке труда Приморского края	11
Заключение	12
Список использованных источников	13
Приложения	14

Введение

В современных условиях жизненно важным компонентом экономики России является логистика. Расширение сферы применения логистики, которое наблюдается в последние десятилетия, обусловлено возрастающими потребностями предприятий в различных отраслях экономики. Деятельность логистики распространяется на закупки материально-технических ресурсов, производство, хранение и сбыт готовой продукции, движение и преобразование товарно-материальных ценностей и услуг в сфере коммерческого посредничества.

Широкое применение логистики в сфере обращения объясняется возрастающей конкуренцией на фоне постепенного насыщения рынка и увеличением запросов потребителей. Уровень обслуживания становится ключевым фактором конкурентоспособности фирм, так как требовательность покупателей и их компетентность постоянно повышаются. В этих условиях именно с помощью логистики, её эффективных подходов и методов удаётся обеспечить надлежащий уровень обслуживания потребителей при наименьших издержках.

Тема исследования проблем востребованности специалистов по логистике на сегодняшний день является актуальной, так как в последние годы логистика стала универсальным инструментом для решения различных проблем, возникающих в процессе продвижения продукции из сферы производства в сферу потребления. Она призвана осуществлять моделирование логистических систем торговли и нахождение оптимальных решений в рамках управления этими системами.

Целью выпускной квалификационной работы является исследование проблем востребованности специалистов по логистике на рынке труда Приморского края и разработка рекомендаций по повышению уровня их востребованности.

1 Теоретические основы исследования востребованности специалистов по логистике на рынке труда

1.1 Понятие логистики, ее цели, задачи, виды и принципы логистического управления

В последние годы понятие «логистика» все чаще встречается, хотя до недавнего времени оно было знакомо лишь узкому кругу специалистов. Между тем это новое для нас понятие имеет многовековую историю. Данный термин имеет греческое происхождение. Древние греки понимали под логистикой искусство выполнения расчетов. В Древнем Риме также использовалось понятие «логистика», но под ней понимали распределение продуктов.

Логистика, как дисциплина, зародилась в результате постоянного ведения человечеством военных действий и поэтому исторически развивалась как военная дисциплина. Основные ее цели и задачи в то время заключались в выработке методологии ведения военных действий, стратегии и тактики движения войск, а также методик и приемов, позволяющих осуществлять эффективное взаимодействие тыловых структур и военизированных формирований в процессе обеспечения последних боеприпасами, продуктами питания и другими материально-техническими средствами.

В настоящее время логистика получает широкое распространение, и основная причина этого явления заключается в том, что это понятие начало использоваться в экономике. Его широкое применение в практике хозяйственной деятельности предприятий объясняется необходимостью сокращения временных интервалов между приобретением сырья и поставкой товаров конечному потребителю, так как до 70 % стоимости продукта составляют расходы на логистику, а именно, на управление транспортом, складским хозяйством, запасами, организацию информационных систем, коммерческую деятельность и многое другое [19].

Рассмотрим, как трактуется понятие «логистика» в различных источниках (таблица 1.1).

1.2 Логистические концепции/технологии, их характеристика и особенности

Логистика является одним из инструментов повышения конкурентоспособности предприятия, а рационально организованная система логистических процессов и операций может стать значительным конкурентным преимуществом.

Как уже упоминалось ранее, эффективное управление материальными и сопутствующими ему потоками заключается в достижении основных правил логистики «10 R» (логистического микса), т.е. нужные товары надлежащего качества в необходимом количестве по приемлемой цене должны быть доставлены в нужное время в заданное место от нужного поставщика нужному покупателю с надлежащим уровнем сервиса и с минимальными затратами труда, времени и средств [49].

Для достижения цели логистики в виде «10 R» необходим интегрированный подход, позволяющий в совокупности объединить все элементы логистики в логистическую систему. Специальные правила и методы, применяемые для эффективного функционирования логистических систем и воздействующие на потоковые процессы движения материальных и товарных потоков, являются основой логистических концепций [17].

В настоящее время понятия «логистическая концепция» и «логистическая технология» не имеют четких разграничений между собой и считаются равнозначными. Они представляют собой стандартный алгоритм выполнения определенных логистических процессов и операций внутри функциональной области логистики в логистической системе [38].

К основным концепциям логистики относят:

- Requirements/resource planning (RP) – Планирование потребностей/ресурсов;
- Just-in-Time (JIT) – Точно в срок;
- LeanProduction (LP) – «Тощее/стройное» производство

1.3 Уровни логистического управления и функциональные обязанности различных категорий специалистов по логистике на предприятии

Логист – это системный аналитик, который должен уметь грамотно оперативно принимать меры по устранению имеющихся в рамках любого предприятия проблем, узких мест и сбоев в логистической цепи. Основная его задача – находить оптимальные варианты принятия решений по управлению материальными потоками, информацией и финансами. Организовать логистический процесс и управлять им в фирмах должны обученные люди, имеющие специальное образование. Именно они должны стать тем фундаментом, без которого невозможно построение и наращивание современной корпоративной базы логистических знаний.

Многие российские компании заинтересованы в объективной оценке своих логистов на соответствие международным квалификационным требованиям. В Европе существует сложившаяся объективная трехуровневая система тестирования логистических менеджеров и согласно этой классификации выделяют: «Strategic level», «Senior level», «Supervisory level».

Первый уровень «Strategic level» – высший управленческий персонал, например, вице-президент компании по логистике, директора по логистике, начальники логистических служб. В их обязанности входит:

- разработка стратегий деятельности фирмы;
- координация работы всех сотрудников компании;
- планирование работы цепей поставок;
- формирование бюджета компании по логистике и др. [72].

Второй уровень «Senior level» – средний управленческий персонал. Сотрудники могут занимать должность начальника логистического отдела, руководителя структурных подразделений (управления транспортировкой, управления складированием, управления запасами и т.п.), аналитиков, ведущих менеджеров и т.п. В обязанности этих специалистов может входить

2 Исследование проблем востребованности специалистов по логистике на рынке труда Приморского края и разработка рекомендаций по повышению уровня их востребованности

2.1 Анализ внутренних и внешних факторов, влияющих на развитие логистики в Приморском крае

В настоящее время, в связи с бурным развитием экономики, специалисты в области логистики становятся все более востребованными на рынке труда. На развитие логистики в Приморском крае влияет целый ряд факторов внутреннего и внешнего характера.

На данном этапе исследования рассмотрим факторы внутреннего характера, в их числе: непонимание руководителями компаний сущности и роли логистики, а также незнание принципов логистического управления; недостаточное использование информационных продуктов, что не позволяет эффективно управлять материальными потоками; низкий уровень технической оснащенности предприятий торговли и транспорта, что не позволяет в полной мере использовать логистические технологии.

Прежде всего, следует отметить, непонимание руководителями торговых и транспортных предприятий Приморского края сущности и роли логистики. До сих пор не на каждом предприятии есть отделы по логистике, не все работодатели в полном объеме понимают, что такое логистика, зачем она нужна в современном бизнесе, и каковы будут результаты вследствие практического внедрения логистических принципов управления в деятельность их предприятий. У руководителей торговых и транспортных предприятий еще не наступило ясного понимания того, кто такой логист как сотрудник фирмы, чем он должен и может заниматься, каковы его обязанности и полномочия, где его место в организационной структуре предприятия. Зачастую на предприятиях торговли и транспорта специалистов, выполняющих логистические функции, не называют логистами, и в штатных расписаниях такие должности отсутствуют.

2.2 Анализ проблем востребованности специалистов по логистике на предприятиях транспорта и торговли

На следующем этапе рассмотрим, в каких городах Приморского края специалисты по логистике наиболее востребованы, а также изучим должности, заработную плату и количество вакантных мест на сайте кадрового агентства «Нн.ru», которые на сегодняшний день востребованы на предприятиях транспорта и торговли Приморского края.

В ходе исследования по состоянию на 01.01.2018 г. в Приморском крае, на сайте кадрового агентства «Нн» было найдено 282 вакансий по различным сферам деятельности в области логистики, как на предприятиях транспорта, так и торговли. Для обзора вакансий были использованы данные двух профессиональных сфер – «Транспорт/Логистика/Склад» и «Закупки» по городам Приморского края. Результаты проведенного исследования представлены на рисунке 2.2.



Рисунок 2.2 – Вакансии по различным сферам деятельности в области логистики в Приморском крае в 2018 г., %

На рисунке 2.2 представлена доля вакансий, найденных на сайте кадрового агентства «Нн». В их числе 11 наиболее крупных городов, в которых требуются логисты по различным сферам деятельности в области логистики.

2.3 Разработка рекомендаций по повышению уровня востребованности специалистов по логистике на рынке труда Приморского края

В настоящее время в период нестабильного экономического положения России, предприниматели и владельцы компаний стали гораздо тщательнее относиться к используемым ресурсам как материальным, так и человеческим. По стране прокатилась волна сокращений. Спрос упал, в первую очередь, на офисных работников, секретарей, работников сферы обслуживания, торговли и услуг. Однако, в кризисной ситуации специалистами по логистике дорожат, ведь именно на их плечах лежит управление движением материальных и информационных потоков, снабжение, продажи, поиск наиболее выгодных вариантов сокращения логистических издержек, оптимизации бизнес-процессов в цепочке «сырье-производство-потребитель».

Сокращая логистические издержки компании, оптимизируя цепочку поставок товаров, их хранение и дистрибуцию, логист выполняет наиболее важную работу по комплексному снижению затрат бизнеса, что в кризисный период является ключевым показателем работы любой компании. За последние 5 лет «логистика» стала одной из наиболее востребованных профессий в нашей стране и в Приморском крае. В связи с тем, что на данный момент торгово-рыночные отношения между разными странами мира развиваются стремительными темпами, рынок транспортно-логистических услуг растет, профессию логиста можно назвать наиболее востребованной [32].

Рынок труда в логистической отрасли, как показывают последние публикации, практически оправился от кризисных потрясений. Из ранее представленного в данной выпускной квалификационной работе анализа, следует, что на рынке труда Приморского края существует достаточно большое количество вакансий для специалистов по логистике разных уровней и сфер деятельности, в рамках которых руководители компаний готовы

Заключение

Данная выпускная квалификационная работа была посвящена анализу проблем востребованности специалистов по логистике в Приморском крае и разработке мероприятий по повышению уровня их востребованности.

На первоначальном этапе исследования были изучены теоретические основы применения логистики на предприятии. Рассмотрены различные трактовки понятия логистики как отечественными, так и зарубежными авторами. Были исследованы сущность, цели и задачи логистики. Представлены виды логистики в зависимости от сферы ее применения, а также даны краткие характеристики и задачи по каждому виду в отдельности. Далее, были рассмотрены принципы логистического управления, которые используются для анализа и проектирования логистических систем.

В этой же главе было выявлено, что логистика является основой коммерческой деятельности предприятий торговли и транспорта, главной задачей которой является достижение максимального экономического эффекта с минимальными затратами. Рассмотрены основные логистические концепции/технологии, которые представляют собой стандартный алгоритм выполнения определенных логистических процессов и операций внутри функциональной области логистики в логистической системе, в их числе: «Supply Chain Management», «Demand Driven Techniques», «Lean Production», «Just-in-Time», «Requirements/resource planning». Кроме того, изучены логистические модули и системы, применяемые в логистике, в числе которых: MRP, MRP II, KANBAN, DRP, RBR и др., а также даны краткие характеристики и особенности каждому виду в отдельности.

Далее, были рассмотрены уровни логистического управления, которые могут занимать сотрудники в той или иной сфере деятельности, к которым относятся: «Strategic level», «Senior level», «Supervisory level». Кроме того, исследованы функциональные обязанности различных категорий специалистов по логистике на предприятиях, в частности: логиста-аналитика

Список использованных источников

- 1 Алесинская, Т.В. Основы логистики. Функциональные области логистического управления / Т.В. Алесинская. – Таганрог: Изд-во ТТИ ЮФУ, 2010. – 116 с.
- 2 Аникин, Б.А. Логистика и управление цепями поставок. Теория и практика. Основы логистики: учебник / под ред. Б.А. Аникина и Т.А. Родкиной. – М.: Проспект, 2013. – 344 с.
- 3 Аникин, Т.А. Логистика: уч. пособие для бакалавров / Б.А. Аникин, Т.А. Родкина. – М.: Проспект, 2014. – 408 с.
- 4 Беляева, К.А. Логистические системы в управлении предприятием / К.А. Беляева, В.С. Белоусова // Молодежь и наука: сборник материалов IX Всероссийской научно-технической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых с международным участием, посвященной 385-летию со дня основания г. Красноярска. – Красноярск: Сибирский федеральный ун-т. – 2013. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://conf.sfu-kras.ru/sites/mn2013/section013.html> (дата обращения: 12.01.2018).
- 5 Бизнес-автоматизация [Электронный ресурс]. – Электрон. Дан. – Режим доступа: http://www.erp-online.ru/phparticles/show_news_one.php?n_id=191 (дата обращения: 22.11.2017).
- 6 Бизнес–Логистика. Определение и основные принципы системного подхода [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://bizbook.online/logist/opredelenie-osnovnyie-printsipyi-sistemnogo20533.html> (дата обращения: 19.01.2018).
- 7 Бурмистров, А.В. CALS технологии: учебн. пособие для студентов / А.В. Бурмистров, В.Ф. Кабанов. – Саратов: Издано в авторской редакции, 2015. – 52 с.
- 8 Василёнок, В.Л. Логистика: учебное пособие / В.В. Негреева, В.Л. Василёнок, Е.И. Алексахина. – СПб: Университет ИТМО, 2015. – 85 с.
- 9 Веселова, Е.А. Логистика: учебное пособие для студентов экономических направлений подготовки бакалавриат очной и заочной форм обучения / А.О. Веселова, Е.А. Антинескул. – Пермь: Перм. гос. нац. исслед. ун-т., 2014. – 154 с.
- 10 Вопросы выбора логистической концепции для предприятия [Электронный ресурс]. – Электрон. Дан. – Режим доступа: http://www.salogistics.ru/index.php?option=com_content&task=view&id=141&Itemid=177 (дата обращения: 23.12.2017).
- 11 Воронина, Ш.М. Управление материальными потоками во внутрипроизводственных логистических системах / А.А. Воронина, Ш.М. Заманов // Сборник материалов I Международной студенческой научно-практической конференции. – Тюмень: Государственный аграрный университет Северного Зауралья, 2016. – С. 202-204.

Приложение А

Структура торговой сети Приморского края по состоянию на 1 января 2016-2018 гг. (в разрезе городских округов и муниципальных районов)

№	М.О.	Стационарная розничная торговая сеть			Оптовая торговая сеть			Мелкорозничная торговая сеть			Рынки		
		2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
1	Артем	472	466	515	25	26	26	92	116	139	1	1	1
2	Арсеньев	309	311	320	51	51	51	190	191	210	2	2	2
3	Б. Камень	232	241	242	5	5	5	171	98	103			
4	Владивосток	1902	1906	1914	58	58	58	2108	2094	2116	5	6	6
5	Дальнегорск	473	480	483	23	23	23	77	116	118			
6	Дальнереченск	301	314	303	50	49	50	244	214	188			
7	Лесозаводск	276	277	277	24	24	24	126	124	124			
8	Находка	722	737	745	68	67	52	647	616	616	3	3	2
9	Партизанск	263	258	251	3	3	3	114	118	93	1	1	1
10	Спасск Дальний	325	325	328	24	23	22	58	52	53	1	2	2
11	Уссурийск	769	780	784	9	9	9	298	312	338			
12	Фокино	190	184	193	1	1	1	20	20	20	2	1	1
13	Анучинский	107	103	96				10	6	10			
14	Дальнереченский	79	79	79				5	5	5			
15	Кавалеровский	258	261	263	10	10	10	97	99	100	1	2	2
16	Кировский	68	80	80	3	3	3	78	68	68		1	1
17	Красноармский	300	242	238									
18	Лазовский	179	179	179				5	5	5			
19	Михайловский	172	173	173				28	27	29	1	1	1
20	Надеждинский	280	291	302	2			32	47	71			
21	Октябрьский	257	251	257				76	70	71			
22	Ольгинский	112	114	115				28	29	1			
23	Партизанский	163	158	168				37	30	32			
24	Пограничный	192	190	196				7	48	47	1	1	1
25	Пожарский	260	252	245		1		88	82	98			
26	Спасский	114	89	89	2	1	1	43	5	5			
27	Тернейский	191	191	192				10	13	13	1	1	1
28	Ханкайский	120	118	119				24	16	21			
29	Хасанский	276	315	347				84	379	176			
30	Хорольский	185	187	188		1	1	33	38	38	2	2	2
31	Черниговский	288	314	323				35	21	26			
32	Чугуевский	202	211	200				51	51	49	1	1	1
33	Шкотовский	133	138	136				46	47	46			
34	Яковлевский	101	103	101				24	24				
	ИТОГО	10271	10318	10441	358	355	349	4986	5181	5029	22	25	24

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Дальневосточный федеральный университет»

ШКОЛА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

Кафедра маркетинга, коммерции и логистики
Г Р А Ф И К

подготовки и оформления выпускной квалификационной работы

студента Полуксеева Татьяна Евгеньевна группы Б1408л

на тему: «Исследование проблем востребованности специалистов по логистике на рынке труда Приморского края»

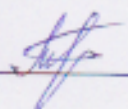
№ п/п	Выполняемые работы и мероприятия	Срок выполнения	Отметка о выполнении
1	Выбор темы и согласование с руководителем	15.03.2018 г.	Выполнено
2	Составление библиографии	20.03.2018 г.	Выполнено
3	Составление плана работы и согласования с руководителем	03.04.2018 г.	Выполнено
4	Разработка и представление руководителю: главы 1 главы 2	17.04.2018 г.	Выполнено
		30.04.2018 г.	Выполнено
5	Подготовка и согласование с руководителем выводов и предложений, введения и заключения	04.05.2018 г.	Выполнено
6	Доработка ВКР в соответствии с замечаниями руководителя	08.05.2018 г.	Выполнено
7	Получение отзыва научного руководителя и предзащита ВКР на заседании выпускающей кафедры	10.05.2018 г.	Выполнено
8	Доработка ВКР в соответствии с замечаниями, высказанными на предзащите, окончательное оформление, прохождение нормоконтроля	14.06.2018 г.	Выполнено
9	Передача работы на кафедру	10.06.2018 г.	Выполнено
10	Завершение подготовки к защите (доклад, презентация в Power Point)	18.06.2018 г.	Выполнено
11	Защита ВКР в ГЭК	25.06.2018 г.	Выполнено

Студент

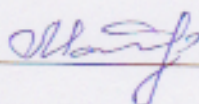
«15» марта 2018 г.

Руководитель ВКР

«15» марта 2018 г.



Полуксеева Т.Е.



к.э.н., доцент Майзнер Н.А.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Дальневосточный федеральный университет»

ШКОЛА ЭКОНОМИКИ И МЕНЕДЖМЕНТА

Кафедра маркетинга, коммерции и логистики

ОТЗЫВ РУКОВОДИТЕЛЯ

на выпускную квалификационную работу студентки Полукеевой Татьяны Евгеньевны
(фамилия, имя, отчество)

специальность (направление) 38.03.06 Торговое дело
группа Б1408л

Руководитель ВКР Кандидат экономических наук, доцент Н.А. Майзнер
(ученая степень, ученое звание, и.о. фамилия)

на тему: «Исследование проблем востребованности специалистов по логистике на рынке труда Приморского края»

Дата защиты ВКР 25 июня 2018 г.

Оригинальность текста ВКР составляет 89.7%

Соответствие заданию: Содержание работы соответствует теме и заданию.

Актуальность темы ВКР:

Тема исследования проблем востребованности специалистов по логистике является актуальной, так как в последние годы логистика стала универсальным инструментом для решения различных проблем, возникающих в процессе продвижения продукции из сферы производства в сферу потребления. Она призвана осуществлять моделирование логистических систем и осуществлять нахождение оптимальных решений в рамках управления этими системами. В связи с этим на предприятиях торговли и транспорта все чаще стали открываться логистические отделы, и возрос спрос на специалистов по логистике. Однако, несмотря на высокие требования работодателей к логистам, в компаниях работают специалисты по логистике без профильного образования, в то время как выпускники вузов не могут трудоустроиться по специальности.

Научное, практическое значение ВКР:

ВКР имеет научную значимость, так как в ходе раскрытия темы изучены теоретические основы применения логистики на предприятии, рассмотрены различные трактовки понятия логистики как отечественными, так и зарубежными авторами, исследованы сущность, цели и задачи логистики, представлены виды логистики в зависимости от сферы ее применения, а также даны краткие характеристики и задачи по каждому виду в отдельности. Рассмотрены принципы логистического управления, изучены основные логистические концепции/технологии, рассмотрены уровни логистического управления, которые могут занимать сотрудники в той или иной сфере деятельности, а также исследованы функциональные обязанности различных категорий специалистов по логистике на предприятиях.

Работа имеет и практическую значимость, так как в ходе исследования автором дан анализ спроса и предложения на специалистов по логистике на рынке труда Приморского края, изучены внутренние и внешние факторы, которые влияют на развитие

логистики в крае, проведен анализ востребованности специалистов по логистике на предприятиях транспорта и торговли Приморского края. Изучены функции, которые выполняют специалисты по логистике на предприятиях транспорта и торговли края. Выявлено, какие критерии являются значимыми для компаний при приеме логистов на работу, рассмотрены причины отказов кандидатам при приеме их на должность логиста.

Оригинальность идей:

ВКР на данную тему в рамках кафедры маркетинга, коммерции и логистики была выполнена впервые. В ходе раскрытия темы с помощью проведенного автором экспертного опроса выявлен ряд проблем, касающихся востребованности специалистов по логистике на рынке труда Приморского края.

Результаты исследования могут быть использованы в учебном процессе в рамках дисциплины «Логистика» и опубликованы.

Степень самостоятельного выполнения работы:

В ходе выполнения работы студентка проявила высокую степень самостоятельности и большую заинтересованность в раскрытии выбранной темы.

Ответственность и работоспособность выпускника:

Полукеева Т.Е. проявила исключительное трудолюбие, ответственность, пунктуальность и работоспособность, что позволило ей изучить множество источников вторичной и первичной информации, провести экспертный опрос представителей торговых и транспортных предприятий Приморского края и собрать богатый информационный материал о состоянии спроса и предложения на специалистов по логистике на рынке труда Приморского края.

Умение анализировать, обобщать, делать выводы, последовательно и грамотно излагать материал:

Полукеева Т.Е. обладает хорошими аналитическими способностями, Умеет тщательно анализировать и экономически грамотно излагать материал, обосновывать принятые решения. Все рекомендации руководителя выполнялись безупречно и точно в срок.

Апробация результатов исследования:

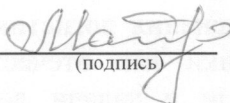
Материалы выпускной квалификационной работы прошли апробацию в рамках

публикации статьи «Исследование проблем востребованности специалистов по логистике в Приморском крае» в Сборнике материалов Апрельской научно-практической конференции молодых ученых «Новая экономика, бизнес и общество», апрель 2018 г.

Недостатки ВКР: Существенных недостатков в работе не обнаружено.

Заключение: Полукеева Т.Е. заслуживает оценки отлично и присвоения квалификации «Бакалавр»

Руководитель ВКР к.э.н., доцент
(уч. степень, уч. звание)


(подпись)

Майзнер Н.А.
(и.о. фамилия)

« 15 » июня 2018 г.