

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ  
НАБЕРЕЖНОЧЕЛНИНСКИЙ ИНСТИТУТ (ФИЛИАЛ) ФЕДЕРАЛЬНОГО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«КАЗАНСКИЙ (ПРИВОЛЖСКИЙ) ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

**РЕЦЕНЗИЯ НА ВЫПУСКНУЮ КВАЛИФИКАЦИОННУЮ  
РАБОТУ**

Выпускник Муллахметова Алия Александровна

(Ф.И.О.)

Отделение «Экономическое» Кафедра «Экономическая теория и  
экономическая политика»

Направление 38.04.03 «Управление персоналом»

Профиль «Управление персоналом организации»

Наименование темы HR-брендинг системы школьного образования  
города Набережные Челны

Рецензент Ризатдинова Б.А., директор ООО СК «АкБарсМед»,

доцент, канд.экон.наук

(Фамилия И.О., место работы, должность, ученое звание, степень)

**ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ВКР**

№ п/ п	Показатели	Оценка				
		5	4	3	2	0 *
1	Актуальность темы работы	5				
2	Практическая значимость (ценность) работы	5				
3	Наличие элементов творчества		4			
4	Применение современной методологии исследования, проведение экспериментов	5				
5	Использование прикладных программ, проведение экспериментов	5				
6	Умение работать с различными источниками		4			
7	Оформление работы в соответствии с действующими стандартами	5				
Итоговая оценка		отлично				

(\*) - не оценивается (трудно оценить) \_\_\_\_\_

Актуальность темы исследования обусловлена тем, что нет исследований на тему влияния HR-бренда на развитие системы

школьного образования. Данная работа позволяет оценить роль HR-брендинга в системе школьного образования в повышении эффективности работы всей системы в целом.

В работе логически выстроены все теоретические и методологические аспекты исследуемой работы, проведён достаточно полный анализ системы управления персоналом в целом, а также рассмотрены все этапы создания HR-бренда системы школьного образования города Набережные Челны. Выявлены недостатки существующего HR-бренда системы школьного образования и предложены рекомендации по её совершенствованию.

Практическая значимость проведённых исследований заключается в том, что разработанные рекомендации направлены на совершенствование системы HR-брендинга сферы школьного образования, а значит повышения эффективности работы системы образования в целом.

Магистрант показал достаточные теоретические знания и практические навыки в области управления персоналом. В работе достаточно чётко определены положения новизны.

Существенных недостатков в работе не выявлено, однако, надо отметить, что:

- не все параграфы равнозначны по объёму и наполнению материала;
- не везде выдержан научный стиль изложения.

Выпускная квалификационная работа Муллахметовой А. А. полностью выполнена в соответствии с предъявленными требованиями, рекомендована к защите и заслуживает оценки «отлично», выполнивший её автор – присвоения степени «магистр» по направлению 38.04.03 «Управление персоналом».

Рецензент

\_\_\_\_\_ / Ризатдинова Б.А./  
(подпись)

МП

18.01.2020 г.