

Жидкова Алина Игоревна

***Научный руководитель: Вовненко Галина Ивановна, к.э.н.,
доцент***

*Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова
alina_zhidkova@mail.ru*

**НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УЧЕТНО-
АНАЛИТИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ЗАТРАТАМИ
НА ОПЛАТУ ТРУДА В УЧРЕЖДЕНИИ СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ - ЯОГЦ**

Аннотация: в статье обосновывается необходимость совершенствования учетно-аналитического обеспечения управления затратами на оплату труда и основные направления его развития на примере Ярославского областного геронтологического центра, которые позволят повысить эффективность расходования бюджетных средств.

Ключевые слова: учетно-аналитическое обеспечение, бюджетное учреждение, управленческий учет, управление затратами на оплату труда.

Бюджетные учреждения являются важными субъектами производственных и финансово-экономических отношений при любой системе хозяйствования и в любой модели государственного устройства. В развитии бюджетных учреждений заинтересованы органы государственной и муниципальной власти, а также общество в целом, так как от роста эффективности их функционирования зависит благосостояние страны в таких областях, как образование, здравоохранение, научные исследования, социальная защита, культура, государственное управление и т.д. [1].

С возникновением новых экономических условий (преобразование бюджетной сферы, повышение самостоятельности организаций государственного сектора) появляются проблемы в учетно-аналитическом обеспечении управления деятельностью учреждений. В этой связи необходимость внесения изменений в систему учетно-аналитической работы (включая развитие новых направлений анализа деятельности бюджетного учреждения, поиск необходимой информации и методов ее обработки) становится очевидной [2]. Наиболее полным источником

информации для реализации таких мероприятий служит внутренняя и внешняя отчетность бюджетного учреждения, формируемая учетно-аналитическим обеспечением, современной основой которого выступает управленческий учет.

Повышение самостоятельности бюджетных организаций вызывает необходимость формирования учетно-аналитической информации о внутренних процессах для эффективного управления деятельностью [3]. Важной управленческой задачей в деятельности бюджетных учреждений становится достижение повышения качества и доступности услуг за счет эффективного использования ограниченных ресурсов [4]. Так, например, инструментарий управленческого учета позволяет разработать определенные решения по управлению затратами на оплату труда.

Анализ состояния учетно-аналитического обеспечения управления затратами на оплату труда и возможные направления его совершенствования проведем на примере ГБУ СО ЯО Ярославского областного геронтологического центра (далее - ЯОГЦ).

1. Оценка эффективности премирования работников.

Премирование работников осуществляется по показателям эффективности их деятельности и критериям их оценки в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг. В ЯОГЦ разработано Положение о премировании, создана Комиссия, включающая руководителей структурных подразделений. Решения об увеличении или уменьшении премии работнику принимаются членами Комиссии на основании показателей работы работника в течение месяца. В этой связи следует усилить внутренний контроль за работой персонала в целях обоснованности установления размеров поощрения и его соответствия величине трудового вклада, а также ежемесячно собирать Комиссии в целях правильности установления круга премируемых работников. При этом необходимо обращаться к Трудовому кодексу Российской Федерации в целях проверки актуальности размера причитающихся денежных выплат.

Проведенные мероприятия позволят бюджетному учреждению в ходе учетного процесса избежать перерасхода денежных средств на премиальные выплаты.

2. *Детальное раскрытие информации в рамках аналитического учета.* Грамотно построенный аналитический учет предполагает:

- ведение своевременной проверки правильности справочных данных (льготы по НДФЛ, данные по другим удержаниям (в том числе с предыдущего места работы), размер оклада). Данное мероприятие необходимо проводить как при поступлении нового работника на работу, так и ежемесячно проверять информацию по уже работающим лицам;
- ежемесячную проверку правильности расчета начислений и удержаний, актуальность алгоритмов расчета, а также проверку формирования совокупного дохода по каждому работнику (как ежемесячно, так и проверку всех накоплений на конец года);
- хранение лицевых счетов на каждого работника в соответствующих карточках-справках и своевременное внесение в эти карточки любых изменений, касающихся работника (в том числе отражение сроков больничных листов и отпусков);
- ежегодное осуществление внутреннего анализа данных аналитического учета расчетов с персоналом по оплате труда.

Проведенные мероприятия позволят бюджетному учреждению в ходе учетного процесса: ежемесячно проверять применяемые статьи трудового законодательства на актуальность в целях недопущения переплат денежных средств; достоверно отражать отчетность по заработной плате; давать оценку состояния расчетной дисциплины по оплате труда в организации; делать выводы о причинах образования задолженности по оплате труда (обусловлена ли она действующими сроками выплаты заработной платы или отсутствием денежных средств для оплаты труда, разрабатываются ли соответствующие управленческие решения, направленные на укрепление расчетной дисциплины по оплате труда).

Хорошо поставленная учетно-аналитической система управления затратами на оплату труда, на наш взгляд, будет надежным инструментом оказания информационной помощи руководителям в получении достоверной и детальной информации о затратах на оплату труда, которая необходима для принятия управленческих решений.

Таким образом, своевременное выявление негативных тенденций и резервов повышения качества труда и эффективности использования средств бюджета возможно лишь при проведении постоянной хорошо налаженной учетно-аналитической работы в учреждении при непосредственном участии в ней специализированных служб и Комиссий ЯОГЦ.

Ссылки

[1] Анализ хозяйственной деятельности бюджетных организаций: Учеб. пособие / Д.А. Панков, Е.А. Головкова, Л.В. Пашковская и др.; Под общ. ред. Д.А. Панкова, Е.А. Головковой. — 2-е изд., испр. — М.: Новое знание, 2003. — 409 с.

[2] Тараскина А.В., Чирикова И.В. Развитие методики анализа деятельности бюджетных учреждений как инструмент повышения эффективности управления государственными финансами // Экономический анализ: теория и практика. - 2010-28 (193). - С.23-33.

[3] Проняева Л.И., Горынин В.В. Принципы формирования и концепция развития учетно-аналитического обеспечения управления в бюджетных организациях // Среднерусский вестник общественных наук. - 2015. - том 10-№6. - С.350-359.

[4] Вахрушина М.А. Управленческий учет как современная учетная парадигма бюджетных учреждений // Учет. Анализ. Аудит. - 2016. - № 1. - С.74-89.