

На правах рукописи

КОРНАУХОВА ДАРЬЯ ДМИТРИЕВНА

**СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫЕ ПРАВА ЖЕНЩИН В
РОССИИ**

44.03.05 - Педагогическое образование
(бакалавриат)

АВТОРЕФЕРАТ

бакалаврской работы

Пенза - 2020

Общая характеристика работы

Актуальность темы исследования. Право на труд как одно из основополагающих прав человека имеет огромное прикладное значение, так как основная масса людей обеспечивает свои жизненные потребности исключительно посредством трудовой деятельности. Доступ к труду (рабочим местам) и оплата за труд являются центральными вопросами социально-экономической защиты во всём мире, а недопустимость дискриминации в сфере труда — базовым правовым принципом, закреплённым в Декларации о правах человека. Следуя этому принципу, национальные правовые нормы большинства государств предоставляют равные трудовые права мужчинам и женщинам, а с учётом природного предназначения женщины быть матерью устанавливают дополнительные гарантии в связи с беременностью и материнством.

Вместе с тем международная практика показывает, что в применении правовых норм есть существенное отличие, и более уязвимыми оказываются именно женщины: их труд оплачивается ниже, чем мужской, их менее охотно берут на работу, ограничивают продвижение по службе, они чаще попадают под сокращения, становятся жертвами неправомерных действий со стороны работодателей. В международных документах наиболее важным показателем положения женщин в экономике страны является уровень их экономической активности. По оценкам Международной организации труда, в настоящий момент на рынке действует (то есть работает либо активно ищет работу) самое большое число женщин, чем когда-либо ранее. Таким образом, современные женщины во всём мире занимают достаточно активную позицию в сфере экономики, в своих стратегиях занятости и обеспечении своих семей. Все эти факторы, на фоне сильно активизировавшейся борьбы организаций, отстаивающих права женщин, делают вопрос о социально-трудовых правах женщин в России как никогда актуальным. И это подтверждается возросшим интересом законодателя, международных и российских организаций к данной теме.

В российском обществе общемировые тенденции высокой занятости женщин в общественном производстве проявляются таким же образом. При этом нужно учитывать,

что для большинства развитых стран Запада начало массового выхода женщин на рынок труда относилось лишь к середине XX века.

Объект выпускной квалификационной работы – общественные отношения в сфере регулирования социально-трудовых прав женщин.

Предмет выпускной квалификационной работы – понятие, становление и развитие социально-трудовых прав женщин в России, особенности их правового регулирования и защиты.

Степень изученности проблемы. Ввиду своей актуальности, по данной теме написан достаточно обширный пласт работ. Все они, конечно, базируются на тех или иных нормативно-правовых актах и имеют ценность в рассмотрении отдельных вопросов. Однако, особый интерес представляет комплексное исследование И.М. Козиной. В монографии она обращает внимание на гендерную дискриминацию в сфере труда и пишет о разделении ролей и обязанностей между российскими женщинами и мужчинами, указывает на наличие гендерных стереотипов в сфере труда. Также она раскрывает темы необоснованных требований и отказа в найме, ограничений применения женского труда¹.

Исследование затрагивает не только современное состояние данной категории прав, но и их эволюцию. Исторический аспект изучен не полностью, но некоторые авторы затрагивают эту проблему в своих работах. Так, И.В. Кузнецова даёт сравнительно-правовой анализ социальных прав российских женщин сквозь призму истории. Её работа охватывает период с XVIII века по современность. Много внимания уделено советскому периоду². Также помощь при написании исследования оказала работа Т.Я. Валетова. Учёный обращает внимание на развитие социально-трудовых прав российских женщин, работающих на фабриках³. Проблема развития женского образования в пореформенной России достаточно подробно освещена в работе К.Е. Лукониной. Автор обращает внимание на создание Бестужевских курсов, открытие первых женских

¹ Козина, М.И. Социально-трудовые права женщин в. М, 2012. 268 с.

² Кузнецова, И.В. Сравнительно-правовой анализ социальных прав женщин в истории России // Труды молодых ученых Алтайского государственного университета. 2018. № 15. 356 с.

³ Валетов, Т.Я. Фабричное законодательство в России до Октябрьской революции. [Электронный ресурс] // Hist.msu.ru: Исторический факультет Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова. Режим доступа: <http://www.hist.msu.ru/Labs/Есohist/OB13/valetov.pdf> (дата обращения 10.04.2020).

учебных заведений в Москве, Санкт-Петербурге, Киеве⁴. При описании исторического аспекта прав женщин в США были использованы оригинальные иностранные интернет-статьи из проверенных, официальных интернет-ресурсов.

При написании параграфа о трудовых правах женщин в РФ были использованы в основном последние версии действующих нормативно-правовых актов в этой сфере, однако, исследование подкреплено и переработанными данными из научных статей. Так, Н.Ю. Молева производит оценку современного российского законодательства в сфере трудовых прав женщин. Обращается внимание на ограничивающие женский труд нормы, а также ведутся рассуждения об эффективности защиты указанных норм⁵. И.В. Пыхтеева, А.В. Виноградов, А.Ф. Абдурахманова, К.С. Боровкова поднимают очень актуальный вопрос об изменении перечня запрещённых для женщин работ. Исследователи делают обзор изменений в нормативно-правовом акте, а также рассуждают о причинах изменений⁶. Работа П.В. Ухтинского посвящена праву работников на отдых, он пишет о необходимости беременным женщинам иметь перерывы для кормления⁷. Н.Н. Ефремова поднимает актуальные проблемы, возникающие при приёме женщин и беременных женщин на работу. В статье освещается, как некоторые работодатели стараются обойти закон, а также приводятся меры, препятствующие этому⁸. А.В. Курсаев пишет о применении статьи 145 УК РФ при необоснованном отказе в приёме на работу или незаконном увольнении беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до 3-х лет. Исследователь напоминает о грозящем штрафе или обязательных работах для нерадивого работодателя⁹. Об основах предоставления декретного

⁴ Луконина, К.Е. Становление и развитие высшего женского образования в пореформенной России // Новая наука: Современное состояние и пути развития. 2016. № 11-3. С. 159-162.

⁵ Молева, Н.Ю. Оценка законодательства по охране труда женщин // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. 2017. № 6-2. С. 97-99.

⁶ Пыхтеева, И.В., Виноградов, А.В., Абдурахманова, А.Ф., Боровкова, К.С. Обновление перечня работ, на которых ограничивается женский труд: что изменится с 1 января 2021 г.? // В сборнике: Современная экономика: актуальные вопросы, достижения и инновации. Сборник статей XXXIV Международной научно-практической конференции. 2020. С. 184-188.

⁷ Ухтинский, П.В. Право работников на отдых в течение рабочего дня // Актуальные теоретические и практические вопросы развития юридической науки: общегосударственный и региональный аспекты. 2015. № 1. С. 266-280.

⁸ Ефремова, Н.Н. Особенности приёма женщин на работу и заключения с ними трудового договора // В сборнике: Актуальные вопросы в науке и практике. 2018. С. 14-18.

⁹ Курсаев, А.В. О некоторых вопросах применения статьи 145 УК РФ «Необоснованный отказ в приёме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины или

отпуска в России пишут Р.Р. Алиев¹⁰, У.М. Стародубова, В.А. Игольникова¹¹.

В области социальных прав женщин также интересен труд ряда исследователей. Так, об особенностях порядка учёта и расчёта пособия по временной нетрудоспособности провели анализ З.М. Шайнурова, Г.Р. Нигматуллина¹². Довольно детально рассмотрен порядок исчисления отпуска по уходу за ребёнком в работе К.М. Деминой¹³. Э.Ч. Циденова обращает внимание на этот вопрос¹⁴. В.В. Стародубцева в своей работе сравнивает отпуск по уходу за ребёнком в России и в Швейцарии¹⁵. О спектре ежемесячных выплат в своей статье пишет М.А. Гаджиева¹⁶.

Цель исследования – проанализировать социально-трудовые права женщин в России, их соответствие международным стандартам.

Данная цель предполагает решение следующих **задач**:

– раскрыть понятие, становление и развитие социально-трудовых прав женщин;

– изучить российское и международное законодательство, регулирующее социально-трудовые права женщин;

– охарактеризовать содержание, реализацию и защиту социально-трудовых прав женщин в современной России;

– сравнить некоторые аспекты социально-трудовых прав российских женщин с социально-трудовыми правами женщин зарубежных государств;

женщины, имеющей детей в возрасте до трёх лет» в контексте принципа равенства граждан перед законом // Вестник Санкт-Петербургского университета МВД России. 2016. № 4 (72). С. 86.

¹⁰ Алиев, Р.Р. Предоставление декретного отпуска в Российской Федерации // Молодой ученый. 2016. № 22. С. 57-62.

¹¹ Стародубова, У.М., Игольникова, В.А. Трудовые гарантии работникам при предоставлении декретных отпусков // Аллея науки. 2018. Т. 6. № 10 (26). С. 810-814.

¹² Шайнурова, З.М., Нигматуллина, Г.Р. Особенности порядка учёта и расчёта пособий по временной нетрудоспособности // Вестник Башкирского государственного аграрного университета. 2015. № 4 (36). С. 144-148.

¹³ Демина, К.М. Отпуск по уходу за ребёнком // Современное развитие экономических и правовых отношений. Образование и образовательная деятельность. 2014. № 1. С. 128-130.

¹⁴ Циденова, Э.Ч. Расчет пособия по временной нетрудоспособности [Электронный ресурс] // Вестник БГУ. 2015. № 2-2. Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/raschet-posobiya-po-vremennoy-netrudodosposobnosti> (дата обращения: 28.04.2020).

¹⁵ Стародубцева, В.В. Отпуск и пособие по уходу за ребенком в России и Швейцарии: сравнительно-правовое исследование // Юридические исследования. 2015. № 10. С. 51 - 60.

¹⁶ Гаджиева, М.А. Особенности расчета ежемесячного пособия по уходу за ребенком // В сборнике: Фундаментальные и прикладные научные исследования: актуальные вопросы, достижения и инновации: сборник статей XVII Международной научно-практической конференции. 2018. С. 165-167.

- разработать элективный курс для учащихся старших классов по теме: «Социально-трудовые права женщин в России».

Источниковая база. При написании выпускной квалификационной работы были использованы различные нормативно-правовые акты. Основным источником послужила Конституция Российской Федерации, которая закрепляет основные социально-трудовые права.

Другим источником является Трудовой кодекс Российской Федерации, который, в частности, устанавливает права и обязанности работника и работодателя, регулирует вопросы охраны труда, профподготовки, переподготовки и повышения квалификации, трудоустройства, социального партнёрства. Закрепляются правила оплаты и нормирования труда, порядок разрешения трудовых споров. Отдельные главы посвящены особенностям правового регулирования труда некоторых категорий граждан (несовершеннолетних, педагогов, тренеров и спортсменов, надомников, вахтовиков и т.д.).

Особую ценность для нашей работы имеет глава 41 «Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями»¹⁷. В ней рассматриваются следующие аспекты: работы, на которых ограничивается применение труда женщин, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком, гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора и др.

Также к источниковой базе относится ряд международных документов. Например, Конвенция о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности от 29 июня 1951 года¹⁸, которая опирается на принцип равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности¹⁹. Всеобщая Декларация прав человека и гражданина, в которой провозглашён принцип отсутствия

¹⁷ Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 16.12.2019 г.). [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения 15.02.2020).

¹⁸ Конвенция о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности от 29 июня 1951 г. [Электронный ресурс] // Информационный портал «Женщина и общество». Режим доступа: http://www.owl.ru/win/docum/un/sal_con.htm (дата обращения 14.02.2020).

¹⁹ Там же.

дискриминации по какому-либо признаку, в том числе по признаку пола²⁰. Особенно стоит выделить Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин²¹. В ней закрепляется право женщин на равную оплату труда с мужчинами, на возможности получения занятости и т.д.

Также при написании работы мы опирались на основополагающие принципы Конституции Российской Федерации²², провозглашающей равенство между мужчинами и женщинами, гарантирующей женщинам одинаковые с мужчинами трудовые и социальные права, а также предоставляющей дополнительные гарантии женщинам, в связи с материнством.

Более детально нами была рассмотрена Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017-2022 годы²³, которая освещает направления работы государства в области предоставления женщинам социальных и трудовых гарантий. При проработке вопроса об особых условиях женского труда мы обращались к утверждённым нормам СанПин²⁴.

В вопросе о различных пособиях и выплатах были проанализированы нормы современного законодательства. К их числу можно отнести, например, Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»²⁵ и Федеральный закон «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей»²⁶. Была

²⁰ Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948 г.). [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_120805/ (дата обращения 20.04.2020).

²¹ Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (принята резолюцией 34/180 Генеральной Ассамблеи от 18 декабря 1979 г.). [Электронный ресурс] // Официальный сайт ООН. Режим доступа: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw.shtml (дата обращения 21.04.2020).

²² Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 г.). [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (дата обращения 21.03.2020).

²³ Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017 - 2022 годы (утверждена распоряжением Правительства РФ от 8 марта 2017 г. № 410). [Электронный ресурс] // Гарант. Режим доступа: <https://base.garant.ru/71624782/> (дата обращения 24.04.2020).

²⁴ СанПиН 2.2.0.555-96. 2.2. Гигиена труда. Гигиенические требования к условиям труда женщин. Санитарные правила и нормы (утв. Постановлением Госкомсанэпиднадзора РФ от 28.10.1996 г. № 32. [Электронный ресурс] // Гарант. Режим доступа: <https://base.garant.ru/4173100/> (дата обращения 01.05.2020).

²⁵ Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» от 19.05.1995 г. № 81-ФЗ (в ред. от 02.12.2019 г.). [Электронный ресурс]. // КонсультантПлюс. Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_6659/8ac524b2368952ff3fa9311b07519f0087b0ed87/ (дата обращения 10.05.2020).

²⁶ Федеральный закон «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» от 29.12.2006 г. № 256-ФЗ (в ред. от 15.04.2020 г.) [Электронный

исследована и актуальная информация с официальных интернет-сайтов, таких как «Портал Госуслуг», «Пенсионный фонд России», сайт Кризисного центра помощи женщинам и детям, а также была привлечена актуальная справочная информация сайта Консультант.Плюс. При рассмотрении регионального аспекта вопроса, были привлечены законы Пензенской и Нижегородской областей.

В составлении сравнительной характеристики трудовых прав женщин в России и США были также использованы интернет-статьи, размещённые на официальных зарубежных сайтах.

При исследовании проблем реализации и защиты социально-трудовых прав женщин использовались материалы судебной практики.

В совокупности все использованные источники позволили детально проанализировать все аспекты темы выпускной квалификационной работы.

Методология исследования. В работе использованы такие методы научного исследования, как системный, сравнительно-правовой, сравнительно-исторический, аналитический.

При помощи сравнительно-исторического метода нам удалось проследить зарождение и эволюцию социально-трудовых прав женщин в России, выделить основные вехи в их становлении и формировании, разобраться в причинах современного положения женщин в социально-трудовой сфере российского государства.

Благодаря сравнительно-правовому методу мы смогли сопоставить юридические понятия, явления и процессы, касающиеся социально-трудового законодательства в России. Также мы сравнили международное и российское законодательство. Выявили гендерную специфику вопроса.

Аналитический метод позволил проанализировать особенности в сфере социально-трудовых прав женщин в России, выявить положительные и отрицательные черты.

Системный метод помог нам в составлении общего вывода и итоговых заключений об особенностях социально-трудовых прав женщин в России и методах их защиты.

Практическая значимость работы. В результате проведённого исследования был разработан элективный курс по теме выпускной квалификационной работы, целью

которого является расширение и углубление знаний учащихся в предметной области «Обществознание», а также вооружение учеников практическими навыками в данной области. Курс соответствует ФГОС и способствует развитию правового и толерантного воспитания школьников.

Помимо этого, работа может быть использована при написании учебных пособий по проблемам, которые затрагиваются в выпускной квалификационной работе. Также исследование может быть применено для разработки специального курса по особенностям социально-трудовых прав женщин в России или же информация может быть включена в курс трудового права.

Кроме того, на основе данной работы могут быть написаны рефераты, контрольные, курсовые работы. Возможно и проведение мероприятий правовой грамотности.

Апробация выпускной квалификационной работы. Одна из глав данной выпускной квалификационной работы положена в основу выступления на XXI Всероссийской научно-практической конференции преподавателей, учителей, аспирантов, студентов и школьников «Лебедевские чтения», по итогам которой автору присуждена первая премия. А также, научная работа была представлена на международном конкурсе «Professional stars» и заняла первое место в направлении «Юридические науки». Публикация статьи была сделана в сборнике РИНЦ «Столица науки»²⁷.

Структура работы. Чёткая структура наиболее полно раскрывает тему выпускной квалификационной работы, помогает достичь поставленных целей и задач. Работа включает в себя введение, три главы, объединяющие четыре параграфа и методическую разработку по одноимённой теме исследования, заключение и список использованных источников и литературы.

²⁷ Корнаухова, Д.Д. Социально-трудовые права женщин в РФ: исторический аспект // Электронный журнал «Столица науки». 2020. № 4 (21). С. 297-304.

Основное содержание работы

Во введении отражена актуальность данного исследования, степень изученности проблемы, как российскими, так и зарубежными учеными и исследователями, интересующимися данной проблематикой. Кроме того, представлены объект, предмет, цели исследования и задачи, поставленные для достижения данной цели, методы, практическая и научная значимость работы, а также представленная работа об апробации результатов исследования.

В первой главе проводится анализ исторического аспекта социально – трудовых прав женщин России и США, а также даётся характеристика современного международного и отечественного законодательства в данной сфере.

Так, к социально-трудовым правам мы относим:

- право на социальное обеспечение;
- право на охрану здоровья и медицинскую помощь;
- право на образование;

- свобода труда и запрещение принудительного труда;
- право каждого свободно распоряжаться своими способностями к труду;
- выбирать род деятельности и профессию;
- право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;
- вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Начиная с XVIII века, в России появляются зачатки прав женщин. Значимые реформы были проведены в эпоху правления Екатерины II. Появились первые женские учебные заведения: в 1764 году были открыты Смольный институт благородных девиц и Воспитательное общество благородных девиц. Знаменательным событием было открытие осенью 1872 года профессором Московского университета В.И. Герье Высших женских курсов в Москве, и такая практика стала распространяться на крупнейшие города России. Важной вехой в развитии социальных и трудовых прав женщин в России было принятие Александром III в 1885 году так называемых «особых норм охраны труда женщин» – закон «О воспрещении ночной работы несовершеннолетним и женщинам на фабриках, заводах и мануфактурах».

Совершенно новый этап в развитии социально-трудовых прав женщин в России начался после революции, в связи с принятием в 1918 году Конституции РСФСР, наделившей их широкой базой прав. Главным правовым актом 1930-х годов стала Конституция СССР, которая официально закрепила положение о «подлинном равноправии женщин». Статья 122 содержала норму о том, что советской женщине наравне с мужчиной предоставляются права в государственной, хозяйственной и общественно-политической жизни. Если говорить о современном периоде, то основными источниками социально-трудовых прав женщин в современной России являются Конституция 1993 года, Трудовой кодекс РФ от 2001 года и, конечно, международные акты.

Что касается отечественных и международных документов в данной сфере, то к наиболее важным мы отнесли Всеобщую Декларацию прав человека и гражданина и Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин и др. А также, мы выделили Конституцию РФ, ТК РФ, Национальную стратегию действий в отношении женщин и др. Нами была проанализирована роль

данных документов, а также их основные положения, и эффективность.

Во второй главе нами были рассмотрены основные трудовые и социальные права женщин РФ в сравнении с правами иностранных гражданок, а также была изучена судебная практика по трудовым спорам. Нами были выявлены следующие положения:

- Применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию запрещено, а также невозможна для женщин и работа, связанная с подъёмом тяжестей, которые превышают предельно допустимую отметку;

- в силу статьи 93 ТК РФ работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребёнка в возрасте до 14 лет;

- ТК РФ устанавливает также правовые гарантии, ограничивающие привлечение к работе в ночное время (с 22 до 6 час.), сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни;

- в ч. 1 ст. 259 ТК РФ установлен прямой запрет на привлечение их к ночным работам, работам сверх нормальной продолжительности и направление в служебные командировки;

- женщина в РФ имеет право на дополнительные перерывы для кормления не реже, чем через каждые три часа продолжительностью не менее тридцати минут каждый;

- статья 64 ТК РФ запрещает необоснованный отказ в заключении трудового договора, то есть ограничения прав, не связанных с деловыми качествами работников;

- увольнение беременной женщины или женщины, имеющей ребёнка в возрасте до трёх лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), а также других лиц, воспитывающих указанных детей без матери, невозможно. Есть лишь одно исключение - полная ликвидация организации (п. 1 ст. 81 ТК РФ) и др.

Также мы изучили различные виды социальных выплат женщинам, имеющих детей и беременным женщинам. Мы классифицировали их на одноразовые и ежемесячные, федеральные и выплаты субъектов, выплаты только

официально трудоустроенным женщинам и нетрудоустроенным.

Так, женщины имеют право на следующие виды выплат:

- пособие по временной нетрудоспособности;
- пособие по беременности и родам;
- пособие по уходу за ребёнком;
- единовременная выплата при ранней постановке на учёт;
- единовременное пособие при рождении ребёнка;
- материнский капитал;
- различные выплаты субъектов.

В работе также освещается деятельность такой организации, как Кризисный центр помощи женщинам и детям.

В выводе перечислены основные результаты работы.

Изучив эволюцию социально-трудовых прав женщин в России и США, стало очевидно, что в штатах женское движение и по сей день является сильнее российского, женщины США в основном отвоёвывали свои права, у нас же эти права преимущественно были дарованы с приходом большевиков к власти. Российское женское трудовое и социальное законодательство можно оценить, как более развитое в некоторых аспектах, относительно США. К примеру, равенство прав мужчин и женщин было закреплено уже в Конституции 1936 года, когда как в США документ о равных правах до сих пор не ратифицирован. В РФ система охраны материнства является более развитой. При этом, оценивая все положительные аспекты данного процесса в РФ, нельзя сказать, что достигнуто полное равноправие женщин и мужчин в социально-трудовой сфере. На практике выявляются пробелы в законодательстве и частое нежелание работодателя подчиниться закону.

Нормы отечественного права, причём как федеральные, так и нормы субъектов, соответствуют международным стандартам и закрепляют равное право на труд, право на одинаковую оплату равнозначного мужского и женского труда, право на социальное обеспечение и медицинскую помощь, а также права женщин, связанные непосредственно с материнством. Особое внимание следует обратить на то, что все нормы российского права носят антидискриминационный характер.

РФ обладает более развитой системой трудового законодательства в отношении женщин, в сравнении с США. Так, отпуск по беременности и родам, а также отпуск по

уходу за ребёнком является одним из самых продолжительных в мире. Законодательно, женщины равны в своих трудовых правах с мужчинами, имеют право на получение одинаковой заработной платы, могут требовать соответствующих условий труда. Беременные женщины РФ защищены императивной нормой о невозможности их увольнения.

Что касается практической стороны проблемы, рассмотрев случаи из судебной практики, мы пришли к выводам о том, что нормы по запрещению увольнения беременных женщин, работе на вредных предприятиях неоспоримы и решения суда абсолютно прозрачны и соответствуют закону. Однако, споры, касаемо принятия на работу беременных женщин и женщин, имеющих детей, решаются в пользу работодателя, так как акт дискриминации достаточно трудно доказать, соответственно, данная норма должна подвергнуться детальной проработке, чтобы найти пути выхода из данной ситуации.

Несовершенна и практика в области равной оплаты труда, женщина получает всего 71,2 % от заработной платы мужчины.

Российским женщинам доступен достаточно широкий круг социальных прав, большинство из которых связано с материнством. Наиболее распространённой и известной мерой поддержки являются различные пособия: по беременности и по уходу за ребёнком. Наиболее яркой формой поддержки женщин России и современной российской семьи является, конечно, материнский капитал. Также социальной защитой женского населения занимаются и специальные кризисные центры.

В реалиях современной России выплата пособий со стороны государства происходит без перебоев, так как поддержка семьи находится в приоритете. Однако, социальная жизнь женщин, реабилитация после родов и помощь женщинам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, требует большего внимания.

Помимо этого, все граждане РФ обладают правом на равный доступ к образованию и, согласно нашему исследованию, дискриминация по признаку пола также отсутствует. Однако, есть ограничения, которые продиктованы особенностями женского организма, касаемо некоторых специальностей и учебных заведений, преимущественно военных. Но и они со временем смягчаются. Так, например, с 2014 года девушкам был

открыт доступ к некоторым специальностям Военно - космической академии им. Можайского.

В целом, мы увидели достаточно разветвлённую систему социального обеспечения женщин, которая предусматривает разные виды выплат, но вопросы вызывает их величина. Вызывают вопрос и выплаты для неработающих мам, так как они не обеспечиваются пособием по беременности и родам, а также по уходу за ребёнком, но это не уменьшает их трат на воспитание ребёнка. Система трудового права в рассматриваемой области также соответствует международным нормам, но хотелось бы привлечь больше внимания к реализации норм и ужесточить контроль за их соблюдением.

Также, нами был разработан элективный курс «Социально - трудовые права женщин в РФ», который сможет стать эффективным дополнением к полученным знаниям в рамках предметной области «Обществознание» и вооружить выпускников практическими знаниями по расчёту пособий, гарантиям при осуществлении трудовой деятельности женщинами и лицами, с семейными обязанностями.

**По теме выпускной квалификационной работы
опубликованы следующие работы:**

1. Корнаухова, Д.Д. Социально-трудовые права женщин в РФ: исторический аспект // Электронный журнал «Столица науки». 2020. №4 (21). С. 297-304.