

РЕЦЕНЗИЯ
на выпускную квалификационную работу

Тюрина Дмитрия Игоревича

Фамилия, имя, отчество студента

тема выпускной квалификационной работы: _____

Управление предприятием с учётом условий социально-экономического развития территории

квалификация (бакалавр, магистр, специалист) _____

магистр

нужно указать

направление подготовки: 21.04.02 «Землеустройство и кадастры»

направленность: «Управление предприятиями в сфере землеустройства и кадастров»

Сформированность компетенций у выпускника по итогам выполнения аттестационных заданий (заданий на выпускную квалификационную работу) (представлена в Приложении к отзыву рецензента)

Соответствие выпускной квалификационной работы требованиям

Наименование требования	Заключение о соответствии требованиям (отметить «соответствует», «соответствует не в полной мере» или «не соответствует»). Обосновать.
1. Актуальность темы	Соответствует. Актуальность работы следует признать высокой. Процветание страны в целом и ее субъектов в частности зависит от грамотного управления региональными компаниями с учетом условий социально-экономического развития территории.
2. Соответствие содержания работы заявленной теме	Соответствует. Работа выполнена в соответствии с темой и заданием.
3. Полнота проработки вопросов	Соответствует. Автору удалось осветить основные теоретические вопросы управления предприятием с учетом условий социально-экономического развития территорий, скрепив их практическим анализом деятельности территориального подразделения крупной телекоммуникационной компании.
4. Новизна	Соответствует. Рассмотренные в работе подходы, состояние и тенденции являются актуальными, новыми.
5. Наличие оригинальных разработок	Соответствует. В работе создана методика проведения исследования управления развитием территориального подразделения компании с учетом социально-экономических характеристик региона, а также предложена стратегия развития и механизмы ее внедрения для повышения финансовых показателей исследуемой компании.
6. Качество анализа	Соответствует. Материалы изучены глубоко, качественно, сделанные выводы логичны.
7. Практическая значимость	Соответствует. Рекомендации, созданные в работе,

и применимость результатов на практике

могут быть применены в образовательном процессе и в финансово-экономической деятельности изучаемой телекоммуникационной компании.

Достоинства содержательной части выпускной квалификационной работы:

В ВКР Тюрина Д.И. обоснована актуальность исследования, поставлены цель, задачи, представлены объект, предмет, методы исследования, элементы новизны. Работа имеет научную и практическую ценность. Цель работы достигнута, содержание работы раскрывают заявленную тему. В работе проанализировано 96 библиографических источников, рассмотрены концептуальные подходы к проблеме управления развитием организации различных авторов. ВКР Тюрина Д.И. включает введение, шесть глав, выводы и рекомендации, библиографический список, глоссарий, приложения. В работе проведен комплексный анализ динамики развития объекта исследования за несколько лет, выполнена оценка социально-экономических условий региона, в котором расположено территориальное подразделение организации. Предложена достойная стратегия развития исследуемой компании с расчетом рентабельности.

Ошибки и недостатки содержательной части выпускной квалификационной работы:

Можно было бы дополнить проведенное исследование сравнительным анализом с показателями развития других региональных территориальных подразделений. Однако это ограничено рамками ВКР.

Общее заключение о соответствии выпускной квалификационной работы требованиям:

ВКР установленным в ООП требованиям соответствует / частично соответствует/ не соответствует (нужное подчеркнуть)

Обобщенная оценка содержательной части выпускной квалификационной работы (письменно):

Выпускная квалификационная работа Тюрина Д.И. раскрывает заявленную тему, представленные выводы и предложения обоснованы, работа выстроена логично, результаты исследования имеют практическую полезность. Рекомендуемая оценка «отлично».

Рецензент: Кузнецова Жанна Александровна, директор по маркетингу
ООО «Ренессанс-недвижимость»

Полное наименование должности и
основного места работы, ученая
степень, ученое звание

_____/ _____ /
Подпись

«____» _____ 20__ г

Приложение к отзыву рецензента
**Сформированность компетенций у выпускника по итогам
 выполнения аттестационных заданий (заданий на выпускную
 квалификационную работу)**

Задания	Компетенци я	Обобщенная оценка сформированности компетенции ¹
1. Введение (актуальность, цель, задачи, объект и предмет исследования, научная и практическая значимость)	ОК-1, ОК-3, ОПК-1	Отлично
2. Теоретические и методические подходы к исследованию конкретной проблемы менеджмента	ОК-1, ОК-3, ПК-2	Отлично
3. Анализ состояния менеджмента по проблеме исследования на конкретном предприятии	ОК-1, ОК-3, ОПК-1, ОПК-2, ПК- 1, ПК-4, ПК- 5	Отлично
4. Управленческие решения и их обоснование в рамках изучаемой проблемы	ОК-2, ОК-3, ОПК-2, ПК- 1, ПК-2, ПК- 4, ПК-5	Отлично
5. Экономическая эффективность предлагаемых решений	ОК-3, ОПК- 3, ПК-2, ПК- 5	Отлично
6. Программное обеспечение работы	ПК-3, ПК-4	Отлично
7. Правовое обеспечение работы	ОК-2	Отлично
8. Заключение (основные выводы и рекомендации)	ОК-1, ОК-3, ОПК-1, ПК- 1, ПК-5	Отлично

Наименование компетенций:

ОК-1 способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу

ОК-2 готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения

ОК-3 готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала

ОПК-1 готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности

ОПК-2 готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ПК-1 способность оценивать последствия принимаемых организационно-управленческих решений при организации и проведении практической деятельности в землеустройстве и кадастрах

ПК-2 способностью разрабатывать планы и программы организации инновационной деятельности на предприятии

ПК-3 способностью осваивать новые технологии ведения кадастров, систем автоматизированного проектирования в землеустройстве

ПК-4 способностью владеть приемами и методами работы с персоналом, методами оценки качества и результативности труда персонала

¹ Интегральная оценка сформированности компетенции определяется с учетом полноты знаний, наличия умений (навыков), владения опытом, проявления личностной готовности к проф.самосовершенствованию. Шкала включает оценки: «неудовлетворительно», «удовлетворительно», «хорошо», «отлично»

ПК-5 способностью оценивать затраты и результаты деятельности организации