

РЕЦЕНЗИЯ
на выпускную квалификационную работу
(магистерскую диссертацию)
Дьячковой Екатерины Александровны
на тему: «Исследование мотивации персонала на различных этапах
жизненного цикла организации»

Актуальность темы исследования обусловлена тем, что без мотивации персонала невозможно функционирование компании. В условиях глобализации и региональной интеграции, когда на национальный рынок выходят транснациональные компании, системы мотивации персонала выступают серьезным инструментом повышения конкурентоспособности компании на основе неценовых факторов. Основные причины, которые обуславливают интерес современных учёных к мотивации персонала предприятий носят экономический и социологический характер.

Помимо экономических и социологических элементов управления мотивацией персонала существует еще жизненный цикл предприятия, в котором работает сотрудник. Жизненный цикл подразумевает определенные стадии развития, которые проходит организация за период своего существования. Влияние жизненного цикла на систему мотивации персонала в настоящее время только начинает исследоваться, так как основные исследования в области мотивации проводились относительно нематериальных и материальных факторов. Однако, жизненный цикл организации является определяющей величиной практически для всех факторов мотивации.

Выпускная квалификационная работа состоит из трех взаимосвязанных разделов, введения, заключения и списка использованных источников и литературы.

Практическое значение диссертационного исследования заключается в том, что современные исследования о связи мотивации и жизненного цикла организации практически отсутствуют, поэтому целью настоящей работы в

плане научной новизны является восполнение пробела в научных исследованиях.

Научная новизна магистерского исследования заключается в:

- обосновании зависимости применяемой системы мотивации от этапа жизненного цикла предприятия розничной торговли;
- предложении KPI-методики для персонала предприятия розничной торговли для различных этапов жизненного цикла организации.

Основные теоретические и методические положения диссертационного исследования и выводы докладывались на международной научно-практической конференции: Инновационные процессы в экономике и бизнесе: научный взгляд (Саратов, 2016 г.). Основные результаты исследования отражены в публикациях автора объемом 0,8 печатных листа.

Дьячкова Е.А. проявила самостоятельность и творческий подход в достижении поставленных в диссертационном исследовании целей. Магистрантом изучено более 80 источников по управлению персоналом, развитию персонала, качеству, эффективности предприятий розничной торговли, что свидетельствует о глубокой проработке исследуемого вопроса.

Дьячкова Е.А. владеет современными методами анализа и интерпретации полученной в результате информации.

Автор исследования показал себя грамотным, квалифицированным специалистом, владеющим всей совокупностью знаний, соответствующих магистерскому уровню подготовки, способному самостоятельно ставить и решать поставленные задачи, способным к авторской исследовательской работе.

Выпускная квалификационная работа Дьячковой Екатерины Александровны отвечает предъявляемым требованиям и может быть допущена к защите, а ее автор заслуживает присвоения соответствующей квалификации