

**Министерство науки и образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»**

ОТЗЫВ РЕЦЕНЗЕНТА

на выпускную квалификационную работу

студентки 4 курса

факультета менеджмента

по программе подготовки 37.03.01 «Психология»

Столяровой Анастасии Николаевны

Рецензент: доктор психологических наук, заведующий кафедрой социально-гуманитарных дисциплин МГУП Слободчиков И. М.

Тема: «Психологические особенности мотивационной структуры личности у сотрудников государственных организаций».

Актуальность работы. Выпускная квалификационная работа посвящена изучению особенностей мотивации у сотрудников РЭУ им. Г.В. Плеханова и НИЦ «Курчатовский институт». В связи с высокой конкурентностью на рынке труда, важностью изучения мотивации сотрудников для достижения максимальных результатов в работе, выбранная студенткой тема является весьма актуальной.

В работе Столяровой А.Н. проведен теоретический анализ компонентов мотивации, её возрастных особенностей, а также профессиональных мотивов. Проведено исследование, направленное на выявление взаимосвязи между возрастом, стажем работы и внутренними мотивами сотрудников.

Содержание диплома выстроено в соответствии с установленными требованиями, четко сформулированы цели и задачи, работа четко структурирована, приведены результаты исследования, подготовлены презентационные материалы, таблицы и графики.

В теоретической части полностью раскрыты основные аспекты изучения темы: сущность и психологическое содержание мотивационной структуры личности; возраст, как фактор, влияющий на мотивационную структуру личности сотрудников; влияние стажа работы сотрудников на мотивационную структуру личности. В практической части работы проведено исследование с использованием четырех методик, описаны его результаты, а также проведён анализ взаимосвязи между возрастом, стажем работы и внутренними мотивами сотрудников.

Отличительные положительные стороны работы: Столярова А.Н. провела полный анализ изучаемой темы, рассмотрела компоненты мотивационной сферы личности сотрудников, смогла обобщить и структурировать полученную информацию для дальнейшего использования.

Полученные результаты могут быть использованы для мотивирования сотрудников государственных учреждений и перенаправлении личных качеств каждого из них на такой род деятельности, который даст наибольшую эффективность в работе организации и при этом создаст комфортные условия для самого сотрудника.

Столярова А.Н. продемонстрировала хорошие аналитические способности, умение анализировать и систематизировать собранную информацию, а также делать самостоятельные выводы.

Выявлены несущественные недостатки дипломной работы: стиль изложения не везде выдержан, однако это не влияет на качество исследования по проблеме.

Выпускная квалификационная работа Столяровой А.Н. полностью соответствует требованиям, предъявляемым к квалификационным работам, и заслуживает оценки «отлично».

Рецензент:

М.П.

(подпись)

(дата)