



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования
«Уральский государственный экономический университет»
(УрГЭУ)

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
(МАГИСТРАТУРА)**

**Тема: Исследование самозанятости населения в Российской Федерации:
общие и частные проблемы.**

Институт магистратуры

Студент Бабинцева
Алина Вячеславовна

Направление подготовки
Управление персоналом

Группа ЗМ–УП–17

Направленность (профиль)
Управление и экономика персонала

Руководитель Тонких Наталья
Владимировна
доцент, к.э.н

Кафедра экономики труда
и управления персоналом

Нормоконтролер Плутова
Мария Игоревна, доцент, к.э.н

Дата защиты: 12 февраля 2020 г.

Рецензент Лопухов Андрей
Юрьевич, начальник центра

Оценка: _____

Екатеринбург

2020

СОДЕРЖАНИЕ

1. Теоретико–методологические основания самозанятости населения как объекта социального управления	9
1.1 Феноменологические особенности современного состояния понятия самозанятости населения	9
1.2 Сравнительная характеристика отечественного и зарубежного опыта нормативно-правового регулирования самозанятости населения	27
1.3 Методический подход к оценке состояния самозанятости населения в Российской Федерации	39
2. Анализ современного состояния сферы самозанятости населения в Российской Федерации	43
2.2 Анализ проекта по регистрации самостоятельной занятости в Российской Федерации	54
2.3 Исследование контента социальных сетей как площадки «теневой» занятости.....	58
3. Предлагаемая концепция совершенствования процесса регистрации самозанятости населения на основе мотивационного подхода	63
3.1 Возможности и риски официальной самозанятости для участников экономических отношений при выходе из «тени»	63
3.2 Предложения по совершенствованию процесса регистрации самозанятости населения на основе мотивационного подхода	68
Заключение	77
Список использованных источников	84

ВВЕДЕНИЕ

Реформирование российского рынка труда ставит ряд актуальных задач. Одной из важнейших задач является формирование устойчивого и эффективного механизма обеспечения граждан рабочими местами, удовлетворение граждан уровнем и стабильностью оплаты труда, социальные гарантии трудящихся. Изменение экономической и социально-политической ситуации в стране вызвало к жизни ряд новых явлений в сфере занятости населения. К ним можно отнести самозанятость как разновидность нетрадиционной, нестандартной занятости, в основе которой лежит самоорганизация.

Отдельные формы самостоятельной занятости существовали в России и в дореформенный период (портные, няни, репетиторы). Однако в процессе перехода к рыночным отношениям состав, масштабы, характер занятости и ее роль в экономике резко изменились. Самостоятельная занятость достигла значительных масштабов, к ее услугам в той или иной мере прибегает большинство населения. Несмотря на то, что данная экономическая деятельность часто осуществляется вне правового поля, в российском обществе сформировалось позитивное отношение к услугам, предоставляемым самозанятыми, в силу их ценовой привлекательности и, соответственно, востребованности у населения. Это в свою очередь приводит к необходимости изменений в трудовом законодательстве, постоянного мониторинга правового поля в сфере трудовых отношений. В то же время для корректировки программ развития самостоятельно занятого населения необходимо проведение институционального анализа данной области с определением социально-экономических особенностей функционирования данной системы трудовых отношений, рисков по удовлетворению потребностей граждан, уточнение условий его эффективной деятельности, так же выведение части населения из неформального сектора экономики

сегодня становится одной из актуальных задач в рамках государственной политики.

Следует признать то, что на данный момент это наименее структурированный и малоизученный раздел занятости населения на рынке труда. Пока не сформирована ни единая законодательная база, ни программа по развитию и поддержке самозанятости. Нуждаются в доработке мотивационные инструменты выхода самозанятых из неформального сектора экономики. Вышеназванное обуславливает актуальность данного исследования, выбора темы данной выпускной квалификационной работы и рассмотрения в ней ряда поставленных вопросов.

На данный момент существует небольшое количество специальных комплексных экономических исследований в изучении самостоятельной занятости населения, они отражены в трудах таких исследователей как: М.Н. Бабенков, А.В. Бурлак, А.Е. Гаврик, О.В. Власова, Т.В. Ефимцева, И.В. Костюк, Н.И. Матис, Т.В. Темякова. Можно отметить, что вопрос «теневой» самостоятельной занятости изучен еще в меньшей степени: О.Н. Грабова, А.А. Рыбинцев, З.З. Абдулаев, Е.Н. Горшкова, Л.Д. Ерохина, А. М. Панов рассматривали гендерные аспекты занятости и самозанятости.

Значительное количество исследований посвящено таким вопросам как дискриминация женщин на рынке труда, развитие женской предпринимательской деятельности, сочетанию выполняемых ролей женщиной, дистанционная занятость женщин изучением данных вопросов занимаются авторы: О. В. Пинчук, А. М. Панов, Н. В. Тонких, В. Э. Тоскунина, , О.А. Хасбулатова.

Вместе с тем в научной литературе уделено недостаточное внимание теоретическим и практическим подходам, связанным с организацией самозанятости населения в Российской Федерации и теневому сектору самозанятости.

Целью выпускной квалификационной работы является анализ самостоятельной занятости населения, в том числе в сегменте теневой и

женской самозанятости и разработка комплекса мероприятий по совершенствованию данного сегмента занятости.

В рамках достижения поставленной цели были определены и выполнены следующие *задачи*:

1. Проанализированы теоретико–методологические основы понятия самозанятости населения.

2. Уточнено понятие самозанятости населения и классификация ее видов.

3. Оценены результаты эксперимента по регистрации самозанятого населения в Российской Федерации.

4. Исследованы отдельные аспекты «теневой» женской самозанятости на основе контент анализа социальных сетей.

5. Разработана концепция совершенствования процесса регистрации самозанятого населения на основе мотивационного подхода.

Объектом исследования является самостоятельная занятость населения.

Предметом исследования является процесс формирования и регулирования самозанятости населения в Российской Федерации, в том числе в сегменте теневой и женской самозанятости.

Методология и методы исследования. Методологическую базу выпускной квалификационной работы составили труды отечественных ученых, посвященные вопросам занятости населения, развитию самостоятельной занятости населения в Российской Федерации и за рубежом, гендерным аспектам занятости и самостоятельной занятости населения, материалы международных, всероссийских, региональных научно-практических конференций.

Достижение поставленных задач в работе обеспечивалось за счет применения общенаучных методов исследования: системный анализ, обобщение, синтез, методы сравнительного анализа, статистические методы обработки информации. Так же в процессе написания работы применялись

общенаучные и специальные методы: сравнительный анализ, приемы логического мышления, метод графического анализа для систематизации и визуализации и визуализации информации.

Степень достоверности результатов определяется тем, что научные положения и выводы выпускной квалификационной работы получены с помощью применения общенаучных и специальных методов исследования, а теоретической основой исследования выступают фундаментальные и прикладные труды ученых в области занятости и самостоятельной занятости населения, так же гендерных особенностей в изучении данных вопросов.

Информационная база исследования сформирована на основе нормативных документов и постановлений Российской Федерации в области самостоятельной занятости населения, данных Федеральной службы государственной статистики (Росстата), данных Федеральной налоговой службы, информации учебной и периодической печати, научных статьях и информации в сети Интернет.

Научная новизна выпускной квалификационной работы состоит в обосновании теоретических положений и разработке методического подхода и практических рекомендаций по совершенствованию процесса регистрации самозанятости населения на основе мотивационного подхода.

Основными положениями, обладающими научной новизной и выносимыми на защиту, являются следующие:

— уточнено понятие «самостоятельно занятый гражданин» под которым мы понимаем гражданина, участвующего в общественно полезном труде, основанном на личной инициативе, самостоятельности и ответственности, получающего трудовой доход от своей личной официально зарегистрированной под статусом «самозанятого» трудовой деятельности при ведении, которой не имеет работодателя и не привлекает наемных работников по трудовым договорам и доходы которого облагаются налогом на профессиональный доход, если его максимальный доход не превышает 2,4

миллиона рублей в год. Это позволило разработать классификацию самозанятого населения по ряду признаков;

— определены возможности и риски участников экономических и правовых отношений (государства, женщин и общества) при «теневой» самостоятельной занятости и при выходе из нее;

— предложены рекомендации по совершенствованию процесса регистрации самозанятости населения на основе мотивационного подхода.

Публикации. По теме выпускной квалификационной работы опубликовано 3 научные статьи. Проблематика исследования:

1. Дистанционная женская занятость: проблемы управления и перспективы развития. В данной статье изложены результаты пилотажного исследования дистанционной женской занятости на российском рынке труда, полученные с помощью метода контент-анализа вакансий и резюме соискателей удаленной работы и определены проблемы управления и перспективы развития.

Материалы данной статьи были рассмотрены в рамках I Международной научно-практической конференции на площадке Менеджмент и предпринимательство в парадигме устойчивого развития.

2. Гендерный подход к анализу занятости по видам экономической деятельности. В данной статье рассматриваются особенности занятости женщин, анализируется занятость по видам экономической деятельности, показываются высокооплачиваемые сферы деятельности и сферы деятельности в которых преимущественно заняты женщины.

3. Риски и положительные аспекты «теневой» самостоятельной занятости женщин для участников экономических и правовых отношений. В данной статье автором предлагается понятие «самостоятельной занятости», рассматриваются особенности «теневой» самостоятельной занятости женщин, анализируются риски и положительные аспекты «теневой» самостоятельной занятости женщин для участников экономических и правовых отношений.

Выпускная квалификационная работа объемом в 91 страницу состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы. Основной текст выпускной квалификационной работы включает 1 рисунок, 23 таблиц, список источников содержит 62 наименований.

Во введении дано обоснование актуальности выбранной темы, определена методология исследования. В первой главе рассматриваются теоретико-методологические основания самозанятости населения как объекта социального управления, проводится сравнительная характеристика отечественного и зарубежного опыта в организации процесса самозанятости населения. Вторая глава посвящена изучению современного состояния сферы самозанятости населения в Российской Федерации, анализу эксперимента по регистрации самозанятости населения в Российской Федерации, рассмотрению сфер экономической деятельности в которых заняты женщины, выявление высокооплачиваемых сфер деятельности и определение принадлежности гендера к данным сферам, анализ регистрации самозанятых в рамках эксперимента РФ, обоснованию социальных сетей как площадки для «теневой» самозанятости. В третьей главе показываются возможности и риски участников экономических и правовых отношений при «теневой» самозанятости и при выходе из нее, а так же вносятся предложения по совершенствованию процесса регистрации самозанятости населения на основе мотивационного подхода. В заключении содержатся выводы по результатам исследования в целом.

1. ТЕОРЕТИКО–МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВАНИЯ САМОЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КАК ОБЪЕКТА СОЦИАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ

1.1 ФЕНОМЕНОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ ПОНЯТИЯ САМОЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Трудовые отношения характеризуют собой одну из ключевых сфер общественной жизни страны. Экономически активное население иными словами трудовой потенциал страны, занятость населения являются главными индикаторами, позволяющими судить о национальном благополучии, стабильности, эффективности социально-экономических преобразований качества жизни населения в настоящих условиях и в скором будущем. Одной из приоритетных целей любого прогрессивного общества является повышение качества жизни.

Занятость является одним из ведущих макроэкономических показателей и условий, который с одной стороны характеризует качество и уровень жизни в стране, а с другой стороны является отражением эффективности проводимой социально-экономической политики действующим Правительством Российской Федерации.

Определение понятию «занятость» дают многие авторы, например, Г.Г. Руденко, а также ее коллеги М.Н. Кулапова, С.А. Карташова и Б.Ч. Муртозаева определили, что занятость населения – это комплекс экономических, управленческих, правовых взаимоотношений между людьми по поводу включения работника в процесс производства.

В узком же смысле понятие «занятость населения» подразумевает гарантированность обеспечения работой или активность, приносящая трудовой доход или же присоединение к трудовому течению, занятость работой.

В широком значении занятость выступает как непростая и полиэдральная группа, трактуемая в экономическом, социальном, политическом, демографическом и других качествах [56, с. 37].

Обратимся к законодательству Российской Федерации, которое определяет правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения.

Занятость – это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход [1].

Далее мы рассмотрим категории занятого населения с точки зрения государства.

Занятыми считаются граждане [1]:

1. Работающие по трудовому договору, в том числе выполняющие работу за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени, а также имеющие иную оплачиваемую работу (службу), включая сезонные, временные работы, за исключением общественных работ и осуществления полномочий членов избирательных комиссий, комиссий референдума с правом решающего голоса не на постоянной (штатной) основе.

2. Зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, а также нотариусы, занимающиеся частной практикой, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, и иные лица, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию.

3. Занятые в подсобных промыслах и реализующие продукцию по договорам.

4. Выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера, предметами которых являются выполнение работ и оказание

услуг, авторским договорам, а также являющиеся членами производственных кооперативов (артелей).

5. Избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность.

6. Проходящие военную службу, альтернативную гражданскую службу, а также службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, органах принудительного исполнения Российской Федерации;

7. Обучающиеся по очной форме обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, включая обучение по направлению государственной службы занятости населения;

8. Временно отсутствующие на рабочем месте в связи с нетрудоспособностью, отпуском, переподготовкой, повышением квалификации, приостановкой производства, вызванной забастовкой, призывом на военные сборы, привлечением к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе (альтернативной гражданской службе), исполнением других государственных обязанностей или иными уважительными причинами;

9. Являющиеся учредителями (участниками) организаций, за исключением учредителей (участников) некоммерческих организаций, организационно-правовая форма которых не предполагает права учредителей (участников) на получение дохода от деятельности этих организаций, включая членов товариществ собственников жилья, а также членов жилищных, жилищно-строительных, гаражных кооперативов и иных специализированных потребительских кооперативов, создаваемых в целях удовлетворения потребностей граждан, которые не получают доход от их деятельности;

10. Являющиеся членами крестьянского (фермерского) хозяйства.

Мы можем увидеть, что в данном перечне не затрагивается понятие самостоятельно занятого, а только косвенно касаются данного понятия

занятости. В частности внимание оказывается индивидуальным предпринимателям, но данная форма занятости имеет значительные отличия.

Самозанятость связана с нестандартной ролью человека в трудовом процессе, его особым трудовым потенциалом, однако на поверхности экономических явлений она оказывается, как занятость вообще и формируется мнение, что между данными понятиями нет существенных отличий. Самостоятельная занятость и занятость находятся близко друг с другом вообще они кажутся неразрывными, так как постоянно происходит движение потоков рабочей силы из найма в самостоятельную занятость, и наоборот. Однако это единство включает различные по своей сущности и функциональному назначению процессы. Переход от одного процесса (купля-продажа рабочей силы) к другому (самостоятельный поиск сферы приложения труда) означает переход к новому виду отношений, к смене их характера.

Рассмотрим ближе отличия отношений занятости от отношений самостоятельной занятости.

Первым отличием занятости от отношений самозанятости выступает различие состава участников отношений. Субъектами отношений занятости выступают наемный работник и работодатель, один из которых формирует предложение на свою рабочую силу, а другой имеет на нее спрос и обеспечивает его занятость посредством предоставления работы и рабочего места наемному работнику. Самостоятельная занятость полагает самостоятельный поиск трудовых занятий и создание рабочего места за счет собственных средств с целью получения постоянного или временного дохода, а также удовлетворения своих личных потребностей в самореализации. При самозанятости у собственника рабочей силы есть возможность выступать в позиции гражданина, организующего свою самостоятельную деятельность и участвующий в ней и одновременно является и продавцом и потребителем своей рабочей силы, т.е. он является работодателем для самого себя. Такая ситуация основывается на логике

самозанятости, где смещаются понятия статуса независимого и наемного работника, поскольку наемный работник одновременно является своим патроном. За рубежом для характеристики такой ситуации используется термин «самонаем».

Имеют различия также формы соединения рабочей силы со средствами производства. Наем работодателем сотрудников, когда последний отделен от средств производства, ведется на каждый определенный период по ценам, складывающимся на рынке труда. При самостоятельной же занятости происходит прямое и непосредственное соединение рабочей силы со средствами производства в силу того, что самозанятый выступает собственником.

Отличается так же и поведения наемных и поведение самозанятых людей. При начинании деятельности самозанятого человека отсутствует предварительный выход на рынок труда, а вот наемному работнику необходимо выходить на рынок труда и продавать свою рабочую силу. Однако при самозанятости выход на товарный рынок наличествует: во-первых, для осуществления деятельности необходимо приобретение определенных ресурсов и, во-вторых, произведенные товары и услуги требуют реализации.

Организационные формы выступают следующим отличием занятости от самостоятельной занятости. Занятость в свою очередь обеспечивается усилиями тех или иных государственных и общественных институтов и протекает в организационно-регламентированных формах (соблюдение установленной государством длительности рабочего дня, его распорядка, режимов работы и отдыха и др.). Самостоятельная же занятость ведется по средствам усилий людей, сделавших выбор занять себя самостоятельно, при этом возможны и удлиненный рабочий день, и чрезмерная интенсивность труда. Для самостоятельной занятости не характерны отношения жесткой подчиненности другому лицу внутри организации, предприятия, в то время как при занятости по найму присутствует строгая система иерархии.

Еще одно отличие связано с формой распределения дохода и характером вознаграждения за труд. Самозанятый работник использует в производстве не только собственный капитал, но и свой труд и соответственно является получателем и дохода, и цены своего труда. Наемный работник в обмен на свою рабочую силу получает цену рабочей силы, которая находит выражение в виде фонда жизненных средств, необходимого для воспроизводства своей рабочей силы. Люди, занятые в качестве наемных работников, получают заранее оговоренный, гарантированный, постоянный заработок – цену своей рабочей силы в размерах не ниже установленного государственного минимума заработной платы. Самостоятельная занятость также направлена на получение трудового дохода, причем данный доход самостоятельному работнику никто не гарантирует и получение его связано с определенным риском. Человек может вложить свои собственные средства в развитие дела и в случае удачи получить прибыль, а в случае неудачи все потерять.

Различны и требования к личностному потенциалу. Не каждый желающий работать может стать успешным самостоятельно занятым работником. Он должен обладать умением рисковать, просчитывать конъюнктуру рынка, организовывать свой труд и другими качествами (в том числе и профессиональными). Наемному же работнику достаточно иметь определенную профессию и квалификацию, чтобы выйти на рынок труда.

Так же, невозможно не напомнить и о различной социальной роли самозанятости и занятости по найму. Безусловно, содержание занятости по найму не исчерпывается только экономическим смыслом. Отношения занятости по найму полагают включение личности в предназначенную общность, формируют определенный социальный статус человека и т.д. Экономическая выгода не самый важный аспект самостоятельной занятости. Она имеет четкие выраженные социальные аспекты. В условиях самозанятости расширяются границы свободы выбора не только места, но и способа применения своих умений, навыков и способностей, производитель

становится хозяином, т.е. владельцем, пользователем, распорядителем средств производства и создаваемых им благ и услуг. Самозанятый человек обладает подлинной экономической свободой, его отличают и социальные результаты труда. Ключевой момент, что при использовании данного вида занятости любой человек реализует себя как личность, приобретает новый социальный статус, перемещается в иной социальный слой, может действовать как самостоятельный субъект рынка, самореализоваться в труде, творчестве.

Происхождение и зарождение самостоятельной занятости связано со специфической ролью человека в процессе труда, с особенностями его социального и трудового потенциала. При занятости по найму данный потенциал характеризуется психофизиологическими возможностями участия человека в общественно полезной деятельности, возможностями нормальных социальных контактов, отношением к окружающим, наличием знаний и навыков, необходимых для выполнения специфических обязанностей и видов работ.

Самостоятельная занятость требует от человека проявления в большей степени особых характерологических качеств, которые способствуют генерации новых идей и методов, хозяйственной активности и инициативности, рациональности поведения, стремлению к реализации творческих способностей, к самовыражению и др. К таким качествам относятся творческий потенциал, новаторство, активность, инициативность, самостоятельность, склонность к риску, ответственность. Именно этими свойствами личности или достаточно четким осознанием их и объясняется одна из генетических особенностей феномена самостоятельной занятости.

Сама по себе самостоятельная занятость предполагает совершенно иной уровень деятельности, чем при наемной работе, характеризующийся способностями к генерации новых идей, методов; особой формой хозяйственной активности и инициативности, рациональностью поведения;

стремлением к реализации творческих способностей, к самовыражению; способностью перерабатывать большие массивы информации и т.д

Мы рассматриваем самостоятельную занятость с различных сторон. В экономическом аспекте самостоятельная занятость представляет собой явление, ориентированное на реализацию как личного, так и общественного интереса, на получение дохода, позволяющего самостоятельному работнику своим трудом обеспечить достойное существование себе и своей семье, способствовать росту эффективности общественного производства. Но чтобы гарантировать соблюдение этого интереса, его следует облечь в юридическую форму. Однако самозанятость не сводится лишь к получению экономической выгоды. Важно учитывать, что она имеет в большей степени социальный характер, нежели экономический. Этот вид занятости способствует формированию и развитию личности. Благодаря самостоятельной занятости у человека расширяется свобода выбора не только места, но и способа применения своих умений, навыков и способностей. При самозанятости производитель становится хозяином, т.е. владельцем, пользователем, распорядителем средств производства и создаваемых им благ и услуг. В условиях социальной напряженности, когда подорваны гуманистические начала, отдельным слабо защищенным группам населения (женщинам с детьми, молодежи, пенсионерам, инвалидам) самостоятельная занятость помогает обрести место в жизни.

Таким образом, с позиций человека самозанятость предстает как средство выживания (существования), как цель самореализации (самовыражения), как альтернатива наемному труду. Это позволяет говорить о трех генетических основаниях развития самостоятельной занятости.

Самозанятость как средство выживания. На практике ни одна страна мира не способна в полной мере обеспечить занятость населения, изъявляющего желание на труд таким образом мы понимаем, что возможности трудоустройства на классическом рынке труда ограничены, часть населения вынуждена найти решение данной проблемы в

самозанятости. И печальным фактом является то, что значительная часть людей рассматривает самозанятость просто как средство для выживания. В последнее время применительно к ним ученые стали использовать термин «вынужденные предприниматели».

Самозанятость как цель самореализации. Самостоятельная занятость дает возможности для полноценного использования собственных знаний, способностей, умений и навыков, значительную свободу действий в выборе целей и задач, средств их решения, возможности проявить себя (изобретательность, созидательность и др.) и получить доходы. То есть самозанятость позволяет человеку реализовать его творческие потребности и потребности в самовыражении, саморазвитии, самореализации, самоуважении, потребности человека в признании, приобретении им определенного статуса. Согласно пирамиде А. Маслоу, данные потребности занимают наивысшую позицию в иерархии потребностей и для отдельных индивидов являются мотивирующими. Следовательно, интерес значительной части населения к самозанятости обусловлен потребностью в самоутверждении. Но есть и более высокие потребности – желание внести вклад в развитие человечества или в особое дело. Самостоятельная занятость предоставляет возможности для достижения и этих потребностей.

Самозанятость выступает альтернативой наемному труду. Значительная часть крупных компаний по разным причинам перестают удовлетворять своих работников, что в свою очередь подталкивает их заняться поиском других вариантов трудоустройства. По мимо этого, люди стремятся повысить качество своей жизни, и трудовая деятельность на самого себя дает возможность добиться этого, почувствовать безопасность в завтрашнем дне, контроль своей жизни, почувствовать, что обстоятельства находятся в твоих собственных руках, а не под властью крупной компании.

Как такового понятия самостоятельной занятости не закреплено в официальных источниках информации, определения размыты и не имеют конкретики.

Налоговый кодекс определяет самозанятость как деятельность (причем не относящуюся к индивидуальной) физических лиц по оказанию без привлечения наемных работников услуг физическому лицу для личных, домашних и (или) иных подобных нужд.

В исследованиях же самозанятость рассматривается как одна из разновидностей предпринимательства. В международной статистике, напротив, предприниматели включаются в число самозанятых, под которыми понимают всех не наемных работников. Такой остаточный принцип определения самозанятых неизбежно ведет к размыванию социально-экономического содержания данной категории, а с объединением в одну группу лиц, осуществляющих трудовую деятельность индивидуально, и предпринимателей, организующих наемный труд в рамках фирмы, трудно согласиться. Рассмотрим отличительные характеристики статусов занятого.

Таблица 1 – Основные статусы занятости [58, с. 37]

Социально-экономические характеристики занятости	Типы занятости			
	Предприниматель	Наемный работник	Самозанятый	Занятый в домашнем хозяйстве
Форма хозяйствования	рыночная	рыночная	рыночная	натуральная
Организационные формы	создает организации	Занят в организации	занят самостоятельно	занят самостоятельно
Владение средствами производства	владеет	не владеет	владеет	владеет
Способ производства товаров и услуг	с помощью наемного труда	личный труд	личный труд	личный труд
Властные отношения	управляет персоналом	объект управления	самоменеджмент	самоменеджмент
Доход	не фиксирован (прибыль/убытки)	фиксирован в виде зарплаты	не фиксирован (прибыль/убытки)	нет денежного дохода

Само понятие «самозанятости» появилось в законодательстве Российской Федерации в 2017 году. Министерство юстиций Российской Федерации совместно с Министерством финансов Российской Федерации,

Министерством экономического развития Российской Федерации и Министерством труда Российской Федерации подготовил проект федерального закона «О внесении изменений в ст. 2 Закона РФ от 19.04.91 № 1032-1. Данный проект рассматривал закрепление характеристик, которые смогут классифицировать самозанятых граждан, ИП и лиц, работающих на основании трудового договора [47, с. 54].

Министерство юстиций РФ предлагает следующее определение понятия «самозанятый» – это физическое лицо, которое самостоятельно осуществляет основанную на личном трудовом участии деятельность по оказанию услуг и выполнению работ для физических лиц, направленную на получение прибыли, но не зарегистрированное в качестве ИП и не имеющее наемных работников [47, с. 55].

Так же нами было составлено косвенное понятие «самозанятого» основываясь на выдержках из федерального закона [2], который описывает налогоплательщика налога на профессиональный доход.

Налогоплательщик налога на профессиональный доход- физическое лицо, в том числе индивидуальные предприниматели, перешедшее на специальный налоговый режим, которое вправе вести виды деятельности, доходы от которых облагаются налогом на профессиональный доход, без государственной регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей, за исключением видов деятельности, ведение которых требует обязательной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя в соответствии с федеральными законами, регулирующими ведение соответствующих видов деятельности.

Логично так же было рассмотреть понятие профессионального дохода, так как мы основывались на нем при составлении понятия о налогоплательщике налога на профессиональных доход.

Профессиональный доход - доход физических лиц от деятельности, при ведении которой они не имеют работодателя и не привлекают наемных

работников по трудовым договорам, а также доход от использования имущества.

Мы изучили исследования разных авторов и выяснили, что в основном авторы не дают самостоятельного определения данного понятия, но мы выделили основные понятия самозанятости и самозанятого.

Таблица 2 – Понятие «сомозанятость» и «самозанятый» в литературе ¹

Автор	Понятие
Шевчук А.В.	Самозанятость-сфера индивидуальной трудовой деятельности, имеющая рыночный характер
Глотов С.А.	Самозанятыми называются граждане, которые в состоянии самостоятельно обеспечивать себя трудовой деятельностью и отвечать за своевременную уплату страховых и пенсионных взносов.
Покида А.Н.	Самозанятость как форма экономической активности представляет собой предпринимательскую деятельность, однако со своими особенностями. Она ведется физическими лицами самостоятельно, на свой страх и риск, с использованием собственной инициативы при принятии решений при условии использования своих собственных ресурсов, без регистрации в качестве индивидуального предпринимателя и использования труда наемных работников
Нестеренко Ю.Н.	Самозанятый – это физическое лицо ведущее самостоятельно трудовую деятельность, выполняющее работы и оказывающее услуги и преследующее постоянное получение дохода. У него нет наемных работников, для достижения целей бизнеса использует собственное имущество, отношение к заказчикам формируется на устной договоренности, а размер вознаграждения зависит от величины получаемого дохода.

Таким образом релевантная оценка самозанятости как в действующих нормативно-правовых актах, так и в общественном сознании, которое часто рассматривает ее в качестве временной вынужденной меры для лиц, потерявших работу, отсутствует и нами было сформулировано понятие «самозанятого».

Под самостоятельно занятыми мы понимаем граждан, участвующих в общественно полезном труде, основанном на личной инициативе, самостоятельности и ответственности, получающих трудовой доход от своей

¹ Составлено автором по: [6, 16, 47].

личной официально зарегистрированной под статусом «самозанятого» трудовой деятельности при ведении, которой не имеют работодателя и не привлекают наемных работников по трудовым договорам и доходы которых облагаются налогом на профессиональный доход, если их максимальный доход не превышает 2,4 миллиона рублей в год.

В законе нет четкого перечня видов деятельности, которые необходимо относить к видам самостоятельной деятельности, скорее есть виды, которые не относятся, соответственно при определении себя самозанятым нужно понимать, что нельзя:

- заниматься оптовой и розничной торговлей чужих товаров;
- работать по агентскому договору;
- добывать полезные ископаемые;
- торговать подакцизными товарами, а также товарами подлежащими обязательной маркировке.

Нами самостоятельно был составлен примерный перечень данных видов деятельности.

К видам самостоятельной деятельности относятся:

- оказание косметических услуг на дому;
- фото и видеосъемка на заказ;
- реализация продукции собственного производства;
- проведение мероприятий и праздников;
- юридические консультации и ведение бухгалтерии;
- удаленная работа через электронные площадки;
- сдача квартиры в аренду посуточно или на долгий срок;
- услуги по перевозке пассажиров и грузов;
- строительные работы и ремонт помещений;
- дизайн.

Нужно запомнить главное, что услуги нужно предоставлять лично и производить товары самостоятельно.

Рассмотрев такой сегмент рынка труда как самостоятельная занятость, мы можем отметить ее основные феноменологические особенности:

- особая независимо выбранная человеком деятельность, которая позволяет обеспечить человека работой и средствами существования;
- более общее и родоначальное понятие для таких понятий как бизнес, предпринимательство;
- деятельность, основная черта которой инициатива самой личности и желание реализации своего потенциала, экономический интерес;
- фундамент для реализации инициативной деятельности человека в сфере предпринимательства, определения положения на рынке труда, экономического и социального статуса человека, его личностный потенциал.

Проделанный нами анализ самостоятельной занятости на базе исследований авторами дает возможность выделить основные свойства, указывающие на ее отличия и общность с другими процессами:

- осознанность означает, что такой вид занятости как самозанятость осознанно выбирается человеком либо как средство выживания, либо как шанс реализации творческих потребностей и потребностей в самовыражении, саморазвитии, самореализации, самоуважении, потребности человека в признании, приобретении им определенного статуса, либо как иной вариант занятости по найму. Выбрать такой вид занятости принудительно практически невозможно. Прежде чем выбрать данный вид занятости человек осознает некий проект, т.е. мысленное воображает и реализует свои идеи и результаты труда;

- целесообразность означает, что самозанятость придает любому элементу внутри себя рациональную направленность на объединяющие эти элементы начала – получение дохода, прибыли, самореализацию. Если человек обладает способностью к самореализации и самоутверждению, то обычно, он определяет для себя приемлемо трудные личные цели. Простые цели не мотивируют их, так и явно недостижимые. Повышенный интерес привлекают цели примерно по середине, достигнув которых принесет

человеку значительное удовлетворение. Как правило, цель, которую ставит перед собой стремящийся к достижениям индивид, ассоциируется у него или у окружающих с успехом в той или иной области. После создания проекта, человек переходит к созданию модели действий, и только потом приступает к осуществлению заранее выработанных мероприятий;

— социальность. Сомозанятость само собой явление социальное к тому же близко связанное с социальными системами. Ведущим носителем социальных факторов является человек. При выборе самозанятости любой человек реализует себя как личность, обретает новый социальный статус. Любой самостоятельно занятый гражданин имеет возможность свободно и на правовой основе выбирать свое дело. Его предприимчивость напрямую зависит от располагаемых прав и свобод. Невозможно иметь свободу от общества, таким образом самозанятость предполагает и социальную ответственность, т.е. деятельность самозанятого должна отвечать общественным интересам. Причем его социальная ответственность многогранна и распространяется как на партнеров, регион так и на общество в целом;

— целостность предполагает взаимодействующее единство всех ее составляющих: субъектов и объекта самозанятости;

— противоречивость. Самостоятельная занятость это далеко не идеальный вид занятости. Это явление в достаточной степени разнородно и в определенной мере противоречиво. Самозанятость как бы состоит из противоречий (потребителями и производителями, самозанятыми и органами государственной власти и др.), но как правило противоречия и представляют источник ее развития. Разрешение их способствует укреплению и упрочению целостности самозанятости и, наоборот, их продолжительное действие значительно ослабляет основополагающие начала самостоятельной занятости, а иногда приводит к их полной утрате;

— неопределенность. Для человека занятого в таком сегменте как самостоятельная занятость это постоянно чувствовать неопределенность

будущего. Неопределенность означает, что люди, осуществляющие свою деятельность на основе самозанятости, не в полной мере обладают информацией для того, чтобы точно прогнозировать динамику потребностей потребителей, изменения внешней и внутренней (организационной) среды, получение дохода. Из-за изменений в окружающей среде или ошибок человека события могут разворачиваться не так, как это предполагал самозанятый при разработке идеи. Зачастую собственные планы приходится пересматривать, чтобы согласовывать их с реальностью;

— подвижность или динамичность развития самозанятости. Люди, трудящиеся как самозанятые, должны обладать навыком быстрого приспособления к изменяющимся условиям. Умение адаптироваться к постоянным изменениям требует не малых усилий. Есть две фундаментальные стратегии работы в условиях повышенной неопределенности: адаптация самозанятых людей к изменениям или влияние на среду с целью сделать ее более благоприятной для функционирования;

— общественная полезность и результативность. Каждая деятельность приходит к завершению с определенным результатом. Человек настойчиво ищет дела, при ведении которых вероятность достижения успеха наиболее высока. Но для самозанятости имеет вес не просто любой результат, а полезный для общества результат. Для достижения комбинации личной выгоды и общественной пользы самозанятый человек должен выпускать товары, предлагать услуги, в основном удовлетворяющие потребности общества, потребителей;

— личностная предрасположенность. Такой тип занятости как самозанятость требует наличия определенного набора качеств в характере, образа мышления, способностей, предприимчивости. Людям, приходящим в самозанятость, свойственна внутренняя психологическая стойкость, ибо не всегда подобная занятость приводит к желанному результату сразу. Иногда самодетельные работники приходят к неудаче ни один раз, однако снова начинают дело – эти люди устойчивы в жизни.

Последние несколько лет как мы знаем наблюдается значительное увеличение самостоятельно занятых граждан в Российской Федерации и в основном данный сегмент рынка труда представляет собой «теневую» политику.

Феномен «теневой» самозанятости. Сектор «классической» неформальной занятости включает в себя, в общем, три отличающихся по своему социально-экономическому положению категории занятый. С одной стороны спектра – группа достаточно благополучных и способных отстоять себя профессионалов, обладающих незарегистрированной частной практикой или практикующих фриланс и, как правило, доход которых выше дохода работников аналогичной квалификации, занятых на формальной основе. На другой стороне – работники с относительно невысокой или устаревшей квалификацией, занятые как в неформальном, так и в формальном секторе на основе устного договора. Промежуточное положение занимают незарегистрированные мелкие предприниматели, кое-как сводящие концы с концами, для которых издержки легализации слишком велики или непосильны. В серую зону трудовых отношений попадают также виды и формы экономической активности, имеющие одновременно признаки формального и неформального статуса. Прежде всего речь идет о легально занятых работниках, заработная плата которых полностью не декларируется.

В рамках нашего исследования мы рассмотрим первый пласт «классической» неформальной занятости иными словами «теневую» самозанятость.

Как такового отдельного понятия самозанятого в Российской Федерации не существовало, соответственно и законодательство в данном сегменте отсутствовало и был единственный путь вести свой небольшой бизнес зарегистрировавшись как индивидуальный предприниматель, но в силу того, что доход не велик, а налоговое бремя высоко, бюрократический аспект тоже имел место быть, то огромное количество граждан ушли в «тень».

В Гражданском Кодексе Российской Федерации дается понятие неофициальной самостоятельной занятости, как самостоятельно осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение, прибыли от пользования имуществом, продажи товара, выполнения работ или оказания услуг.

Причины перехода на «теневую» самозанятость:

- нет законодательной базы;
- высокий уровень налогообложения;
- сложная процедура регистрации;
- непонятная форма отчетности;
- бюрократия;
- вмешательство государства.

Для реальной легализации тех самозанятых, которые все же могут быть заинтересованы в расширении бизнеса, нужны понятные экономические стимулы.

В свою очередь рост «теневой» самостоятельной занятости приводит к необходимости изменений трудовом законодательстве, постоянного мониторинга правового поля в сфере трудовых отношений. В то же время для корректировки программ развития самостоятельно занятого населения необходимо проведение институционального анализа данной области с определением социально-экономических особенностей функционирования данной системы трудовых отношений, рисков по удовлетворению потребностей граждан, уточнение условий его эффективной деятельности.

Как мы ранее отмечали в России реформирование в данной области только набирает обороты и был предпринят ряд мер как по урегулированию данной формы занятости. В частности, был в 2018 году был разработан пилотный проект и 01.01.2019 принят закон N 422-ФЗ по установлению специального налогового режима для ряда областей и республик.

Сегодня представителей государства беспокоят, прежде всего, финансовые последствия существования серой зоны: потери поступлений в бюджет, в страховые и пенсионные фонды. Однако, на наш взгляд, не менее важна другая сторона проблемы: недоступность для неформалов гарантий социальной защиты, предоставляемых по закону работникам, занятым на формальной основе, подрыв их социальной защищенности.

1.2 СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОТЕЧЕСТВЕННОГО И ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ САМОЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Нами были изучены законодательные акты и научная литература в области самостоятельной занятости. Мы выяснили, что данное понятие имеет очень размытое определение в законодательных документах.

В научной литературе пик изучения данной темы приходится на 2016-2017 года, так как в этот период шло бурное обсуждение законопроекта в области самостоятельной занятости.

В 2016 году Госдума Российской Федерации приняла закон о двухлетних налоговых каникулах для самозанятых граждан. Согласно документу, самозанятые граждане должны будут встать на учет в налоговых органах, после чего смогут не платить налоги в 2017-2018 годах. По истечении этого периода они должны будут решить между тремя вариантами: прекратить заниматься своей деятельностью, стать индивидуальным предпринимателем или уплачивать НДФЛ по ставке 13%. Закон также устанавливает коэффициент-дефлятор на 2017 год на уровне 1,798. Этот показатель используется для расчета налоговой базы по единому налогу на вмененный доход (ЕНВД).

Налоговым кодексом установлен список профессий, перечень видов деятельности, оказываемых «самозанятыми» гражданами:

- присмотр и уход за детьми, больными лицами, лицами, достигшими 80 лет, иными лицами, нуждающимися в постоянном уходе;
- репетиторство;
- уборка жилых помещений;
- ведение домашнего хозяйства.

В указе Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» одной из стратегических задач на ближайшие 6 лет является обеспечение благоприятных условий осуществления деятельности самозанятых граждан. Регламентация деятельности самозанятых граждан необходима не только потому, что в данной сфере существуют весьма значительные денежные потоки, а в большей степени потому, что большая масса самостоятельно занятых физических лиц работает без возможности защиты своих трудовых прав и интересов.

В частности в 2018 году был принят Федеральный закон N 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход».

Суть данного законопроекта заключается в том, что вводится специальный налоговый режим на некоторые территории Российской Федерации в качестве эксперимента.

Чтобы стать участником специального режима налогообложения необходимо[2]:

- быть зарегистрированным в качестве самостоятельно занятого либо индивидуального предпринимателя;
- вести деятельной подходящую под режим специального налогообложения;
- вести деятельность на территории любого из субъектов Российской Федерации, включенных в эксперимент.

Чтобы официально зарегистрированным самостоятельно занятым или индивидуальным предпринимателем необходимо встать на учет в налоговый орган в качестве налогоплательщика [2].

Налоговые ставки устанавливаются в следующих размерах:

— 4 процента в отношении доходов, полученных налогоплательщиками от реализации товаров (работ, услуг, имущественных прав) физическим лицам;

— 6 процентов в отношении доходов, полученных налогоплательщиками от реализации товаров (работ, услуг, имущественных прав) индивидуальным предпринимателям для использования при ведении предпринимательской деятельности и юридическим лицам.

Не имеют право применять специальный налоговый режим [2]:

— лица, реализацию подакцизных товаров и товаров, подлежащих обязательной маркировке средствами идентификации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

— лица, осуществляющие перепродажу товаров, имущественных прав, за исключением продажи имущества, использовавшегося ими для личных, домашних и (или) иных подобных нужд;

— лица, занимающиеся добычей и (или) реализацией полезных ископаемых;

— лица, имеющие работников, с которыми они состоят в трудовых отношениях;

— лица, ведущие предпринимательскую деятельность в интересах другого лица на основе договоров поручения, договоров комиссии либо агентских договоров, если иное не предусмотрено законодательством;

— лица, оказывающие услуги по доставке товаров с приемом (передачей) платежей за указанные товары в интересах других лиц, за исключением оказания таких услуг при условии применения налогоплательщиком зарегистрированной продавцом товаров контрольно-

кассовой техники при расчетах с покупателями (заказчиками) за указанные товары в соответствии с действующим законодательством о применении контрольно-кассовой техники;

— лица, применяющие иные специальные налоговые режимы или ведущие предпринимательскую деятельность, доходы от которой облагаются налогом на доходы физических лиц, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

— налогоплательщики, у которых доходы, учитываемые при определении налоговой базы, превысили в текущем календарном году 2,4 миллиона рублей.

В 2018 году данный закон распространялся на совсем небольшое количество территорий, всего 4.

Территории, на которые распространяется особый налоговый режим с 1 января 2019 года:

- Город федерального значения Москва;
- Московская область;
- Калужская область;
- Республика Татарстан;

К концу 2019 года было решено расширить область распространения данного эксперимента на еще 19 территорий.

Территории, на которые распространяется особый налоговый режим с 1 января 2020 года:

- Город федерального значения Санкт-Петербург;
- Волгоградская область;
- Воронежская область;
- Ленинградская область;
- Нижегородская область;
- Новосибирская область;
- Омская область;

- Ростовская область;
- Самарская область;
- Сахалинская область;
- Свердловская область;
- Тюменская область;
- Челябинская область;
- Красноярский край;
- Пермский край;
- Ненецкий автономный округ;
- Ханты-Мансийский автономный округ-Югра;
- Ямало-Ненецкий автономный округ;
- Республика Башкортостан.

Стоит отметить, что для реализации данного проекта было создано специальное программное обеспечение и приложение «мой налог», применяемое физическими лицами, которое работает на мобильных устройствах, компьютере, включая планшет, чтобы ускорить и упростить процесс регистрации граждан в качестве самостоятельно занятых и индивидуальных предпринимателей, так же данное приложение упрощает процесс уплаты налогов.

В чем помогает данное приложение:

- зарегистрироваться с телефона;
- формировать и отправлять чек клиенту;
- следить за начислением налога;
- получать уведомления о сроках уплаты;
- сформировать справку о доходе;
- провести анализ деятельности;
- взаимодействовать с налоговой службой без личного визита.

Также доступен альтернативный способ регистрации: с помощью приложения необходимо отсканировать паспорт и сделать селфи. В качестве самозанятого можно зарегистрироваться через операторов электронных площадок: «Яндекс.Такси», «Сити-Мобил», «Альфа-Банк», «Сбербанк России».

Данный эксперимент рассчитан на 10 лет и дата окончания эксперимента в законе числится как 31 декабря 2028 года, так же стоит отметить, что в законе есть отметка о том, что на весь период проведения эксперимента не могут вноситься в него изменения в части увеличения налоговых ставок и уменьшения предельного размера дохода.

Преимущества данной программы:

1. Простота регистрации в качестве налогоплательщика. Для регистрации гражданину необходимо подать заявление, приложить к нему фотографию и копию паспорта. При этом все документы отправляются в налоговую службу через мобильное приложение «Мой налог». Если гражданин подключен к сервису ФНС «Личный кабинет» (подключиться к нему может любое физическое лицо), то для регистрации потребуется подать заявление через приложение «Мой налог».

2. Отсутствие необходимости формировать налоговую отчетность, подавать декларации о доходах. Налогоплательщик при расчетах с клиентами обязан в приложении «Мой налог» сформировать чек (внести в электронную форму необходимые сведения о покупателе и произведенной операции). Сформированный чек передается в бумажном или электронном виде клиенту, а его электронная копия направляется в налоговую инспекцию. Далее инспекция на основании переданных чеков ежемесячно направляет квитанцию-расчет налогоплательщику, по которой производятся налоговые отчисления.

3. Ставки налогообложения составляют 4 процента при расчете с гражданами и 6 процентов, если расчет производится с ИП или организациями.

4. Возможность получения вычетов со ставки 4 процента в размере 1 процента и со ставки 6 процентов – величиной 2 процента в пределах 10 тысяч рублей. То есть де факто уплачивать придется 3 и 4 процента с дохода соответственно, до тех пор пока сумма экономии не составит 10 тысяч рублей.

5. Освобождение налогоплательщика от уплаты страховых взносов в ПФР, ФОМС и ФСС.

Недостатки программы:

1. Ограничение по срокам применения налогового режима. Действовать он будет до 2028 года включительно. Будет ли он продлен, пока не известно.

2. Ограничение лимита дохода суммой в 2,4 миллиона рублей. При превышении лимита гражданину придется переходить на «предпринимательский» режим налогообложения. То есть применять ОСН, УСН или ЕНВД. Если гражданин не сделает этого самостоятельно, налоговый орган переведет его на ОСН автоматически.

3. Запрет на торговлю подакцизными товарами, продукцией, имеющей специальную маркировку. Данный недостаток актуален в связи с тем, что ассортимент маркируемых товаров регулярно расширяется.

4. Наличие специальных санкций за нарушение порядка либо сроков передачи данных о произведенных расчетах в налоговую инспекцию. Так, за любое нарушение порядка или просрочку передачи данных налогоплательщик будет автоматически оштрафован на сумму в 20 процентов от суммы налога, неуплаченного правильно и своевременно. А если в течение полугода с момента первого нарушения налогоплательщик еще раз нарушит сроки или порядок передачи данных о произведенном расчете, то сумма штрафа будет равна полученному с нарушениями доходу.

Регулирование самозанятости в России новая ветвь развития на рынке труда, но многие страны уже значительное количество лет развивают и

регулируют данную систему, поэтому нами был изучен опыт некоторых стран и сделана сравнительная характеристика с целью обозначения сильных сторон и зон развития данной системы в России.

В Германии нет четкой границы между предпринимателями и самостоятельно занятыми гражданами, скорее они входят в одну группу. В Германии есть два основных закона, которые регулируют деятельность предпринимателей. Это торговый кодекс и налоговое законодательство, оба обязывают вести финансовую отчетность.

Частный предприниматель - самая распространенная форма ведения бизнеса в Германии для частников-одиночек. Данное понятие так же подразделяется на два вида. К какому типу относить решает налоговая служба. Как правило к первой группе относят высококвалифицированных работников, таких как врачи, архитекторы, адвокаты и т.п., например, программистов могут отнести к данной группе, только если они ведут обучение программированию, если же пишут программы для клиента, то ко второй. Налоговая ставка будет зависеть от того к какой группе отнесут предпринимателя.

В Германии максимально упрощенная система регистрации, необходимо заплатить 10 евро и заполнить форму на сайте. Далее необходимо установить контакты со всеми службами, в которые необходимо отчислять налоги. В каждую службу необходимо отправить анкету и указать планируемых доход. Основная информация представлена в таблице 3.

Самый большой рост самозанятых наблюдается в Соединенных Штатах Америки. Доля самозанятого населения в США составляет около 30% от занятого населения. Наибольшая доля наблюдается в сельском хозяйстве, строительстве, услугах. Все чаще самозанятыми становятся артисты, музыканты, бухгалтеры, врачи, юристы и т.п. В США представители данной экономической категории платят за себя так называемый Self-employment tax (дословно это «налог на самозанятость») составляющий 15,3% прибыли. 12,4% поступлений от этого налога идут в

социальные фонды, 2,9% – на медицинскую страховку. Быть предпринимателем может любой желающий. Эта форма ведения хозяйствования является наиболее простой и доступной. Индивидуальный предприниматель в США – это исключительно гражданин этой страны. Иностранцы могут зарегистрироваться в качестве ООО или корпорации. Законодательство Соединённых Штатов Америки не устанавливает формальных требований для ИП. Процедура регистрации довольно проста и недорога, но процедура регистрации, система налогообложения и прочее может существенно отличаться в разных штатах. Ведение предпринимательской деятельности в США не требует проведения аудита или бухгалтерских проверок, поэтому является достаточно привлекательной формой хозяйствования. Рассмотрим процесс регистрации на примере штата Вашингтон. Регистрация в этом штате США индивидуальному предпринимателю не требуется, только если, вы планируете вести деятельность, которая подлежит лицензированию.

Название вашей фирмы не должно иметь схожести с уже существующими, при регистрации на сайте Секретаря штата.

Если местонахождение ИП не в том штате, где выполняется регистрация, то необходимо прибегнуть к помощи агента по регистрации. Агентов может быть и физическое лицо, и специализированная компания, но их адрес регистрации должен быть в данном штате. Необходимо уплатить пошлину и отправить чек денежным переводом почтой вместе с заявлением на регистрацию отправляется секретарю. Выдается идентификационный бизнес-номер, используемый в дальнейшем при обращениях в различные государственные структуры.

Схема налогообложения самозанятых в Великобритании схожа с американской. В Британии действует income tax, который зависит от дохода, и платежи в социальные фонды (Social Insurance tax). Великобритания так же отличается значительной самостоятельно занятыми. Исследование McKinsey в 2016 году показало, что почти 14 миллионов британцев предпочитают такой

способ организации своей деятельности. В Соединенном Королевстве самозанятые могут работать как самостоятельно (Sole Trader), так и в составе партнерства (Partnership). В том числе это может быть партнерство в рамках общества с ограниченной ответственностью (Limited liability company, LLP). Таким образом, самозанятость юридически идентична организации бизнеса.

Владелец предприятия (Sole Trader) единолично принимает все решения, и сам по ним отвечает. Он несет неограниченную ответственность. Так если индивидуальный предприниматель накопит долги, то будет вынужден отвечать по финансовым обязательствам всем своим имуществом. Главным недостатком этой формы предпринимательства является неограниченная ответственность. Второй недостаток - ограниченность финансовых возможностей единоличного предпринимателя. Индивидуальный предприниматель заполняет налоговую декларацию. Это единственный официальный документ. Ведение финансовой отчетности необязательно, но необходимо, так как позволяет вычитать часть счетов из налогооблагаемых расходов.

Согласно английскому праву возможно два вида партнерств (Partnership): полное (general) и партнерство с ограниченной ответственностью. Деятельность полных партнерств регламентирована Законом о партнерстве, который не требует регистрации полных партнерств и не относит их к юридическим лицам, а характеризует партнерство как объединение двух или большего числа лиц в целях предпринимательства. Так как партнерство основано на соглашении между отдельными лицами, то оно может по общему согласию как увеличивать число партнеров, так и сокращать их число. Партнерства широко используется в предпринимательской деятельности лиц свободных профессий (аудиторов, адвокатов, врачей). Основное место работы можно сочетать с самостоятельной занятостью. Еще одним интересным фактом в Великобритании является то, что очень часто не связывают свою жизнь с одним конкретным работодателем люди с ограниченными возможностями.

Доля самозанятых инвалидов составляет среди мужчин 18%, а среди женщин 8% соответственно. Для многих людей с ограниченными возможностями самозанятость – единственная возможность обеспечить себя. Основная информация представлена в таблице 3.

Нами были изучен и проанализирован опыт разных стран по вопросу регулирования самостоятельной занятости населения и составлена сравнительная характеристика. Нам удалось выяснить положительные особенности и зоны роста каждого из механизмов. Так, например, российский механизм регулирования самостоятельной занятости населения отличается следующими положительными аспектами:

- простота регистрации;
- бесплатность регистрации;
- самая низкая процентная ставка налогообложения;
- разведение понятий самозанятый и ИП.

Зоной роста и так скажем подводным камнем данного механизма является то, что налогом облагается только профессиональный доход самозанятого, но нет отчислений в пенсионный фонд и фонд социального страхования, да это значительно уменьшает бремя налогообложения, но с другой стороны самозанятый гражданин остается беспомощным в критической ситуации. Да действительно в Российской Федерации нестабильная пенсионная система и не известно, что в бедующем станет с пенсионным фондом и возможно проще самостоятельно осуществлять отчисления, но социальные гарантии точно должны быть.

Таблица 3 – Сравнительная характеристика программ поддержки самозанятых в разных странах²

Показатель	Россия	США	Великобритания	Германия
Название	Самозанятый	Самозанятый, ИП, независимый подрядчик, член товарищества, член ООО	ИП, партнер в партнерстве	Частный предприниматель
Регистрация	Налоговая служба	Налоговый орган	Налоговый орган	Налоговый орган-онлайн
Сбор за регистрацию	бесплатно	Разнится в штатах	£500	€10
Вид налога	НПД	SECA (взнос на самозанятость)	Прогрессивная шкала	Подходный налог+НДС
Ставка налога	4% - услуга предоставлялась физ.лицу 6% -ИП и юр.лицу	15,3% (2,9% мед.страх. и 12,4% соц.сбор) + подходный налог (доход < \$10 000-0%, > \$10 000-10%, > \$414 000.39,6%)	Англия, Уэльс, Северная Ирландия: < £11 850-0% £11 851–£46 350-20% £46 351–£150 000-40% £150 001 и < -45% Шотландия: до £11 850- 0% £11 851–£13 850 - 19% £13 851–£24 000- 20% £24 001–£44 273- 21% £44 274–£150 000- 41% £150 000 и < - 46%	15-42% зависит от: -заработанной суммы -семейного положения -непредвиденных трат
Период отчетности	ежемесячно	ежегодно	Два раза в год (январь, июль)	ежегодно
Снижение суммы налога	Налоговый вычет			

² Составлено автором по: [27, 30, 56].

Остальные три механизма регулирования самостоятельной занятости имеют очень много схожих черт:

- платная регистрация;
- единство понятий самозанятый и ИП;
- высокий налог, который включает в себя отчисления в фонды.

В свою очередь зоной роста данных систем выступает то, что у самозанятого очень много времени и сил отнимает процедура отчетности в различные инстанции, если упростить данную процедуру, то у самозанятых появилось бы больше времени и сил на развитие бизнеса и данный вид занятости приобрел большую популярность.

1.3 МЕТОДИЧЕСКИЙ ПОДХОД К ОЦЕНКЕ СОСТОЯНИЯ САМОЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В настоящем исследовании будет применен методический подход к изучению самозанятого населения в Российской Федерации.

На первом этапе изучения самозанятости населения необходимо понять количество занятого и безработного населения, определить структуру занятого населения по полу

Под самостоятельно занятым мы будем понимать - гражданина, участвующего в общественно полезном труде, основанном на личной инициативе, самостоятельности и ответственности, получающего трудовой доход от своей личной официально зарегистрированной под статусом «самозанятого» трудовой деятельности при ведении, которой не имеет работодателя и не привлекают наемных работников по трудовым договорам и доходы которых облагаются налогом на профессиональный доход, если их максимальный доход не превышает 2,4 миллиона рублей в год.

На основе изучения законодательных актов в области самозанятости, исследования авторов и изучения социальных сетей мы

классифицировали деятельность самозанятых по ключевым признакам деятельности по которым в дальнейшем будет осуществляться анализ исследования.

Так как на данный момент самостоятельная занятость на российском рынке труда является новым направлением занятости, которое только набирает обороты по установлению четких границ деятельности, налогообложения и признаков ведения деятельности, то многие граждане не рассматривают данный вид деятельности как основной, соответственно мы можем охарактеризовать процесс самозанятости по следующему признаку.

По отношению к основному виду деятельности:

- полная занятость (основной вид деятельности);
- частичная занятость (подработка).

Многие из граждан на данный момент не готовы полностью оставить основной вид деятельности, даже в силу того, что он может приносить меньший доход, либо не полноценное удовлетворение от осуществляемой деятельности, потому что на данный момент времени самозанятость не имеет те же гарантии, что ты и наемный труд, поэтому рассматривают самозанятость больше как хобби и в свою очередь это подводит к следующему признаку.

По легитимности:

- формальная (зарегистрированная);
- неформальная (теневая).

Так как многие россияне не готовы остановиться на самозанятости как на основном виде деятельности, то и не считают нужным регистрировать себя в качестве самозанятого, соответственно ведут не законную деятельность приносящую доход.

Так же стоит отметить тот факт, что бывают случаи, когда граждане не могут в полной мере оценить свой потенциал к осуществлению какой либо деятельности и неосознанно получают или даже не получают доход от

предоставляемых услуг. Исходя из этого мы можем классифицировать самозанятость по следующему признаку.

По пониманию потенциала осуществляемой деятельности:

- осознанная, целенаправленная;
- не осознанная, сумбурная (различные подработки, помощь и т.п.).

Если с целенаправленной самозанятостью все более или менее понятно, то под сумбурной самозанятостью мы понимаем деятельность, которую осуществляет гражданин не с целью получения дохода, а скорее с целью оказания помощи в деятельности, которая либо является основной, либо хобби. Например зачастую системного администратора или программиста друзья или родственники просят установить программное обеспечение на компьютер и он делает это бесплатно не осознавая, что можно свои навыки использовать как дополнительный доход.

Так же мы можем классифицировать деятельность по типу заказчика услуги, от этого в первую очередь будет зависеть процентная ставка налогообложения самозанятого и величина получаемого дохода.

По типу заказчика оказываемой услуги:

- физическое лицо;
- юридическое лицо.

На данном этапе формирования процесса самостоятельной деятельности населения мы так же можем классифицировать вид деятельности самозанятого по гендеру, так как есть профессиональная деятельность, которую выполняют преимущественно женщины либо только мужчины.

Гендерная специфике деятельности:

- типично женская;
- типично мужская.

Так же как и занятость по найму самостоятельная деятельность может осуществляться разным способом.

По способу предоставления услуги, взаимодействия с заказчиком:

- дистанционно;
- лично.

Так же деятельность самозанятого населения можно классифицировать по виду деятельности. Не стоит понимать, что если человек трудится сам на себя, то он обязательно работает руками, в современном мире существует огромное разнообразие умственной деятельности, которая может рассматриваться в качестве деятельности самозанятого населения. К умственному виду деятельности мы можем отнести, например разработку рекламы, поддержка сайтов, консультации специалистов, за исключением некоторых видов деятельности, например в области медицины. По виду деятельности можно предложить стандартную классификацию на физический и умственный труд.

2. АНАЛИЗ СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ САМОЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

2.1 ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Одним из важных показателей, характеризующих состояние национальной экономики, являются занятость и безработица. Достижение высокого уровня занятости – одна из основных целей макроэкономической политики государства. Мы проанализировали занятое население и безработицу в России, чтобы сопоставить движение населения с уровнем формальной и неформальной samozанятости населения. Данные отражены в таблице 4.

Таблица 4 – Динамика занятости и безработица за 2017-2019 гг., тыс. чел³

Показатель	2017	2018	2019	Темп роста, %		
				2018 г. к 2017 г.	2019 г. к 2018 г.	2019 г. к 2017 г.
Население	146804,3	146880,4	146780,7	100,1	99,9	99,9
Рабочая сила	76313,6	76109,2	75997,5	99,7	99,9	99,6
Занятые	72437,5	72410,8	72513,2	99,9	100,1	100,1
Безработные	3876,1	3698,3	3484,2	95,4	94,2	89,8
Уровень занятости	65,8	65,6	65,6	99,6	100	99,6
Уровень безработицы	5,1	4,9	4,6	96,1	93,9	90,2

Мы можем наблюдать, что из года в год происходит небольшой спад населения. Такой же спад мы можем наблюдать и среди рабочей силы населения, что говорит о том, что происходит уменьшение трудоспособного населения, соответственно на одного работающего накладывается большая нагрузка по обеспечению населения на пенсии. Это в свою очередь так же

³ Составлено автором по: [60].

послужило причиной пенсионной реформы по увеличению пенсионного возраста.

Так же мы наблюдаем небольшой рост среди занятого населения, несмотря на то, что численность рабочей силы уменьшается, численность занятого населения увеличивается, возможно это свидетельствует о том, что часть населения вышла из «тени» то есть нашли официальную работу, причем данный пик активности приходится на 2019 год это в свою очередь может быть связано с новым законом о самозанятости населения, многие согласились платить пониженный налог и воспользоваться помощью государства, так же это может подтвердить факт уменьшения безработицы.

Мы можем наблюдать умеренную безработицу. Многие экономисты придерживаются, что умеренная безработица варьируется в пределах 3-5%, что в свою очередь выступает благом для экономического роста, а именно безработные представляют собой резерв незанятой рабочей силы, которую возможно задействовать при следующих расширениях производства или при структурной перестройке экономики, так же наличие безработицы усиливает стимулы к предпринимательской деятельности, самозанятости и так же в свою очередь уровень безработицы показывает, что дисциплина и качество труда находится на приемлемом уровне. Так же низкий уровень безработицы свидетельствует о том, что невыпущенная продукция и не оказанные услуги, то есть цена безработицы низкая, в свою очередь это положительно влияет на ВВП Российской Федерации. Безработица на естественном уровне необходима, так как она выступает сдерживающим фактором инфляции.

Так как уровень безработицы сокращается и это в свою очередь ведет к дополнительным положительным сторонам в обществе, а именно:

- экономический потенциал страны используется более эффективно;
- происходит снижение уровня высвободившихся работников и потерь их квалификаций;
- улучшение психического здоровья нации;
- снижение уровня преступности;

— рост покупательной и инвестиционной способности населения.

Мир стоит перед проблемой перехода на пятый технологический уклад в экономике – назревает «Цифровая экономика», которая грозит очередными сокращениями рабочих мест в связи с переходом на новые технологические процессы и новую технику – автоматы. В январе 2019 г. на Экономическом форуме в Давосе рассмотрены и обсуждены с участием Правительств стран Мира задачи государств в решении вопросов, в том числе, и высвобождения работников из сферы производства.

Так же нами были проанализирована динамика занятости населения в гендерном аспекте. Данные по динамике отражены в таблице 5.

Таблица 5 – Динамика занятости населения по полу за 2016–2018 гг.⁴ тыс.чел

Пол	2016	2017	2018	Темп роста, %		
				2017г. к 2016г.	2018г. к 2017г.	2018 г. к 2016 г.
Мужчины	37200,9	37108,1	37198,6	99,6	100,2	99,9
Женщины	35191,6	35033,9	35155,8	99,6	100,3	99,8
Уровень занятых мужчин	51,3	51,4	51,4	100,1	100	100,1
Уровень занятых женщин	48,6	48,6	48,5	100	99,7	99,7

Можно сделать следующий вывод, что численность занятых мужчин увеличилась в 2018 году, так и численность занятых женщин увеличилась в 2018 году. Так же мы видим, что численность занятых женщин в разы меньше численности занятых мужчин, данному факту может послужить несколько причин. Возможно среди безработных женщин есть значительная часть, которая работает неофициально или работает на себя, то есть занимается деятельностью, которую можно зарегистрировать как самозанятость, этот факт так же вытекает из предыдущих выводов, о том, что численность рабочей силы сократилась, а численность занятых увеличилась, соответственно часть населения находилась в серой зоне, и как мы видим большую часть из таких занятых составляют женщины.

⁴ Составлено автором по: [60].

Далее мы проанализировали сферы, в которых преимущественно заняты женщины, чтобы понять почему женщины уходят в серое трудоустройство или предпочитают самостоятельную занятость.

Таблица 6 – Типично женские сферы деятельности⁵

Сфера деятельности	Женщины
Здравоохранение	66,7
Образование	83,6
Администрирование	73,9
Культура	65,6
Подготовка и оформление документации, учет и обслуживанием	82,8
Обслуживание населения	81,5
Офисные служащие	90,3
Обслуживание и торговля	68,6
Индивидуальные услуг	84,3
Продажи	82,5
Услуги по индивидуальному уходу	95,4
Текстильная и швейная промышленность	59,8
Пищевая	88,8

Мы можем сделать вывод, что типично женскими сферами выступают как правило сферы обслуживания в разных направлениях, особое преобладание в сферах предоставления услуг по индивидуальному уходу, офисные служащие и пищевая промышленность.

В динамике же мы видим, что количество занятых в данных сферах так же заметно увеличивается.

Таблица 7 – Динамика типично женских сферы деятельности, тыс. чел⁶

Сфера деятельности	2016	2017	2018	Темп роста, %		
				2017 /2016	2018 /2017	2018 /2016
1	2	3	4	5	6	7
Здравоохранение	1042	1090	1197	104,6	109,8	114,8
Образование	3625	3678	3699	101,4	100,6	102,0
Администрирование	3294	3370	3329	102,3	98,8	101,1
Культуры	1798	1838	1966	102,2	106,9	109,3

⁵ Составлено автором по: [60].

⁶ Составлено автором по: [60].

Окончание таблицы 7.

1	2	3	4	5	6	7
Подготовка и оформление документации, учет и обслуживанием	1896	1958	2009	103,3	102,6	105,95
Обслуживание населения	416	432	430	103,8	99,5	103,4
Офисные служащие	421	415	431	98,6	103,9	102,4
Обслуживание и торговля	7681	7879	7961	102,6	101,0	101,1
Индивидуальные услуг	2099	2205	2183	105,1	99,0	104,0
Продажи	4527	4648	4734	102,7	101,8	104,6
Услуги по индивидуальному уходу	804	768	776	95,5	101,0	96,51
Текстильная и швейная промышленность	1001	1011	1070	101,0	105,8	106,9
Пищевая	129	120	120	93,0	100	93,0

Если же по данным 6 таблицы мы наглядно видим преимущественно женские сферы, это значит, что количество мужчин сводится к минимуму, то по данным таблицы 7 мы видим сферы в которых преимущественно заняты женщины, но это не означает, что мужчин в данной сфере дефицит. Это такие сферы как:

- образование;
- социальная работа, обслуживание населения;
- торговля;
- индивидуальный уход, услуги;
- здравоохранение.

Так же среди прочих сфер выделяются две сферы, в которых заметен повышенный уровень занятости из года в год. Такие сферы как:

- индивидуальные услуги;
- продажи, торговля.

Чтобы понять причину роста занятых женщин в данных сферах необходимо и причины занятости женщин в «тени» необходимо проанализировать заработные платы в данных сферах, данные представлены в таблице 8.

Таблица 8 – Заработная плата в сферах, типичных для женщины⁷

Сфера экономической деятельности	Заработная плата на 2019 год
Образование	34 361
Администрирование	31 706
Пищевая	26 241
Торговля оптовая и розничная	35 444
Здравоохранение и социальные услуги	40 027
Услуги по индивидуальному уходу	26 439

На основе данных представленных на сайте Федеральной службы статистики по заработной плате по сферам экономической деятельности за 2017-2018 год мы выявили среднюю зарплату в независимости от отрасли по России, она составляет 47 423 рублей, и сравнили данную зарплату с зарплатами сфер в которых преимущественно заняты женщины и мы видим, что большая часть заработных плат не дотягивает до этого уровня.

Таблица 9 – Типично мужские сферы деятельности⁸

Сфера деятельности	Мужчины
Строительство	85,1
Обрабатывающее производство	60,1
Транспортировка и хранение	75,3
Добыча полезных ископаемых	81,4
Обеспечение электрической энергией, газом и паром	74,1

Так же мы определили типично мужские сферы деятельности, в которых женщины заняты по минимуму. Мы видим, что для мужчин не типично работать в сфере обслуживания. Как правило деятельность связанная с тяжелым физическим трудом.

Исходя из этих данных были определены сферы экономической деятельности со средней заработной платой выше средней заработной платы по России. Данные по высокооплачиваемым сферам экономической деятельности представлены в таблице 10.

⁷ Составлено автором по: [60].

⁸ Составлено автором по: [60].

Таблица 10 – Высокооплачиваемые сферы деятельности 2017-2018 гг., руб⁹

Сфера деятельности	2017	2018
Добыча полезных ископаемых	74 474	83 178
Обрабатывающие производства	38 502	40 722
Обеспечение электрической энергией, газом и паром	44 632	47 482
Транспортировка и хранение	43 967	47 474
Деятельность в области информации и связи	58 811	66 590
Деятельность профессиональная, научная и техническая	57 179	66 264

Мы сравнили сферы, в которых преимущественно заняты женщины с рейтингом высокооплачиваемых сфер и видим, что ни одна из сфер не входит в данный рейтинг, так как это сферы типично мужские. Данный факт связан с тем, что высокий заработок данных сфер деятельности зачастую связан с тем, что присутствуют вредные и опасные условия труда, большие физические нагрузки, ненормированный рабочий день или сменный график предусматривающий ночные смены. Так же стоит отметить, что в Российской Федерации существует список с «запретными профессиями» для женщин. До недавнего времени в данный список входило порядка 456 профессий. Данный список был еще сформирован в 2000 году и все это время не обновлялся, не смотря на значительные изменения в области безопасности рабочего места. Само существование списка запрещенных для женщин профессий отражает стойкие стереотипы, касающиеся роли и обязанностей женщин и мужчин в семье и обществе, которые консервируют традиционные представления о женщине как жене и матери и подрывают ее социальный статус и перспективы образовательного и карьерного роста.

Данный список был создан потому что:

- условия труда на некоторых работах являются факторами риска развития заболеваний, которым женщины даже в нормальных условиях подвержены чаще, чем мужчины;
- необходима защита репродуктивного здоровья женщин.

⁹ Составлено автором по: [2].

Это не значит, что мужское репродуктивное здоровье не страдает из-за вредных профессий. Однако если мужчина может участвовать только в зачатии ребенка, то женщина вынашивает и рождает, поэтому для нее закрыты работы, связанные с длительным воздействием эмбриотропных, тератогенных и т.п. факторов. Это, например, ионизирующее излучение в горнодобывающей промышленности или сопутствующие газы на литейном производстве. Так же стоит отметить, что запрет установлен независимо от планов женщины на родительство, выходит, что работа небезопасна и для женщин, и для мужчин, но самостоятельно выбирать, подвергать себя риску или нет, могут только последние. Вероятно, такая полумера связана с тем, что государство и общество пока не готовы признать за женщиной право самостоятельно распоряжаться своим телом.

Так же очевидно и противоречие в отраслях, где женщина может работать в санитарно-бытовом обслуживании или на руководящих должностях, но не в цеху. Работодатели не берут в руководящий состав людей, которые не имеют представления о том, что происходит «в поле», – это нормально. Поэтому нормы, разрешающие присутствие женщин только на менеджерских должностях, на практике не работают.

В 2016 году данный список профессий был пересмотрен и уменьшен до 98 в силу того, что часть профессий просто устарела, а в ряде профессий произошли серьезные изменения в условиях труда. При дальнейшем развитии технологий список запрещенных для женщин профессий может быть сокращен или полностью упразднен: если все профессии станут безопасными (либо опасные просто уйдут в прошлое), необходимость «защищать» от них женщин отпадет.

Список запрещенных профессий – не единственное свидетельство дискриминации женщин на рабочих местах. Даже в сферы, где присутствие женщин формально разрешено, специалистов пускают неохотно или скрывают их наличие в штате. Так, например, авиакомпании отказываются согласовать участие своих сотрудниц в телевизионных программах и на

радио, хотя закон не запрещает нанимать женщин на такие позиции. Создается полное ощущение, что есть какая-то неформальная история, что лучше лишней раз женщин-пилотов не светить, потому что пассажиры переживают, что их везет «баба». Долгое время неформальные запреты действовали и в сфере престижного высшего образования. Женщин почти не принимали на факультеты международной журналистики в МГУ и МГИМО, хотя сейчас по статистике более 81% журналистов женщины.

Вероятно, похожая ситуация может сложиться с «неженскими профессиями», которые только-только вышли из списка запрещенных.

В свою очередь в настоящее время это влечет за собой еще ряд стереотипов, препятствующих популяризации данных сфер в обществе и среди женщин в частности, а именно:

- женщины слабее физически, соответственно менее эффективны;
- не «женственные» сферы труда;
- другая роль женщины в обществе;
- трудность совмещения роли на работе и в семье;
- женщины не готовы к такой работе морально;
- руководитель женщина менее эффективно руководит мужским коллективом.

В Российском обществе сложилось мнение, что женщины редко работают в сферах, где применяется физический труд и скорее исключения, когда девушки заняты в строительстве, автомобильной промышленности и добыче. Обычно женские профессии предполагают коммуникабельность и устойчивость к стрессам, а также умение содержать рабочее место в чистоте.

Тем не менее подобные стереотипы с течением времени уходят в прошлое, гендерные границы в профессиях всё больше размываются. Небольшое увеличение занятости женщин в «неженских» сферах постепенно происходит, но значительный рост произошел в сфере промышленности,

строительства, транспорта. Рост в данной сфере по данным Федеральной службы статистики составил 21 000 чел. за год, но в сравнении с ростом занятости мужского населения в данной сфере в 148 000 чел. в год, все же является не таким значительным.

Сферы типично женские более гибкие и способные на перевод на самозанятость.

Перечисленные причины мотивируют женщин переходить на такой вид занятости как самозанятость.

Стоит так же отметить, что в Российской Федерации присутствует огромный сегмент незарегистрированных граждан в качестве занятых, в свою очередь создавало предпосылки того, что данная группа людей ушла в теневой сектор экономики.

Квартал	2016	2017	2018	2019
1	20,2	18,7	19,4	19,3
2	21,5	19,9	20,3	21,3
3	22,3	20,8	20,8	-
4	20,9	19,8	20,0	-

Таблица 11 – Доля занятых в неформальном секторе экономики¹⁰, %

В 2015 году свыше 15 миллионов человек по данным росстата нигде официально не работали, это почти 20% экономически активного населения. По словам эксперта Артема Деева, на тот момент руководителя аналитического департамента АMarkets реальный показатель теневой экономики составлял 55-60%, так как денежные доходы населения составили примерно 50 триллионов рублей при этом население потратило только 28,1 триллион рублей, но это без учета пенсионных отчислений и других социальных выплат, таким образом Россия теряла около 1% ВВП в год.

2016 год стал рекордным по размеру неформального сектора. По итогам 2016 года количество занятых в неформальном секторе составило 15,4 миллиона человек.

¹⁰ Составлено автором по: [60].

Показатель неформальной занятости подвержен ярко выраженной сезонности – весной и летом он всегда возрастает, поскольку значительная часть неформальных работников заняты в сельском хозяйстве.

В результате доля неформально занятых в экономике увеличилась год к году на целый процентный пункт. Она достигла наивысшего значения с 2016 года, когда российская экономика выбиралась из рецессии.

Таблица 12 – Доля занятых женщин в неформальном секторе экономики¹¹, %

Вид деятельности	Женщин
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	37,5
Обрабатывающие производства	41,5
Строительство	8,5
Торговля оптовая и розничная	60,8
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	75,3
Транспортировка и хранение	7,9
Образование	79,7
Предоставление прочих видов услуг	75,1
Другие виды экономической деятельности	60,7

В данной таблице представлены данные о сферах с наибольшим количеством неформально занятых. Мы так же можем наблюдать виды деятельности в которых с наибольшим количеством заняты женщины, такие как торговля, здравоохранение, образование и услуги. Некоторые из видов деятельности мы можем отнести как потенциально к видам самозанятости, например образование, что в свою очередь подразумевает например репетиторство, предоставление услуг, например предоставление услуг в сфере красоты на дому.

¹¹ Составлено автором по: [60].

2.2 АНАЛИЗ ПРОЕКТА ПО РЕГИСТРАЦИИ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Первая небольшая волна выхода из тени такого неформального сегмента занятости как самозанятых пришлась на 2017 год, после вступления в силу закона о налоговых каникулах, согласно, которому необходимо было зарегистрироваться, но в течении двух лет не платить налог.

На 1 марта 2018 года в некоторых регионах России были введены следующие виды «самозанятых»:

- по выпасу скота;
- по ремонту одежды;
- по ремонту помещений;
- по работам строительным отделочным;
- по предоставлению парикмахерских услуг;
- по деятельности в области фотографии;
- по ремонту электронной бытовой техники;
- по ремонту бытовых приборов, домашнего и садового инвентаря.

Таблица 13 – Статистика зарегистрированных самозанятых за 2017 гг. в РФ¹²

Вид деятельности	Количество
Присмотр и уходу за детьми, больными лицами, лицами, достигшими возраста 80 лет, а также иными лицами, нуждающимися в постоянном постороннем уходе по заключению медицинской организации	203
Репетиторство	697
Уборка жилых помещений, ведению домашнего хозяйства	163
Иные виды услуг, установленные законом субъекта Российской Федерации	8
Всего	1 071

Стоит отметить, что данные профессии так же можно отнести к типично женским, если сравнить их с сферами в которых преимущественно

¹² Составлено автором по: [60].

заняты женщины, то мы можем провести параллель. Присмотр и уход это оказание индивидуальных услуг, репетиторство относится к сфере образования, уборка жилых помещений так же относится к оказанию индивидуальных услуг. Во всех этих видах деятельности преимущественно заняты женщины.

Данная программа не принесла значительных результатов, а можно сказать, что даже провалилась. Анализируя данные таблицы, мы видим, что в течении двух лет очень малое количество людей официально заявили о своем статусе самозанятого с 2017 по 2018 год воспользовались программой «налоговые каникулы» только 1 071 человек в сравнении с данными росстата это просто капля в море.

Так же мы видим, что среди зарегистрированных граждан наиболее популярным видом деятельности «самозанятых» было «репетиторство» и соответственно составило 697 человек. Данная программа включала только три конкретных направления.

Государство предприняло новые попытки в росте заинтересованности граждан зарегистрироваться самозанятым и ввело в силу закон N 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход». С момента вступления в силу закона прошел год и можно проанализировать результаты действия данного закона.

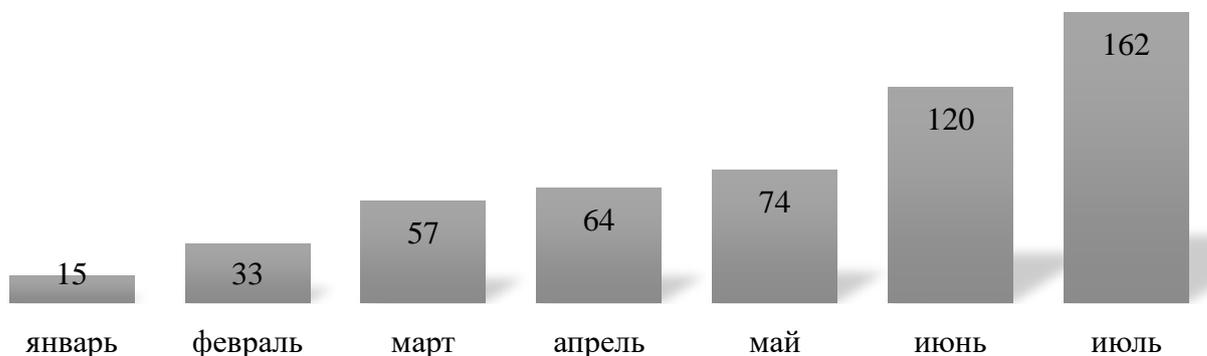


Рисунок 1 – Зарегистрированные самозанятые в 2019 г, тыс.чел¹³

¹³ Составлено автором по: [60].

Официальная статистика за 2019 год имеется в открытом доступе только с января 2019 по июль 2019 года, но даже за такой небольшой промежуток времени мы можем наблюдать стабильный рост официально получивших статус самозанятого. Можно сказать, что примерно 1000 человек регистрировалась в день, что является очень высоким показателем в сравнении с тем, что раньше данный вид занятости вообще не имел привлекательности.

Самый большой скачок в регистрации приходится на июнь 2019 года, это связано с тем, что многие профессии имеют сезонный характер и ближе к началу своей полной загрузки многие граждане решили получить статус.

Основные итоги проведения программы за 8 месяцев в четырех субъектах Российской Федерации:

- более 20 миллионов сформированных чеков;
- 970 рублей сумма среднего чека;
- 19 миллиардов суммарно заработали самозанятые.

Проведенный анализ показал, что около 50% не декларировали свои доходы в 2018 году и ранее не состояли в трудовых отношениях, то есть, это «новые лица в правовом поле». Для сравнения: предыдущие попытки вывода «из тени» самозанятых привели к легализации около 2000 человек.

Всего, по данным Налоговой службы, количество потенциальных самозанятых в России составляет около 5 миллионов человек.

На сегодняшний день количество зарегистрированных самозанятых соответствует плановому показателю 2019 года, процент достижения которого по итогам двух кварталов 2019 года составил более 90%. Можно также говорить о том, что режим становится более популярным и востребованным среди населения. Кроме того, предполагается, что основной приток самозанятых граждан произойдет при расширении проекта на другие регионы с 2020 года. Уже сейчас наблюдается заинтересованность в режиме со стороны руководства регионов и граждан, сообщают в Налоговой службе РФ.

Таблица 14 – Анализ указываемых профессий самозанятыми за 2019 гг.¹⁴

Профессия	Количество	Доля, %
Услуги такси	32 400	20
Сдача жилья	11 340	7
Консультации	8 580	5,3
Репетиторство	7 290	4,5
Программирование	3 560	2,2
Маркетинг	3 560	2,2
Реклама	3 560	2,2
Прочее	93 960	58

С момента вступления в силу Федерального закона N 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» прошел год и можно провести анализ результатов действия данного закона и закона о налоговых каникулах. Результаты данного анализа представлены в таблице 13.

Таблица 15 – Статистика зарегистрированных самозанятых за 2017-2019 гг.¹⁵

Вид деятельности	2017	2018	2019
Присмотр и уход за детьми, больными лицами, лицами, достигшими возраста 80 лет, а также иными лицами, нуждающимися в постоянном постороннем уходе по заключению медицинской организации	203	482	572
Репетиторство	697	1898	7 290
Уборка жилых помещений, ведению домашнего хозяйства	163	565	690
Иные виды услуг, установленные законом субъекта Российской Федерации:	8	147	155 698
по выпасу скота		40	
по пошиву и ремонту одежды		21	
по работам строительным, отделочным, ремонту квартир (домов)		12	
по предоставлению парикмахерских услуг		18	
по деятельности в области фотографии		12	
по ремонту электронной бытовой техники, компьютеров		3	
по ремонту бытовых приборов, домашнего и садового инвентаря		1	
по организации и проведению обрядов (свадеб, юбилеев), в том числе по музыкальному сопровождению		30	
по маникюру и педикюру на дому		5	
ВСЕГО	1 071	3 092	163 650

¹⁴ Составлено автором по: [60].

¹⁵ Составлено автором по: [60].

Предложение государства многих заинтересовало. Так же мы видим, что появились новые регистрируемые виды деятельности, мы можем заметить, что в основном представителями данных видов являются женщины, таких как репетиторство, уборка помещений, пошив одежды, парикмахерские услуги, маникюр и педикюр, присмотр и уход за детьми (няни), сиделки.

Данный аспект нас заинтересовал, и мы решили провести исследование рынка труда и исследовать оплату труда данных видов деятельности, а также установить являются ли данные виды деятельности высокооплачиваемыми или же доход от данных видов деятельности действительно «выгоднее» скрывать.

Отмечается, что деятельность большинства самозанятых связана с перевозкой пассажиров, а также наиболее распространены в этой сфере предприниматели, риелторы, программисты, маркетологи и представители сферы рекламы.

С начала этого года такими категориями граждан было уплачено 350 млн налогов, то есть в среднем один работник заплатил 2 тысячи 200 рублей, так как фискальные отчисления составляют 4% от дохода, который за год не может превышать 2,4 млн рублей. Для юридических лиц действует процентная ставка в 6%.

2.3 ИССЛЕДОВАНИЕ КОНТЕНТА СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ КАК ПЛОЩАДКИ «ТЕНЕВОЙ» ЗАНЯТОСТИ

Развитие социальных сетей послужило созданием новой площадки для незарегистрированного дохода огромной части населения. Все чаще люди переходят на самостоятельную занятость и площадкой для поиска клиентов выступают социальные сети. Нами было проведено исследование в самых востребованных социальных сетях для площадки «теневой» занятости в Российской Федерации, на количество страниц людей, которые предлагают

свои услуги приближенно к списку профессий, которые указали самозанятые при регистрации в 2018–2019 году, так же на данный момент как мы выяснили ранее не существует перечня профессий к которым могут относить себя потенциально самозанятые, так же присутствуют отличающиеся от списка профессии, так как на наш взгляд они попадают под такой статус.

Таблица 16 – Самозанятые на площадках социальных сетей¹⁶

Профессия, сфера	Вконтакте	Одноклассники
1	2	3
Мастер по маникюру, педикюру	4 828	10 760
Мастер по бровям и ресницам	1 649	6 550
Вязание изделий	558	5 518
Пошив изделий	350	1 194
Фотограф, видеограф	8 009	22 541
Ведущий	260	918
Изготовление игрушек	1 071	410
Парикмахер	2 052	5 386
Перманентный макияж	756	1 420
Макияж и прическа	1 360	896
Шугаринг	3 095	6 416
Массаж	1 612	7 669
Мызыкант	981	2 176
Изготовление альбомов, приглашений и т.п.	170	651
Репетитор	320	1 202
Ремонт помещений	1 528	327
Создание авторских украшений	386	98
Консультирование	1 065	39
Дрессировка животных	22	103
Всего	30 054	74 272

В анализе участвовали две самые популярные площадки социальных сетей в России такие как «Вконтакте» и «Одноклассники», так как на данных площадках возможно выставить фильтры по параметрам. Мы установили, что самой популярной площадкой выступает социальная сеть «Одноклассники» суммарное количество пользователей предлагающие свои услуги по изучаемому нами перечню составило 74 272 людей, что в свою очередь составляет в более чем два раза больше чем в «Вконтакте». Самое большое количество услуг готовы предложить фотографы и видеографы их

¹⁶ Составлено автором по: [61,62].

количество составляет 30 550 человек, что составляет 29,3% от общего числа страниц, на второй позиции профессия мастер по маникюру и составляет 14,9% от общего числа страниц, так же стоит отметить, что вообще в начале списка находятся профессии в сфере услуг в области красоты и здоровья, как правило в основном в данной сфере, работают женщины.

Так же данные площадки были проанализированы с целью выявить средний предполагаемый доход в интернете по каждой из изучаемых профессий. Сопоставить доходы со списком представляется возможным так как большинство страниц в социальных сетях имеют открытый доступ и в свободном доступе выкладывают информацию по стоимости оказываемых услуг. Данные представлены в таблице 15.

Таблица 17 – Предполагаемый доход при «теневой» занятости.¹⁷

Профессия	Средний предполагаемый доход в месяц
Мастер по маникюру, педикюру	75 600
Мастер по бровям и ресницам	83 000
Вязание изделий	47 500
Пошив изделий	51 000
Ведущий	142 500
Изготовление игрушек	49 600
Изготовление мебели	85 400
Парикмахер	65 300
Перманентный макияж	54 000
Макияж и прическа	56 000
Шугаринг	65 200
Массаж	94 500
Музыкант	81 666
Изготовление альбомов, приглашений	79 120

Так же стоит отметить тот факт, что в исследовании не участвовала социальная сеть «Инстаграмм», так как не представляется возможным установить фильтры при поиске людей по тегу и во избежание некорректной информации данная социальная сеть была исключена.

При изучении доходов по данным направлениям нами был сделан еще один вывод о том, что многие из направлений имеют сезонный характер, то

¹⁷ Составлено автором по: [61,62].

есть неравномерный доход каждый месяц, поэтому нет гарантированного дохода ежемесячно, но также стоит отметить, что не смотря на сложившуюся ситуацию с постоянством дохода уровень среднего месячного дохода выше среднего дохода по России.

Предполагаемый доход в месяц мы будем считать как разнице между прибылью налогами, арендой и материалами.

Прибыль услуги в месяц мы будем считать как произведение количества рабочих дней на среднее количество клиентов в день и на среднюю стоимость услуги.

Прибыль сезонного проекта средняя соответственно как произведение недель в год на стоимость услуги и деленное на 12 месяцев.

Далее нами были изучены Вакансии предполагаемые официальное трудоустройство по России согласно списку профессий указанному выше с целью изучения информации по количеству предлагаемых вакансий и предлагаемого дохода. Данные отражены в таблице 16.

Таблица 18 – Заработная плата при официальном трудоустройстве.

Профессия	Заработная плата на 2019 год	Количество вакансий по России
Мастер по маникюру, педикюру	25 000-35 000	23
Мастер по бровям и ресницам	25 000-35 000	3
Вязание изделий	-	0
Пошив изделий	20 000-32 000	540
Фотограф, видеограф	35 000	293
Ведущий	-	0
Изготовление игрушек	-	0
Изготовление мебели	40 000	25
Парикмахер	25 000-30 000	633
Перманентный макияж	30 000	16
Макияж и прическа	25 000-35 000	3
Шугаринг	24 000-30 000	3
Массаж	24 000-30 000	376
Музыкант	-	0

По данным исследования мы видим, что данные профессии имеют средний показатель дохода при официальном трудоустройстве. Если

смотреть зарплату в среднем по регионам России, то показателем средней заработной платы сумма в 35 000 рублей, многие из вакансий данного дохода предложить не могут. Так же стоит отметить тот факт, что, работая по данным профессиям официально так же не имеешь стабильного рабочего места, так как в основном данные профессии в сфере услуг и многие салоны, не выдержав конкуренции быстро закрываются.

3. ПРЕДЛАГАЕМАЯ КОНЦЕПЦИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПРОЦЕССА РЕГИСТРАЦИИ САМОЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НА ОСНОВЕ МОТИВАЦИОННОГО ПОДХОДА

3.1 ВОЗМОЖНОСТИ И РИСКИ ОФИЦИАЛЬНОЙ САМОЗАНЯТОСТИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ ПРИ ВЫХОДЕ ИЗ «ТЕНИ»

Основную долю занятых в «теневом» сегменте как мы выяснили занимают женщины. Причины перехода в данный сегмент женщин разнообразны, но многие из них можно классифицировать в группы [47, с. 55]:

- получение дополнительного дохода;
- смена основной сферы деятельности;
- физические возможности;
- нет возможности работать по специальности;
- трудности сочетания ролей в обществе;
- гибкий график рабочего дня;
- нет доступа к профессиям в высокооплачиваемых сферах.

В свою очередь работа в данном сегменты занятости представляет ряд существенных рисков для участников экономических отношений и положительных аспектов.

Для всех участников экономических отношений существуют в разной степени, как и положительные так и отрицательные аспекты в таком явлении как «теневая» занятость. Как ни странно, даже у государства есть определенные положительные мотивы в такой занятости, в частности, если граждане не отражают себя как самозанятые.

Таблица 19 – Возможности и риски «теневой» самостоятельной занятости¹⁸

Участники	Риски	Возможности
Государство	<ol style="list-style-type: none"> 1. Нет отчислений в бюджет государства 2. Мошенничество 3. Неконтролируемый рост заболеваний 4. Незаконное использование социальных гарантий 5. Не точные статистические данные и выводы 6. Нет возможности реформирования данной сферы 7. Не контролируемость экономических процессов и отношений (самоуправство) 8. Получение льгот от государства нелегально 9. Нет возможности контролировать 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение нагрузки на бюджет (снижение социальных обязательств государства, люди сами ищут пути дохода) 2. Развитие рынка конкуренции
Общество	<ol style="list-style-type: none"> 1. Не квалифицированный персонал 2. Мошенничество 3. Нет гарантий на оказанные услуги 4. Неконтролируемый рост заболеваний 5. Нет физической безопасности 6. Не контролируется качество услуг 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Низкие цены 2. Удобное расположение 3. Удобный график работы 4. Разнообразие поставщиков услуг
Самозанятые	<ol style="list-style-type: none"> 1. Нет пенсионных отчислений 2. Нет социальных гарантий 3. Нет официального стажа 4. Не стабильный доход 5. Мошенничество 6. Нет возможности пользоваться льготами самозанятого 7. Привлечение к ответственности за правонарушения 8. Нет физической безопасности 9. Нет возможности получить кредит на развитие бизнеса 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Нет налогообложения 2. Получение неположенных льгот 3. Гибкий график работы 4. Возможность выбора клиента 5. Не нужно образование 6. Не нужен опыт 7. Отсутствие бюрократии 8. Не контролируемое количество часов работы 9. Нет контроля со стороны государства.
Женщины	<ol style="list-style-type: none"> 1. Нет официально подтвержденного дохода (для соц. служб) 2. Попадение в группу риска (для соц. служб) 3. Нет физической безопасности 4. Плохая репутация (привлечение к ответственности за правонарушения) 5. Нет возможности признания 6. Пониженные соц. выплаты 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Независимость 2. Получение неположенных льгот 3. Высокий доход

¹⁸ Составлено автором по: [27].

Мы видим, что для всех участников экономических отношений существуют в разной степени, как и положительные так и отрицательные аспекты в таком явлении как «теневая» занятость. Как ни странно, даже у государства есть определенные положительные мотивы в такой занятости, в частности, если граждане не отражают себя как самозанятые, то как следствие данный сектор имеет небольшие показатели по количеству самозанятых тем самым государству не нужно тратить время и деньги на развитие данной сферы, люди сами «как-то» выживают. Однако государство терпит значительные потери налогов в бюджет, тем самым страдают другие социальные сферы государства, так же государство теряет контроль.

Для общества же «теневая» занятость несет больше плюсов, чем для государства, в основном это объясняется заниженными ценами на предоставляемые услуги, но отрицательные аспекты куда более серьезные, чем выгода материальная.

Очевидно, что неформально занятые имеют очень много положительных аспектов, но в свою очередь отрицательные моменты на наш взгляд несут куда более весомые риски.

Так же стоит отметить, что для женщин существуют ко всем перечисленным рискам самозанятого дополнительные риски, основанные на гендерном аспекты и ряде других факторов, таких как материнство. Мы рассматриваем данный аспект в силу того, что чаще всего на самозанятость переходят женщины, имеющие детей. Матери и матери одиночек несут куда более весомые риски, например, привлечение внимание социальных служб.

Таблица 20 – Возможности и риски участников при выходе из «тени».¹⁹

Участники	Риски	Возможности
1	2	3
Государство	1. Программы для самозанятых 2. Появление нечестных работодателей	1. Снижение ФОМС в регионах 3. Налоговые отчисления

¹⁹ Составлено автором по: [27].

Окончание таблицы 20.

1	2	3
Общество	<ol style="list-style-type: none"> 1. Риск перевода с официальной работы на самозанятость 2. Работодатели освобождаются от налогов если работники становятся самозанятыми 3. Повышение цен на услуги 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Новые рабочие места на государство 2. Гарантии оказываемых услуг
Самозанятые	<ol style="list-style-type: none"> 1. Пенсионные и социальные отчисления ложатся на плечи самозанятых, рост ставки налога 2. Оказывание услуг бывшему работодателю только через 2 года 3. Контроль со стороны государства 4. Фиксация в базе 5. Смена правил игры со стороны государства 6. Ответственность за оказание услуг 7. Риск потери рабочего места у женщин выше чем у мужчин 8. Обслуживание гаджетов 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Участие в госзакупках 2. Сотрудничество с Онлайн-ритейлерами 3. Новые клиенты в лице юр.лиц 4. Фиксация трудового стажа при пенсионных отчислениях 5. Возможность рекламы 6. Обращение в суд 7. Возможность самостоятельно копить пенсию 8. Признание 9. Соблюдение закона 10. Возможность кредитование, ипотека 11. Участие в гос. программах
Самозанятые женщины	<ol style="list-style-type: none"> 1. Потеря ряда соц. выплат (мат.помощь, до 1,5 лет, детские и т.п) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Рост репутации женщины в обществе 2. Признание 3. Рост благосостояния семьи

После оценки рисков и положительных аспектов формальной самозанятости мы можем увидеть, что плюсы от данной программы в основном сейчас получает государство и от части общество, для самозанятых же на данный момент официальный статус несет больше негативного подтекста, а плюсы несут в основном мнимых характер. Данная программа больше похожа на программу по вытягиванию денег из самозанятых. На данный момент самозанятый обязан платить налог на профессиональный доход, тем самым мы видим якобы не большой налог, но в обязанность не входят пенсионные и социальные отчисления, тем самым самозанятые так же не имеют право на фиксацию трудового и пенсионного стажа при неуплате дополнительного налога, на данный момент нет определенной ставки налога на данные отчисления. Так же огромным риском выступает то, что самозанятые не уверены, что государство не поменяет правила игры в

самозанятых, да в законе есть сноска о том, что налоговая ставка не должна меняться в течении 10 лет проведения эксперимента, но как мы знаем законы меняются и никто не застрахован от того, что и этот закон подвергнется изменениям. За год проведения программы участились случаи, когда работодатели применяют практику перевода своих работников на самозанятость, тем самым снижая свои издержки на персонал. Так же стоит отметить, что не существует определённых программ в поддержку самозанятости. Риски и ответственность при самозанятости только увеличилась.

Ключевые риски механизма регулирования самозанятости в Российской Федерации:

1. На данный момент существует только один закон в малой степени регулирующий самозанятость на территории Российской Федерации.

2. Рисков при переходе на официальную самозанятость гораздо больше, чем положительных аспектов.

3. Часть положительных аспектов формальной самозанятости имеет мнимый характер.

4. Обязательным для самозанятого считается только налог на профессиональный доход, а социальные и пенсионные отчисления нет.

5. Низкий уровень доверия со стороны самозанятых к государству, в силу того, что законы в Российской Федерации часто подвергаются изменениям.

6. Риск перевода сотрудников на самозанятость с целью снижения издержек на персонал.

7. Не оказывается поддержка самозанятым в области законодательной грамотности.

3.2 ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ПРОЦЕССА РЕГИСТРАЦИИ САМОЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ НА ОСНОВЕ МОТИВАЦИОННОГО ПОДХОДА

Одним из выводов сделанным в ходе исследования было то, что понятие самозанятости новое для российского рынка труда. Практически нет законов, регулирующих данный процесс, отсутствуют программы развития самозанятости и поддержки самозанятых, риски выхода из «тени» велики.

На данном этапе развития самозанятости необходимо предложить так скажем помощь в обмен на налоги. В целом самозанятые не видят для себя никаких преимуществ в том, чтобы официально оформлять свой статус, а для реальной легализации тех самозанятых, которые все же могут быть заинтересованы в расширении бизнеса, нужны понятные экономические стимулы. Мы предлагаем рассмотреть программу повышения мотивации самозанятых в ведении официальной деятельности и выход из «тени», которая будет включать в себя несколько мероприятий.

1. Законодательная грамотность самостоятельно занятого населения.

Следует внедрить качественную информационную поддержку, которая позволила бы самозанятым получать всю информацию в одном Интернет-ресурсе, содержащем все обязательные требования и оснащенном удобной навигацией по требованиям и мерам государственной поддержки.

На данный момент существует программное обеспечение «мой налог», в нем можно зарегистрироваться, сформировать чек, посмотреть доходы и уплаченные налоги. Мы предлагаем расширить возможности данного программного обеспечения, а именно переименование в «ЯвДеле» в данное приложение сделать отдельную вкладку «мой налог», а так же добавить вкладку с актуальной информацией в законодательстве в области самозанятости, то есть перечень всех законодательных актов, которые хоть в какой степени относятся к самозанятым, таким образом самозанятые всегда будут в курсе существующего законодательства и обновлений.

2. Образование и консультация.

Так же в базу нового программного обеспечения «ЯвДеле» добавить вкладку «Образовательные программы и консультации» по развитию бизнеса, а также дополнительные инструменты финансирования для самозанятых. Требуется создание широкой консультационной сети, которая объединяла бы отраслевые ассоциации и уже состоявшихся бизнесменов, готовых выступать в качестве менторов и консультантов, и начинающих предпринимателей. Эти меры являются наиболее важными для тех самозанятых, которые готовы переходить от простых бизнес-моделей к более сложным, выходить на новые рынки, но не знают, как это сделать.

Так же данное приложение выступило бы площадкой для налаживания деловых связей, некая социальная сеть для самозанятых. С помощью данной площадки можно было бы организовать бесплатный вебинар, дискуссии.

3. Программа обязательного резерва безопасности деятельности.

Так же стоит отметить, что на данный момент самозанятые платят только налог на профессиональный доход, который не включает в себя пенсионные и социальные отчисления. Оплата данных отчислений носит рекомендательный характер и как мы знаем имеет внушительный размер, так что стоит предположить, что оплачивать самостоятельно данные отчисления будут далеко не все. Отсутствие данных отчислений в свою очередь влечет за собой отсутствие трудового и пенсионного стажа. Мы предлагаем ввести программу обязательного резерва безопасности деятельности.

Программа обязательного резерва безопасности будет включать в себя два пункта:

1. Накопление пенсии.
2. Социальные гарантии.

Первый пункт включает в себя обязательный выбор негосударственного пенсионного фонда. Программа негосударственного пенсионного фонда включает в себя:

1. Самостоятельный выбор % пенсионных отчислений от 2% до 50%.

2. Срок выплаты пенсии.
3. Размер пенсии.
4. Показатель благ на будущую пенсию.

5. Мы можем рассчитать примерную пенсию на примере калькулятора на сайте Сбербанк для ранее изученных профессий самозанятых. За основу возьмем минимальный процент отчислений 2%, средняя продолжительность жизни в России 72 года, соответственно средний срок выплаты пенсии составляет 10 лет, так как пенсионный возраст женщин 60 лет, мужчин 65, средний возраст выхода на пенсию 62 года и будем отталкиваться от 30 летнего возраста гражданина на момент подачи заявления.

Таблица 21 – Размер будущей пенсии по профессиям²⁰.

Профессия	Средний предполагаемый доход в месяц	Сумма отчисления в месяц	Будущая пенсия
Мастер по маникюру, педикюру	75 600	1 520	50 163
Мастер по бровям и ресницам	83 000	1 680	52 473
Вязание изделий	47 500	940	38 410
Пошив изделий	51 000	1 020	40 988
Фотограф, видеограф	78 500	1 560	50 740
Ведущий	142 500	2 820	68 931
Изготовление игрушек	49 600	980	39 717
Изготовление мебели	85 400	1 680	52 473
Парикмахер	65 300	1 300	46 804
Перманентный макияж	54 000	1 060	42 061
Макияж и прическа	56 000	1 100	42 937
Шугаринг	65 200	1 300	46 804
Массаж	94 500	1 860	55 071
Музыкант	81 666	1 600	51 318

По данным таблицы мы видим, что размер ежемесячных выплат совсем незначительный, а вот размер пенсии по итогу внушительный. Так же есть еще один плюс в данном виде накопления пенсии, что все эти накопления передаются по наследству, в отличие от накоплений в пенсионном фонде

²⁰ Составлено автором по [60].

государства. Так же мы можем увидеть, что размер пенсии в негосударственном пенсионном фонде в разы выше средней пенсии по России, которую сейчас получают пенсионеры.

Средний размер пенсии в России на 2020 год составит 17 589 рублей, минимальный же размер равен 7 462. Мы можем сделать вывод о том, что данный формат так же имеет обязательный характер, но с наименьшими потерями и с наибольшей выгодой по итогу.

Таблица 22 – Сравнение отчислений в разные пенсионные фонды

Профессия	Средний предполагаемый доход в месяц	Сумма отчисления в НПФ	Сумма отчисления в ПФР
Мастер по маникюру, педикюру	75 600	1 520	14 800
Мастер по бровям и ресницам	83 000	1 680	16 800
Вязание изделий	47 500	940	9 400
Пошив изделий	51 000	1 020	10 200
Фотограф, видеограф	78 500	1 560	15 600
Ведущий	142 500	2 820	28 200
Изготовление игрушек	49 600	980	9 400
Изготовление мебели	85 400	1 680	16 800
Парикмахер	65 300	1 300	13 00
Перманентный макияж	54 000	1 060	10 600
Макияж и прическа	56 000	1 100	11 00
Шугаринг	65 200	1 300	13 00
Массаж	94 500	1 860	18 600
Музыкант	81 666	1 600	16 000
Изготовление альбомов, приглашений	79 120	1 560	15 600

Так, например, работодатель отчисляет 22 % от заработной платы в пенсионный фонд, если обязать самозанятых осуществлять данные отчисления, то это выступит демотиватором к формальной самозанятости.

Мы видим огромную разницу между суммами ежемесячных отчислений при выборе разных пенсионных фондов. Так же мы можем наблюдать ряд различным положительных аспектов для самозанятых при выборе негосударственного пенсионного фонда как обязательного.

1. Возможность оставить наследство при не использовании выплат.

2. Возможность инвестировать разницу между отчислениями на развитие деятельности.

3. Самостоятельный выбор % пенсионных отчислений от 2% до 50%.

4. Знать точную пенсию на период наступления пенсионного возраста.

5. Самостоятельный выбор пенсионного фонда.

6. Защищенность.

Второй пункт программы включается в себя открытие обязательного резервного счета с целью:

1. Оплаты платных медицинских услуг.

2. Гарантия социальных выплат (пособие по рождению, по уходу за ребенком, по беременности и родам, больничный).

Работодатель делает отчисления по мимо 22% в ПФР так же отчисления на социальное страхование и медицинское обслуживание:

— в ФСС 2,9 %;

— в ФФОМС 5,1 %.

На данный момент налог на профессиональный доход рассматривается как получение налогов государством на получение самозанятыми медицинских услуг, находясь в тени, поэтому на данный момент предлагаем оставить налог на ФФОМС на усмотрение самозанятых, а налог на ФСС предлагаем перечислять на резервные счет.

Мы видим, что отчисления чуть больше отчислений в негосударственный пенсионный фонд. Так же плюсом может стать то, что если самозанятый прекратит свою деятельность и устроится на работу в стандартном режиме, то данный резерв переходит в пользование на личные нужды.

Примерный суммарный налог самозанятого на каждую предоставляемую услугу составит 8,9 на услуги, предоставляемые физическим лицам или 10,9 на услуги, предоставляемые юридическим.

Таблица 23 – Отчисления в ФСС.

Профессия	Средний предполагаемый доход в месяц	Сумма отчисления в ФСС
Мастер по маникюру, педикюру	75 600	2 220
Мастер по бровям и ресницам	83 000	2 460
Вязание изделий	47 500	1 410
Пошив изделий	51 000	1 530
Фотограф, видеограф	78 500	2 340
Ведущий	142 500	4 290
Изготовление игрушек	49 600	1 470
Изготовление мебели	85 400	2 580
Парикмахер	65 300	1 950
Перманентный макияж	54 000	1 590
Макияж и прическа	56 000	1 710
Шугаринг	65 200	1 950
Массаж	94 500	2 850
Музыкант	81 666	2 460
Изготовление альбомов, приглашений	79 120	2 340

лицам при минимальном проценте в негосударственный пенсионный фонд.

Организация данных мероприятий значительно бы повысила мотивацию самозанятых выйти из «тени», пусть и обязательных, но понятых и прозрачных обязательств, которые поспособствуют улучшению жизни, так же стоит отметить тот факт, что количество зарегистрированных самозанятых еще бы выросло не только благодаря тем, кто вышел из «тени», но еще и тем, кто зарегистрировался, чтобы начать самостоятельную деятельность.

Экономическая эффективность.

На конец 2018 года Федеральная налоговая служба подала данные, что в РФ существует 5 миллионов незарегистрированных самозанятых граждан. За 2019 год официально зарегистрировались 163 500 человек, что составило 3,26%. Мы предполагаем, что наши мероприятия повысят мотивацию самозанятых к регистрации и количество зарегистрировавшихся составит 5 %

от 5 миллионов к концу 2020 года. Расчет проведем на примере «теневых» занятых на площадке социальных сетей.

$$\text{Экономическая эффект} = Q - C, \quad (1)$$

где Q – налоги получаемые государством с самозанятых; C – затраты на реализацию предложенной программы.

Таблица 24 – Количество страниц в интернете и предполагаемый доход.

Профессия, сфера	Количество страниц в интернете	Средний предполагаемый доход в месяц
Мастер по маникюру, педикюру	15 588	75 600
Мастер по бровям и ресницам	8 199	83 000
Вязание изделий	6 076	47 500
Пошив изделий	1 544	51 000
Фотограф, видеограф	30 550	78 500
Ведущий	1 178	142 500
Изготовление игрушек	1 481	49 600
Парикмахер	7 438	85 400
Перманентный макияж	2 176	65 300
Макияж и прическа	2 256	54 000
Шугаринг	9 511	56 000
Массаж	9 281	65 200
Музыкант	3 157	94 500
Изготовление альбомов	821	81 666
Репетитор	1 522	79 120
Ремонт помещений	1 855	75 600
Создание авторских украшений	484	83 000
Консультирование	1 104	47 500
Дрессировка животных	125	51 000
Итого	104 346	71 894

$$W_{\text{ср.}} = \Sigma Q_{\text{ср.}} / n, \quad (2)$$

где $W_{\text{ср.}}$ – средний предполагаемый доход в месяц по всем профессиям;

Q – средний предполагаемый доход в месяц; n – количество профессий.

$$1) W_{\text{ср.}} = 71\,894.$$

2) Мы предполагаем в 2020 году вывести 5 % из «тени» занятых в интернете, то их количество будет равно 5 217 человек.

$$W_{\text{ср.}5\%} = nt \times W_{\text{ср.}} \times 12, \quad (3)$$

где $W_{cp.5\%}$ – доход 5 %, вышедших из тени самозанятых; nt – 5% вышедших из тени самозанятых.

$$3) W_{cp.5\%} = (5\,217 \times 71\,894) \times 12 = 4\,501\,110\,794 \text{ рублей.}$$

$$4) \text{Налогообложение (4\%)} = W_{cp.5\%} \times 0,04 = 180\,044\,431,8.$$

5) Стоимость разработки мобильного приложения в среднем на рынке составила 1 121 250 рублей, данные в таблице 23.

Таблица 25 – Бенчмаркетинг компаний по разработке приложений

Сайт	Средняя стоимость разработки приложения
Youru.ru	610 000
sharks.pro	155 000
proscm.ru	3 000 000
itfox.ru	720 000
Средняя стоимость	1 121 250

Так как на данный момент существует два основных программных обеспечения на мобильных телефонах, то нам необходимо разработать и адаптировать приложение для двух программ, соответственно расходы вырастут вдвое и составят 2 242 500 рублей.

Экономический эффект = 180 044 431,8 - 2 242 500 = 177 801 931,8 рублей.

Экономическая эффективность 177 801 931,8 - 2 242 500 = 175 559 431 рублей.

Мы видим, что экономическая эффективность данной программы повышения мотивации самозанятых превосходит затраты на нее в разы. На каждый инвестированный рубль в данный проект приходится 79 рублей выгоды.

Данная программа обеспечивает:

- повышение мотивации самозанятых по выходу из «тени»;
- повышение уровня законодательной грамотности самостоятельно занятого населения;

- равные возможности для получения бесплатного образования и консультаций самозанятыми;
- безопасность деятельности (резервный счет и т.п.);
- увеличение налоговых отчислений;
- повышение уровня доверия со стороны самозанятых к государству;
- ощущение поддержки от государства.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В первой главе магистерской диссертации нами была рассмотрена теоретическо-методологическая часть исследования. Нами были рассмотрено понятие занятости населения с точки зрения российского законодательства, так же мы рассмотрели классификацию занятого населения и увидели, что в данном перечне нет такого понятия занятость как самозанятость. Систематизированы и обобщены материалы исследований различных авторов, выявлены отличительные черты самозанятости от привычных источников занятости по следующим признакам: состав участников; поиск работы и создание рабочих мест; соединение рабочей силы со средствами производства; разные рынки предложения и спроса (рынок труда и рынок продаж); организационные формы; форма распределения дохода и характер вознаграждения; требования к личностному потенциалу; социальной роли; социальный и трудовой потенциал;

Сформулирован вывод о том, что в законодательстве Российской Федерации нет четкого понятия самозанятости и самозанятого гражданина. Мы изучили данный вопрос в литературе и так же убедились в том, что авторы не дают конкретного определения понятия самозанятости. Нами было уточнено данное определение. Под самостоятельно занятыми мы понимаем граждан, участвующих в общественно полезном труде, основанном на личной инициативе, самостоятельности и ответственности, получающих трудовой доход от своей личной официально зарегистрированной под статусом «самозанятого» трудовой деятельности при ведении, которой не имеют работодателя и не привлекают наемных работников по трудовым договорам и доходы которых облагаются налогом на профессиональный доход, если их максимальный доход не превышает 2,4 миллиона рублей в год.

Важным полученным знанием стало то, что в законодательстве РФ в области самозанятости на данный момент не существует четкого перечня

видов деятельности, которые необходимо относить к видам самостоятельной деятельности, скорее есть виды, которые не относятся, соответственно при определении себя самозанятым нужно понимать, что нельзя:

- заниматься оптовой и розничной торговлей чужих товаров;
- работать по агентскому договору;
- добывать полезные ископаемые;
- торговать подакцизными товарами, а также товарами подлежащими обязательной маркировке.

В результате изучения процесса регулирования самозанятости в разных странах была составлена сравнительная характеристика законодательства в области самостоятельной занятости в Российской Федерации с другими странами. Составлены классификации самозанятости по различным признакам. В заключении первой главы рассмотрен феномен «теневой» занятости и сформулированы причины перехода, ухода в «тень».

Причины перехода на «теневую» самозанятость: отсутствие законодательной базы; высокий уровень налогообложения; сложная процедура регистрации; нет конкретики в форме отчетности; высокий уровень бюрократии; вмешательство со стороны государства в деятельность самозанятого.

Во второй главе исследуя занятость населения Российской Федерации мы наблюдали, что произошел небольшой рост среди занятого населения, несмотря на то, что численность рабочей силы уменьшается, численность занятого населения увеличивается, это говорит о том, что часть населения вышла из «тени» то есть нашли официальную работу, причем данный пик активности приходится на 2019 год это в свою очередь может быть связано с новым законом о самозанятости населения, многие согласились платить пониженный налог и воспользоваться помощью государства, так же это может подтвердить факт уменьшения безработицы.

Наше внимание привлек следующий факт, что численность занятых мужчин увеличилась в 2018 году, так и численность занятых женщин

увеличилась в 2018 году. Так же мы видим, что численность занятых женщин в разы меньше численности занятых мужчин, данному факту может послужить несколько причин. Среди безработных женщин есть значительная часть, которая работает неофициально или работает на себя, то есть занимается деятельностью, которую можно зарегистрировать как самозанятость, этот факт так же вытекает из предыдущих выводов, о том, что численность рабочей силы сократилась, а численность занятых увеличилась, соответственно часть населения находилась в серой зоне, и как мы видим большую часть из таких занятых составляют женщины.

Для более полной характеристики рассматриваемого вопроса были проанализировали сферы, в которых преимущественно заняты женщины, чтобы понять почему женщины уходят в серое трудоустройство или предпочитают самостоятельную занятость.

Мы сравнили сферы, в которых преимущественно заняты женщины с рейтингом высокооплачиваемых сфер и увидели, что ни одна из сфер не вошла в данный рейтинг.

Несомненную важность в изучении данной темы составило изучение результатов проекта регистрации самозанятых в Российской Федерации. Нам удалось выяснить, что первая небольшая волна выхода из тени такого неформального сегмента занятости как самозанятых пришлась на 2017 год, после вступления в силу закона о налоговых каникулах, согласно, которому необходимо было зарегистрироваться, но в течении двух лет не платить налог.

На сегодняшний день количество зарегистрированных самозанятых соответствует плановому показателю 2019 года, процент достижения которого по итогам двух кварталов 2019 года составил более 90%. Можно также говорить о том, что режим становится более популярным и востребованным среди населения. Кроме того, предполагается, что основной приток самозанятых граждан произойдет при расширении проекта на другие регионы с 2020 года. Уже сейчас наблюдается заинтересованность

в режиме со стороны руководства регионов и граждан, сообщают в Налоговой службе Российской Федерации.

Усиление внимания к проблеме женской занятости позволило сделать вывод, что в Российском обществе сложилось мнение, что женщины редко работают в сферах, где применяется физический труд и скорее исключения, когда девушки заняты в строительстве, автомобильной промышленности и добыче. Обычно женские профессии предполагают коммуникабельность и устойчивость к стрессам, а также умение содержать рабочее место в чистоте.

Перспективу для решения данной проблемы открывает изучение контента социальных сетей их как площадки для «теневой» самозанятости. Все чаще люди переходят на самостоятельную занятость и площадкой для поиска клиентов выступают социальные сети. В анализе участвовали две самые популярные площадки социальных сетей в России такие как «ВКонтакте» и «Одноклассники», так как на данных площадках возможно выставить фильтры по параметрам. Мы установили, что самой популярной площадкой выступает социальная сеть «Одноклассники» суммарное количество пользователей предлагающие свои услуги по изучаемому нами перечню составило 74 272 людей, что в свою очередь составляет в более чем два раза больше чем в «ВКонтакте». Самое большое количество услуг готовы предложить фотографы и видеографы их количество составляет 30 550 человек, что составляет 29,3% от общего числа страниц, на второй позиции профессия мастер по маникюру и составляет 14,9% от общего числа страниц, так же стоит отметить, что вообще в начале списка находятся профессии в сфере услуг в области красоты и здоровья, как правило в основном в данной сфере, работают женщины.

В результате изучения был получен материал, анализ которого позволил выявить средний предполагаемый доход в интернете по каждой из изучаемых профессий. Сопоставить доходы со списком представляется возможным так как большинство страниц в социальных сетях имеют

открытый доступ и в свободном доступе выкладывают информацию по стоимости оказываемых услуг.

Наряду с этим необходимо отметить следующее, что основную долю занятых в «теневом» сегменте занимают женщины. Причины перехода в данный сегмент женщин разнообразны, но многие из них можно классифицировать в группы: получение дополнительного дохода, смена основной сферы деятельности, физические возможности, нет возможности работать по специальности, трудности сочетания ролей в обществе, гибкий график рабочего дня, закрыт доступ к профессиям в высокооплачиваемых сферах.

Для всех участников экономических отношений существуют в разной степени, как и положительные так и отрицательные аспекты в таком явлении как «теневая» занятость. В третьей главе мы рассмотрели данные аспекты и предложили мероприятия по решению ряда рисков. Как ни странно, даже у государства есть определенные положительные мотивы в такой занятости, в частности, если граждане не отражают себя как самозанятые, то, как следствие данный сектор имеет небольшие показатели по количеству самозанятых тем самым государству не нужно тратить время и деньги на развитие данной сферы, люди сами «как-то» выживают. Однако государство терпит значительные потери налогов в бюджет, тем самым страдают другие социальные сферы государства, так же государство теряет контроль.

Так же стоит отметить, что для женщин существуют ко всем перечисленным рискам самозанятого дополнительные риски, основанные на гендерном аспекты и ряде других факторов, таких как материнство, статус матери одиночки.

Основные выводы о ключевых рисках механизма регулирования самозанятости в Российской Федерации:

1. Самозанятость является новой формой занятости для российского рынка

2. На данный момент существует только один закон в малой степени регулирующий самозанятость на территории Российской Федерации

3. Рисков при переходе на официальную самозанятость гораздо больше, чем положительных аспектов

4. Часть положительных аспектов формальной самозанятости имеет мнимый характер

5. Значительная часть населения использует социальные сети как платформу для «теневой» самозанятости

6. Обязательным для самозанятого считается только налог на профессиональный доход, а социальные и пенсионные отчисления нет.

7. Низкий уровень доверия со стороны самозанятых к государству, в силу того, что законы в Российской Федерации часто подвергаются изменениям.

8. Риск перевода сотрудников на самозанятость с целью снижения издержек на персонал.

9. Не оказывается поддержка самозанятым в области законодательной грамотности

Мы предложили концепцию повышения мотивации самозанятых в ведении официальной деятельности, выхода из «тени», которая включает в себя несколько мероприятий.

1. Повышение законодательной грамотности самостоятельно занятого населения. А именно внедрение качественной информационной поддержки, которая позволила бы самозанятым получать всю информацию в одном Интернет-ресурсе, содержащем все обязательные требования и оснащенном удобной навигацией по требованиям и мерам государственной поддержки.

2. Организация возможности получать образование и консультации в области самозанятости, делиться опытом с другими самозанятыми.

3. Внедрение программы обязательного резерва «безопасности деятельности». Обоснованием для ее внедрения является факт, что на данный момент времени самозанятые платят только налог на профессиональный

доход, который не включает в себя пенсионные и социальные отчисления. Оплата данных отчислений носит рекомендательный характер, и имеет внушительный размер, так что вероятнее всего, самостоятельно делать эти отчисления будут далеко не все. Отсутствие же данных отчислений в свою очередь влечет за собой отсутствие трудового и пенсионного стажа, что является одним из факторов отказа граждан от регистрации в статусе самозанятого. при создании программного обеспечения в котором оперативно можно было бы решить данные вопросы.

По нашим предварительным расчетам экономический эффект от реализации разработанной программы повышения мотивации самозанятых превосходит затраты на нее в разы. На каждый инвестированный рубль в данный проект приходится 79 рублей выгоды.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. О занятости населения в Российской Федерации [Электронный ресурс] : федеральный закон РФ от 19.04.1991 N 1032–1. – Режим доступа : КонсультантПлюс, в локальной сети вуза.
2. О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» в городе федерального значения Москве, в Московской и Калужской областях, а также в Республике Татарстан (Татарстан) [Электронный ресурс] : федеральный закон РФ от 27.11.2018 N 422–ФЗ. – Режим доступа : КонсультантПлюс, в локальной сети вуза.
3. Абдулаева З. З. Влияние гендерных стереотипов на формирование рынка труда и занятости [Текст] / З.З. Абдулаева // Региональные проблемы преобразования экономики. – 2018. – №8. – С. 129–137.
4. Абросимова О.В. Государственная социальная политика занятости как способ регулирования социальной стратификации (гендерный аспект) [Текст] / О.В. Абросимова // Известия Тульского государственного университета. – 2018. – №1. – С. 8–19.
5. Бабенков М.Н. Сущность понятия и содержание самозанятости населения в рыночной экономике [Текст] / М.Н. Бабенков // Центральный научный вестник. – 2018. – № 12 (53). – С. 54–55.
6. Борусьяк Л. Ф. Рецензия на книгу Анны Шадринной «Дорогие дети. Сокращение рождаемости и рост «цены» материнства в XXI веке» [Текст] / Л.Ф. Борусьяк // Демографическое Обозрение. – 2018. – . № 2. С. 48–46.
7. Бурлак А.В. К вопросу о понятии «самозанятые граждане» [Текст] / А.В. Бурлак // Вестник Омского университета. – 2016. – № 4 (49). – С. 173–177.

8. Власов Г. Ю. Развитие молодежного предпринимательства на современном этапе [Текст] / Г. Ю. Власов // Российское предпринимательство. – 2016. – № 10. – С. 11–16.
9. Власова О. В. О дифференциации уровня самозанятости населения в субъектах РФ [Текст] / О.В. Власова // Азимут научных исследований: экономика и управление. – 2019. – № 1(26). С. 154–159.
10. Гаврик А.Е. Изучение института самозанятых граждан в Российской Федерации [Текст] / А.Е. Гаврик, В.А. Очаковский // Эпомен. – 2018. – № 11. – С. 24–31.
11. Глотов С.А. Самозанятость населения в России: от слов к правовому регулированию [Текст] / С.А. Глотов // Вестник Московского государственного областного университета. – 2017. – № 3. – С. 52–64.
12. Горшкова Е.Н. Гендерные стереотипы предпринимательства в России [Текст] / Е.Н. Горшкова // Современное общество: вопросы теории, методологии, методы социальных исследований. – 2015. – №1. – С. 98–105.
13. Грабова О. Н. Проблемы выхода «из тени» самозанятых лиц в России: риски и пути их преодоления [Текст] / Н.О. Грабова, А.Е. Суглобов // Журнал Экономика и Управление. – 2018. № 1. – С. 108–118.
14. Гулова А.В. К вопросу о правовом статусе самозанятого в Российской Федерации [Текст] / А.В. Гулова // Эпомен. – 2018. – № 22. – С. 90–94.
15. Ерохина Л. Д. Барьеры развития женской предпринимательской деятельности в России [Текст] / Л.Д. Ерохина // Теория и практика общественного развития. – 2016. – № 6. – С. 10–14.
16. Ершова И. В. Самозанятость: реперные точки формирования правового режима [Текст] / И.В. Ершова, Е.В. Трофимова // Предпринимательское право. – 2017. – № 3. С. 3–12.

17. Ефимцева Т.В. Самозанятость как новый правовой институт: проблемы и перспективы [Текст] / Т.В. Ефимцева // Труды Оренбургского института (филиала) Московской государственной юридической академии. – 2017. – № 3 (33). – С. 120–122.

18. Захарова Е. К. Женщины и STEM в цифровую эпоху: политика занятости в мегаполисе [Текст] / Е.К. Захарова, Т.А. Мхитарян, О.Б. Савинская; Под ред. О.Б. Савинской. – Москва : ООО «Вариант», 2017. – 88 с.

19. Землянухина С.Г. Система экономических отношений в сфере самозанятости населения России [Текст] / С.Г. Землянухина // Известия Саратовского университета. Экономика. Управление. Право. – 2018. – № 2. – С. 126–133.

20. Илембетова А.А. Альтернативные источники данных об уровне занятости российских женщин в предпринимательстве [Текст] / А.А. Илембетова // Народонаселение. – 2019. – №4. – С. 90–102.

21. Ильиных С.А. Предпринимательство в России. Анализ факторов влияния [Текст] / С.А. Ильиных // Проблемы современной экономики. – 2015. – № 2 (54). – С. 153–156.

22. Каминова А.Ю. Анализ введения в РФ нового налогового режима для самозанятых граждан [Текст] / А.Ю. Каминова // Экономика и бизнес. – 2019. – №1. С. 110–114.

23. Калабихина И. Е. Новые подходы к измерению представленности женщин в STEM-образовании и STEM-занятости в России [Текст] / И.Е. Калабихина // Женщина в Российском обществе. – 2017. – №1. (82). – С.5–16.

24. Камарова Т. А. Понятия, виды и формы «нестандартной занятости», нормативноправовая основа их применения [Текст] / Т.А. Камарова // Human Progress. – 2015. – № 1. – С. 1–16.

25. Королев Д.Ю. Проблемы современного рынка труда РФ [Текст] / Д.Ю. Королев // Проблемы современной экономики. – 2016. – № 2 (58). – С. 83–85.
26. Костюк И.В. Занятость и самозанятость как формы доходной деятельности граждан [Текст] / И.В. Костюк // Российский журнал правовых исследований. – 2017. – № 2 (11). – С. 202–206.
27. Костыкова М.Ю. Предпринимательство и самозанятость: зарубежный опыт и российские реалии [Текст] / М.Ю. Костыкова // Вестник современных исследований. – 2018. – № 6.2 (21). – С. 171–172.
28. Котляров И. Д. Проблемы регулирования нестандартных форм занятости [Текст] / И.Д. Котляров // Вопросы регулирования экономики. – 2015. – № 1. – С. 55–66.
29. Круталевич М. Г. Проектное управление развитием молодежного предпринимательства [Текст] / М.Г. Кругалевич // Московский экономический журнал. – 2019. – №8. – С. 570–578.
30. Крылова Е. Г. К вопросу о легализации правового статуса самозанятых в России [Текст] / Е.Г. Крылова // Вестник общественной научно-исследовательской лаборатории «Взаимодействие уголовно-исполнительной системы с институтами гражданского общества: историко-правовые и теоретико-методологические аспекты». – 2016. – № 7. – С. 32–38.
31. Кузнецов В. В. Занятость населения в современных условиях [Текст] / В.В. Кузнецов // Вестник УлГТУ. – 2019. – № 1. – С. 62–66.
32. Кулуева Ч. Р. Некоторые вопросы развития женского предпринимательства в кыргызстане: зарубежный опыт [Текст] / Ч.Р. Кулуева // Проблемы современной науки и образования. – 2017. – №1. – С. 46–52.

33. Малис Н. И. Налоговая политика должна мотивировать микробизнес [Текст] / Н.И. Малис // Налоговый вестник. – 2018. – № 1. – С. 68–73.
34. Маркова В.Я. Самозанятость и частная практика как объекты правового регулирования [Текст] / А.В. Шевчук // Вестник научных конференций. – 2017. – № 1. – С. 71–73.
35. Монгуш А.С. Проблемы безработицы в республике Тыва и ее влияние на женскую преступность [Текст] / А.С. Монгуш // Вестник Социальные и гуманитарные науки. – 2018. – №1. – С. 206–213.
36. Нестеренко Ю.Н. Самозанятость в России: состояние и потенциал развития [Текст] / Ю.Н. Нестеренко // Журнал народонаселение. – 2019. – №4. – С.78–89.
37. Панов А. М. Гендерный анализ российского рынка труда [Текст] / А.М. Панов // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. – 2014. – № 3. – С. 235–247.
38. Пансков В. Г. Прогрессивная или пропорциональная шкала налогообложения: что справедливее и эффективнее [Текст] / В.Г. Пансков // Экономика. Налоги. Право. – 2017. – № 2. – С. 105–112.
39. Пеша А.В. Влияние нестандартных форм занятости на физическое и психосоциальное здоровье женщин. обзор исследований [Текст] / А.В. Пеша // Вестник Омского университета. – 2018. – № 4(64). – С. 112–128.
40. Пинчук О. В. «Нестандартные» условия труда женщин на производстве: опыт включенного наблюдения [Текст] / О.В. Пинчук // Интеракция. Интервью. Интерпретация. – 2018. – № 15. – С. 24–40.
41. Попов А.В. Административно-правовой статус самозанятых граждан: проблемы определения и возможные пути их решения [Текст] / А.В.

Попов // Научный вестник Омской академии МВД России. –2018. –№ 2 (69). –С. 53–59.

42. Рыбинцев А.А. Проблемы легализации самозанятого населения в Российской Федерации [Текст] / А.А. Рыбинцев // Вестник современных исследований. – 2018. № 11.2 (26). – С. 32–35.

43. Семенова Ю.Е. Проблемы самозанятости населения в современной России [Текст] / Ю.Е. Семенова // Качество науки – качество жизни. – 2018. – № 11. – С. 75–77.

44. Ситикенова А.Г. Женщины и STEM-образование: новые перспективы профессиональной занятости женщин [Текст] / А.Г. Ситикенова // Профессиональная ориентация. – 2018. – №1. – С. 137–143.

45. Скитева Е.И. Проблемы самозанятости населения в России [Текст] / Е. И. Скитева // Актуальные проблемы экономики и менеджмента. – 2018. – № 3 (19). – С. 102–106.

46. Смулянская Н.С. Что влияет на принятие решения о рождении ребенка у женщин разных возрастных групп [Текст] / Н.С. Смулянская // Мониторинг общественного мнения. – 2017. – №5 (141). – С. 289–300.

47. Степанова Ю. О. Самозанятость в Российской Федерации [Текст] / Ю.О. Степанова // Журнал Вопросы студенческой науки. – 2019. – №6 (34). – С. 18–25.

48. Темякова Т.В. Самозанятость как форма предпринимательской деятельности в отраслях сферы услуг в России [Текст] / Т.В. Темякова // Современные научные исследования и разработки. – 2018. – № 6 (23). – С. 637–640.

49. Тонких Н. В. Исследование нестандартной занятости на территории Свердловской области: методика, результаты апробации Камарова Т. А // Вестн. Ом. ун-та. Сер. «Экономика». – 2015. – № 2. – С. 164–172.

50. Тонких Н. В. Влияние дистанционной занятости женщин на развитие института родительства [Текст] / Н.В. Тонких // Демографический потенциал стран ЕАЭС : сб. ст. VIII Ур. демогр. форума / [отв. ред. А. И. Кузьмин]. – Екатеринбург, 2017. – Т. 1. – С. 238–243.

51. Тонких Н.В Исследование отношения женщин к социально-экономическим условиям дистанционной занятости [Текст] / Н.В. Тонких // Вестник Омского университета. Серия «Экономика». – 2018. – № 4 (64). С. 154–166.

52. Тоскунина В. Э Женская занятость в регионах севера России: проблемы и пути решения [Текст] / В.Э. Тоскунина // Экономика региона. – 2013. – №4. – С. 28–38.

53. Хасбулатова О.А. Гендерные аспекты развития STEM-образования в России [Текст] / О.А. Хасбулатова //Женщина в Российском обществе. – 2016. – №3(80). – С. 3–15.

54. Хоменок А.А. Создание системы налогообложения самозанятого населения как механизма совершенствования налогового администрирования [Текст] / А.А. Хоменок // Вестник современных исследований. – 2018. – № 12.7 (27). – С. 536–542.

55. Цуканова Е.Ю. К вопросу правового статуса самозанятых граждан [Текст] / Е.Ю. Цуканова // Вопросы российского и международного права. – 2016. – № 9. – С. 196–203.

56. Черных Д.А. Государственная политика в области занятости в России [Текст]/ Д.А. Черных // Символ науки. –2018.–№6.– С. 72–74.

57. Чернышева Ю.Г. Проблемы дифференциации статуса индивидуального предпринимателя [Текст] / Ю.Г. Чернышева // Учет и статистика. –2014. –№ 4 (36). –С. 80–88.

58. Шевчук А.В. Границы автономии: феномен «зависимой» самозанятости [Текст] /А.В. Шевчук // Социологический журнал. – 2010. –№ 3. – С. 36–50.

59. Федеральная налоговая служба [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://www.nalog.ru/>, свободный.

60. Федеральная служба статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://www.gks.ru/>, свободный.

61. Социальная сеть Вконтакте [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://vk.com/>, свободный.

62. Социальная сеть Одноклассники [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://ok.ru/>, свободный.