

Наименование профильной организации

Отзыв руководителя практики от профильной организации

Ф.И.О. обучающегося Бокарева Дарья Геннадьевна
 Институт/факультет Факультет экономики и финансов
 Направление подготовки (специальность) 38.03.05 Бизнес-информатика
 Направленность (профиль) Архитектура предприятия
 Вид практики Производственная
 Тип практики _____
 Сроки прохождения практики с 20.04.2020 по 02.06.2020
 Место прохождения практики КОГАУ "Центр развития туризма Кировской области"
 (наименование организации, структурного подразделения организации)
 Руководитель практики от профильной организации Боршак Н.А. замещаетесь
 (Ф.И.О., должность руководителя) директора

Совместный рабочий график (план) обучающимся реализован, программа практики и индивидуальное задание выполнены в запланированном объеме.

Уровень освоения компетенций (части компетенций) обучающимся по результатам практики

Код и содержание формируемой компетенции (части компетенции)	Критерии оценивания сформированности компетенции (части компетенции)					
	знает		умеет		имеет навыки и (или) опыт деятельности	
ОПК-1 - способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности	стандартные задачи в сфере экономики, основные информационно-коммуникационные технологии и требования информационной безопасности		решать экономические задачи, используя доступные информационные базы данных, практикумы, электронно-информационные программные продукты		владения методами решения стандартных экономических задач с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом требований информационной безопасности; практического решения стандартных экономических задач с применением современных информационно-коммуникационных технологий и с учетом требований информационной безопасности	
Шкала оценивания сформированности компетенции (части компетенции)	<input checked="" type="radio"/> да	<input type="radio"/> нет	<input checked="" type="radio"/> да	<input type="radio"/> нет	<input checked="" type="radio"/> да	<input type="radio"/> нет
ОПК-2 - способностью находить организационно-управленческие решения и готов нести за них ответственность; готов к ответственному и	теоретические основы менеджмента и управления персоналом; теоретические основы организационно-управленческих решений; методы решения		системно рассматривать задачи менеджмента; решать организационно-управленческие задачи; планировать, распределять ответственность при		организации управленческих решений; практических решений организационно-управленческих задач; распределения	

целестремленному решению поставленных профессиональных задач во взаимодействии с обществом, коллективом, партнерами	профессиональных задач во взаимодействии с обществом, коллективом и партнерами		решении профессиональных задач		ответственности при решении профессиональных задач во взаимодействии с обществом, коллективом и партнерами	
Шкала оценивания сформированности компетенции (части компетенции)	<input checked="" type="radio"/> да	<input type="radio"/> нет	<input checked="" type="radio"/> да	<input type="radio"/> нет	<input checked="" type="radio"/> да	<input type="radio"/> нет
ОПК-3 - способностью работать с компьютером как средством управления информацией, работать с информацией из различных источников, в том числе в глобальных компьютерных сетях	теоретические основы информационно-коммуникационных технологий; средства управления информацией; источники различной информации в том числе в глобальных компьютерных сетях		применять информационно-коммуникационные технологии; использовать средства управления информацией; искать и использовать информацию из различных источников, в том числе в глобальных компьютерных сетях		решения стандартных задач профессиональной деятельности на основе информационно-коммуникационных технологий и глобальных	
Шкала оценивания сформированности компетенции (части компетенции)	<input checked="" type="radio"/> да	<input type="radio"/> нет	<input checked="" type="radio"/> да	<input type="radio"/> нет	<input checked="" type="radio"/> да	<input type="radio"/> нет
ПК-20 - умение консультировать заказчиков по совершенствованию бизнес-процессов и ИТ-инфраструктуры предприятия	Теоретические основы моделирования бизнес-процессов. Методы инжиниринга и реинжиниринга бизнес-процессов и ИТ-инфраструктуры предприятия.		консультировать заказчиков по инжинирингу и реинжинирингу бизнес-процессов и ИТ-инфраструктуры предприятия		навыками консультирования по применению методов инжиниринга и реинжиниринга бизнес-процессов и ИТ-инфраструктуры предприятия	
Шкала оценивания сформированности компетенции (части компетенции)	<input checked="" type="radio"/> да	<input type="radio"/> нет	<input checked="" type="radio"/> да	<input type="radio"/> нет	<input checked="" type="radio"/> да	<input type="radio"/> нет
ПК-21 - умение консультировать заказчиков по вопросам совершенствования управления информационной безопасностью ИТ-инфраструктуры предприятия	Теоретические основы информационной безопасности предприятия, методы совершенствования информационной безопасности ИТ-инфраструктуры предприятия		консультировать заказчиков по вопросам совершенствования управления информационной безопасностью ИТ-инфраструктуры предприятия		навыками консультирования по применению методов совершенствования информационной безопасности ИТ-инфраструктуры предприятия	
Шкала оценивания сформированности компетенции (части компетенции)	<input checked="" type="radio"/> да	<input type="radio"/> нет	<input checked="" type="radio"/> да	<input type="radio"/> нет	<input checked="" type="radio"/> да	<input type="radio"/> нет
ПК-22 - умение консультировать заказчиков по вопросам создания и развития электронных предприятий и их компонентов	Теоретические основы проектирования и развития электронного предприятия и его компонентов		консультировать заказчиков по применению методов проектирования и развития электронного предприятия и его компонентов		навыками консультирования по вопросам создания и развития электронных предприятий и их компонентов	
Шкала оценивания сформированности компетенции (части компетенции)	<input checked="" type="radio"/> да	<input type="radio"/> нет	<input checked="" type="radio"/> да	<input type="radio"/> нет	<input checked="" type="radio"/> да	<input type="radio"/> нет
ПК-23 - умение консультировать заказчиков по рациональному выбору ИС и ИКТ управления бизнесом	Теоретические основы построения ИС и ИКТ управления бизнесом		консультировать заказчиков по рациональному выбору ИС и ИКТ управления бизнесом		навыками консультирования заказчиков по рациональному выбору ИС и ИКТ управления бизнесом	
Шкала оценивания сформированности компетенции (части компетенции)	<input checked="" type="radio"/> да	<input type="radio"/> нет	<input checked="" type="radio"/> да	<input type="radio"/> нет	<input checked="" type="radio"/> да	<input type="radio"/> нет
ПК-24 - умение	Методы и инструменты		консультировать заказчиков		навыками	

консультировать заказчиков по рациональному выбору методов и инструментов управления ИТ-инфраструктурой предприятия	управления ИТ-инфраструктуры	по рациональному выбору методов и инструментов управления ИТ-инфраструктурой предприятия	консультирования заказчиков по рациональному выбору методов и инструментов управления ИТ-инфраструктурой предприятия			
Шкала оценивания сформированности компетенции (части компетенции)	<input checked="" type="radio"/> да	<input type="radio"/> нет	<input checked="" type="radio"/> да	<input type="radio"/> нет	<input checked="" type="radio"/> да	<input type="radio"/> нет

Краткая характеристика работы обучающегося¹:

Работа, выполняемая специалистом в ходе прохождения практики имеет творческий характер, посвящен решению задач в сфере туристического обслуживания в социальном режиме и осуществлению туристического обслуживания. *С.П.Р.*

Рекомендуемая оценка: 5 (пять баллов)

Руководитель практики от профильной организации *С.П.Р.*
(дата) 2.06.2020

Боркина С.А.
(Ф.И.О.)



¹ В характеристике отражаются полнота и качество выполнения программы практики и индивидуального задания, отношение обучающегося к выполнению заданий, полученных от руководителя практики, соблюдение рабочего графика (плана) выполнения практики, соблюдение обучающимся организационных требований (соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране труда и технике безопасности и др.)