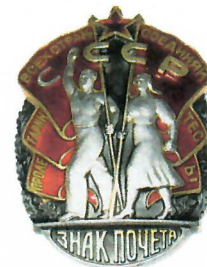




АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
“Научно-исследовательский институт точной механики”

АО «НИИ ТМ»



Непокоренных пр., д. 47, лит. А, Санкт-Петербург, 195220

Тел. +7 (812) 458 86 09; +7 (812) 535 17 00

www.niitm.spb.ru

e-mail: info@niitm.spb.ru

Факс: +7 (812) 535 83 74

ИНН 7804028175

КПП 780401001

ОГРН 1027802484610

Код ОКПО - 07544134

ОКВЭД – 72.19, 72.20

## РЕЦЕНЗИЯ

на выпускную квалификационную работу  
(магистерскую диссертацию)

Соловьева Ольга Олеговна

38.04.03 «Управление персоналом»

Совершенствование организационной культуры в процессе реорганизации  
предприятия (на примере  
АО «Научно-Исследовательский Институт Точной Механики»)

**Актуальность:** Магистерская диссертация написана на актуальную тему, для управления современными предприятиями. Проработка методических вопросов создания организационной культуры в условиях реорганизации, позволит решить спектр задач в области управления сопротивлением персонала.

### **Характеристика работы:**

Надо сказать, что исследователь проявляет теоретическую зрелость, используя классические и современные подходы к изучению проблемы

В первом разделе рассматриваются теоретические основы организационной культуры, реорганизации и управления изменениями.

Во втором разделе определяются методы оценки и принципы изменения организационной культуры, стратегии организационных изменений и методы преодоления сопротивления персонала.

В третьем разделе дается комплексный анализ изучаемого предприятия АО «НИИ ТМ», производится анализ внешней и внутренней среды.

В четвертом разделе произведен анализ организационной культуры предприятия и анализ «удовлетворенности персонала». На основе выявленных недостатков предлагается проект совершенствования организационной культуры в условиях реорганизации, методы внедрения изменения и оценка эффективности предлагаемых мероприятий.

### **Отмеченные достоинства:**

К положительным сторонам магистерской диссертации относится стремление исследователя к широкому использованию различных методов для обоснования выводов и рекомендаций. Представляется интересным и

убедительным рекомендациями по внедрению прогнозируемых изменений на предприятии.

Стиль, профессиональная грамотность, оформление соответствуют требованиям, предъявляемым к данному виду работ.

**Отмеченные недостатки:** Явных недостатков, недочетов, замечаний в работе не выявлено.

**Заключение и рекомендуемая оценка:** Выпускная квалификационная работа *Соловьевой Ольги Олеговны* по теме «Совершенствование организационной культуры в процессе реорганизации предприятия (на примере АО «Научно-Исследовательский Институт Точной Механики»)» выполнена в соответствии с требованиями, предъявляемыми к работам выпускника университета по направлению 38.04.03 «Управление персоналом» и заслуживает оценки «отлично».

При успешной защите выпускной квалификационной работы Соловьевой О.О. может быть присвоена квалификация магистра.

Рецензент  
Заместитель генерального  
директора по персоналу  
АО «НИИ ТМ»



А.Б. Фирсов