

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

НИЖЕГОРОДСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ – филиал РАНХиГС

Факультет: Управления

Кафедра: Государственного управления и менеджмента

Направление подготовки/специальность: 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Направление (профиль)/специализация: Региональное управление

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

на тему: «Применение когнитивного моделирования к исследованию проблемы безработицы в Нижегородской области»

АВТОР

Обучающийся 4 курса группы Гб-342
очной формы обучения

Кузнецова Кузнецова А.А.

НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ

кандидат социологических наук,
доцент

_____ Тюсова М.К.

Нижний Новгород, 2020 г.

Оглавление

Введение	3
1 Теоретические основы проблемы безработицы	6
1.1 Понятие безработицы, ее виды	11
1.2 Социально - экономические последствия проблемы безработицы	18
1.3 Факторный анализ проблемы безработицы	23
2 Анализ деятельности Управления по труду и занятости населения Нижегородской области	25
2.1 Анализ уровня занятости и уровня безработицы в Нижегородской области с 2014 по 2020 года	25
2.2 Анализ мер, принимаемых Управлением по труду и занятости населения Нижегородской области, направленных на снижение уровня безработицы в регионе.....	34
3 Направления по снижению уровня безработицы в Нижегородской области.....	44
3.1 Применение когнитивного моделирования для решения проблем безработицы.....	44
3.2 Применение функционального моделирования для организации мероприятий по снижению уровня безработицы в Нижегородской области.....	58
3.3 Рекомендации по снижению уровня безработицы в Нижегородской области.....	65
3.4 Оценка эффективности предлагаемых мероприятий, направленных на снижение уровня безработицы в Нижегородской области	73
Заключение	77
Библиографический список	81

Введение

Занятость является очень важным показателем в макроэкономике и означает количество взрослого трудоспособного населения, которое имеет работу. Но стоит отметить, что большое количество трудоспособных граждан являются безработными.

Безработица характеризуется количеством взрослого населения трудоспособного возраста, которое не имеет работы по каким-либо причинам, но активно ищет ее. Общая численность безработных и занятых составляет рабочую силу. Для расчета уровня безработицы существуют различные показатели, но общепринятым, в том числе в Международной организации труда, считается «норма безработицы».

Безработица - это социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения не занята в производстве товаров и услуг.¹

Актуальность вопроса исследования определяется:

1. влиянием безработицы на экономическое развитие региона, а значит важно изучать данное явление и контролировать любое его изменение;
2. необходимостью исследования возникающих в сложившейся ситуации изменений, которые оказывают непосредственное влияние на жизнь населения;
3. возникновением факторов риска безработицы в зависимости от ее вида, профессиональной квалификации, возраста, материального положения и других характеристик.

Цель написания работы – определение на основе анализа процесса управления уровнем безработицы в Нижегородской области эффективных методов по его совершенствованию с применением различных

¹ Самохвалов, А.А. Проблемы безработицы в аспекте ресурсоэффективности экономического развития РФ // А.А. Самохвалов, А.А. Мягков // Вестник Воронежского государственного университета инженерных технологий. - 2015. - № 4. - С. 229-232. - ISSN 2226-910X. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/297626> (дата обращения: 30.04.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей.

математических инструментов.

Задачи, которые необходимо решить в рамках написания работы:

- изучить теоретические положения, правовую базу по управлению уровнем безработицы в регионе;
- провести оценку уровня безработицы в Нижегородской области;
- оценить меры, принимаемые Управлением по труду и занятости населения Нижегородской области в сфере рынка труда;
- разработать когнитивную модель проблемы безработицы в Нижегородской области;
- обосновать меры по совершенствованию системы управления уровнем безработицы Нижегородской области.

Объектом исследования в данной работе является деятельность Управления по труду и занятости населения в Нижегородской области по управлению изменением уровнем безработицы в регионе.

Предмет исследования - процесс изменения уровня безработицы в Нижегородской области.

Научная новизна исследования данной темы заключается в проявлении новых мировых причин возникновения и распространения безработицы, ее структурных особенностях, выявленных в процессе системного анализа изучаемого явления в современных условиях, инновационными мерами по защите и поддержке безработного населения.

Теоретической и методологической основой исследования проблемы безработицы послужили материалы классической и современной экономической теории и макроэкономики, научные разработки отечественных и зарубежных ученых, нормативно-правовые акты в сфере безработицы, данные официальной статистики, материалы научных конференций, освящающих проблему безработицы в различных ее проявлениях.

При написании выпускной квалификационной работы были использованы: сравнительный анализ, системный анализ, теоретический

анализ и синтез, индукция, методы статистики и математического анализа.

Теоретическая и практическая значимость данного исследования заключается в возможности применения полученных результатов в дальнейшем изучении проблемы безработицы в Нижегородской области и использовании предложенных мер в деятельности уполномоченных органов.

Работа состоит из введения, основной части, заключения и списка литературы. При этом основная часть подразделена на 3 главы для более полного раскрытия темы.

1 Теоретические основы проблемы безработицы

Безработица является неотъемлемой частью современной экономики любой страны, которая вызывает не только экономические и политические последствия, но и психологические и социальные проблемы. В настоящее время данная проблема является ключевой в любом государстве, деятельность которого направлена на регулирование процессов занятости и безработицы. Для сохранения высокого уровня развития страны и поддержания ее стабильности, целью каждой экономической системы является поддержка безработного населения, предоставляя материальные выплаты, обеспечивая полную занятость дееспособного населения и оказывая содействие в трудоустройстве. Конечно, все эти действия невозможны без взаимодействия государственной политики и рыночных сил.

Впервые термин «безработица» был упомянут в 1911 году в Британской энциклопедии, а в дальнейшем использовался в отчетах министерства труда США. Т. Мальтус, представитель политической экономики, один из первых объяснил причины безработицы, которые отразил в своем труде «Опыт о законе народонаселения».² По его словам, «данное явление вызывают демографические причины, в результате которых темпы роста производства значительно ниже, чем темпы роста народонаселения».³ Но стоит отметить, что данная теория не объясняет появление безработицы в высокоразвитых странах с низким уровнем рождаемости.

² Симонова, М. В. Рынок труда: региональный аспект - Москва: ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2016.: - ISBN 978-5-16-105705-6. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/758135> (дата обращения: 30.05.2020)

³ Полищук, Е.А. Актуализация научных взглядов к проблеме занятости и безработицы на рынке труда / Е.А. Полищук // Вестник Южно-Российского государственного технического университета (Новочеркасского политехнического института). Серия: Социально-экономические науки. - 2015. - № 6. - С. 102-111. - ISSN 2075-2067. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/296424> (дата обращения: 20.03.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей.

В теорию безработицы также внесли вклад и представители неоклассической школы, которые утверждали, что рынок труда работает по принципу равновесной цены. Из данной теории следует, что если на рынке преобладает равновесие, то возникновение безработицы невозможно.

Следующим ученым, который также внес большой вклад в исследование причин безработицы, был К. Маркс. Он тщательно описал данное явление в книге «Капитал», сделав вывод о том, «что вместе с техническим прогрессом увеличивается стоимость и масса средств производства в расчете на одного работника. Результатом этого является отставание спроса на труд от темпов накопления капитала».⁴ Именно в этом ученый видел главную причину возникновения безработицы.

К. Маркс также описывал и другие возможные факторы, такие как цикличность развития рыночного хозяйства. Он сделал вывод о том, «что в условиях циклического развития экономики, при котором спады и подъемы сменяют друг друга, высвобождается большое количество рабочей силы и происходит сокращение, а в некоторых случаях и вовсе прекращение производства. В конечном счете, все эти явления приводят к увеличению численности безработных».

Представитель кейнсианской экономической школы Дж. Кейнс также внес вклад в изучении теории возникновения безработицы. В результате его работы он сформулировал логическую модель механизма, которая раскручивает экономическую нестабильность рынка труда и ее неотъемлемую часть - безработицу. Ученый считал, «что основным регулятором занятости должно быть государство, способное снизить и устранить неравновесие между спросом и предложением».⁵ В

⁴ Симонова, М. В. Рынок труда: региональный аспект - Москва: ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2016.: - ISBN 978-5-16-105705-6. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/758135> (дата обращения: 30.05.2020).

⁵ Косов, Н. С. Макроэкономика: учеб. пособие / Н.С.Косов, Н.И.Саталкина, Ю.О.Терехова ; под ред. Н.С. Косова. - Москва: ИНФРА-М, 2015. - 284 с.- (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-010315-0 - Текст: непосредственный.

исследовании он сформулировал главную задачу своего анализа: изучение факторов, которые оказывают непосредственное влияние на показатель занятости ресурсов, доступных в экономике. Вследствие этого при определении причин безработицы можно рассматривать факторы совокупного спроса.

Также важно отметить, что работал над теорией безработицы и представитель неоклассической школы экономики А. Пигу, который в своей книге «Теория безработицы» доказал, «что на рынке труда преобладает несовершенная конкуренция, результатом которой является завышение цены труда». Ученый утверждал, «что общее уменьшение заработной платы может стимулировать занятость». Хотя стоит заметить, что данная теория не дает полного объяснения ее источников, а статистика подтверждает, что численность безработных постоянно растет из-за низкого уровня заработной платы. Согласно исследованию А. Пигу методы борьбы с данным экономическим явлением должны определяться концепцией высшего руководства - государства. Также как и сам ученый, его последователи склонялись к тому, «что все проблемы происходят из-за высокой заработной платы»⁶. Таким образом, они предлагали снижать заработную плату, трудоустраивать работников, готовых работать за небольшое вознаграждение и поощрять развитие социальной сферы.

Классическое объяснение появления процесса безработицы развивалось экономистами 30-х годов, которые полагали, что «что безработица была вызвана чрезмерной заработной платой, что приводило к превышению на рынке труда предложения над спросом. Следовательно, регулирование спроса и предложения труда зависело от повышения и понижения заработной платы. Если причиной возникновения безработицы является чрезмерное предложение рабочей силы, то необходимо снижение цены, что в итоге приведет к уменьшению и заработной платы».

⁶ Косов, Н. С. Макроэкономика: учеб. пособие // Н.С.Косов, Н.И.Саталкина, Ю.О.Терехова; под ред. Н.С. Косова. - Москва: ИНФРА-М, 2015. - 284 с.- (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-010315-0 - Текст: непосредственный.

В современном мире экономисты склоняются к мнению, «что безработные люди и свободные места постоянно существуют, но необходимо время для установления требуемого соответствия между этими двумя показателями»⁷. В результате чего появляется безработица, характер и масштаб которой зависят от большого количества обстоятельств конкретного региона. Выделяют следующие факторы, оказывающие влияние на развитие и динамику безработицы:

1. Технические факторы: составляющие компоненты и темпы развития научно-технического прогресса. Истощение российской высокотехнологичной отрасли, переход на новый уровень без учета социально-экономических последствий на всех уровнях может привести к массовым банкротствам компаний и увольнению большого количества трудоспособного населения.

2. Экономические факторы, к которым относятся: состояние национального производства, инвестиционной активности, финансово-кредитной системы, а также уровень цен и инфляции.

3. Демографические факторы, которые формируются на основе сдвигов экономики, изменения уровня рождаемости и смертности населения, а также средней продолжительности жизни трудоспособного населения.⁸

4. Организационные факторы: основное влияние здесь имеет изменение организационно-правовых форм компаний в процессе приватизации государственного имущества и акционерных компаний, что оказывает значительное влияние на показатель безработицы. Такие изменения увеличивают количество безработных граждан, которых либо

⁷ Симонова, М. В. Рынок труда: региональный аспект - Москва: ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2016.: - ISBN 978-5-16-105705-6. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/758135> (дата обращения: 30.05.2020).

⁸ Давыденко, Т.А. Последствия безработицы и факторы, влияющие на них // Т. А. Давыденко, М. В. Кондаков // Научный результат. Экономические исследования. - 2019. - № 3. - С. 35-43. - ISSN 2409-1634. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/311817> (дата обращения: 20.04.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей. С.3.

увольняют из данных компаний, либо перенаправляют на другие отрасли или в другие регионы. Таким образом, происходит колебание рынка труда.⁹

Безработицу можно рассчитать тремя параметрами:¹⁰

1) Уровнем безработицы. Данный подход различает показатели и уровни зарегистрированной ($Y_{б.з.}$) и общей ($Y_{б.о.}$) безработицы, которые рассчитываются по следующим формулам:

$$Y_{б.з.} = \frac{Ч_{б.з.}}{Ч_{зан}} \times 100\% \quad (1)$$

$$Y_{б.о.} = \frac{Ч_{б.о.}}{Ч_{зан}} \times 100\% \quad (2)$$

где $Ч_{б.з.}$ – это численность людей, которые зарегистрированы в органах службы занятости безработных (человек);

$Ч_{б.о.}$ – это общее количество безработного населения, которое устанавливается по результатам анкетирования трудоспособного граждан.

2) Продолжительностью безработицы – временем пребывания в качестве безработного.

3) Напряженностью на рынке труда, которая представляет собой отношение численности зарегистрированных безработных ($Ч_{б.з.}$) к численности вакантных рабочих мест на данный период ($Ч_{в.}$).

$$K_{н} = \frac{Ч_{б.з.}}{Ч_{в.}} \quad (3)$$

На протяжении всей истории развития науки, экономисты склонялись к различным точкам зрения, касающихся причин появления

⁹ Давыденко, Т.А. Последствия безработицы и факторы, влияющие на них // Т. А. Давыденко, М. В. Кондаков // Научный результат. Экономические исследования. - 2019. - № 3. - С. 35-43. - ISSN 2409-1634. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/311817> (дата обращения: 20.04.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей. С.7.

¹⁰ Симонова, М. В. Рынок труда: региональный аспект - Москва: ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2016.: - ISBN 978-5-16-105705-6. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/758135> (дата обращения: 30.05.2020).

безработицы. Но обобщая все их научные труды, можно выделить самые основные:¹¹

1. Высокая заработная плата, установленная под давлением профсоюзов и активной деятельности самих граждан;
2. Превышение предложения рабочей силы над спросом;
3. Неспособность рынка труда к различным изменениям;
4. Быстрый рост населения на определенной территории;
5. Замена человеческого труда капиталом в процессе научно-технического прогресса.

1.1 Понятие безработицы, ее виды

Безработица - это многостороннее, социально - экономическое явление, которое отличает общество с рыночной экономикой, где часть трудоспособного населения не занята в производстве товаров и услуг и не может реализовать свою рабочую силу на рынке труда из-за отсутствия подходящих рабочих мест, что приводит к лишению основного источника средств на жизнь и существование – заработной платы.¹²

Согласно Закону РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», безработными признаются «трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней».¹³

Официально безработными считаются граждане трудоспособного возраста (в соответствии с законодательством Российской Федерации,

¹¹ Макализ. Д. Экономика бизнеса: конкуренция, макростабильность и глобализация / Д. Макализ ; перевод с английского О. А. Самошкиной. — 3-е изд. — Москва : Лаборатория знаний, 2015. — 698 с. — ISBN 978-5-9963-2513-9. — Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/84135> (дата обращения: 11.03.2020). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

¹² Самохвалов, А.А. Проблемы безработицы в аспекте ресурсоэффективности экономического развития РФ / А.А. Самохвалов, А.А. Мягков // Вестник Воронежского государственного университета инженерных технологий. — 2015. — № 4. — С. 229-232. — ISSN 2226-910X. — Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/297626> (дата обращения: 30.04.2020). — Режим доступа: для авториз. пользователей. С.3.

¹³ О занятости населения в Российской Федерации [Электронный ресурс]: федер. закон от 19 апреля 1991 №1032-1: принят Верховным Советом РФ 19 апреля 1991 г. [с изм. и доп. сост. на 24.04.2020]; - Режим доступа: СПС «Консультант Плюс» (дата обращения 26.04.2020).

граждане старше 16 лет), которые постоянно проживают на территории данного государства и не имеют официальной работы в рассматриваемый период времени, не осуществляют предпринимательскую деятельность, не обучаются в дневных учебных заведениях, не проходят срочной военной службы и зарегистрированы в службе занятости.

Число безработных в Российской Федерации на 2016 год составило 4243,5 тысяч человек. Численность незанятого населения постепенно уменьшается с каждым годом, что так же свидетельствует об улучшении государственной политики в сфере занятости.

Уровень безработицы - это показатель, который используется при вычислении безработицы для разных групп населения, разного количества населения (как для разной территории, так и для разных периодов одного и того же региона). Уровень безработицы рассчитывается как процент от числа безработных граждан определенной возрастной группы по сравнению с общей численностью экономически активного населения.¹⁴

По официальным данным, уровень безработицы населения в Российской Федерации в 4 квартале 2019 года составил 4,6%. Этот показатель является практически самым низким за последние 10 лет.¹⁵

На конец 2019 года данные по безработице были следующие:

- доля безработных женщин в возрасте 15 лет и старше – 47,7%;
- доля городских жителей – 65,9%;
- доля молодежи до 25 лет – 21,7%;
- доля лиц, которые не имеют опыта трудовой деятельности – 26,2%.¹⁶

¹⁴ Макализ. Д. Экономика бизнеса: конкуренция, макростабильность и глобализация / Д. Макализ ; перевод с английского О. А. Самошкиной. - 3-е изд. - Москва: Лаборатория знаний, 2015. - 698 с. - ISBN 978-5-9963-2513-9. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/book/84135> (дата обращения: 11.03.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей.

¹⁵ Росстат. Официальная статистика. Рынок труда, занятость. Уровень безработицы // Официальный сайт Росстата. [Электронный ресурс] - Текст. Изображение: электронные. - URL: https://www.gks.ru/labour_force?print=1 (дата обращения: 20.03.2020).

¹⁶ Росстат. Официальная статистика. Рынок труда, занятость. Уровень безработицы // Официальный сайт Росстата. [Электронный ресурс] - Текст. Изображение: электронные. - URL: https://www.gks.ru/labour_force?print=1 (дата обращения: 20.03.2020).

По статистическим данным на конец декабря 2019 года уровень регистрируемой безработицы в Нижегородской области составил 0,35%, что на 0,05 % меньше, чем в 2018 году.¹⁷

В рейтинге субъектов Приволжского федерального округа Нижегородская область по данному показателю делит 1-е место вместе с Ульяновской областью (самые низкие показатели), в рейтинге субъектов РФ – седьмое место.

Стоит также отметить, что уровень безработицы в регионе ниже, чем в среднем по России (0,9%) и в ПФО (0,8%).

Численность безработных граждан в целом по Нижегородской области снизилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 1067 человек.

В качестве основной причины снижения уровня безработицы в областной службе занятости назвали увеличение загрузки предприятий региона. На конец января работодателями области заявлено 28,1 тысяч вакансий (в Нижнем Новгороде – 12,1 тысяч вакансий).

Существуют различные классификации безработицы. Основными из них являются:

1. По продолжительности безработица бывает:

- кратковременная (до 6 месяцев);
- длительная (от 6 до 18 месяцев);
- застойная (свыше 18 месяцев), которая приводит к потере

навыков к труду и социально-психологическому расстройству личности.

2. По причинам возникновения:

2.1. Естественная безработица - это доля общего количества безработных граждан в численности рабочей силы в период устойчивой экономики. Ее рост связан с увеличением доли женщин и молодежи в общем количестве рабочей силы, а также с частыми изменениями в

¹⁷ Нижегородстат. Официальная статистика. Рынок труда, занятость. Уровень зарегистрированной безработицы // Официальный сайт Нижегородстата. [Электронный ресурс] - Текст. Изображение: электронные. – URL: <https://nizhstat.gks.ru/folder/38727> (дата обращения: 01.04.2020).

структуре экономики. Данный вид можно заметить во фрикционной и структурной безработице. Если уровень безработицы превысит 11%, что соответствует естественной безработице, то это приведет к дисбалансу на рынке труда и станет началом циклической безработицы.¹⁸

2.2. Фрикционная безработица - отражает колебания рабочей силы, которая связана со сменой работы или места жительства. Такой вид безработицы существует постоянно, так как часть трудоспособного населения постоянно находится в движении и ищет новые, более комфортные рабочие места. К данной безработице относятся люди, которые не работают из-за перехода на другую работу и уже в течение нескольких дней рассчитывают приступить к ней, а также трудоспособные граждане, работающие в тех отраслях, где временные увольнения являются нормой.¹⁹

Выделяют следующие основные причины увеличения уровня фрикционной безработицы:

- низкая осведомленность общественности о возможности перейти на подходящую работу по своей специальности с приемлемым уровнем заработной платы в конкретных компаниях;

- факторы, снижающие мобильность, которые не зависят от самих граждан (так, в ситуации, когда человек не может найти подходящую ему работу в своем городе, но она есть в соседнем районе, он не сможет устроиться на данную работу из-за недостаточно развитого рынка жилья и отсутствия прописки);

- особенности образа жизни и привычек граждан. По статистике уровень фрикционной безработицы выше нормы в тех странах, где

¹⁸ Трунин, С. Н. Макроэкономика: учебное пособие / С. Н. Трунин, Г. Г. Вукович. - 2-е изд. - Москва: Финансы и статистика, 2015. - 312 с. - ISBN 978-5-279-03189-4. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/book/69230> (дата обращения: 31.03.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей.

¹⁹ Самохвалов, А.А. Проблемы безработицы в аспекте ресурсоэффективности экономического развития РФ / А.А. Самохвалов, А.А. Мягков // Вестник Воронежского государственного университета инженерных технологий. - 2015. - № 4. - С. 229-232. - ISSN 2226-910X. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/297626> (дата обращения: 30.04.2020) — Режим доступа: для авториз. пользователей.

население предпочитает спокойный ритм жизни без значительных изменений, что характеризуется низкой мобильностью.

Данный вид безработицы рассчитывается как отношение числа фрикционных безработных к общей численности рабочей силы, выраженное в процентах.

2.3. Структурная безработица - возникает в те моменты, когда в структуре потребительского спроса происходят необходимые изменения, что приводит к изменению спроса на рабочую силу в целом. В большинстве случаев такие изменения приводят к снижению спроса на ряд профессий или вовсе исчезновению какой-либо профессиональной деятельности, в связи с чем, большое количество трудоспособного населения остаются без работы. Но взамен устаревшим профессиям, приходят новые, что также приводит к безработице, так как рабочая сила медленно адаптируется к возникающим нововведениям.²⁰

На первый взгляд может показаться, что фрикционная и структурная безработицы очень похожи по своим характеристикам, но важно понимать, что фрикционная безработица носит кратковременный характер, а структурная - долговременный, так как на перекалфикацию сотрудников необходимо большое количество времени.

Уровень структурной безработицы рассчитывается как отношение количества «структурных» безработных к общей численности рабочей силы, выраженное в процентах.

Одной из разновидностей структурной безработицы является «технологическая безработица», возникающая из-за технологических изменений в производстве, что приводит к тому, что большое количество работников не обладают достаточными знаниями и навыками, чтобы продолжить работу. Такая безработица имеет долговременный и

²⁰ Трунин, С. Н. Макроэкономика: учебное пособие / С. Н. Трунин, Г. Г. Вукович. - 2-е изд. - Москва: Финансы и статистика, 2015. - 312 с. - ISBN 978-5-279-03189-4. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/book/69230> (дата обращения: 31.03.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей.

вынужденный характер и для ее преодоления необходимо очень много времени.

2.3. Циклическая безработица. Этот тип безработицы приводит к снижению темпов производства во время экономического кризиса или депрессии. В это время спрос на товары и услуги снижается, что приводит к падению уровня занятости и росту безработицы. Уменьшение уровня «циклической» безработицы происходит в моменты подъема экономической системы и роста занятости.²¹

Циклическая безработица наряду со структурной является формой вынужденной (принудительной) безработицы.

2.5. Сезонная безработица. Данный вид безработицы вызван временным характером некоторых профессий, которые связаны с сельским хозяйством, рыболовством, лесным хозяйством, охотой, некоторыми видами строительства и т.д. В этом случае отдельные работники или даже целые предприятия могут работать в течение некоторого периода времени, а затем резко остановить свою деятельность. Массовый набор работников здесь происходит во время тяжелой интенсивной работы, а затем их увольняют до следующего периода. Однако, изменение данной безработицы легче оценить, так как ситуация повторяется из года в год, и, таким образом, есть возможность подготовиться к ней и разработать возможные пути преодоления.

2.6. Добровольная безработица. Под таким видом безработицы понимается, что работник не желает выполнять определенную работу за определенную заработную плату или в неблагоприятных условиях труда, или же в силу других причин.²²

²¹ Чеканский, А. Н. Управленческая экономика: практика применения: учебное пособие / А. Н. Чеканский, В. А. Коцюева, С. Е. Варюхин. - Москва: Дело РАНХиГС, 2015. - 170 с. - ISBN 978-5-7749-1051-9. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/book/74950> (дата обращения: 15.05.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей. С.50.

²² Трунин, С. Н. Макроэкономика: учебное пособие / С. Н. Трунин, Г. Г. Вукович. - 2-е изд. - Москва: Финансы и статистика, 2015. - 312 с. - ISBN 978-5-279-03189-4. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/book/69230> (дата обращения: 31.03.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей. С. 153.

2.7. Вынужденная безработица отличается тем, что работники имеют огромное желание работать и развиваться, но не могут сделать этого по каким-то независимым от них причинам, например, из-за проблем со здоровьем.

2.8. Скрытая безработица подразумевает, что работник формально зарегистрирован на работе, но не получает заработную плату, а так же не задействован в деятельности организации.

2.9. Открытая (явная) безработица подразумевает отсутствие юридически оформленной занятости у определенного количества экономически активного населения, которое находится в поиске работы.

2.10. Регистрируемая (или официальная) безработица включает в себя граждан, которые находятся в поисках работы, регистрируются в органах государственной службы занятости и тем самым составляют официальную часть безработицы, которая отображается в государственной статистике.

2.11. Нерегистрируемая (неофициальная) безработица включает в себя граждан, которые пытаются найти работу самостоятельно или с помощью негосударственных центров занятости. Уровень данного вида безработицы может быть установлен с помощью экспертов или специальных периодических опросов трудоспособного населения.

2.12. Институциональная безработица подразумевает, что сама организация рынка труда недостаточно эффективно работает и не дает полной информации о доступных рабочих местах. Также, данный вид безработицы характеризуется чрезмерно высокими пособиями и низкими налогами, которые становятся причиной долгосрочной безработицы.²³

Безработица считается одной из характеристик рыночной экономики. И исключить данное явление полностью невозможно, можно лишь

²³ Чеканский, А. Н. Управленческая экономика: практика применения: учебное пособие / А. Н. Чеканский, В. А. Коцоева, С. Е. Варюхин. - Москва: Дело РАНХиГС, 2015. - 170 с. - ISBN 978-5-7749-1051-9. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/book/74950> (дата обращения: 15.05.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей. С. 51.

пытаться снизить данный показатель до самого минимального значения, и поэтому многие экономисты сошлись во мнении, что такие виды безработицы, как фрикционная и структурная, неизбежны.

Следует отметить наиболее важные причины безработицы. К ним можно отнести:

1. Структурные усовершенствования в экономике – появление, разработка и внедрение инноваций может привести к сокращению числа рабочих мест (машины «вытесняют» человека).

2. Сезонные колебания - временные изменения в спросе на рабочую силу.

3. Цикличность экономики - характеризуется низким спросом на рабочую силу в периоды экономического кризиса.

4. Демографические изменения - увеличение численности трудоспособного населения может привести к тому, что спрос на рабочие места будет расти быстрее, чем их предложение, что, в конечном итоге, и приведет к безработице.

5. Политика в сфере оплаты труда - государственные меры или меры руководства организаций, связанные с повышением минимального уровня заработной платы может привести к увеличению уровня безработицы и снижению интереса населения к труду.

1.2 Социально - экономические последствия проблемы безработицы

Рассматривая последствия проблемы безработицы, нельзя учитывать только их экономический эффект, то есть затраты на выплаты пособий безработным гражданам, важно понимать, что в основном это сказывается на социальной сфере.

Социально - экономические последствия, в первую очередь, связаны с глобальными национальными проблемами, такими как, бедность, социальная нестабильность и социальная дифференциация населения. Решение данных проблем - это сложный и долгий процесс, который оказывает непоправимое влияние на уровень жизни населения.

Причинами социально - экономических последствий является низкий доход большинства граждан, недостаточно развитая правовая система, а также неэффективная поддержка безработных, что приводит к глобальным социальным и экономическим потрясениям или даже к кризису внутри страны. Таким образом, чтобы снизить негативное влияние проблемы безработицы, необходимо уделять приоритетное внимание именно социально-экономическим последствиям, анализируя текущую ситуацию на территории и учитывая ее характерные особенности развития.

Социальные последствия безработицы

Ситуация, в которой большое количество трудоспособного населения не может найти работу по независящим от них причинам, приводит к психологическим расстройствам личности, потере профессиональных навыков, снижению интереса к активному образу жизни, увеличению преступлений различного характера, снижению моральных устоев общества, росту социальной напряженности, а также увеличению случаев заболеваний населения. Все эти последствия оказывают негативное влияние на физическое и эмоциональное состояние общества, на стабильность развития экономики и социальной сферы, характеризующееся тем, что многие семьи могут оказаться за чертой бедности.²⁴

Оказавшись в трудной жизненной ситуации, родители или даже дети готовы выбраться из такого положения любыми способами, что приводит к беспорядочности - одному из основных негативных последствий безработицы. Преступления, на которые готовы пойти люди, в особенности молодежь, чтобы спасти себя и свою семью от бедности, могут быть как незначительными проступками административного и морального характера, так и уголовного. С каждым годом, все больше

²⁴ Давыденко, Т.А. Последствия безработицы и факторы, влияющие на них / Т. А. Давыденко, М. В. Кондаков // Научный результат. Экономические исследования. - 2019. - № 3. - С. 35-43. - ISSN 2409-1634. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/311817> (дата обращения: 20.04.2020). Режим доступа: для авториз. пользователей. С.3.

неправомерных действий связано именно с проблемой бедности, что в конечном итоге отрицательно сказывается и на развитии страны в целом.

Неустойчивая экономическая и социальная ситуации, постоянные экономические реформы и социальная незащищенность граждан приводит к увеличению числа преступлений, наркомании и алкоголизма, что в первую очередь оказывает влияние на подрастающее поколение, на молодежь, останавливая их развитие, как умственное, так и физическое.

По нашему мнению, именно социальные последствия проблемы безработицы оказывают наибольшее негативное последствие и обладают огромными масштабами, которые решить за короткий промежуток времени невозможно. Таким образом, государственные органы власти должны уделить приоритетное внимание именно данной сфере, чтобы страна смогла вырастить здоровую нацию.

Исходя из всего вышесказанного, можно сделать вывод о том, что социальные последствия оказывают непоправимое негативное влияние на население, но многие ученые выделили и несколько положительных моментов.

К основным отрицательным последствиям безработицы относятся:

- увеличение количества преступлений;
- социальная незащищенность и напряженность;
- увеличение случаев психических заболеваний;
- рост социальной дифференциации в обществе;
- отсутствие интереса к трудовой активности у населения, в особенности, у молодежи.

К положительным характеристикам можно отнести следующее:

- повышение ценности своего рабочего места;
- свободный выбор работы по определённой направленности;

- повышение социальной значимости и ценности трудовой активности.²⁵

Экономические последствия безработицы

Большое значение также играют экономические последствия проблемы безработицы, которые заключаются в уменьшении показателя ВВП страны, в результате чего национальное производство используется не в полной мере и упускает потенциально возможные ресурсы в виду навыков трудоспособного населения. Иными словами, можно сказать, что безработица – это существующий труд, который не используется по назначению.

Экономический эффект проблемы безработицы можно рассчитать с помощью закона Оукена, который показывает зависимость между изменением ВВП территории и изменением уровня безработицы:²⁶

$$(Y - Y^*) / Y^* = - \beta (u - u^*) \quad (4)$$

где Y - фактический объем ВВП,

Y^* - потенциальный объем ВВП,

u - фактический уровень безработицы,

u^* - естественный уровень безработицы,

β - коэффициент реакции ВВП на изменение циклической безработицы (коэффициент Оукена).

Большое влияние на развитие общества оказывает также такое экономическое последствие, как снижение платежеспособного спроса на определенные виды продукции, вследствие чего происходит спад производства или вовсе потеря работы. Такие изменения сказываются и на

²⁵ Давыденко, Т.А. Последствия безработицы и факторы, влияющие на них / Т. А. Давыденко, М. В. Кондаков // Научный результат. Экономические исследования. - 2019. - № 3. - С. 35-43. - ISSN 2409-1634. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/311817> (дата обращения: 20.04.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей. С.7.

²⁶ Казакова М. Закон Оукена: теоретические основы и оценки для России / Казакова М. // Экономическое развитие России. - 2017. - № 11. - С. 27-36. - ISSN 2306-5001. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/302759> (дата обращения: 20.03.2020). — Режим доступа: для авториз. пользователей. С.3.

развитии и совершенствовании экономического потенциала страны в целом, так как застойная и длительная безработица тормозит экономическое развитие.

Также важно понимать, что большое количество выплат пособий по безработице негативно сказывается на государственных и местных бюджетах, вследствие чего повышаются налоги и снижается производственный интерес большого количества компаний. Избежать этого правительство может либо с помощью выпуска новых денег, что обязательно приведет к инфляции, либо к долгам, которые будет сложно покрыть в дальнейшем. Но главным отрицательным результатом всех этих способов будет снижение инвестиционной привлекательности территории, что также тормозит экономическое развитие.

По данным официальной статистики, в последнее время Российская Федерация отличается стабильным экономическим ростом, но все еще сильно отстает от многих западных стран, так как именно безработица является главной проблемой, сдерживающей развитие страны.

Огромное негативное влияние для нашей страны имеет циклическая безработица, в результате которой происходит снижение уровня ВВП. Также из-за высокой безработицы падают доходы населения, следовательно, снижается платежеспособный спрос. Государственные органы должны направить все усилия, чтобы максимально сдерживать развитие безработицы и принимать все необходимые для этого меры.²⁷

Как говорилось ранее, снижение производственного потенциала и платежеспособного спроса приводит к низкой инвестиционной привлекательности территории, что не только препятствует полноценному развитию области, но и вызывает сокращение сбережений.

²⁷ Давыденко, Т.А. Последствия безработицы и факторы, влияющие на них / Т. А. Давыденко, М. В. Кондаков // Научный результат. Экономические исследования. - 2019 - № 3 - С. 35-43. - ISSN 2409-1634. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/311817> (дата обращения: 20.04.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей. С.4.

Несмотря на все негативные эффекты, ученые выделили и положительные стороны экономических последствий безработицы.

К основным отрицательным последствиям относятся:²⁸

- снижение интереса к обучению;
- сокращение объемов производства;
- большие затраты на выплаты пособий по безработице;
- потеря профессиональных навыков и квалификаций работников;
- снижение уровня качества жизни населения;
- сокращение налоговых поступлений в бюджет;
- снижение инвестиционной привлекательности территории.

К положительным эффектам можно отнести следующее:

- формирование резерва рабочей силы;
- высокая конкуренция за рабочее место повышает интерес и ценность труда;
- свободное время можно потратить на получение новой профессии или на переквалификацию;
- повышение стимула к производительности и интенсивности трудовой активности.

1.3 Факторный анализ проблемы безработицы

На уровень безработицы влияют различные факторы, каждый из которых относится к какой-либо сфере. Таким образом, можно выделить следующие факторы:²⁹

²⁸ Крылова, А.В. Безработица в современном мире / А.В. Крылова, Е.В. Димитрова // Научные записки ОрелГИЭТ. - 2016. - № 4. - С. 110-113. - ISSN 2079-8768. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/302154> (дата обращения: 10.05.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей. - С. 2.

²⁹ Давыденко, Т.А. Последствия безработицы и факторы, влияющие на них / Т. А. Давыденко, М. В. Кондаков // Научный результат. Экономические исследования. - 2019. - № 3. - С. 35-43. - ISSN 2409-1634. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/311817> (дата обращения: 20.04.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей. С.7.

1. К социальной - демографической сфере относятся следующие факторы, влияющие на уровень безработицы в стране: количество населения (рынок труда не может предоставить достаточного количества рабочих мест), уровень жизни населения, изменение соотношения трудоспособного населения вследствие динамики изменений уровня рождаемости, уровня смертности, средней продолжительности жизни, а также доли миграционных потоков.

2. К технической сфере можно отнести следующие факторы - направления и сферы, которые затрагивают научно-технический прогресс, приводящий к замене человеческого труда машинным.

3. К психологической сфере относится моральное состояние населения, которое потеряло работу или может её потерять.

4. К физической сфере относится следующий фактор: сезонные и климатические условия, которые в свою очередь порождают циклическую безработицу.

5. К экономической сфере относятся следующие факторы: экономическая стабильность страны, инвестиционная активность, способность рынка труда адаптироваться к постоянным изменениям, предложение и спрос на рабочую силу, уровень платежеспособного спроса.

Все эти факторы оказывают большое влияние на уровень безработицы в стране. При разработке программ по снижению безработицы необходимо учитывать все сферы, а так же все факторы которые могут повлиять на данное экономическое явление, так как, все они взаимосвязаны между собой. Так же, если не обратить внимания на любой из данных факторов, то это может пагубно отразиться на всей экономике в целом.

2 Анализ деятельности Управления по труду и занятости населения Нижегородской области

2.1 Анализ уровня занятости и уровня безработицы в Нижегородской области с 2014 по 2020 года

В конце 2019 года уровень безработицы в рассматриваемом нами регионе составил 4%, сообщает Нижегородстат.³⁰

Там подсчитали количество работающих и не занятых официально граждан. Оказалось, что 71,4 тысячи человек не трудоустроены, а значит, квалифицируются как безработные. Данные представлены за период с ноября 2019 по январь 2020 года.

Уровень зарегистрированной безработицы в Нижегородской области составил 0,8% по данным за декабрь 2019 года.

Уровень безработицы в Нижегородской области один из самых низких в стране. Как сообщили в региональном управлении по труду и занятости населения, в рейтинге субъектов ПФО Нижегородская область по уровню безработицы делит 1-е место с Ульяновской областью (самые низкие показатели), в рейтинге субъектов РФ занимает 2-е место. Уровень регистрируемой безработицы в настоящее время составляет 0,4%. При среднероссийском уровне - 0,9%, в ПФО - 0,8%. Численность зарегистрированных безработных граждан всего по области составляет 6,6 тыс.чел. Исходя из динамики последних лет, а также сохранения стабильной ситуации на рынке труда Нижегородской области, можно прогнозировать, что уровень регистрируемой безработицы в Нижегородской области по итогам 2019 года не превысит 0,4%

По состоянию на 1 октября в региональном банке вакансий имеется 43,4 тыс. вакансий, которые были заявлены представителями различных предприятий в службы занятости населения. Коэффициент напряженности на рынке труда области составил 0,23 чел./вак. (в РФ - 0,5, в ПФО - 0,4),

³⁰ Нижегородстат. Официальная статистика. Рынок труда, занятость. Уровень зарегистрированной безработицы // Официальный сайт Нижегородстата. [Электронный ресурс] - Текст. Изображение: электронные. - URL: <https://nizhstat.gks.ru/folder/38727> (дата обращения: 01.04.2020).

что говорит о довольно хорошем состоянии рассматриваемой сферы. Данный коэффициент рассчитывается как отношение безработных граждан к количеству доступных вакансий.

В начале 2019 года министр труда и социальной защиты Российской Федерации Максим Топилин и губернатор Нижегородской области Глеб Никитин посетили с рабочим визитом ГКУ «Центр занятости населения города Нижний Новгород» для того, чтобы посмотреть насколько хорошо выполняются все мероприятия, направленные на повышение уровня занятости. Максим Топилин и Глеб Никитин осмотрели зоны самостоятельного поиска работы, качество предоставляемых услуг населению и степень удовлетворения ими населения, доступные возможности для лиц с ограниченными возможностями, а также оценил работу центров регистрации и профориентации.

Важно отметить, что служба занятости нашего региона включена в проект федерального уровня «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда», направленный на рост производительности труда области.³¹

Уровень безработицы в Нижегородской области по итогам 2019 года оказался самым низким среди субъектов ПФО.

Начался 2019 год с исторического минимума регистрируемой безработицы за всю историю наблюдений этого показателя - 0,37%.

К концу II квартала уровень безработицы снизился до 0,4% и оставался таким до конца года. При среднероссийском уровне - 0,9%, в ПФО - 0,8%.³²

По итогам 2019 года в рейтинге субъектов ПФО Нижегородская область по уровню безработицы занимает 1-е место (самый низкий показатель), в рейтинге субъектов РФ – 2-е место.

³¹ Уровень безработицы в Нижегородской области [Электронный ресурс] - Текст. Изображение: электронные. - URL: <https://www.government-nnov.ru/?id=242542> (дата обращения 11.04.2020).

³² Нижегородстат. Официальная статистика. Рынок труда, занятость. Уровень зарегистрированной безработицы // Официальный сайт Нижегородстата. [Электронный ресурс] - Текст. Изображение: электронные. - URL: <https://nizhstat.gks.ru/folder/38727> (дата обращения: 01.04.2020).

Рейтинг субъектов ПФО;

- 1 место - Нижегородская область и Ульяновская область (0,4%);
- 2 место - Республика Татарстан (0,5%);
- 3 место - Республика Марий Эл и Чувашская Республика (0,7%).

Рейтинг субъектов РФ:³³

- 1 место - г. Севастополь (0,2%);
- 2 место - Нижегородская область, г. Москва, г. Санкт-Петербург, Ленинградская область, Калужская область, Липецкая область, Тульская область, Ульяновская область, Сахалинская область, а также Ханты-Мансийский автономный округ (0,4%);
- 3 место - Московская область, Краснодарский край, Республика Татарстан, Ямало-Ненецкий автономный округ (0,5%).³⁴

Далее в таблице 1 приведем динамику численности безработных в Нижегородской области относительно федерального округа и страны в целом.

Таблица 1.

Динамика численности безработных в Нижегородской области, тыс. чел.

Территория	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Темп прироста 2019 к 2014, %
Российская Федерация	3889,4	4263,9	4243,5	3966,5	3657,0	6142,	57,92
Приволжский федеральный округ	703,4	743,2	746,9	714,3	664,5	624,7	-11,19
Нижегородская область	75,2	75,2	76,3	75,2	73,0	73,2	-2,66

Для наглядности отразим данные таблицы на рисунке 1.

³³ Росстат. Официальная статистика. Рынок труда, занятость. Уровень безработицы // Официальный сайт Росстата. [Электронный ресурс] - Текст. Изображение: электронное. - URL: https://www.gks.ru/labour_force?print=1 (дата обращения: 20.03.2020).

³⁴ Уровень безработицы в Нижегородской области [Электронный ресурс] - Текст. Изображение: электронное. - URL: https://www.nta-nn.ru/news/economy/2019/news_612575/ (дата обращения 14.05.2020).

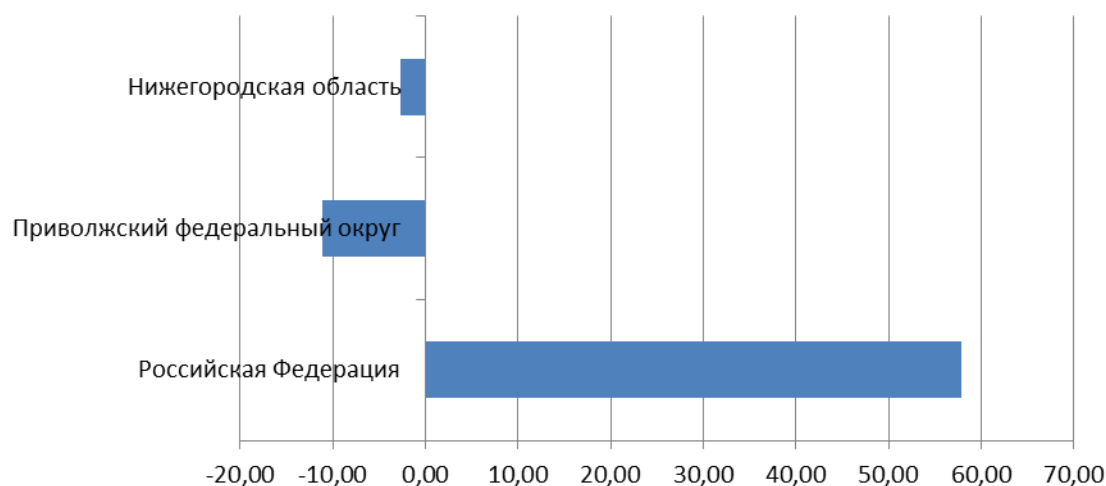


Рис. 1. Динамика численности безработных в Нижегородской области

Таким образом, данные таблицы наглядно демонстрируют, что в 2019 года происходит снижение численности безработных в Нижегородской области, но в то же время растет численность безработных в стране в целом.

Относительно Приволжского федерального округа можно отметить, то численность безработных на данной территории также снижается в 2019 году относительно уровня 2014 года.³⁵

Снижение численности безработных - благоприятных показатель развития региона.

В таблице 2 отразим удельный вес показателя к численности безработных по РФ и ПФО.

Таблица 2.

Доля безработных Нижегородской области в РФ и ПФО

Территория	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Темп прироста 2019 к 2014, %
Доля относительно РФ	1,93	1,76	1,80	1,90	2,00	1,19	-38,36
Доля относительно ПФО	10,69	10,12	10,22	10,53	10,99	11,72	9,60

Оценивая показатели удельного веса безработных по Нижегородской

³⁵ Уровень безработицы в Нижегородской области [Электронный ресурс] - Текст. Изображение: электронное. - URL: https://www.nta-nn.ru/news/economy/2019/news_612575/ (дата обращения 14.05.2020).

области относительно региона и страны в целом, можно сделать вывод, что относительно всей страны Нижегородская область в 2019 году занимает только 1,19%, что на 38,36% меньше уровня 2014 года.³⁶

Относительно региона, доля безработных Нижегородской области по округу увеличилась до 11,72%, что на 9,6% больше уровня 2014 года.

В областное Управление по труду и занятости на конец марта 2020 года обратилось за предоставлением услуг по трудоустройству 11,0 тыс. граждан.

По данным службы занятости области в конце марта было зарегистрировано 7,6 тыс. чел. безработных, при этом, почти 90% из них получили необходимые выплаты.³⁷

Также в соответствии с официальными данными численность безработных на конец первого квартала составила 72,4 тыс. чел. Уровень безработицы равнялся 4,2%.

В марте 2020 года при содействии Управления по труду и занятости нашли работу 5,3 тыс. человек.

Далее рассмотрим ситуацию в стране в целом на 2020 год.

Таблица 3.

Число незанятых граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (чел.)

Месяц	Безработные граждане, которые обратились в Управление по труду и занятости населения (чел.)	граждане, получившие статус «безработного»		
		человек	в процентах	
			в предыдущем месяце	на соответствующий месяц предыдущего года
Январь	9469	7317	102,5	102,6

³⁶ Ковалева В.В. Социально-экономическая статистика: учебник / под редакцией В. В. Ковалева, Т. О. Дюкиной. - Санкт-Петербург: СПбГУ, 2014. - 328 с. - ISBN 978-5-288-05536-2. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/book/94688> (дата обращения: 25.03.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей. С. 78.

³⁷ Нижегородстат. Официальная статистика. Рынок труда, занятость. Уровень зарегистрированной безработицы // Официальный сайт Нижегородстата. [Электронный ресурс] - Текст. Изображение: электронное. - URL: <https://nizhstat.gks.ru/folder/38727> (дата обращения: 01.04.2020).

Февраль	10311	7785	106,4	98,2
Март	10444	7648	98,2	92,6

В связи со сложившейся ситуацией наблюдается рост безработицы в стране в целом.

По данным администрации Нижнего Новгорода, на 1 апреля 2020 года только в Нижнем Новгороде зарегистрировано 3343 человек в качестве безработных.

Величина минимального размера оплаты труда (МРОТ) составляет 12 130 рублей (в соответствии с Федеральным законом от 27.12.2019 N 463-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»»).³⁸

В таблице 4 приведена динамика потребности организаций в работниках для замещения вакантных рабочих мест.

³⁸ Информация о ситуации на рынке труда города Нижнего Новгорода на 01.04.2020 [Электронный ресурс] // Текст. Изображение: электронное. - URL: <http://trd-mnov.ru/ru/4/> (дата обращения 14.05.2020).

Таблица 4.

**Динамика потребности организаций в работниках для замещения
вакантных рабочих мест**

Территория	2008		2010		2012		2014		2016		2018	
	Тыс. человек	В % к общему числу рабочих мест по субъекту Российской Федерации	Тыс. человек	В % к общему числу рабочих мест по субъекту Российской Федерации	Тыс. человек	В % к общему числу рабочих мест по субъекту Российской Федерации	Тыс. человек	В % к общему числу рабочих мест по субъекту Российской Федерации	Тыс. человек	В % к общему числу рабочих мест по субъекту Российской Федерации	Тыс. человек	В % к общему числу рабочих мест по субъекту Российской Федерации
Российская Федерация	898,9	2,8	619,5	2,1	835,6	2,8	820,5	2,8	637,6	2,2	628,4	2,1
Приволжский федеральный округ	147,7	2,0	93,6	1,5	156,8	2,4	146,1	2,4	110,6	1,9	104,7	1,7
Нижегородская область	22,7	2,6	17,5	2,2	32,8	4,2	25,4	3,4	15,9	2,2	13,7	1,8

Оценивая данные таблицы, можно сделать вывод, что наблюдается снижение спроса на рабочую силу как в целом в стране, так и в отдельных регионах и округах.

Так в 2018 года в Нижегородской области потребности в работниках достигла уровня в 13,7 тыс. чел., что меньше уровня 2008 года - 22,7 тыс. чел, почти в два раза.³⁹ Снижение спроса на рабочую силу на рынке труда может характеризоваться многими факторам, но в данном случае наблюдается экономически нестабильная ситуация в стране, которая приводит к закрытию многих предприятий и снижению уровня

³⁹ Нижегородстат. Официальная статистика. Рынок труда, занятость. Уровень зарегистрированной безработицы // Официальный сайт Нижегородстата. [Электронный ресурс] - Текст. Изображение: электронное. - URL: <https://nizhstat.gks.ru/folder/38727> (дата обращения: 01.04.2020).

потребности в работниках.

Далее в таблице 5 отразим численность безработных по регионам Нижегородской области.⁴⁰

Таблица 5.

Численность безработных по регионам Нижегородской области

Район	Безработных, чел.	Уровень безработицы, %
Нижегородская область	7 648	0,4
ГКУ ЦЗН Ардатовского района	31	0,26
ГКУ ЦЗН Балахнинского района	198	0,47
ГКУ ЦЗН Богородского района	126	0,34
ГКУ ЦЗН Большеболдинского района	31	0,55
ГКУ ЦЗН Большемурашкинского района	36	0,70
ГКУ ЦЗН Бутурлинского района	38	0,53
ГКУ ЦЗН Вадского района	50	0,75
ГКУ ЦЗН Варнавинского района	24	0,50
ГКУ ЦЗН Вачского района	42	0,45
ГКУ ЦЗН Вознесенского района	27	0,33
ГКУ ЦЗН Володарского района	57	0,26
ГКУ ЦЗН Воротынского района	41	0,42
ГКУ ЦЗН Воскресенского района	41	0,40
ГКУ ЦЗН г. Дзержинска	395	0,29
ГКУ ЦЗН г. Первомайска	35	0,34
ГКУ ЦЗН г. Шахуньи	98	0,52
ГКУ ЦЗН г. Арзамаса	486	0,61
ГКУ ЦЗН г. Бора	341	0,53
ГКУ ЦЗН г. Выксы	207	0,47
ГКУ ЦЗН г. Кулебаки	101	0,39
ГКУ ЦЗН г. Н.Новгорода	3 343	0,47
ГКУ ЦЗН г. Навашино	56	0,45
ГКУ ЦЗН г. Перевоза	41	0,48
ГКУ ЦЗН г. Сарова	231	0,45
ГКУ ЦЗН г. Семенова	82	0,35
ГКУ ЦЗН г. Чкаловска	48	0,45
ГКУ ЦЗН Гагинского района	27	0,47
ГКУ ЦЗН Городецкого района	188	0,40
ГКУ ЦЗН Дальнеконстантиновского района	32	0,30
ГКУ ЦЗН Княгининского района	37	0,60
ГКУ ЦЗН Краснобаковского района	63	0,62
ГКУ ЦЗН Кстовского района	190	0,29
ГКУ ЦЗН Лукояновского района	37	0,24
ГКУ ЦЗН Лысковского района	79	0,40
ГКУ ЦЗН Павловского района	157	0,30
ГКУ ЦЗН Починковского района	63	0,43

⁴⁰Уровень регистрируемой безработицы [Электронный ресурс] // Текст. Изображение: электронное. - URL: <https://czn.nnov.ru/ru/301/596/> (дата обращения 14.04.2020).

Продолжение таблицы 5.

ГКУ ЦЗН Сергачского района	73	0,48
ГКУ ЦЗН Сосновского района	42	0,43
ГКУ ЦЗН Спасского района	23	0,47
ГКУ ЦЗН Уренского района	34	0,23
ГКУ ЦЗН Шатковского района	52	0,41
Отдел Ветлужский ГКУ ЦЗН Уренского района	32	0,40
Отдел Дивеевский ГКУ ЦЗН г. Сарова	27	0,35
Отдел Ковернинский ГКУ ЦЗН Городецкого района	39	0,41
Отдел Краснооктябрьский ГКУ ЦЗН Сергачского района	33	0,65
Отдел Пильнинский ГКУ ЦЗН Сергачского района	32	0,31
Отдел Сеченовский ГКУ ЦЗН Сергачского района	42	0,58
Отдел Сокольский ГКУ ЦЗН Городецкого района	52	0,76
Отдел Тонкинский отдел ГКУ ЦЗН Уренского района	22	0,54
Отдел Тоншаевский ГКУ ЦЗН города Шахуньи	43	0,51
Отдел Шарангский ГКУ ЦЗН Уренского района	23	0,38

Оценивая данные таблицы 5, можно отметить, что в целом наибольшая численность безработных в Нижнем Новгороде, а наибольший уровень безработицы наблюдается в Вадском районе и Сергачском районе - 0,75 и 0,65 соответственно.⁴¹

Также важно отметить существующую на сегодня проблему роста безработицы в рамках развития пандемии. Многие предприятия малого и среднего бизнеса закрываются, увольняя сотрудников, либо находятся в бездействии и, не имея прибыли и дохода, выплачивают сотрудникам только оклад без премиальных выплат. Также возникает ситуация, когда работодатель предлагает сотрудникам сохранение рабочего места, но не сохраняет заработную плату (оформление отпуска без сохранения заработной платы). В результате сложившаяся ситуация по сути порождает рост безработицы явной или скрытой, которая будет наглядно

⁴¹ Уровень регистрируемой безработицы [Электронный ресурс] // Текст. Изображение: электронное. - URL: <https://czn.nnov.ru/ru/301/596/> (дата обращения 14.04.2020).

видна в обозримом будущем.

В целом, можно заключить, что в Нижегородской области наблюдается относительно невысокий уровень безработицы, что свидетельствует об эффективной политике органов власти в данном направлении. Однако, возникшие глобальные изменения привели к значительному увеличению количества безработных в регионе и в стране в целом.

2.2 Анализ мер, принимаемых Управлением по труду и занятости населения Нижегородской области, направленных на снижение уровня безработицы в регионе

Основной структурой в рамках контроля безработицы можно выделить Управление по труду и занятости населения в Нижегородской области.

Управление реализует осуществление полномочий Российской Федерации в области занятости населения и защиты от безработицы, переданных Нижегородской области в соответствии со статьей 7.1 Закона Российской Федерации.

Цель структуры - контроль уровня безработицы и содействие повышению уровню занятости населения области.⁴²

Задачи управления:

- контроль уровня занятости и безработицы;
- оценка причин безработицы;
- поиск оптимальных решений по сокращению уровня безработицы.

Рынок труда в регионе остается достаточно стабильным. На конец декабря 2018 года официально зарегистрированный уровень безработицы в Нижегородской области составил 0,4%.⁴³ За все 28 лет наблюдения этот

⁴² Нижегородская область. Законы. Об утверждении Положения об управлении по труду и занятости населения Нижегородской области: Постановление Правительства Нижегородской области от 29 декабря 2006 г. (с изм. на 21 ноября 2019 г.) - Текст: электронный // СПС «Гарант» [сайт] – URL: <https://base.garant.ru/8526343/> (дата обращения: 20.03.2020).

⁴³ Нижегородстат. Официальная статистика. Рынок труда, занятость. Уровень зарегистрированной безработицы // Официальный сайт Нижегородстата. [Электронный ресурс] - Текст. Изображение: электронное. - URL: <https://nizhstat.gks.ru/folder/38727> (дата обращения: 01.04.2020).

показатель является самым низким показателем.

Около 10 лет Нижегородская область входит в десятку регионов с низким уровнем безработицы и по классификации субъектов занимает 1-е место в Приволжском федеральном округе и 3-е место среди российских регионов, однако, за последние 6 месяцев ситуация ухудшается в противоположную сторону.

В то же время уровень занятости в регионе равен 68,5%, что превышает средний показатель по России (65,6%). В 2018 году на создание благоприятных условий для его поддержания и социальной поддержки безработных было выделено более 723 миллионов рублей.

В 2018 году Управление по труду и занятости населения было объявлено более 173 тыс. вакансий (на 2017 год - 172,2 тысячи), а также реализовано 243 ярмарки вакансий и учебных курсов.⁴⁴

Следующий показатель – уровень средней заработной платы, который в конце 2018 года составил почти 32,9 тысячи рублей. Нижегородская область занимает 5 место по данному показателю в ПФО и 44 место в РФ.⁴⁵

Фактические значения уровня заработной платы на 2018 год превышают прогнозы по 12 категориям государственных служащих, установленные указом Президента Российской Федерации.

В Нижегородской области создана сеть центров занятости населения, в которую входят 48 учреждений казначейства по территориальному делению. В регионе действует активная политика занятости. Обеспечено участие Нижегородской области в федеральных программах, направленных на снижение напряженности на рынке труда.⁴⁶

В результате в последние годы наблюдалась положительная

⁴⁴ Уровень безработицы в Нижегородской области [Электронный ресурс] - Текст. Изображение: электронное. - URL: https://www.nta-nn.ru/news/economy/2019/news_612575/ (дата обращения 14.05.2020).

⁴⁵ Нижегородстат. Официальная статистика. Рынок труда, занятость. Уровень зарегистрированной безработицы // Официальный сайт Нижегородстата. [Электронный ресурс] - Текст. Изображение: электронное. - URL: <https://nizhstat.gks.ru/folder/38727> (дата обращения: 01.04.2020).

⁴⁶ Центр занятости населения города Нижнего Новгорода [Электронный ресурс] // Текст: электронный. - URL: <http://trud-nnov.ru/ru/27/35/> (дата обращения 14.04.2020).

тенденция к снижению зарегистрированного уровня безработицы (с 2% в 2010 году до 0,4% в конце 2017 года) и коэффициента напряженности на рынке труда (с 2,5 человека в 2010 году на 0,5 человека на вакансию - конец 2017 года).

По итогам 2017 года Нижегородская область была одним из пяти регионов Российской Федерации с самым низким зарегистрированным уровнем безработицы.

В то же время основными проблемами рынка труда в Нижегородской области, выявленными экспертами, в настоящее время остаются:⁴⁷

- дисбаланс спроса и предложения на рабочую силу (нехватка квалифицированных промышленных рабочих и технических специалистов, врачей, учителей, деятелей сферы культуры и туризма, программистов и т. д.);

- снижение конкурентоспособности на рынке труда отдельных групп населения: молодежи, инвалидов и граждан с ограниченными возможностями, женщин с несовершеннолетними детьми;

- недостаточный охват центрами занятости.⁴⁸

Власти региона определили стратегию развития до 2035 года.

В соответствии с данной стратегией основная цель заключается в организации эффективного рынка труда в Нижегородской области, который отвечает потребностям, как отраслей экономики, так и населения, а также предлагает возможность профессионального развития для всех жителей региона.⁴⁹

Стратегические задачи:

- трансформация системы координации подготовки, переподготовки и повышения квалификации;

⁴⁷ Информация о ситуации на рынке труда города Нижнего Новгорода на 01.04.2020 [Электронный ресурс] // Текст. Изображение: электронные. – URL: <http://trd-nnov.ru/ru/4/> (дата обращения 14.05.2020).

⁴⁸ Центр занятости населения города Нижнего Новгорода [Электронный ресурс] // Текст: электронный. – URL: <http://trud-nnov.ru/ru/27/35/> (дата обращения 14.04.2020).

⁴⁹ Стратегия развития Нижегородской области до 2035 г. [Электронный ресурс] // Текст: электронный. – URL: <https://2035.government-nnov.ru/ru-RU/about-strategy> (дата обращения 12.04.2020).

- обеспечение необходимой и качественной поддержки занятости;
- содействие формированию конкурентоспособной системы подготовки и переподготовки квалифицированных кадров;
- удержание и привлечение собственного персонала, в том числе в других регионах и странах;
- популяризация профессий, востребованных экономикой среди молодежи.

Далее рассмотрим предложения и мероприятия в рамках каждой задачи.

Задача 1. Трансформация системы координации обучения, переподготовки и повышения квалификации.

Формирование уполномоченного органа, отвечающего за развитие региональной системы квалификаций, что означает создание конкурентоспособной системы подготовки, переподготовки кадров, необходимых для самых приоритетных отраслей экономики.

Создание регионального методологического центра профессиональной квалификации.⁵⁰

Формирование текущего списка новых и перспективных профессиональных профессий и квалификаций, востребованных на региональном рынке (требующих высшего образования) в секторах экономики, а также потребностей в кадрах системы прогнозирования с учетом различных сценариев прогнозирования социально-экономического развития региона.

Внедрение региональной системы подготовки и переподготовки кадров. Способствовать сокращению разрыва между образованием и потребностями в навыках экономики путем оптимизации структуры и объемов подготовки и переподготовки кадров в регионе, а также путем создания гибкого механизма адаптации к потребностям экономики,

⁵⁰ Стратегия развития Нижегородской области до 2035 г. [Электронный ресурс] // Текст: электронный. - URL: <https://2035.government-nnov.ru/ru-RU/about-strategy> (дата обращения 12.04.2020).

включая развитие быстрого механизма переквалификации и трудоустройство работников, освобожденных из-за закрытия неэффективных отраслей, освобожденных из-за закрытия неэффективных отраслей.⁵¹

Создание независимого механизма оценки на соответствие занимаемой должности, в том числе для оценки результатов обучения для выпускников образовательных организаций с возможностью использования результатов при приеме на работу. Приоритетный проект «Формирование уполномоченного органа, отвечающего за развитие системы квалификаций в регионе - эффективная система обучения, переподготовки кадров для нужд экономики и оценки квалификаций с возможным созданием «сети» отраслевых организаций по профессиональной квалификации (предварительное название - Координационный центр по обучению)».

Реализация стратегических задач в этой области невозможна настоящей системой рынка труда, поскольку ей не хватает необходимых навыков и ресурсов. Исходя из этого, необходимо создать специализированный орган на основе существующих задач для выполнения этих задач непрерывно. Необходимо изучить функциональную, организационную структуру, а также необходимую поддержку деятельности этой организации.

Необходимо предусмотреть средства для минимизации расходов бюджетных средств на деятельность этого органа. Приоритетный проект «Формирование актуального списка новых популярных профессий и профессиональных квалификаций, которые становятся все более востребованными на региональном рынке труда, в секторах экономики, а также системы прогнозирования кадровых потребностей с учетом

⁵¹ Савин, В.Ф. Безработица в России и пути ее преодоления / В.Ф. Савин // Научные записки ОрелГИЭТ. - 2016 - № 4. - С. 127-129. - ISSN 2079-8768. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/302154> (дата обращения: 10.04.2020). - Режим доступа: для авториз. Пользователей - С. 3.

различных сценариев прогнозирования социально-экономического развития региона».

Суть пересмотра данной системы заключается в определении и прогнозировании необходимых профессий данной территории.⁵² Без реализации этого проекта, выполнение других задач, указанных в этом разделе, кажется чрезвычайно сложным.

Для реализации этого приоритетного проекта необходимы опросы перед началом проекта: формулировка целей, задач, определение поддержки ресурсов и т. д.

Приоритетный проект «Сокращение разрыва между образованием и потребностями в навыках за счет повышения эффективности структуры и системы подготовки и переподготовки кадров в регионе, а также разработки механизма быстрой переквалификации и трудоустройства освобожденных работников» был связан с закрытием неэффективного производства. Логическим продолжением, определяющим потребности в персонале, являются различные проекты для отраслей по обеспечению структур обучения и переподготовки целевых видов.

Необходимо определить возможные механизмы и разработать соответствующие проекты.

Задача 2. Формирование эффективной экосистемы поддержки занятости подразумевает ряд подзадач:

- формирование фактического банка вакансий и списка граждан, находящихся в поисках работы;⁵³
- создание консультационных пунктов для людей с ограниченными возможностями передвижения с участием Главного бюро медико-социальной экспертизы Нижегородской области;

⁵² Савин, В.Ф. Безработица в России и пути ее преодоления / В.Ф. Савин // Научные записки ОрелГИЭТ. - 2016. - № 4. - С. 127-129. - ISSN 2079-8768. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/302154> (дата обращения: 10.04.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей.

⁵³ Стратегия развития Нижегородской области до 2035 г. [Электронный ресурс] // Текст: электронный. - URL: <https://2035.government-nnov.ru/ru-RU/about-strategy> (дата обращения 12.04.2020).

- проведение ярмарок вакансий и круглых столов по вопросам занятости с участием НПО;⁵⁴

- разработка интерактивного портала по трудоустройству и предоставлению государственных услуг в сфере занятости в электронном виде.

Приоритетный проект «Развитие интерактивного портала занятости и предоставление государственных услуг в сфере электронной занятости». Одним из ключевых инструментов увеличения охвата населения услугами по трудоустройству является портал занятости. Необходимо сформировать пункт качественных, востребованных услуг, которые будут удобно доступны каждому.

Задача 3. Формирование и оказание содействия эффективной системы подготовки и переподготовки квалифицированных кадров предполагает решение подзадач:⁵⁵

- организация грантового конкурса для поддержки учителей в школах (например, учителей информатики из-за нехватки ИТ-персонала);

- содействие формированию специализированных классов (например, по ИТ - технологиям) в школах, учителя которых выиграли грантовые конкурсы;

- проведение программ профориентации, в том числе специализированных программ для девочек;

- поддержка со стороны работодателей профориентации для студентов, в том числе разработка системы подготовки квалифицированных кадров на конкретные рабочие места;

- разработка системы обучения и переподготовки граждан и содействие в формировании системы непрерывного обучения для всех отраслей экономики, включая развитие ресурсных центров полного цикла,

⁵⁴ Ярмарка вакансий в Нижем Новгороде // [Электронный ресурс] // Текст: электронный. - URL: <https://www.government-nnov.ru/?id=240971> (дата обращения 14.04.2020).

⁵⁵ Стратегия развития Нижегородской области до 2035 г. [Электронный ресурс] // Текст: электронный. - URL: <https://2035.government-nnov.ru/ru-RU/about-strategy> (дата обращения 12.04.2020).

заключение соглашений о партнерстве и переподготовку работников;

- поддержка программы повышения качества обучения, в том числе с помощью бизнеса.

В рамках реализации задачи сформирован и успешно реализуется приоритетный проект «Разработка системы обучения и переподготовки кадров для всех секторов экономики, включая развитие ресурсных центров полного цикла, заключение партнерских соглашений и переподготовку работников с квалифицированным образованием».

Современный рынок труда меняется: граждане заменяют несколько профессий в период своей трудовой деятельности. В то же время появляются новые профессии, а старые исчезают. В связи с этим непрерывное образование приобретает особое значение, которое становится необходимым инструментом поддержания конкурентоспособности граждан на рынке труда. Регион должен уделять особое внимание этому проекту, основываясь на прогнозе кадровых потребностей.

В регионе следует развивать сеть ресурсных центров, способствовать развитию двусторонних отношений между предприятиями и специализированными учебными заведениями.

Задача 4. Содействие сохранению собственного персонала и привлечению его, в том числе из других регионов и стран. Разработка и внедрение стратегии по сохранению и привлечению персонала, а также принципов конкурсного отбора. Примерами реализации этой стратегии могут быть:⁵⁶

- целевое создание новых интегрированных жилых районов и субсидированных программ покупки жилья;

- предоставление учебных грантов с условием продолжения трудоустройства в регионе;

⁵⁶ Стратегия развития Нижегородской области до 2035 г. [Электронный ресурс] // Текст: электронный. - URL: <https://2035.government-nnov.ru/ru-RU/about-strategy> (дата обращения 12.04.2020).

- гарантии работы в государственных учреждениях;
- комплексное продвижение работодателя региона;
- формирование комфортных условий для возвращения квалифицированных кадров среди соотечественников, проживающих за пределами области, и их семей;
- разработка специализированной системы дошкольного и школьного образования для детей иностранных граждан.

Задача 5. Популяризация профессий, востребованных экономикой, среди молодого поколения:

- развитие движения WorldSkills Russia, в том числе реализация проекта «Работники передовых технологий»;
- создание базовых учебных центров для соревнований WorldSkills Russia в регионе. Разработка инструментов для повышения престижа профессионально-технических училищ для молодежи, в том числе в строительстве, ЖКХ, а также в агропромышленном комплексе.
- разработка системы мотивации молодых руководителей путем повышения их материального благосостояния, в частности, путем улучшения жилищных и материальных условий отъезда.
- формирование программ по вовлечению студентов в практическую деятельность и упрощение доступа молодежи на рынок труда, в том числе: развитие системы двойного образования («работа плюс учеба»); привлекать студентов к разработке региональных и муниципальных проектов в области культуры, туризма, дизайна через выпускные дипломные работы; создание «вступительных» уровней квалификации для проведения независимой оценки квалификаций;
- обучение и поддержка базы стажировок и предложений о работе для студентов старших курсов и аспирантов. Приоритетный проект «Развитие движения WorldSkills Russia».

Основная цель этого движения - повысить престиж активных профессий среди молодежи и, в целом, улучшить стандарты подготовки

кадров для промышленности и отрасли услуги в разных странах.

Таким образом, снижение спроса на рабочую силу на рынке труда в Нижегородской области может быть охарактеризовано многими факторам, но в данном случае наблюдается экономически нестабильная ситуация в стране, которая приводит к закрытию многих предприятий и снижению уровня потребности в работниках.

3 Направления по снижению уровня безработицы в Нижегородской области

3.1 Применение когнитивного моделирования для решения проблем безработицы

Когнитивная карта – схематичное, упрощенное описание фрагмента картины мира индивида, относящееся к конкретной проблемной ситуации. С помощью этой модели человек может выявить закономерности определенных явлений или процессов.

Это знаковый, ориентированный граф, в котором привилегированной вершиной является некоторое будущее (как правило, целевое состояние объекта управления), остальные вершины соответствуют факторам.

Когнитивная карта предназначена для установления структуры причинно-следственных связей между элементами системы. Эти связи возникают под влиянием каких - либо воздействий на эти элементы или в результате изменения характера связей. Это позволяет описывать субъективное восприятие человеком или группой людей, какой-то сложный объект или проблему.

В нашем случае, мы построили когнитивную карту проблемы безработицы с помощью программы «Аналитик».

Проведем исследование влияния различных факторов на уровень безработицы в Нижегородской области.

1. Формируем систему факторов экспертным путем:

Таблица 6.

Система факторов когнитивной карты

Обозначение	Наименование	Содержание
F1	Уровень безработицы	Данный показатель - это доля безработных в общей величине рабочей силы.
F2	Численность населения в регионе	Это совокупность людей, проживающих в пределах определенной территории, в данном случае в Нижегородской области.

F3	Уровень жизни населения	Уровень жизни — это степень обеспеченности населения необходимыми для жизни материальными, духовными и социальными благами.
F4	Кризисные ситуации в регионе	Региональная кризисная ситуация - это изменение состояния экономики регионов, предотвращение которого требует вмешательства федеральных законодательных и исполнительных органов власти и использования чрезвычайных методов государственного экономического регулирования территориального развития.
F5	Уровень развития промышленности в регионе	Роль промышленности в развитии региона, в повышении качества жизни населения. Она является основополагающим фактором регионального развития.
F6	Уровень социальной незащищенности	Источники социальной незащищенности – это факторы, которые оказывают понижающее влияние на уровень жизни людей.
F7	Уровень развития научно – технического прогресса	Технологическое развитие науки и техники, мероприятий по внедрению инновационных производственных сил, эволюционное развитие производственной сферы.
F8	Средний уровень заработной платы в регионе	Средняя заработная плата - это сумма выплат работнику за год, деленных на 12 месяцев. Чем выше данный показатель, тем выше уровень качества жизни населения в регионе.
F9	Инвестиционная привлекательность региона	Инвестиционная привлекательность региона - это совокупность признаков (условий,

		ограничений), определяющих приток капитала в регион и оцениваемых с помощью инвестиционной активности.
F10	Количество центров занятости в регионе	Под центром занятости подразумевается специализированное место, в котором осуществляется посредничество между предпринимателями и безработными или ищущими новую работу наёмными работниками.
F11	Количество государственных и региональных программ по поддержке безработицы	Политика государственных органов власти и органов местного самоуправления, направленная на повышение уровня занятости.

2. Проводим структурирование факторов:

Разделяем факторы на управляемые, наблюдаемые и целевые.

Управляемые факторы: f2, f3, f4, f5, f6, f7, f8, f9, f10, f11

Целевой фактор: f1

3. Строим когнитивную карту, определяя причинно-следственные отношения между факторами:

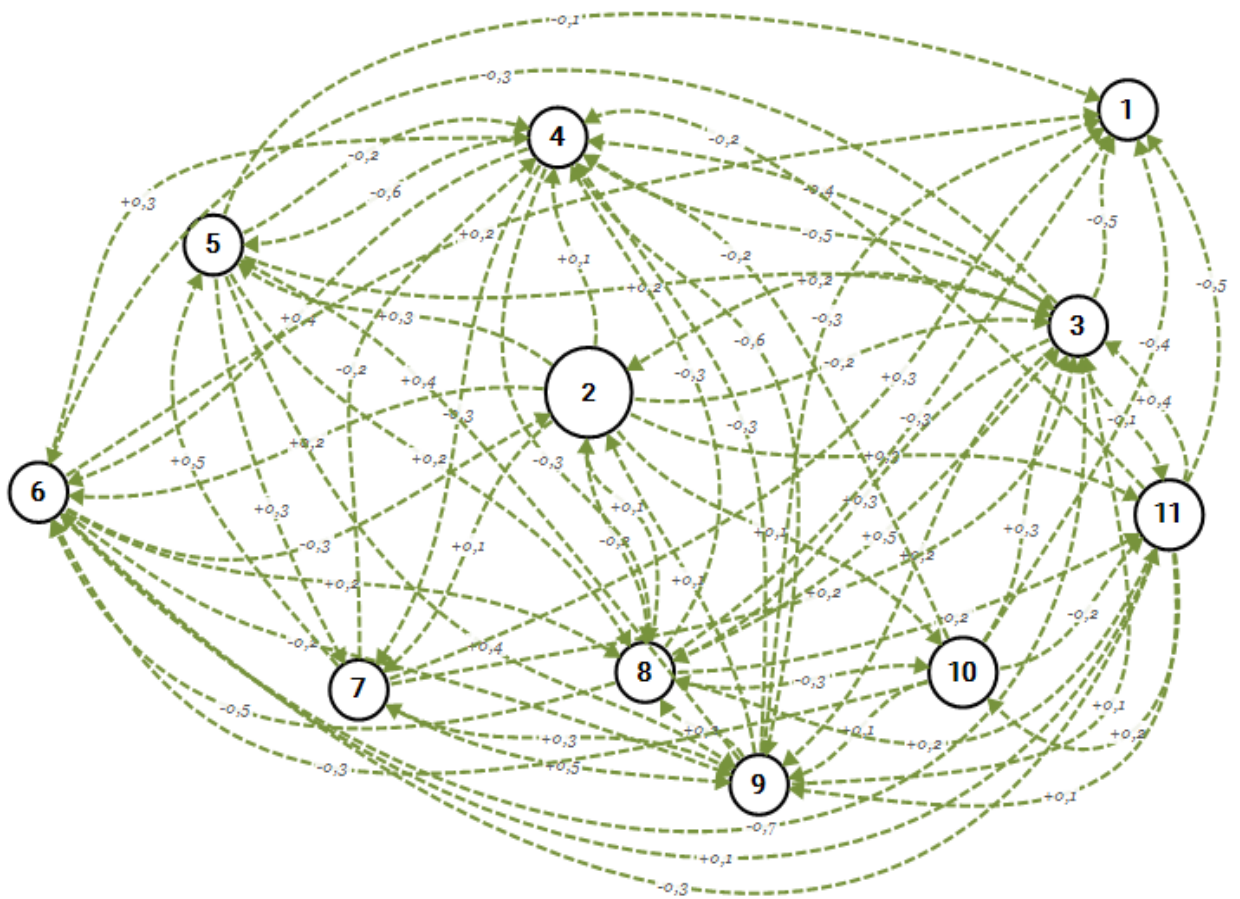


Рис.2. Когнитивная карта проблемы безработицы в Нижегородской области

4. Проведем верификацию модели.

Для того чтобы определить влияние факторов друг на друга а также на целевой фактор, поочередно подадим импульс, равный 1 – абсолютное влияние, на каждый фактор модели, принимаем количество периодов равное 10 годам.

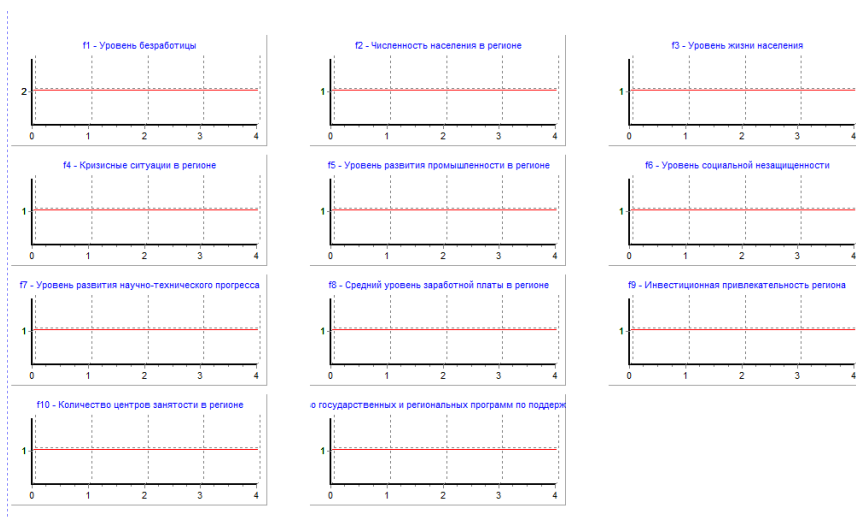


Рис.3. Изменение фактора f1- «уровень безработицы»

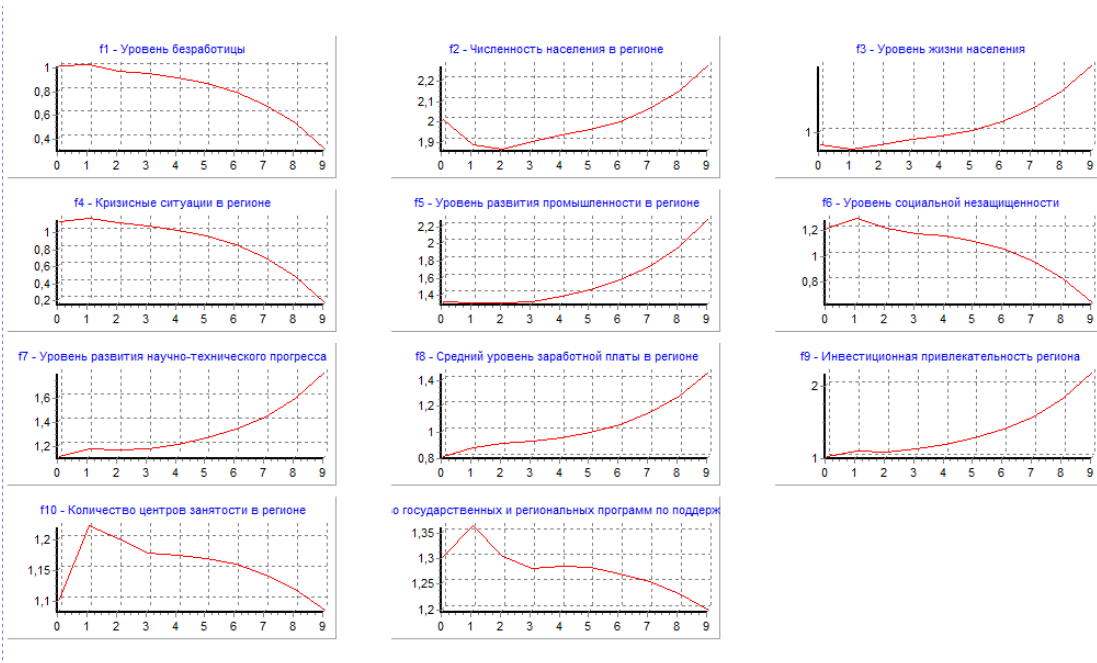


Рис.4. Изменение фактора f_2 - «численность населения в регионе»

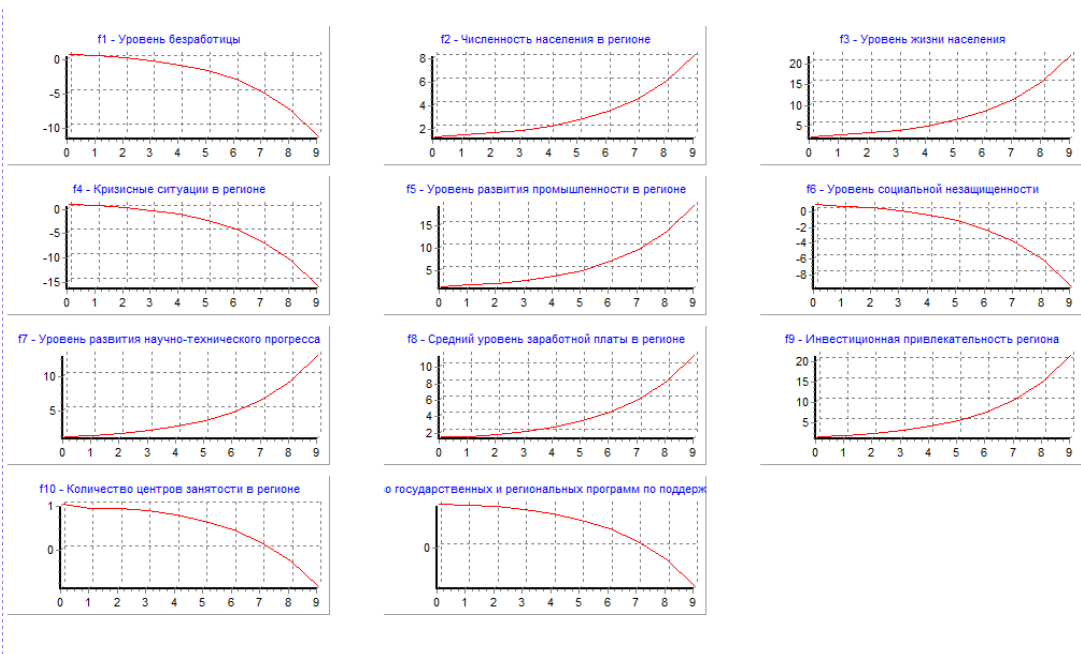


Рис.5. Изменение фактора f_3 - «уровень жизни населения региона»

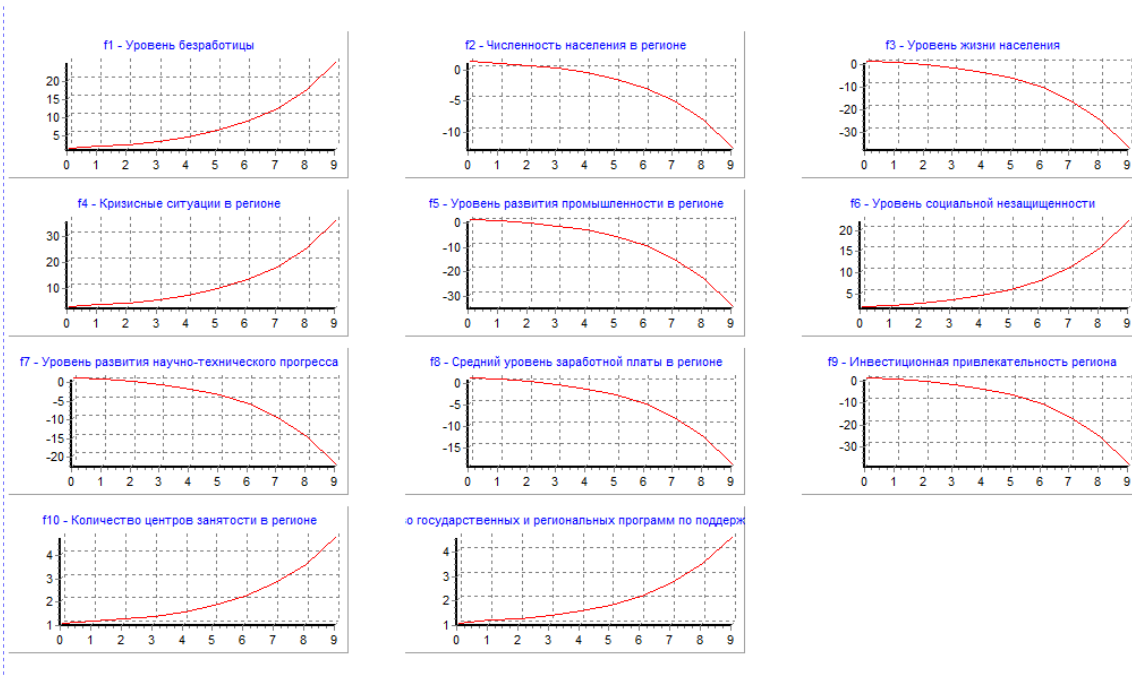


Рис.6. Изменение фактора f_4 - «кризисные ситуации в регионе»

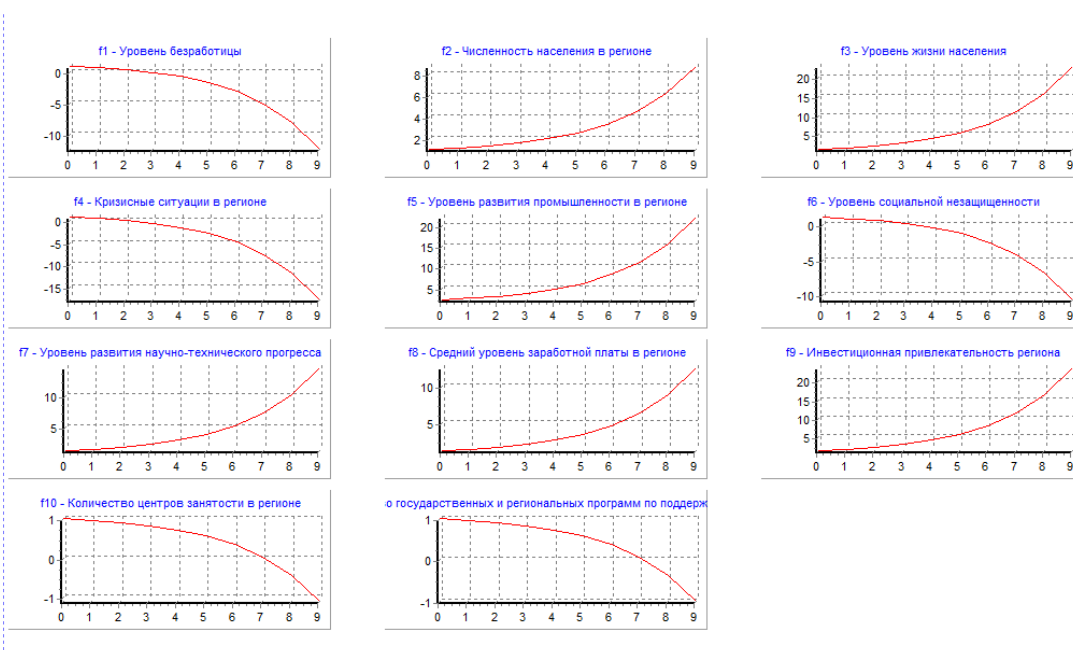


Рис.7. Изменение фактора f_5 - «уровень развития промышленности в регионе»

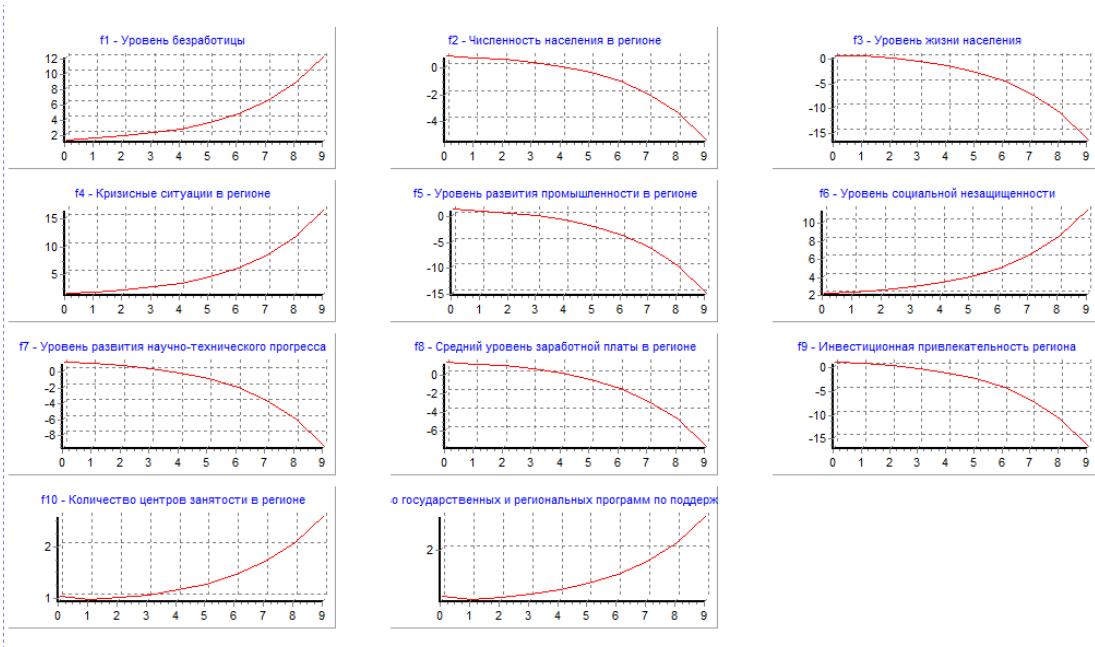


Рис.8. Изменение фактора f_6 - «уровень социальной незащищенности»

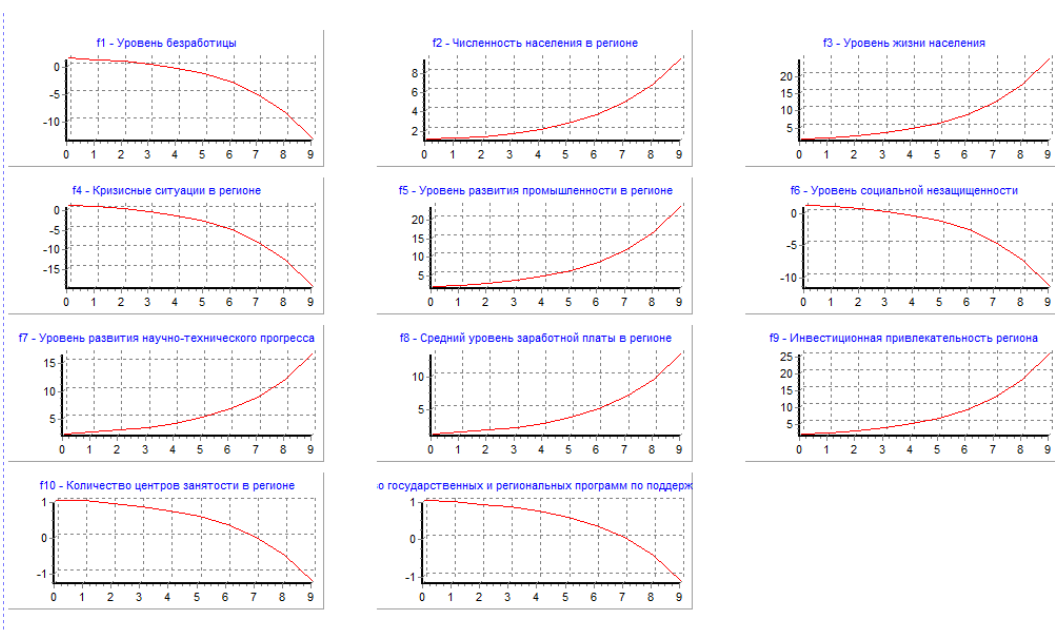


Рис.9. Изменение фактора f_7 - «уровень развития научно-технического прогресса»

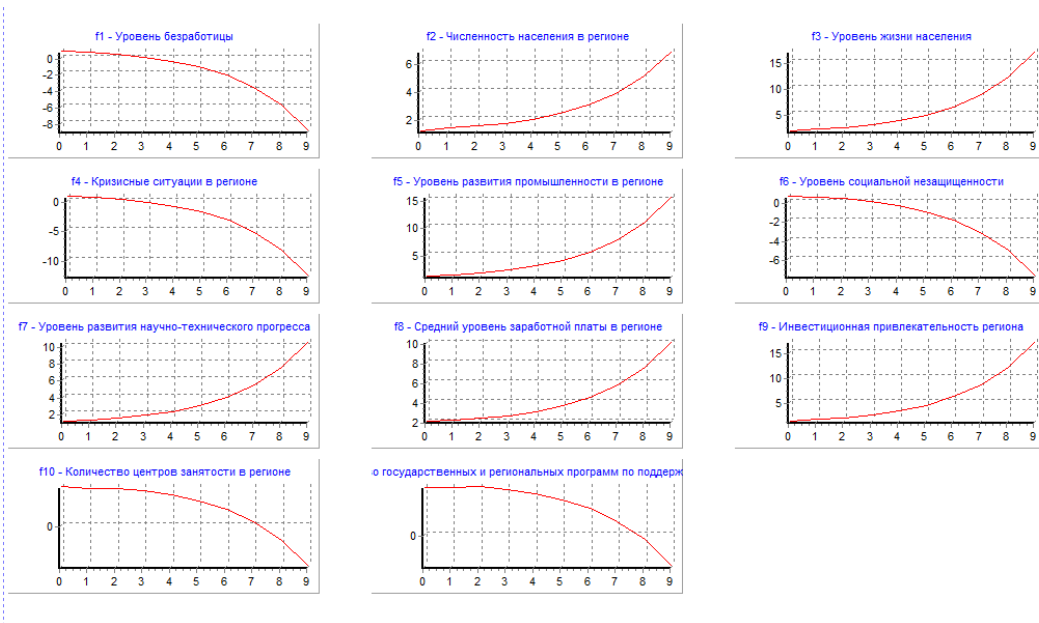


Рис.10. Изменение фактора f_8 - «средний уровень заработной платы в регионе»

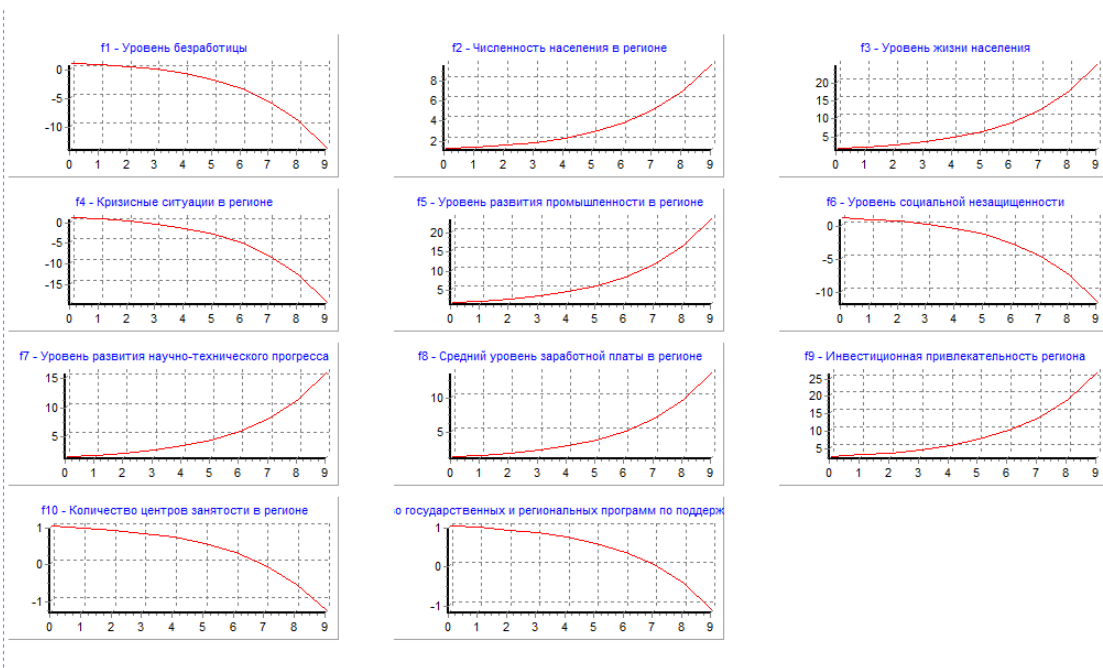


Рис.11. Изменение фактора f_9 - «инвестиционную привлекательность региона»

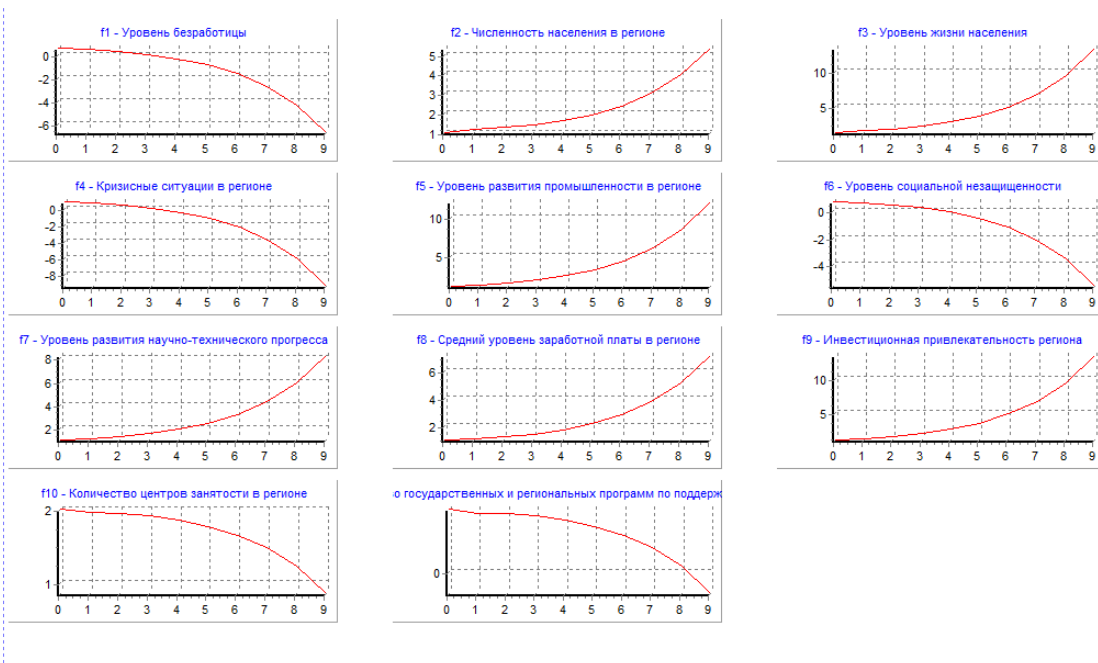


Рис.12. Изменение фактора f_{10} - «количество центров занятости в регионе»

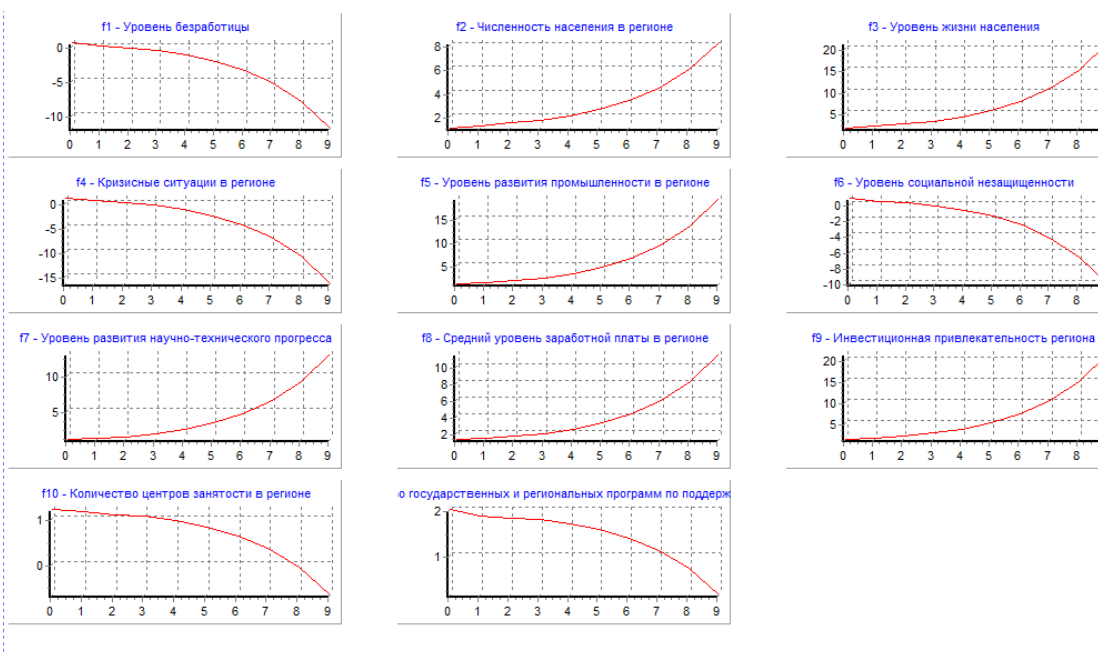


Рис.13. Изменение фактора f_{11} - «количество государственных и региональных программ по поддержке безработицы»

5. Проведем моделирование трех сценариев:

Оптимистический сценарий

В соответствии с постановлением Правительства Нижегородской области от 14.02.2014 № 90 «О внесении изменения в Порядок финансирования и расходования средств областного бюджета на реализацию мероприятий по содействию занятости населения, утвержденный постановлением Правительства Нижегородской области» от 23 декабря 2011 года № 1079 были выделены средства:

1. На создание нового центра занятости населения, в котором будут учитываться все граждане, которые находятся в поиске работы. Также организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

2. На выплату пособий безработным гражданам, которые оказались в трудных жизненных ситуациях (например, сокращение по месту их прежней работы). Предоставление им материальной помощи во время поиска новой работы.

Подаем импульсы на факторы:

F3 (+0,3) F10 (+0,6)

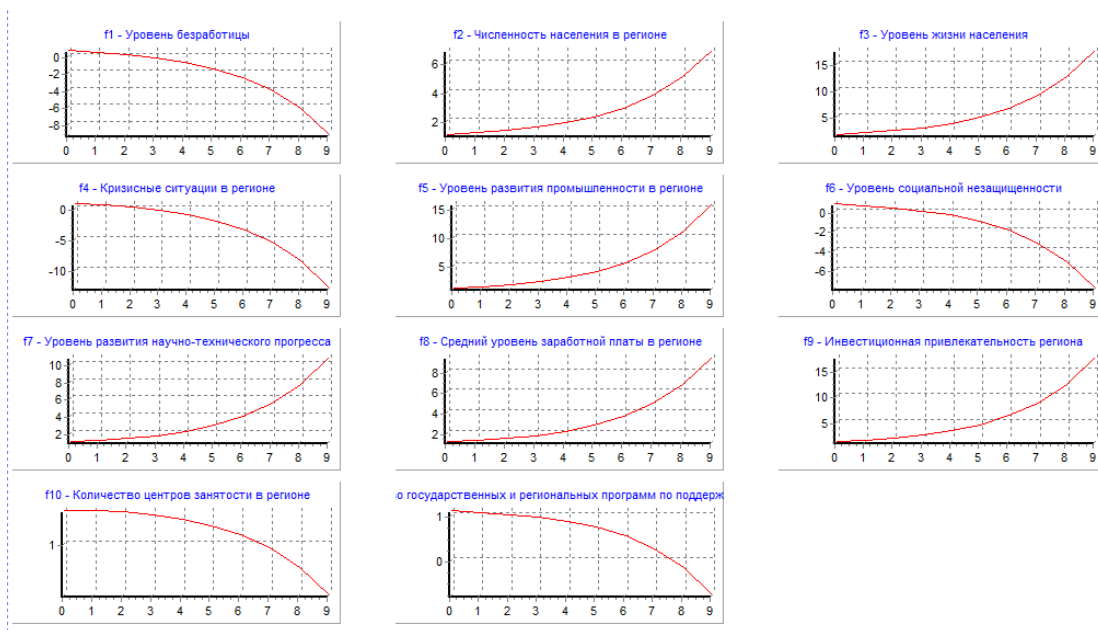


Рис.14. Изменение факторов f3 - «уровень жизни населения» и f10 - «количество центров занятости в регионе»

Таким образом, данные импульсы способствовали повышению качества жизни более чем на 15%, снижению необходимости центров занятости населения в регионе примерно на 1,5% через 10 лет. Это связано с изменением целевого фактора - уровня безработицы в Нижегородской области, который снизится более чем на 8%. Вместе с этим за 10 лет изменятся следующие показатели:

1. Численность населения в регионе вырастет примерно на 4 %.
2. Кризисные ситуации снизятся более чем на 10%.
3. Уровень развития промышленности повысится более чем на 15%.
4. Уровень социальной незащищенности уменьшится примерно на 8%, что также является результатом материальных выплат безработным гражданам.
5. Уровень развития научно-технического прогресса повысится на 8%.
6. Средний уровень заработной платы вырастет на 6%.
7. Инвестиционная привлекательность региона повысится более чем на 15%.
8. Количество государственных и региональных программ по безработице снизится примерно на 2%, что обусловлено снижением уровня безработицы по региону в целом.

Пессимистический сценарий

Согласно статистическим данным за 2019 год, большое количество секторов экономики региона, несмотря на использование инновационных технологий и нового оборудования, характеризуются низким уровнем производительности труда. Например, такой сектор, как стекольная промышленность имеет уровень производительности 25% от уровня развития такого же сектора в западных странах. Причинами такого разрыва в показателях между Российской Федерацией и странами Запада

являются низкая заработная плата населения и высокая социальная дифференциация.

Подаем импульсы на факторы:

F7 (-0,4) F8 (-0,6)

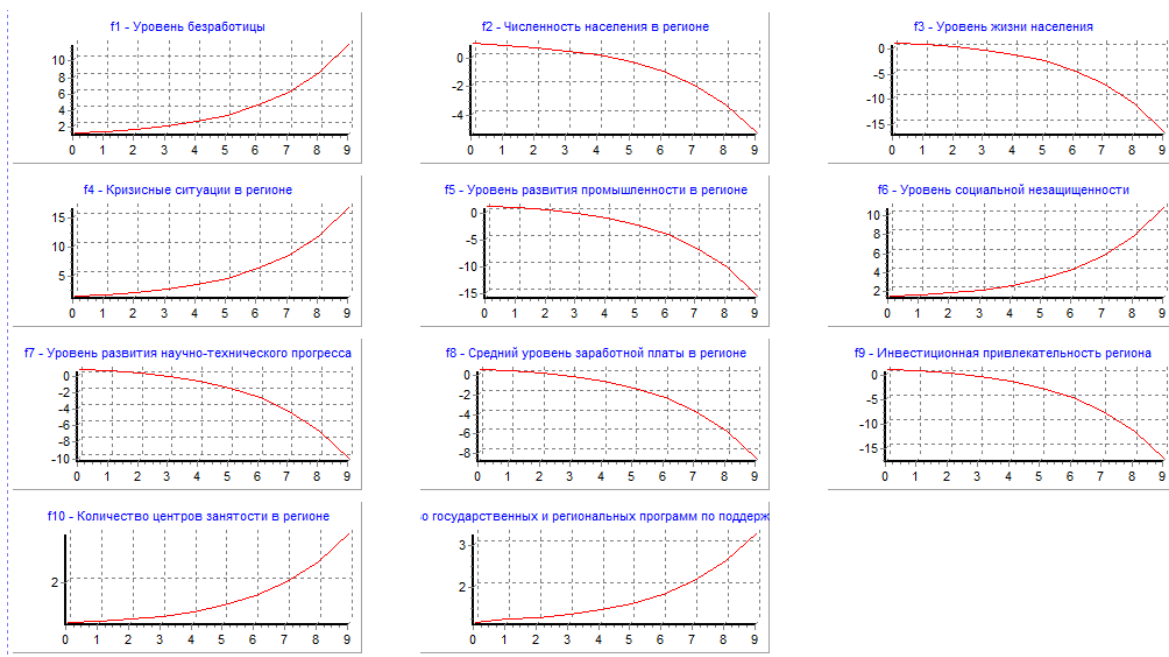


Рис.15. Изменение факторов f_7 - «уровень развития научно-технического прогресса» и f_8 - «средний уровень заработной платы в регионе»

Таким образом, данные импульсы способствовали снижению уровня развития научно-технического прогресса в Нижегородской области более чем на 10%, а также уменьшению среднего уровня заработной платы примерно за 8%. Вместе с этим за 10 лет изменятся следующие показатели:

1. Численность региона снизилась примерно на 6%, что говорит об оттоке населения из данной области из-за неэффективного экономического развития.
2. Уровень жизни населения уменьшился более чем на 15%.
3. Уровень кризисных ситуаций в регионе повысился примерно на 15%, что также приводит к экономической нестабильности.
4. Уровень развития промышленности в регионе уменьшился более чем на 15%.

5. Уровень социальной незащищенности граждан вырос на 10%, что обусловлено низким доходом населения в регионе.

6. Инвестиционная привлекательность снизилась более чем на 15%.

7. Количество центров занятости в регионе увеличилось примерно на 4%, а количество государственных и региональных программ по безработице выросло на 3%. Причиной этого является повышение целевого фактора – уровня безработицы примерно на 12%.

Нейтральный сценарий

В 2019 году в Нижегородской области было проведено 12 ярмарок вакансий, что является одним из приоритетных направлений работы центра занятости населения. На ярмарках вакансий соискатели получают возможность лично проконсультироваться с представителями компаний и организаций, получить подробную информацию об услугах службы занятости, образовательных учреждениях и направлениях подготовки, а работодатели - подобрать необходимых работников, а также сформировать кадровый резерв для замещения вакантных должностей. Также в 2019 году были проведены мероприятия по подготовке и переквалификации кадров на самые востребованные и перспективные рабочие места.

Подаем импульсы на факторы:

F5 (+0,1) F6 (-0,1)

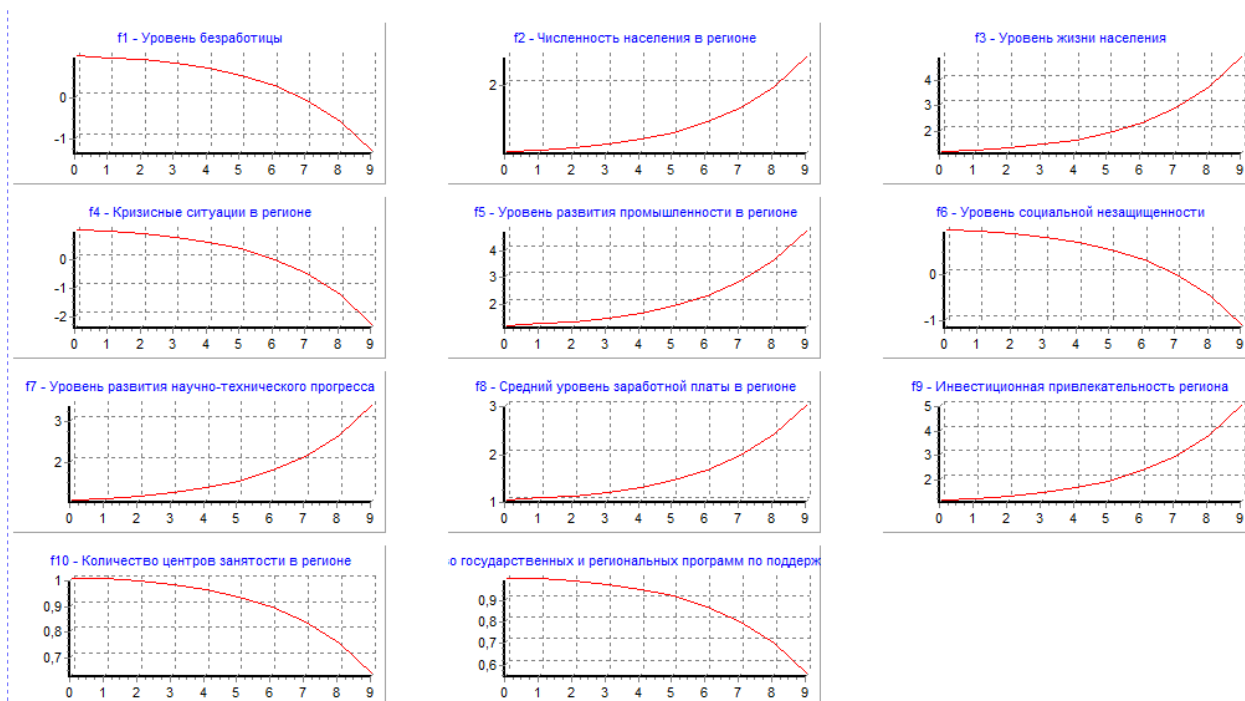


Рис.16. Изменение факторов f_5 - «уровень развития промышленности в регионе» и f_6 - «уровень социальной незащищенности»

Таким образом, данные импульсы способствовали повышению уровня развития промышленности в регионе примерно на 4%, снижению уровня социальной незащищённости на 2%. Вместе с этим за 10 лет изменятся следующие показатели:

1. Численность населения региона выросла примерно на 2%.
2. Уровень жизни населения повысился более чем на 4%.
3. Уровень кризисных ситуаций в регионе снизился на 3%.
4. Уровень развития научно-технического прогресса увеличился более чем на 3%.
5. Средний уровень заработной платы в Нижегородской области повысился примерно на 3%.
6. Инвестиционная привлекательность региона выросла более чем на 5%
7. Количество центров занятости в области и количество государственных и региональных программ по безработице снизилось примерно на 0,4%.

Целевой фактор – уровень безработицы при данном сценарии снизился на 2%.

3.2 Применение функционального моделирования для организации мероприятий по снижению уровня безработицы в Нижегородской области

Функциональное моделирование подразумевает под собой процесс построения функциональных моделей процессов автоматизации. Данная технология предназначена для построения функциональной модели конкретной предметной области. С помощью неё описываются функциональная структура системы, последовательность необходимых действий, передача информации между подразделениями системы.

Функциональная модель представляется в виде ориентированного графа, где вершины – это функции, которые необходимо выполнить, а дуги – это элементы подсистемы или источники информации. Модель изображается в виде функциональных модулей, в которых описывается логическая последовательность выполняемых операций. Каждый модуль включается в себя блок выполняемых операций, который имеет 3 входа и 1 выход:⁵⁷

1. Вход, расположенный сверху – источники информации об управлении или ограничениях;
2. Вход, расположенный слева – информация, которая в дальнейшем подвергается обработке (проблема изучаемого процесса);
3. Вход, расположенный снизу – механизм, который выполняет необходимые операции по решению проблемы;
4. Выход, расположенный справа – результат, полученный после проведения необходимых операций.

⁵⁷ Ерушева, К.И. Функциональное моделирование процесса выбора наилучшей доступной технологии / К.И. Ерушева, К.Ю. Колыбанов, И.Р. Тишаева // Тонкие химические технологии. - 2017. - № 4. - С. 98-105. - ISSN 2410-6593. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/306128> (дата обращения: 01.05.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей. - С. 2.

Данный способ позволяет получить взгляд со стороны на процессы и выявить возможные улучшения для достижения поставленных целей.

Функциональное моделирование подходит для автоматизации, как бизнес-процессов, так и для решений социально-экономических проблем.⁵⁸ В нашем случае, данный метод был использован для решения проблемы безработицы в Нижегородской области. Для проведения данного исследования была использована программа «Ramus».

1. Составляем главный модуль, в котором выделены следующие блоки (рис.17):

- Проблема изучаемого процесса – большая численность безработного населения в регионе;
- Источники информации, необходимые для изучения процесса – Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ, ФЗ №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Постановление Правительства Нижегородской области от 29.10.2006 №448 «Об утверждении положения по труду и занятости населения Нижегородской области (изм. от 21.11.2019 г.)»;
- Орган, деятельность которого направлена на решение проблемы безработицы Нижегородской области – Управление по труду и занятости населения Нижегородской области;
- Задача данного блока – «Провести цикл мероприятий по снижению уровня безработицы в Нижегородской области». Данная задача в дальнейшем будет разбита на подзадачи для более полного раскрытия проблемы и поиска ее решения.
- Результат, который мы сможем получить после проведения мероприятий – снижение уровня безработицы в регионе.

⁵⁸ Овчинников А.С., О.В. Кочеткова, И.Ю. Подковыров, А.Е. Кривоустенко. Функциональное моделирование процессов. // Известия Нижневолжского агроуниверситетского комплекса: наука и высшее профессиональное образование. - 2017. - № 3. - С. 258-266. - ISSN 2071-9485. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/307367> (дата обращения: 01.06.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей.- С. 3.

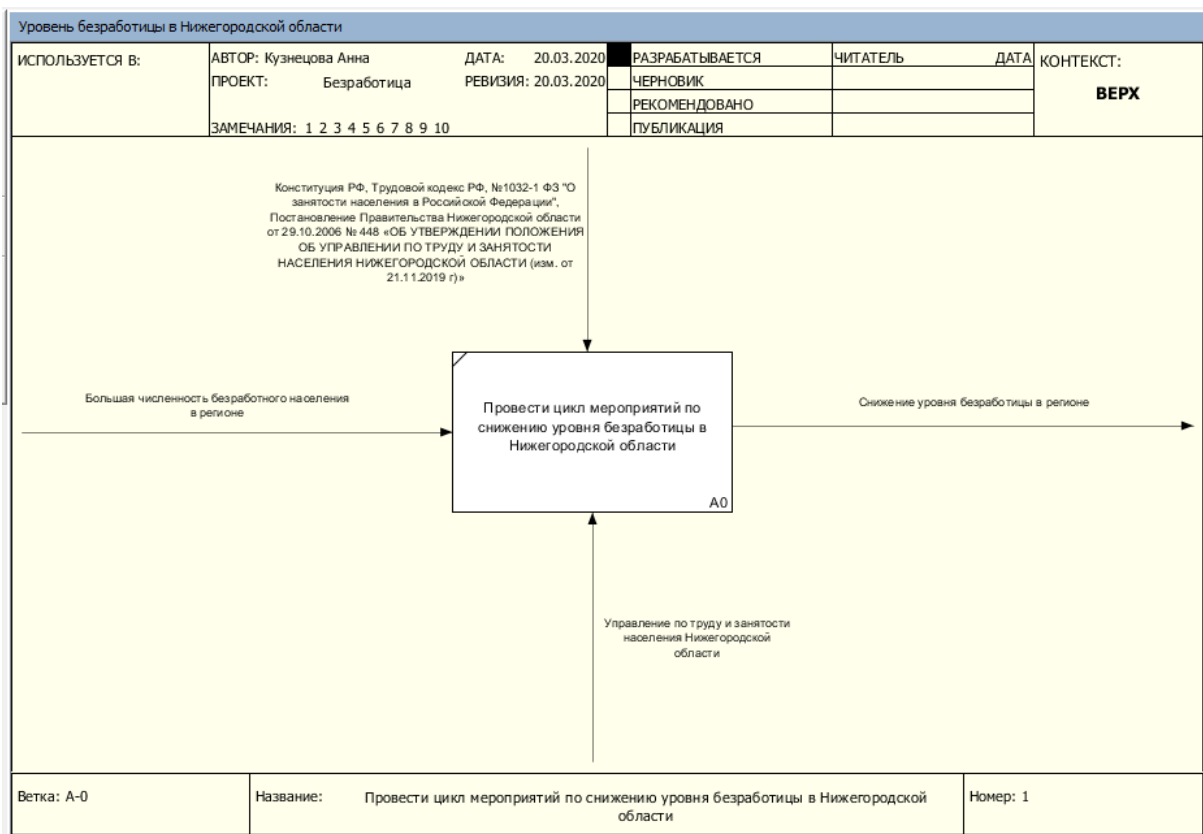


Рис.17. Блок функционального моделирования – «Проблема безработицы в Нижегородской области»

2. Центральный блок главного модуля функционального моделирования необходимо разбить на подзадачи, выполнение которых приведет к решению главной задачи. В нашем случае были выделены следующие подзадачи (рис.18):

- Анализ текущей экономической ситуации в регионе, после чего были получены данные по причинам безработицы и сформулированы меры по ее снижению;
- Разработка мероприятий, направленных на снижение числа безработных граждан в Нижегородской области, что помогло нам составить план необходимых мероприятий;
- Итог - проведение необходимых мероприятий для населения, целью которых является снижение уровня безработицы в регионе.

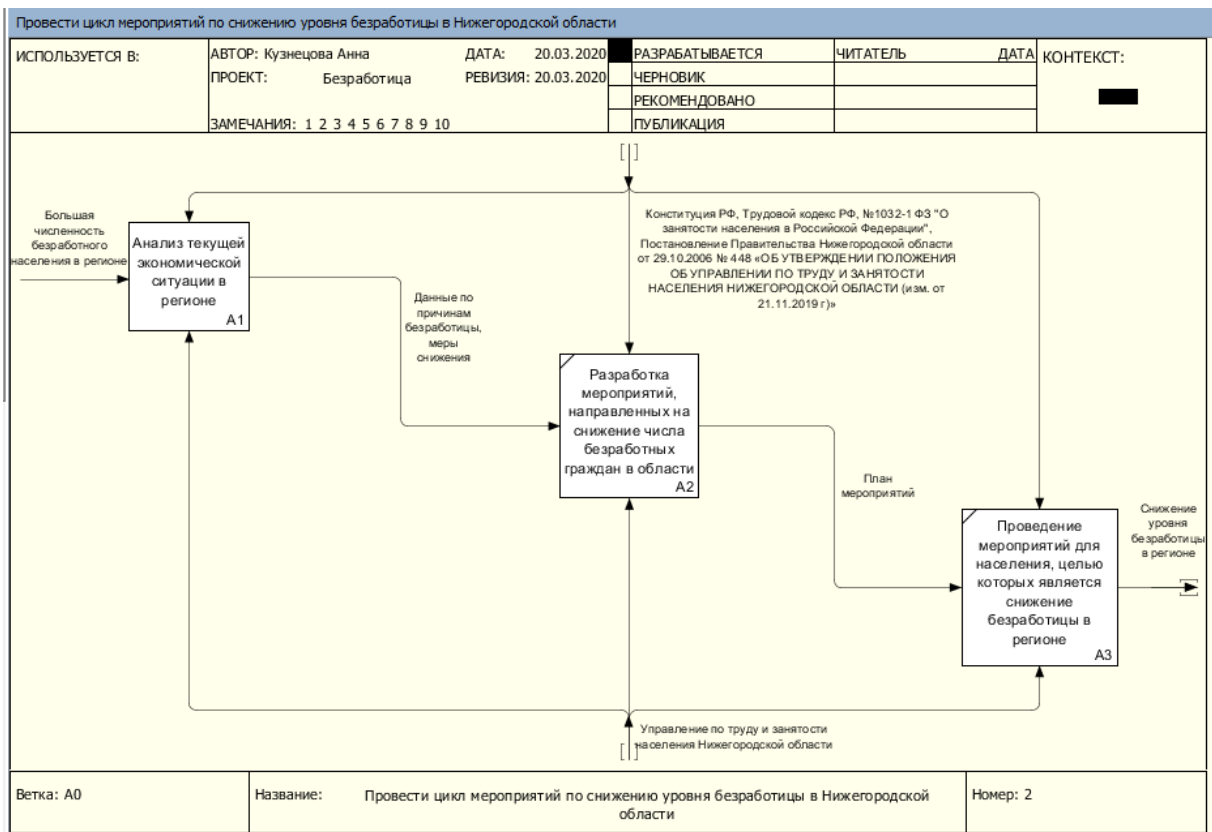


Рис.18. Блок функционального моделирования – «Цикл мероприятий по снижению уровня безработицы в Нижегородской области»

3. Каждую из поставленных подзадач необходимо разбить на ряд конкретных мероприятий, выполнение которых позволит выполнить определенную задачу и привести к положительному решению главной проблемы. В нашем случае мы имеем 3 подзадачи. Разобьем каждую из них.

а. Подзадача: «Анализ текущей экономической ситуации в регионе». Мероприятия (рис.19):

- анализ экономической ситуации в регионе;
- сбор статистических данных по безработице за последние 5 лет;
- выявление причин возникновения безработицы в регионе.

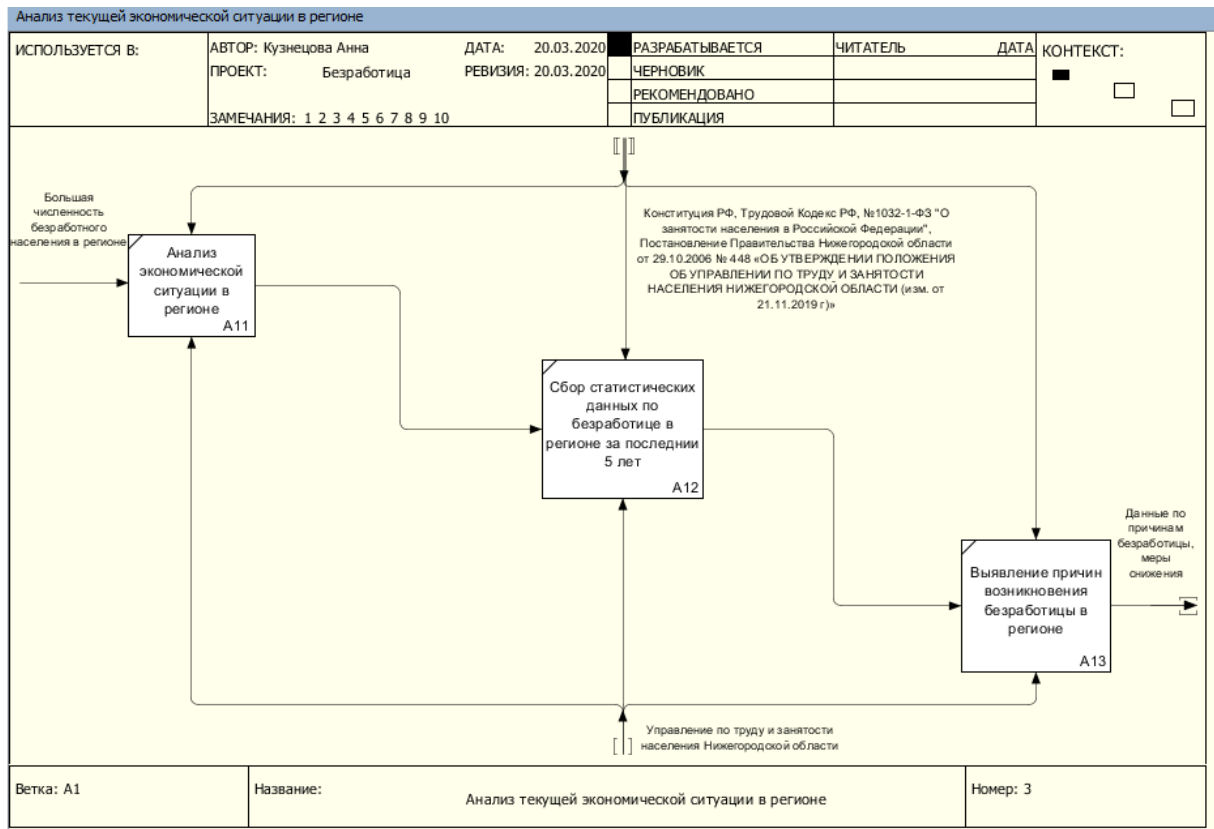


Рис.19. Блок функционального моделирования – «Анализ текущей экономической ситуации в регионе»

б. Подзадача: «Разработка мероприятий, направленных на снижение числа безработных граждан в Нижегородской области». Мероприятия (рис.20):

- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности;
- организация проведения оплачиваемых общественных работ;
- организация трудоустройства молодежи, закончившей различные учебные заведения;
- мероприятия по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда;
- повышение эффективности работы существующих центров занятости и бирж труда в регионе.

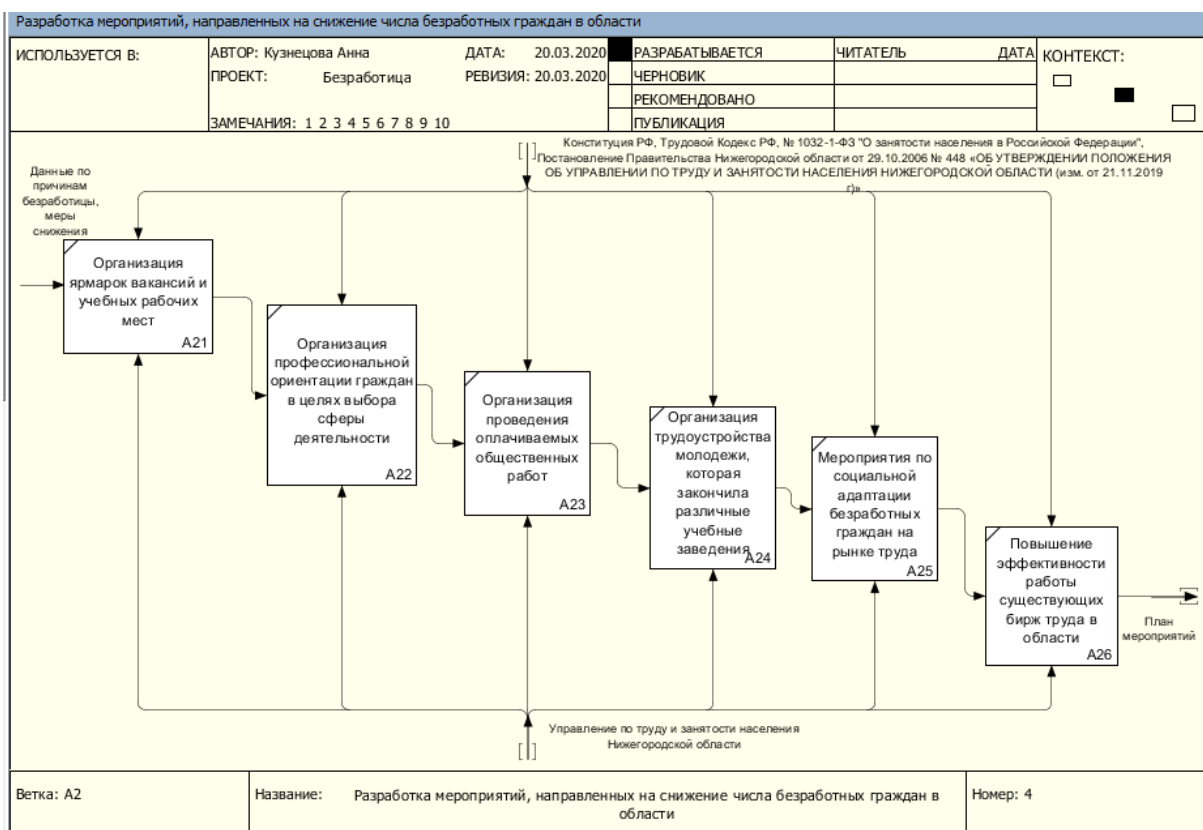


Рис.20. Блок функционального моделирования – «Разработка мероприятий, направленных на снижение числа безработных граждан в Нижегородской области»

с. Подзадача: «Проведение необходимых мероприятий для населения, целью которых является снижение уровня безработицы в регионе». На данном этапе мы сможем прогнозировать возможный положительный эффект от проведенных действий. Мероприятия (рис.21):

- активное сотрудничество центров занятости с населением;
- проведение ярмарок вакансий и оплачиваемых общественных работ;
- работа консультационного пункта службы занятости населения для нижегородских студентов, который сможет помочь им в поиске работы;
- проведение профессиональной переквалификации граждан, находящихся в поиске работы и нуждающихся в ней.

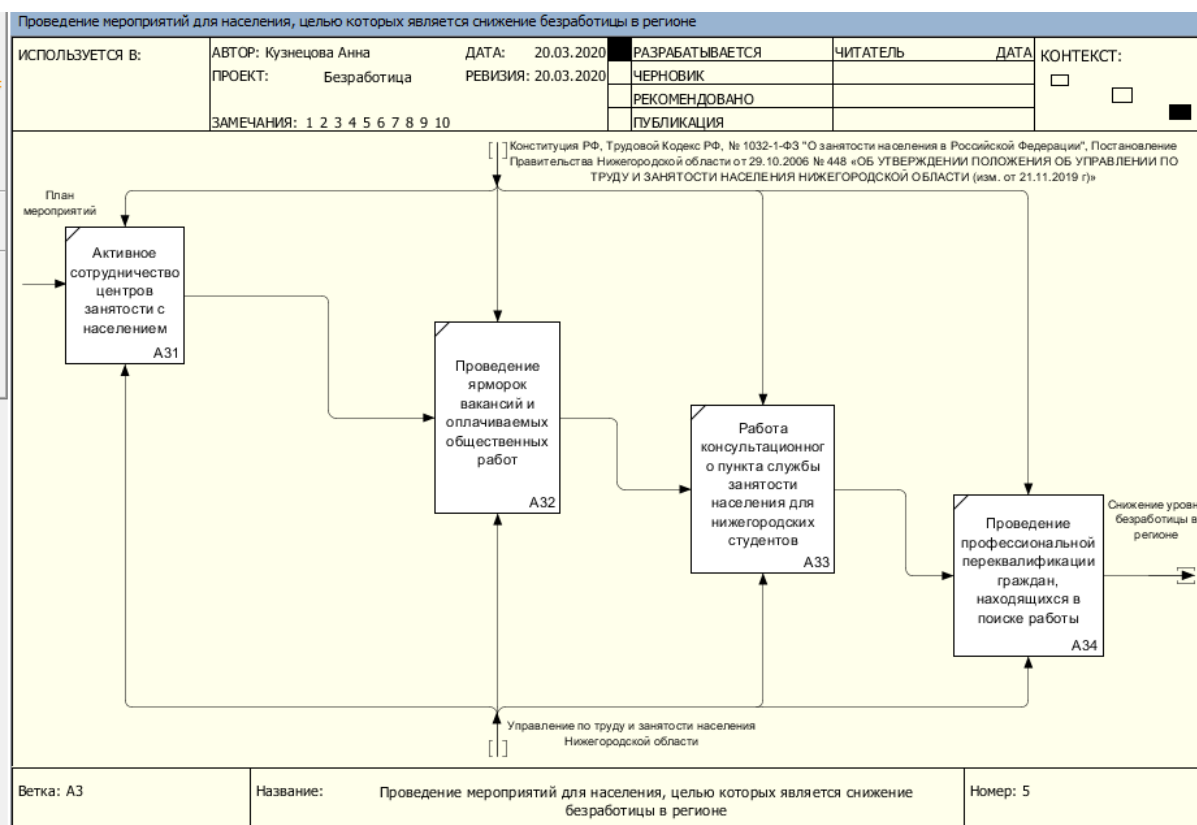


Рис.21. Блок функционального моделирования – «Проведение необходимых мероприятий для населения, целью которых является снижение уровня безработицы в регионе»

Таким образом, построенная функциональная модель процесса снижения уровня безработицы в Нижегородской области позволяет не только наглядно отобразить последовательность всех необходимых мероприятий, но и обеспечить чёткое распределение функций и ответственности исполнителей каждой подзадачи, а также снизить риски и различные внештатные ситуации и ошибки при осуществлении намеченных действий.⁵⁹

Данный план мероприятий может быть применен в дальнейшем для решения поставленной проблемы и использован в качестве ключевого плана действий, который приведет к положительному исходу.

⁵⁹ Овчинников А.С., О.В. Кочеткова, И.Ю. Подковыров, А.Е. Кривопустенко. Функциональное моделирование процессов. // Известия Нижневолжского агроуниверситетского комплекса: наука и высшее профессиональное образование. - 2017. - № 3. - С. 258-266. - ISSN 2071-9485. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/307367> (дата обращения: 01.06.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей.- С. 8.

Также стоит отметить, что разработанная нами модель включает в себя не единичные мероприятия, направленные на снижение уровня безработицы в регионе, а системно-разработанный план, который учитывает различные аспекты и причины исследуемой проблемы безработицы, и направлен на последовательное их решение.

3.3 Рекомендации по снижению уровня безработицы в Нижегородской области

Определение точного уровня безработицы в Нижегородской области – это довольно сложный процесс, которому способствует несколько причин.⁶⁰

1) Сложность в определении гражданина безработным, так как не существует полного объяснения тому, считается ли человек безработным, если он потерял рабочее место по независящим от него причинам, а также, сколько человек должен находиться в безработном состоянии, чтобы его официально признали таковым. Вся причина здесь состоит в сложности процесса регистрации в реестре занятости населения.

2) Вторая причина и заключается в длительности процедуры регистрации, которая отличается своей неоднозначностью.⁶¹ Гражданину необходимо совершить большое количество действий и пройти несколько инстанций: подать заявку, получить все необходимые документы, пройти проверку на соответствие его, как «безработного». Только после этого человек официально признается безработным и может рассчитывать на пособие. Также важно отметить, что не приветствуется, чтобы гражданин отклонял предложенную ему вакансию, а в случае длительных отказов, его выплаты будут сокращаться и могут свестись к минимуму.

⁶⁰ Щепакин, М. Б. Экономика труда: учебник // М.Б. Щепакин, А.С. Молчан, Э.Ф. Хандамова. - Москва: Магистр: ИНФРА-М, 2017. - 400 с. (Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-103166-7. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/762721> (дата обращения: 30.05.2020) – С.231. Режим доступа: по подписке.

⁶¹ Сулейманова, Г. В. Правовое регулирование обеспечения занятости населения: Учебное пособие / Г.В. Сулейманова. - Москва: НИЦ Инфра-М, 2013. - 250 с. (Высшее образование: Бакалавриат). ISBN 978-5-16-004781-2. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/373340> (дата обращения: 03.04.2020) Режим доступа: по подписке.

Проблема безработицы непрерывно связана с людьми, а также их производственной деятельностью, поэтому одной из важнейших целей экономической политики Нижегородской области является достижение максимально возможного уровня занятости.

В связи с тем, что потеря работы означает не только снижение уровня жизни, но также вызывает серьезные психологические травмы, предметом политических дискуссий часто является проблема безработицы.

Изучение безработицы, определение ее причин необходимо для улучшения мер государственной политики, влияющих на занятость. Например, такие государственные программы как программы профессиональной переподготовки безработных, способствуют будущему трудоустройству людей. А такие программы, например, как программы страхования безработицы, смягчают отдельные экономические трудности, с которыми сталкиваются безработные.

В наше время безработица становится все более серьезной проблемой. Даже при финансовой поддержке со стороны государства через различные системы социальной помощи человек не чувствует, что он является полноправным членом общества, если он потерял работу. Он чувствует, что не несет пользы. А такое состояние может подтолкнуть к наркотикам и преступности, депрессии и самоубийству.⁶²

К тому же, при высоком уровне безработицы происходит снижение темпов экономического роста региона. Даже с учетом своих потенциальных возможностей экономика не сможет двигаться вперед.

Практически все условия, касающиеся проблемы трудоустройства диктует современный рынок труда. В тесной взаимосвязи находятся социально - трудовые отношения, формирующие спрос и предложение на труд. В результате этого труда устанавливается определенный уровень

⁶² Крылова, А.В. Безработица в современном мире / А.В. Крылова, Е.В. Димитрова // Научные записки ОрелГИЭТ. - 2016. - № 4. - С. 110-113. - ISSN 2079-8768. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/302154> (дата обращения: 10.05.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей. - С. 3

оплаты труда и условия трудовой деятельности. Рынок труда имеет собственные закономерности и особенности. Так, каждый работодатель, предлагающий вакансию для человека, должен учитывать, что для каждой категории характерны эмоциональная неустойчивость, быстро меняющиеся жизненные ценности, у кого-то отсутствие стажа и опыта работы, низкий профессиональный статус.

Проблему безработицы смело можно считать мировой и одной из самых глобальных проблем человечества. Если не устранить проблему вовремя, она приведет к негативным последствиям для экономики региона и страны в целом.

Поддержка рынка труда, борьба с безработицей и повышение уровня жизни в условиях пандемии и после нее - своевременные и жизненно необходимые решения.

Только при наличии денег в руках людей можно надеяться на преодоление кризиса. Платежеспособный спрос - основное средство развития рыночной экономики. А еще ведь есть социальная сторона вопроса: люди будут защищены от тяжелых последствий этого кризиса и в социальном, и в экономическом плане.

Внимание к ситуации на рынке труда, к проблемам граждан, столкнувшихся с безработицей, должно быть максимальным на всех уровнях власти.

Нужно создать условия, чтобы люди возвращались к нормальной работе с соблюдением всех требований безопасности, нужно открывать экономику шаг за шагом. «Высокая безработица - это показатель того, что мощности экономики не до конца загружены, а также сохраняется существенный дефицит спроса».⁶³ И решение этих проблем - важнейшая задача общенационального плана действий по восстановлению экономики.

⁶³ Крылова, А.В. Безработица в современном мире / А.В. Крылова, Е.В. Димитрова // Научные записки ОрелГИЭТ. - 2016. - № 4. - С. 110-113. - ISSN 2079-8768. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/302154> (дата обращения: 10.05.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей. - С. 3

Ситуация на рынке труда требует срочных, выверенных и неотложных действий. Нельзя ждать, когда все само собой наладится, «когда мотор экономики заработает на полную мощность», предупредил Президент на совещании по рынку труда.

Глава государства поддержал прозвучавшие предложения профильного министерства и поручил реализовать их в самое ближайшее время:

1) продолжить выплачивать в течение 3 месяцев пособия гражданам, которые в период после 1 марта утратили на него право в связи с истечением срока.

2) распространить выплаты на детей - три тысячи рублей в месяц - на родителей, которые потеряли работу до 1 марта.

3) установить пособие по безработице для индивидуальных предпринимателей, которым после 1 марта пришлось прекратить деятельность, по верхней планке - 12 130 рублей и выплачивать в течение 3 месяцев.

4) с 1 мая увеличить пособия тем, у кого нет подтвержденного дохода, достаточного стажа по прежнему месту работы или они не были официально трудоустроены - до 4,5 тысячи рублей.

«Деньги просчитаны, ресурсы имеются, прошу правительство в самые сжатые сроки подготовить необходимую нормативную базу и отработать предложения с регионами», - указал Владимир Путин.

Отдельно Президент поручил представить предложения по доработке трудового законодательства, в том числе с учетом опыта последних месяцев. Речь идет об использовании цифровых технологий при оформлении трудовых отношений. «Необходимо упростить регулирование режимов удаленной занятости, при этом исходить из главного - права работников должны быть, безусловно, защищены и в полной мере обеспечены, - заявил В.В.Путин. - Это ключевое требование и безусловный приоритет».

В Нижегородской области губернатор Глеб Никитин для поддержки бизнеса предпринял следующие меры:

- установить субсидии приостановившим свою деятельность предприятиям;

- на период повышенной готовности установить субсидии на коммунальные платежи;

- на оплату труда каждого сотрудника всем юридическим лицам дать субсидии в размере 13 тыс. руб. + освобождение от страховых взносов⁶⁴ (такая мера принята для сохранения коллективов и обеспечения занятости людей, а также исключения для теневой занятости);

- самозанятому выплачивают по тому же принципу минимальный размер оплаты труда, если человек зарегистрировался до введения режима повышенной готовности. Если же человек зарегистрировался после введения данного режима, то региональными властями предлагается заключение социального контракта или выплату прожиточного минимума, откорректированного в соответствии с определенной методикой, то есть это где-то около 11 500 руб.

Благодаря этому появилась возможность поддержать нижегородцев, которые лишились работы до 1 марта этого года, на региональном уровне. За счет областного бюджета будет доплачиваться сумма, необходимая для того, чтобы довести размер пособия до прожиточного минимума трудоспособного населения.

Глава региона пояснил, что если человек получает минимальное пособие в 1,5 тысячи рублей, то он получит из областного бюджета доплату в размере 8 950 рублей. Тогда общая сумма выплат составит 10450 рублей, а это размер прожиточного минимума трудоспособного населения в Нижегородской области. Для того чтобы оформить такую доплату,

⁶⁴ Информация о ситуации на рынке труда города Нижнего Новгорода на 01.04.2020 [Электронный ресурс] // Текст. Изображение: электронное. – URL: <http://trd-nnov.ru/ru/4/> (дата обращения 14.05.2020).

нужно, чтобы нижегородец состоял на учёте по состоянию на 13 марта 2020 года.

Исходя из всего вышесказанного, мы предлагаем следующие решения, направленные на снижение уровня безработицы в Нижегородской области:

1) Увеличение роста спроса на товары (оказывать поддержку экспорту из региона).

2) Повышение минимального уровня пособия по безработице - такая мера является не только экономическим механизмом, но и своего рода социальным регулятором.

Когда содержание безработных будет соотносимо с минимальной зарплатой, тогда, во-первых, пособие будет восприниматься как реальная опора на период поиска работы; а во-вторых, и для предпринимателей, и для региональных властей найти работу для этого человека станет экономически выгодно.

Таким образом, повышение пособия по безработице в Нижегородской области, вероятно, будет серьезным стимулом для увеличения производительности труда и может привести к значительному снижению уровня бедности и социального неравенства, так как работодатели будут вынуждены увеличить размер заработной платы сотрудникам, чей размер оплаты труда минимален.

В то же время, ужесточение конкуренции на рынке труда будет стимулировать научно-технический прогресс. Но ситуация постепенно будет осложняться постоянным приростом количества безработных, если эпидемиологическая ситуация в Нижегородской области и в России в целом не начнет выравниваться.

3) Улучшение системы информационного оповещения о существующих вакансиях.

4) Упрощение регистрации безработных через портал «Работа в России».

Сейчас оформить пособие можно онлайн на портале «Работа в России» или интерактивном портале Управления по труду и занятости населения Нижегородской области. Глеб Никитин поручил руководителю регионального управления по труду и занятости по максимуму задействовать дистанционные сервисы. Также он сообщил о том, что нижегородцы жалуются на сотрудников центров занятости, которые заставляют их подавать документы лично.

5) Обеспечение программ переквалификации и переобучения.⁶⁵

Одна из основных проблем - расхождение программ профессионального образования с реальными потребностями, запросами региональной экономики. Следовательно, главной задачей является провести работу по внедрению местного стандарта кадрового обеспечения промышленного, а, следовательно, и экономического, роста, которая будет направлена на сопоставление запросов самих предприятий и организаций и возможность образовательной системы.

б) Создание условий для роста предпринимательства. Например, субсидирование процентных ставок по кредитам; снижение требований для участия в программе льготного кредитования; снижение коммунальных и налоговых платежей; отсрочка по уплате страховых взносов для тех, кто оказался в наиболее сложной ситуации.

7) Возможность перехода на электронный документооборот и минимизация бумажной работы. Цифровизация кадрового дела – большая и давно назревшая инициатива, которая в условиях эпидемии оказалась очень востребованной. Мы считаем, это сделает регулирование трудовых отношений в условиях удаленной работы и платформенной занятости более совершенным.

⁶⁵ Савин, В.Ф. Безработица в России и пути ее преодоления / В.Ф. Савин // Научные записки ОрелГИЭТ. - 2016. - № 4. - С. 127-129. - ISSN 2079-8768. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/302154> (дата обращения: 10.04.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей.

8) Создание программ для трудоустройства пожилых людей и молодежи.

Что касается молодежи, то разрабатываются программы содействия занятости молодежи на базе Закона «О занятости населения в РФ», включающие такие меры как:⁶⁶

- создание рабочих мест и их квотирование;
- для развития самозанятости организация при центрах занятости или учебных заведениях различного рода курсов для обучения молодежи востребованным профессиям;
- подготовка по профессиям, в которых нуждается региональный рынок труда;
- с целью коррекции трудового потенциала выпускников в соответствии с потребностями регионального рынка труда увеличить сроки обучения в учебных заведениях;
- для молодых людей, которые не могут быстро устроиться на работу организовать общественные работы, например, в сельском хозяйстве, торговле, а также в различных фондах и общественных организациях.

Таким образом, при анализе рынка труда проблема безработицы играет важнейшую роль. Из-за затянувшейся безработицы возникает большое количество не только социальных, но и экономических проблем: экономический потенциал и трудовые ресурсы используются не в полную силу, а государство вынуждено содержать безработных, при этом выплачивая из бюджета региона пособия.

Проведением мер по устранению безработицы должны заниматься власти региона и страны, при этом выступая гарантом. То есть они должны устранять негативные последствия безработицы, проводить необходимые реформы по снижению безработицы в дальнейшем, но и люди должны быть готовы к переобучению, работать там, где они

⁶⁶ О занятости населения в Российской Федерации [Электронный ресурс]: федер. закон от 19 апреля 1991 №1032-1: принят Верховным Советом РФ 19 апреля 1991 г. [с изм. и доп. сост. на 24.04.2020] - Режим доступа: СПС «Консультант Плюс» (дата обращения 26.04.2020).

действительно могут принести пользу. Поэтому данная проблема имеет сложную структуру, а ее решение требует усердной работы, материальных затрат, а самое главное - времени.

Таким образом, «основная задача органов власти в регулировании рынка труда состоит в разработке определенных «правил игры» и обеспечение гарантий их соблюдения. Данные «правила игры» должны быть положены в основу государственной политики регулирования рынка труда, как на федеральном, так и на региональном уровнях».⁶⁷

3.4 Оценка эффективности предлагаемых мероприятий, направленных на снижение уровня безработицы в Нижегородской области

Ключевой показатель эффективности мероприятий органов исполнительной власти представляет собой оценку деятельности данных органов, который отражается соотношением между полученными результатами внедрения определенных мероприятий и затраченным бюджетом с учетом динамики сферы, которая находится во власти оцениваемого органа власти.⁶⁸

Необходимость оценивания инновационных мероприятий возникает в следующих случаях:

1. Из множества предложенных вариантов органу исполнительной власти необходимо выбрать самый перспективный.
2. Когда необходимо эффективно распределить имеющийся бюджет на ряд предложенных проектов.
3. Для оценки результативности выбранного инновационного варианта и успешности его внедрения в общество.

⁶⁷ Серебрякова, Н.А. Политика регулирования рынка труда в регионе: сущность и содержание / Н.А. Серебрякова, С.М. Агафонов // Вестник Воронежского государственного университета инженерных технологий. - 2018. - № 2. - С. 424-430. - ISSN 2226-910X. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/309853> (дата обращения: 10.05.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей. - С. 1.

⁶⁸ Корсунов, Д.А. КPI как система управления и оценки эффективности деятельности органов власти и местного самоуправления / Д.А. Корсунов, А.В. Буров // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки СКАГС. - 2019. - № 1. - С. 182-187. - ISSN 2079-1690. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/310390> (дата обращения: 14.05.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей. - С. 1.

Однако важно отметить, что оценить эффективность мероприятий, проводимых государственными органами и органами местного самоуправления довольно сложно, так как данные организации не производят материальную продукцию, а разрабатывают различные услуги для повышения качества жизни населения. Таким образом, оценить их деятельность можно лишь качественно, оценивая степень удовлетворения населения проводимыми проектами и мероприятиями.

Выделяют следующие показатели, по которым можно провести оценку деятельности органов власти:

- Анализ динамики изменения показателей, которые характеризуют уровень качества жизни населения;
- Анализ уровня социально-экономического развития территории;
- Определение рациональности и эффективности использования бюджетных средств.⁶⁹

Оценивая предложенные нами мероприятия, направленные на снижение уровня безработицы в Нижегородской области, мы использовали качественный метод, который заключается в определении соответствия предлагаемых действий поставленным целям исследования. В соответствии с данным методом были предложенные различные мероприятия, оценены возможные варианты их внедрения, оценены риски, проанализированы социально-экономические последствия. Также нами была оценена стратегическая эффективность плана мероприятий на долгосрочную перспективу (10 лет) и проанализированы возможные результаты.

Рассмотрим эффективность предложенных нами мероприятий по разным направлениям:

⁶⁹ Давыдова, А.В. Характеристика российской системы оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления / А.В. Давыдова, Л.М. Кузнецова // Экономическая среда. — 2018. — № 4. — С. 66-70. — ISSN 2306-1758. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/309688> (дата обращения: 04.06.2020). — Режим доступа: для авториз. пользователей. — С. 4.

1. Общая эффективность проводимых мероприятий - по результатам прогнозирования внедрения нашего плана действий мы увидели рост положительных показателей, (таких как уровень жизни населения, инвестиционная привлекательность территории), и снижение отрицательных, (таких как уменьшение уровня безработицы и социальной незащищенности). Все предложенные мероприятия не противоречат нормативно-правовым актам Российской Федерации и законам субъекта Федерации в сфере занятости населения.

2. Социальная эффективность внедрения предложенных мероприятий - по результатам исследования и прогнозированию влияния новых мероприятий на общество, было выявлено значительное снижение социальной незащищенности и социальной дифференциации населения, что оказало положительное влияние на качество жизни в целом.

3. Технологическая эффективность - высокий уровень безработицы оказывает негативное влияние на развитие производственной сферы. После проведенного анализа, видно, что благодаря нашему плану мероприятий уровень развития промышленной сферы, а также уровень развития научно-технического прогресса в регионе имеет тенденцию к повышению, что положительно сказывается на развитии всего региона в целом.

4. Экономическая эффективность - безработица также влияет на бюджет региона, так как с ее увеличением повышаются расходы на выплаты пособий, особенно в сложившейся ситуации, связанной с пандемией. По прогнозу внедрения предложенных нами мероприятий видно, что они положительно сказываются на повышении средней заработной платы в регионе, а значит, у населения повысится желание и стимул к работе. Также, нельзя не отметить, что это приведёт и к снижению кризисных ситуаций в регионе и повысит привлекательность территории в целом.

Таким образом, исходя из всего вышесказанного, можно сделать вывод, что предлагаемые нами мероприятия имеют положительную оценку и готовы к применению. Также, все поставленные цели и задачи мероприятий достигнуты и способствуют снижению уровня безработицы в Нижегородской области.

Заключение

Безработица - это многоаспектное, социально - экономическое явление, которое отличает общество с рыночной экономикой, где часть трудоспособного населения не занята в производстве товаров и услуг и не может реализовать свою рабочую силу на рынке труда из-за отсутствия подходящих рабочих мест, что приводит к лишению основного источника средств на жизнь и существование – заработной платы.⁷⁰

Цель написания работы заключалась в определении эффективных методов совершенствования процесса управления уровнем безработицы в Нижегородской области.

В ходе написания работы определено, что уровень безработицы по Нижегородской области по данным на 2019 год был равен 4%, а уровень зарегистрированной безработицы составил 0,8%.

Так, показатель безработицы в данном регионе до конца 2019 года был меньше, чем во многих других областях. Численность зарегистрированных безработных граждан всего по области составляла 6,6 тыс. чел. Однако, с возникшими мировыми изменениями, Нижегородская область столкнулась с резким увеличением безработных граждан, что оказало непоправимые экономические и социальные последствия, как для каждого человека, так и для региона в целом. Основными из них являются:

- рост показателя социальной напряженности среди населения региона, что привело к значительному повышению социальной дифференциации;
- потеря интереса к трудовой активности среди молодых людей;

⁷⁰ Самохвалов, А.А. Проблемы безработицы в аспекте ресурсоэффективности экономического развития РФ / А.А. Самохвалов, А.А. Мягков // Вестник Воронежского государственного университета инженерных технологий. — 2015. — № 4. — С. 229-232. — ISSN 2226-910X. — Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/297626> (дата обращения: 30.04.2020). — Режим доступа: для авториз. пользователей. С.3.

- обесценивание труда и профессиональных навыков и компетенций;
- снижения уровня производительности большого количества предприятий;
- затраты на выплаты безработным;
- снижение жизненного уровня населения;
- уменьшение налоговых поступлений.

Относительно региона, доля безработных Нижегородской области по округу увеличилась до 11,72%, что на 9,6% больше уровня 2014 года. В областное Управление по труду и занятости на конец марта 2020 года обратилось за предоставлением услуг по трудоустройству 11,0 тыс. граждан. Зарегистрировано на конец марта 7,6 тыс. человек безработных, из них 6,6 тыс. человек (86,7%) назначено пособие по безработице.

В марте 2020 года при содействии Управления по труду и занятости населения региона нашли работу 5,3 тыс. человек.

По данным администрации Нижнего Новгорода, на 1 апреля 2020 года только в Нижнем Новгороде зарегистрировано 3343 человек в качестве безработных.

Оценивая данные, был сделан вывод, что наблюдается снижение спроса на рабочую силу как в целом в стране, так и в отдельных регионах и округах. Так в 2018 года в Нижегородской области потребности в работниках достигла уровня в 13,7 тыс. чел., что меньше уровня 2008 года - 22,7 тыс. чел, почти в два раза. Снижение спроса на рабочую силу на рынке труда может характеризоваться многими факторам, но в данном случае наблюдается экономически нестабильная ситуация в стране, которая приводит к закрытию многих предприятий и снижению уровня потребности в работниках.

Основной структурой в рамках контроля безработицы в регионе является Управление по труду и занятости населения Нижегородской области, целью которой является контроль уровня безработицы и

содействие повышению уровню занятости населения области.⁷¹

Таким образом, основной целью политики регулирования рынка труда в Нижегородской области является обеспечение эффективной занятости населения региона и решение проблемы безработицы.

После проведенного нами исследования, были выделены приоритетные направления, способствующие увеличению уровня занятости в регионе. Основными из них являются:

1. Улучшение системы информационного оповещения о существующих вакансиях.
2. Упрощение регистрации безработных через портал «Работа в России».
3. Организация и проведение программ обучения и переквалификации граждан, потерявших работу.
4. Поддержка предпринимательства со стороны государственных органов.
5. Возможность перехода на электронный документооборот и минимизация бумажной работы.
6. Создание программ для трудоустройства пожилых людей и молодежи.
7. Информирование о доступных вакансиях лиц с ограниченной возможностью.
8. Поддержка и развитие самозанятости.
9. Организация общественных работ для безработных граждан.⁷²

В процессе исследования нами были предложенные различные мероприятия, оценены возможные варианты их внедрения, оценены риски,

⁷¹ Нижегородская область. Законы. Об утверждении Положения об управлении по труду и занятости населения Нижегородской области : Постановление Правительства Нижегородской области от 29 декабря 2006 г. (с изм. на 21 ноября 2019 г.) - Текст: электронный // СПС «Гарант» [сайт] - URL: <https://base.garant.ru/8526343/> (дата обращений: 20.03.2020).

⁷² Серебрякова, Н.А. Политика регулирования рынка труда в регионе: сущность и содержание / Н.А. Серебрякова, С.М. Агафонов // Вестник Воронежского государственного университета инженерных технологий. - 2018. - № 2. - С. 424-430. - ISSN 2226-910X. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/309853> (дата обращения: 10.05.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей.- С. 2.

проанализированы социально-экономические последствия. Также нами была оценена стратегическая эффективность плана мероприятий на долгосрочную перспективу (10 лет) и проанализированы возможные результаты.

Таким образом, предлагаемые нами мероприятия имеют положительную оценку и готовы к применению. Также, все поставленные цели и задачи мероприятий достигнуты, способствуют снижению уровня безработицы в Нижегородской области.

Проведением мер по устранению безработицы должны заниматься власти региона и страны, при этом выступая гарантом. То есть они должны устранять негативные последствия безработицы, проводить необходимые реформы для ослабления безработицы в дальнейшем, но и люди должны быть готовы к переобучению, работать там, где они действительно могут принести пользу. Поэтому данная проблема имеет сложную структуру, а её решение требует усердной работы, материальных затрат, а самое главное – времени.

Библиографический список

Описание нормативно-правового акта из справочно-правовой системы:

1. О занятости населения в Российской Федерации [Электронный ресурс]: Федер. закон от 19 апреля 1991 №1032-1: принят Верховным Советом РФ 19 апреля 1991 г. [с изм. и доп. сост. на 24.04.2020] - Режим доступа: СПС «Консультант Плюс» (дата обращения 26.04.2020).

Описание нормативно-правового акта, доступного on-line:

2. Нижегородская область. Законы. Об утверждении Положения об управлении по труду и занятости населения Нижегородской области: Постановление Правительства Нижегородской области от 29 декабря 2006 г. (с изм. на 21 ноября 2019 г.) - Текст: электронный // СПС «Гарант» [сайт] - URL: <https://base.garant.ru/8526343/> (дата обращений: 20.03.2020).

Описание книги одного, двух, трех или более авторов:

3. Гелета, И. В. Экономика и социология труда: учебное пособие / И. В. Гелета. - Ростов-на-Дону: Феникс, 2016. - 248 с. - ISBN 978-5-222-26906-0. - Текст: непосредственный.

4. Кибанов Ф.Я. Управление персоналом: теория и практика. Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала: учебно-практическое пособие / под ред. А. Я. Кибанова. - Москва: Проспект, 2014. - 64 с. - Текст: непосредственный.

5. Косов, Н. С. Макроэкономика: учеб. пособие / Н.С.Косов, Н.И.Саталкина, Ю.О.Терехова; под ред. Н.С. Косова. - Москва: ИНФРА-М, 2015 - 284 с.- (Высшее образование: Бакалавриат) - ISBN 978-5-16-010315-0 - Текст: непосредственный.

Описание книг и сборников из электронно-библиотечной системы:

6. Алипов А. С. Экономика. Методические указания // под редакцией Ю. Н. Гузова [и др.]. - Санкт-Петербург: СПбГУ, 2018. - 76 с. -

ISBN 978-5-288-05817-2. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/book/109485> (дата обращения: 23.04.2020) - Режим доступа: для авториз. пользователей.

7. Гинис, Л. А. Моделирование сложных систем: когнитивный теоретико-множественный подход: монография // Л. А. Гинис, Л. В. Гордиенко - Ростов-на-Дону: ЮФУ, 2016. - 160 с. - ISBN 978-5-9275-2193-7. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/book/114456> (дата обращения: 23.04.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей.

8. Ковалева В.В. Социально-экономическая статистика: учебник / под редакцией В. В. Ковалева, Т. О. Дюкиной. - Санкт-Петербург: СПбГУ, 2014. - 328 с. - ISBN 978-5-288-05536-2. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/book/94688> (дата обращения: 25.03.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей.

9. Макализ. Д. Экономика бизнеса: конкуренция, макростабильность и глобализация / Д. Макализ; перевод с английского О. А. Самошкиной. - 3-е изд. - Москва: Лаборатория знаний, 2015. - 698 с. - ISBN 978-5-9963-2513-9. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/book/84135> (дата обращения: 11.03.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей.

10. Писсаридес, К. А. Теория равновесной безработицы: монография / К. А. Писсаридес; под редакцией А. А. Кудрявцева; перевод с английского Н. В. Габенова. - Санкт-Петербург: СПбГУ, 2018. - 292 с. - ISBN 978-5-288-05840-0. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/book/120090> (дата обращения: 12.05.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей.

11. Сулейманова, Г. В. Правовое регулирование обеспечения занятости населения: Учебное пособие / Г.В. Сулейманова. - Москва: НИЦ Инфра-М - 2013 - 250 с. (Высшее образование: Бакалавриат) - ISBN 978-5-

16-004781-2. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/373340> (дата обращения: 03.05.2020)
Режим доступа: по подписке.

12. Трунин, С. Н. Макроэкономика: учебное пособие / С. Н. Трунин, Г. Г. Вукович. - 2-е изд. - Москва: Финансы и статистика, 2015 - 312 с. - ISBN 978-5-279-03189-4. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система - URL: <https://e.lanbook.com/book/69230> (дата обращения: 31.03.2020) - Режим доступа: для авториз. пользователей.

13. Чеканский, А. Н. Управленческая экономика: практика применения: учебное пособие / А. Н. Чеканский, В. А. Коцоева, С. Е. Варюхин. - Москва: Дело РАНХиГС - 2015 - 170 с. - ISBN 978-5-7749-1051-9. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/book/74950> (дата обращения: 15.05.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей.

14. Щепакин, М. Б. Экономика труда: учебник / М.Б. Щепакин, А.С. Молчан, Э.Ф. Хандамова. - Москва: Магистр: ИНФРА-М - 2017 - 400 с. (Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-103166-7. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/762721> (дата обращения: 30.04.2020)
Режим доступа: по подписке.

Описание статей из электронного журнала (журнал из базы данных по подписке института):

15. Бирук, К.В. Экономические проблемы безработицы в России на современном этапе / К.В. Бирук, Т.Н. Шушунова // Успехи в химии и химической технологии - 2015 - № 9(168) том 29. - С. 105-106. - ISSN 1506-2017 - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/296478> (дата обращения: 30.04.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей.

16. Давыденко, Т.А. Последствия безработицы и факторы, влияющие на них / Т. А. Давыденко, М. В. Кондаков // Научный результат. Экономические исследования - 2019 - № 3. - С. 35-43. - ISSN 2409-1634. -

Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/311817> (дата обращения: 20.04.2020) - Режим доступа: для авториз. пользователей.

17. Давыдова, А.В. Характеристика российской системы оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления / А.В. Давыдова, Л.М. Кузнецова // Экономическая среда - 2018 - № 4. - С. 66-70. - ISSN 2306-1758. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/309688> (дата обращения: 14.05.2020) - Режим доступа: для авториз. пользователей.

18. Домрачев, С.С. Интеграция молодёжи в трудовую деятельность: анализ статистических данных и нормативно-правового обеспечения / С.С. Домрачев, Д.А. Патракова // Социум и власть – 2017 - № 3. - С. 14-22. - ISSN 1996-0522. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/303097> (дата обращения: 31.03.2020) - Режим доступа: для авториз. пользователей.

19. Ерушева, К.И. Функциональное моделирование процесса выбора наилучшей доступной технологии / К.И. Ерушева, К.Ю. Колыбанов, И.Р. Тишаева // Тонкие химические технологии – 2017 - № 4. - С. 98-105 - ISSN 2410-6593. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/306128> (дата обращения: 01.05.2020) - Режим доступа: для авториз. пользователей.

20. Задорова, Т.В. Оценка региональных различий уровня безработицы в Приволжском федеральном округе / Т.В. Задорова // Регионология – 2017 - № 1. - С. 105-116. - ISSN 2413-1407 - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/300186> (дата обращения: 30.04.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей.

21. Илюхина, И.Б. Особенности безработицы в России и государственная политика в области занятости / И.Б. Илюхина, Е.М.

Самородова // Экономическая среда – 2013 - № 2. - С. 146-153. - ISSN 2306-1758. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/297870> (дата обращения: 12.04.2020) - Режим доступа: для авториз. пользователей.

22. Казакова М. Закон Оукена: теоретические основы и оценки для России / Казакова М. // Экономическое развитие России – 2017 - № 11 - С. 27-36. - ISSN 2306-5001 - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/302759> (дата обращения: 20.03.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей.

23. Караева, Е.Н. Современные тенденции государственного управления рынком труда: федеральный и региональный аспекты / Е. Н. Караева, Л. М. Кузнецова // Вестник ОрелГИЭТ - 2019 - № 3 - С. 156-159. - ISSN 2076-5347. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/312608> (дата обращения: 23.05.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей.

24. Корсунов, Д.А. КPI как система управления и оценки эффективности деятельности органов власти и местного самоуправления / Д.А. Корсунов, А.В. Буров // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки СКАГС – 2019 - № 1. - С. 182-187 - ISSN 2079-1690. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/310390> (дата обращения: 04.06.2020) - Режим доступа: для авториз. пользователей.

25. Крылова, А.В. Безработица в современном мире / А.В. Крылова, Е.В. Димитрова // Научные записки ОрелГИЭТ – 2016 - № 4 - С. 110-113 - ISSN 2079-8768 - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/302154> (дата обращения: 10.05.2020) - Режим доступа: для авториз. пользователей.

26. Крылова, Н.П. Неформальная занятость на региональном рынке труда / Н.П. Крылова, Е.Н. Левашов // Интеллект. Инновации.

Инвестиции – 2018 - № 8 - С. 33-38. - ISSN 2077-7175. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/309807> (дата обращения: 12.04.2020) - Режим доступа: для авториз. пользователей.

27. Ларкина, А.В. Анализ социально-экономических последствий безработицы в России / А.В. Ларкина // Успехи в химии и химической технологии - 2014 - № 3(152) том 28. - С. 123-126 - ISSN 1506-2017 - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/292912> (дата обращения: 11.05.2020) - Режим доступа: для авториз. пользователей.

28. Наталья, З. Регионы России: социальное развитие и демографические тенденции / З. Наталья, Х. Рамиля // Экономическое развитие России – 2017 - № 7 - С. 64-74. - ISSN 2306-5001. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/302086> (дата обращения: 01.05.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей.

29. Овчинников А.С., О.В. Кочеткова, И.Ю. Подковыров, А.Е. Кривопустенко. Функциональное моделирование процессов. // Известия Нижневолжского агроуниверситетского комплекса: наука и высшее профессиональное образование – 2017 - № 3 - С. 258-266. - ISSN 2071-9485. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/307367> (дата обращения: 01.06.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей.

30. Овчинникова, Т.И. Меры по снижению безработицы / Т.И. Овчинникова, Г.Н. Струков // Вестник Воронежского государственного университета инженерных технологий – 2018 - № 4 - С. 471-478 - ISSN 2226-910X. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/310668> (дата обращения: 24.05.2020) - Режим доступа: для авториз. пользователей.

31. Полищук, Е.А. Актуализация научных взглядов к проблеме занятости и безработицы на рынке труда / Е.А. Полищук // Вестник Южно-Российского государственного технического университета (Новочеркасского политехнического института). Серия: Социально-экономические науки - 2015 - № 6 - С. 102-111. - ISSN 2075-2067. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/296424> (дата обращения: 20.03.2020). - Режим доступа: для авториз. пользователей.

32. Рыжкова, Ю.А. Проблема бедности в России и ее экономические истоки / Ю.А. Рыжкова, В.А. Поликашина, М.А. Шиганова // Известия высших учебных заведений. Поволжский регион. Экономические науки – 2014 - № 1- С. 45-55- ISSN 2309-2874 - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/298232> (дата обращения: 13.05.2020) - Режим доступа: для авториз. пользователей.

33. Савин, В.Е. Совершенствование статистического учета безработных на рынке труда / В.Е. Савин // Вестник Кыргызско-Российского славянского университета – 2015 - № 8 - С. 132-136 - ISSN 1694-500X. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/296179> (дата обращения: 30.03.2020) - Режим доступа: для авториз. пользователей.

34. Савин, В.Ф. Безработица в России и пути ее преодоления / В.Ф. Савин // Научные записки ОрелГИЭТ – 2016 - № 4 - С. 127-129. - ISSN 2079-8768. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/302154> (дата обращения: 10.04.2020) - Режим доступа: для авториз. пользователей.

35. Самохвалов, А.А. Проблемы безработицы в аспекте ресурсоэффективности экономического развития РФ / А.А. Самохвалов, А.А. Мягков // Вестник Воронежского государственного университета инженерных технологий – 2015 - № 4 - С. 229-232. - ISSN 2226-910X. -

Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/297626> (дата обращения: 30.04.2020) - Режим доступа: для авториз. пользователей.

36. Серебрякова, Н.А. Политика регулирования рынка труда в регионе: сущность и содержание / Н.А. Серебрякова, С.М. Агафонов // Вестник Воронежского государственного университета инженерных технологий – 2018 - № 2 - С. 424-430 - ISSN 2226-910X. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/309853> (дата обращения: 10.05.2020) - Режим доступа: для авториз. пользователей.

37. Старовойтов, Р.В. Научно-технический прогресс как фактор экономического роста / Р.В. Старовойтов // Научные записки ОрелГИЭТ – 2016 - № 4 - С. 124-127. - ISSN 2079-8768 - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/302154> (дата обращения: 13.05.2020) - Режим доступа: для авториз. пользователей.

38. Терпугова, В.С. Безработица в России в 2016 году / В.С. Терпугова, В.М. Гуляева // Социальное и экономическое развитие АТР: проблемы, опыт, перспективы – 2016 - № 1 - С. 232-243 - ISSN 9999-5382. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/299378> (дата обращения: 11.05.2020) - Режим доступа: для авториз. пользователей.

39. Фахриева, Н.В. Социальные последствия безработицы и политика занятости / Н.В. Фахриева // Вестник Кыргызско-Российского славянского университета – 2014 - № 11 - С. 133-136 - ISSN 1694-500X. - Текст: электронный // Лань: электронно-библиотечная система. - URL: <https://e.lanbook.com/journal/issue/292275> (дата обращения: 25.04.2020) - Режим доступа: для авториз. пользователей.

Описание страницы сайта:

40. Информация о ситуации на рынке труда города Нижнего Новгорода на 01.04.2020 [Электронный ресурс] // Текст. Изображение: электронное. - URL: <http://trd-nnov.ru/ru/4/> (дата обращения 14.05.2020).

41. Нижегородстат. Официальная статистика. Рынок труда, занятость. Уровень зарегистрированной безработицы // Официальный сайт Нижегородстата. [Электронный ресурс] - Текст. Изображение: электронное. - URL: <https://nizhstat.gks.ru/folder/38727> (дата обращения: 01.04.2020).

42. Росстат. Официальная статистика. Рынок труда, занятость. Уровень безработицы // Официальный сайт Росстата. [Электронный ресурс] - Текст. Изображение: электронные. - URL: https://www.gks.ru/labour_force?print=1 (дата обращения: 20.03.2020).

43. Стратегия развития Нижегородской области до 2035 г. [Электронный ресурс] // Текст: электронный. - URL: <https://2035.government-nnov.ru/ru-RU/about-strategy> (дата обращения 12.04.2020).

44. Уровень безработицы в Нижегородской области [Электронный ресурс] - Текст. Изображение: электронные. - URL: <https://www.government-nnov.ru/?id=242542> (дата обращения 11.04.2020).

45. Уровень безработицы в Нижегородской области [Электронный ресурс] - Текст. Изображение: электронные. - URL: https://www.nta-nn.ru/news/economy/2019/news_612575/ (дата обращения 14.05.2020).

46. Уровень регистрируемой безработицы [Электронный ресурс] // Текст. Изображение: электронные. - URL: <https://czn.nnov.ru/ru/301/596/> (дата обращения 14.04.2020).

47. Центр занятости населения города Нижнего Новгорода [Электронный ресурс] // Текст: электронный. - URL: <http://trud-nnov.ru/ru/27/35/> (дата обращения 14.04.2020).

48. Ярмарка вакансий в Нижем Новгороде // [Электронный ресурс]//Текст: электронный. - URL: <https://www.government-nnov.ru/?id=240971> (дата обращения 14.04.2020).