

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Институт государственной службы и управления**

**Факультет государственного и муниципального управления**

**Направление подготовки: 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»**

**Образовательная программа: «Эффективное государственное управление»**

**РЕЦЕНЗИЯ**

**на выпускную квалификационную работу**

**на тему: «Требования к служебному поведению как основа формирования  
должностной морали государственных (муниципальных) служащих»**

**обучающегося 4 курса очной формы обучения  
Разумовой Маргариты Сергеевны**

**Руководитель выпускной квалификационной работы: Яценко Людмила Ивановна,  
доцент кафедры государственного и муниципального управления, кандидат  
философских наук, доцент**

**Рецензент: Шипова Жанна Алексеевна, доцент кафедры государственного и  
муниципального управления, кандидат юридических наук**

**СОДЕРЖАНИЕ РЕЦЕНЗИИ**

**В современных условиях развития государственной службы требования к служебному поведению государственных служащих в Российской Федерации играют ключевую роль в целях повышения эффективности государственного управления, результативности деятельности государственных служащих, а также доверия граждан к принимаемым на государственном уровне решениям и государственной службе. Применение требований к служебному поведению государственными служащими является визитной карточкой государственного органа и отражает уровень организационной, нравственной культуры государственного служащего, его профессиональный уровень. Повышение авторитета морали и нравственности в профессиональной группе государственной службы может стать стратегическим ресурсом государственных органов Российской Федерации, способствующим решению насущных задач в рамках создания современной, высокопрофессиональной государственной службы.**

**В связи с этим выбор обучающимся проблемы исследования представляется логичным, своевременным и обусловлен необходимостью решения целого ряда практических задач по совершенствованию профессиональной этики государственной службы и выработке эффективных инструментов ее развития.**

**В своей работе автор четко определяет структуру выпускного исследования,**

которая включает: введение, три главы, заключение и библиографический список.

Во введении убедительно обоснована актуальность темы, теоретическая и практическая значимость выбранной для исследования проблемы. В соответствии с целью определены задачи, объект, предмет, основные направления исследования. В содержательном аспекте все заявленные в плане работы вопросы раскрыты полно и глубоко.

В трех главах выпускной квалификационной работы раскрывается определение понятия «служебное поведение», механизмы и методы формирования этических требований, раскрываются правовые основы формирования требований служебному поведению государственных служащих в Российской Федерации; дан обзор зарубежного опыта регулирования служебного поведения государственных служащих в зарубежных странах, что позволяет автору выделить проблемы, определить направления совершенствования этических требований и механизмов их применения.

Интерес представляет вторая глава выпускного исследования, посвященная анализу правовых и организационных аспектов регулирования служебного поведения государственных служащих в Российской Федерации.

Исследование содержит авторскую позицию о проблемах, касающихся регулирования деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов. В работе автор провел анализ сведений результатов заседания комиссии федеральных органов исполнительной власти, раскрыл категории рассмотренных вопросов на заседаниях комиссий и показал статистику по частоте рассматриваемых на заседании вопросов.

К достоинствам данной работы следует отнести достаточно высокий теоретический уровень анализа проблемы. Автор использует широкий круг источников, выводы и обобщения логичны и обоснованы, исследование отличается четкая логика изложения материала.

Предложения автора своевременны и могут использоваться в практической деятельности.

#### **Замечания:**

Предложения автора выпускной работы не всегда учитывают современные тенденции и решения, принимаемые на государственном уровне. Так, в целях упорядочения структуры аппаратов федеральных министерств, федеральных служб и агентств, подведомственных этим министерствам, предусмотрено сокращение численности структурных подразделений и численности государственных служащих. В министерствах и ведомствах сократят около 32000 штатных единиц. В этой связи предложения автора работы о создании еще одной комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих, а также Управления по этике и служебному поведению не согласуются с принятыми на правительственном уровне решениями и действиями.

#### **Выводы:**

Бакалаврская работа Разумовой М.С. представляет собой самостоятельное и интересное исследование, выполненное на высоком теоретическом, методологическом и информационном уровне.

Исследование представляет практический и теоретический интерес, соответствует требованиям предъявляемым к выпускным квалификационным работам, свидетельствует о сформированности у автора компетенций, предусмотренных образовательной программой по направлению 38.03.04. Государственное и муниципальное управление, о получении студентом глубоких знаний, умений, навыков в сфере государственного управления.

**Рекомендуемая оценка выпускной квалификационной работы: отлично.**

«02» июня 2020 г.

  
(подпись рецензента)