

РЕЦЕНЗИЯ

На выпускную квалификационную работу Алейникова Андрея Алексеевича на тему «Совершенствование системы стимулирования авторов служебных изобретений в Российской Федерации».

В настоящее время основой динамичного развития любой экономической системы является инновационная деятельность, которая направлена на повышение качества жизни населения и соответствия самим высоким стандартам качества товаров и услуг. Функционирование любой инновационной системы начинается, прежде всего, с человека проактивного и творчески мыслящего, обладающего соответствующими компетенциями и нестандартным подходом к решению технических и технологических задач.

Вместе с тем, несмотря на множество государственных и частных программ по поддержке изобретательства и коммерциализации инноваций, вопрос разработки и внедрения систем стимулирования авторов служебных результатов интеллектуальной деятельности на отечественных предприятиях, в компаниях и в научных организациях по-прежнему является чрезвычайно важным.

В этой связи работа, представленная Алейниковым А.А., опирающаяся на глубокий анализ текущего статуса и положения российских изобретателей, отражающая корреляцию между развитием инновационной деятельности и экономическим ростом, содержащая предложения по внедрению комплекса мер для стимулирования

изобретательства на российских предприятиях представляется весьма актуальной.

Цель, поставленная автором работы, позволяет говорить о смелости подхода, серьезном изучении источников, как в части аналитики, так и теоретико-методологической базы.

В работе автор ссылается на труды видных российских и зарубежных ученых, использует действующую нормативно-правовую базу, регулирующую деятельность отрасли, приводит экспертные оценки, анализирует источники зарубежных специалистов – все это свидетельствует об обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в исследовании и их непротиворечии действующим механизмам развития промышленности.

Данное исследование важно с практической точки зрения, поскольку содержит ряд рекомендаций, возможных для эффективной их реализации на российских предприятиях.

К достоинствам исследования следует отнести, в том числе, предложения по устранению пробелов в Постановлении Правительства РФ №1848, а именно установить, что размер вознаграждения не может быть меньше ставок, установленных законодательством. Данное предложение весьма полезно, особенно ввиду практики отечественных предприятий заключать с работником договор о создании служебного изобретения, в котором ставки вознаграждения занижены в несколько раз по сравнению с теми, которые указаны законодателем в упомянутом Постановлении. Интерес вызывает и выдвинутый тезис о дополнительной ответственности работодателя перед

работником в случае несвоевременных выплат авторского вознаграждения, а также отсутствия выплат как таковых.

Также необходимо отметить, что автор исследования всячески стремится привести фрагментарную практику поддержки изобретательского движения в России к системной и поддерживаемой государством, обществом деятельности. Такой подход свидетельствует о глобальном видении проблематики со стороны автора.

Считаем необходимым дать рекомендацию Алейникову А.А. в дальнейшем продолжить развивать выбранную им тематику и расширить исследование в работах, позволяющих более широко знакомить специалистов сферы интеллектуальной собственности с предлагаемыми мерами по совершенствованию стимулирования изобретательской деятельности, развитию системы авторских вознаграждений, особенностям правоприменительной практики за рубежом и другими аспектами.

В целом магистерская диссертация Алейникова А. А. на тему «Совершенствование системы стимулирования авторов служебных изобретений в Российской Федерации» представляет собой законченный структурированный научный труд, оформленный согласно существующим нормативам и учитывающий действующее законодательство.

К.э.н., менеджер по интеллектуальной собственности,

Лидер программы «Открытые инновации»

ООО

«СПЛАТ

ГЛОБАЛ»

М.О. Ольховская