

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Институт государственной службы и управления

Направление подготовки: 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»
Образовательная программа: «Эффективное государственное управление»

ОТЗЫВ

**о работе обучающегося в период подготовки
выпускной квалификационной работы**

на тему: «Требования к служебному поведению как основа
формирования должностной морали государственных (муниципальных)
служащих»

студента 4 курса очной формы обучения
Разумовой Маргариты Сергеевны

Руководитель выпускной квалификационной работы: Яценко Людмила Ивановна,
доцент кафедры государственного и муниципального управления, кандидат
философских наук, доцент

СОДЕРЖАНИЕ ОТЗЫВА

В выпускной квалификационной работе М.С. Разумовой обобщены устоявшиеся представления и подходы к служебному поведению и морали, предъявляемые к государственным и муниципальным служащим в Российской Федерации. Авторский подход также позволил выявить особенности формирования и закрепления служебных и должностных регламентов поведения, связанных с развитием механизмов общественного контроля и требующих предупреждения ситуаций, несовместимых с поведением лиц, поступающих и проходящих государственную и муниципальную службу.

Студентом определяется цель исследования как – выявление комплексных источников правового регулирования служебного поведения, обобщение сложившейся практики по применению норм права и морали, с чем автор, в основном, справилась.

Среди задач, поставленных и реализуемых в процессе изучения темы выпускной работы, внимание автора обращено на содержательную составляющую понятий морали и нравственного поведения в целом, для профессиональной среды управления, рассмотрены международные правовые акты и Конвенции ООН, определившие принципы должностного поведения и моральных качеств, необходимых для исполнения публичных функций государственного управления.

В работе подчеркиваются существенные для российского законодательства

пробелы, требующие закрепления в правовых нормах, определяющие сущность служебного поведения на государственной гражданской и муниципальной службе.

В то же время, актуализируются вопросы, связанные с институтом присяги для государственных должностей Российской Федерации и высших должностных лиц субъектов Российской Федерации, закреплении этой практики на военной службе и в иных видах службы. Данные основания позволяют студенту сделать вывод о распространении единых подходов публичного регулирования правового статуса лиц, исполняющих должности государственной и муниципальной службы в современном российском обществе.

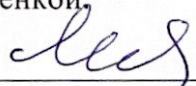
Достаточно объемно автором рассмотрены действующие кодексы этики и служебного поведения федеральных органов исполнительной власти и практика их локального закрепления в субъектах Российской Федерации, что предопределяет эффективность работы Комиссий по служебным спорам и урегулированию конфликта интересов как одной из составляющих противодействия коррупции в институтах власти.

Значительное внимание и интерес вызывает у автора возможность адаптации практических механизмов западного опыта регулирования служебного поведения публичных служащих, в особенности, включения в программы дополнительного образования публичных служащих этического воспитания.

Замечания: В некоторой степени, автором меньше рассмотрены имиджевые составляющие и особенности правосознания лиц, поступающих на государственную и муниципальную службу в России, чем в зарубежных странах; наблюдается непропорциональность в изложении нескольких параграфов.

Выводы: Выпускная квалификационная работа М.С. Разумовой является завершенным исследованием, содержит в себе элементы научного подхода, определена структурой и необходимыми выводами. Может быть рекомендована к публичной защите по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» с высокой положительной оценкой.

«4» июня 2021 г.


(подпись руководителя ВКР)