

РЕЦЕНЗИЯ
на выпускную квалификационную работу

Обучающегося **Быкова Александра Валерьевича**

Направление подготовки/специальность **40.04.01 «Юриспруденция»**

Профиль/специализация/магистерская программа **Право Арктики**

Высшая школа экономики, управления и права

Тема выпускной квалификационной работы **Проблемы реализации права на оплату труда в странах Арктического региона**

1. Актуальность темы, соответствие содержания теме работы, ее научное и практическое значение.

В работе отражается правовая природа права работника на заработную плату, а также выявлены правовые проблемы, возникающие при реализации права работника на заработную плату в странах Арктического региона. Автором проведено комплексное исследование в области правового регулирования оплаты труда работников, реализации основных принципов оплаты труда. В связи с тем, что общественные отношения, складывающиеся в сфере оплаты труда работников, имеют не только правовую, но и социальную значимость, тема является актуальной, имеет несомненно научное и практическое значение.

2. Оригинальность идей, раскрытие темы, достижение поставленных целей и задач.

Поставленные цели и задачи, а также тема работы раскрыты.

3. Логичность изложения материала, обоснованность решений и выводов.

Материал изложен последовательно и структурированно, автор грамотно раскрывает содержание работы, выводы являются обоснованными.

4. Общая грамотность и качество оформления.

Оформление работы в целом соответствует предъявляемым требованиям.

5. Возможность внедрения.

Материалы работы могут быть использованы в преподавании правовых дисциплин в высших учебных заведениях, а также в рамках специального курса по рассматриваемой тематике.

Достоинства работы. В работе в вопросах оплаты труда указано, что наряду с социально-ориентированной моделью оплаты труда, экономической моделью, выделяют международную, региональную и внутригосударственную модели, каждая из которых выступает в качестве базового ориентира при формировании стандартов оплаты труда, направленных на реализацию принципов трудовых отношений в области оплаты труда. Автором сформулировано, что право на заработную плату представляет собой право работника требовать от работодателя выплаты вознаграждения, исчисленного в деньгах, установленного законом или соглашением, которое работодатель должен уплатить в силу трудового договора за труд. При этом отмечено, что право на заработную плату носит комплексный характер, и включает не только право на получение денежного вознаграждения, но и другие гарантии в области оплаты труда (право на информацию о получаемой заработной

плате, право на защиту заработной платы от удержаний, в том числе в случае несостоятельности работодателя).

Заслуживает внимания рассмотрение вопросов оплаты труда в связи с банкротством работодателя, поскольку, как указывает автор, нормы действующего законодательства о несостоятельности недостаточно полно сформулированы и не раскрывают подходы к правовому регулированию общественных отношений в сфере организации и применении труда в условиях несостоятельности (банкротства) организаций. Автором также рассматриваются особенности права на минимальную заработную плату, права на достойный уровень жизни, проблемы их реализации, формулируются определение минимального размера оплаты труда, вопросы, связанные с установлением прожиточного минимума.

Быковым А.В. в ходе проведения исследования анализируются акты Международной организации труда, законодательство стран Арктического региона, а также отражается судебная практика, в том числе имевшая место на территории Архангельской области. Особенно следует отметить список источников, обширное использование судебной практики.

Замечания. Какие предложения имеются у автора для того, чтобы обеспечить право на оплату труда работника в связи с банкротством работодателя?

Общие выводы

1. Соответствие содержания ВКР квалификационным требованиям.

ВКР соответствует предъявляемым квалификационным требованиям.

2. Рекомендуемая отметка за ВКР.

В случае успешной защиты автор заслуживает отличной оценки.

Рецензент Сластилина Юлия Валерьевна (основное место работы – Арбитражный суд Архангельской области, должность – судья, ученая степень - к.ю.н.).

24 июня 2019 года