

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
СЛУЖБЫ**  
**при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

## **ВОЛГОГРАДСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ**

Факультет государственного и муниципального управления  
Направление подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»  
Образовательная программа «Стратегическое и операционное  
управление персоналом организации»

### **РЕЦЕНЗИЯ**

**на выпускную квалификационную работу на тему:**  
**ФОРМИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ИДЕНТИЧНОСТИ ПЕРСОНАЛА**  
Обучающегося 4 курса очной формы обучения  
Надыбина Кирилла Александровича

Рецензент: Ленская Ирина Юрьевна, доцент кафедры корпоративного  
управления,

канд. социол. наук, доцент

Актуальность выпускной квалификационной работы (далее по  
тексту – ВКР) Надыбина Кирилла Александровича не вызывает  
сомнений. Корпоративная идентичность оказывает влияние на  
эффективность работы предприятия, повышая сплоченность  
сотрудников, увеличивая производительность, способствуя развитию  
трудовой дисциплины, мотивации и взаимодействию сотрудников.  
Ввиду этого тема ВКР Надыбина К.А. несомненно представляет особый  
интерес и актуальность.

Выпускная квалификационная работа К.А. Надыбина состоит из  
введения, двух глав (6 параграфов), заключения, списка  
использованной литературы (56 источников) и приложений. Общий  
объем работы (без приложений) – 55 страниц.

Структура ВКР Кирилла Александровича хорошо продумана и  
выстроена, она логична и последовательна. Во введении автор  
аргументирует актуальность выбранной темы, четко и грамотно  
формулирует цель и задачи, объект и предмет исследования. Всё  
изложенное автором в ВКР свидетельствует о последовательной и  
системной проработке теоретического и практического материала по  
теме ВКР. Работу отличает хороший теоретический и практический

уровень, тщательная проработка и логика изложения материала. Мероприятия, предложенные автором, носят практико-ориентированный характер. Выводы в выпускной квалификационной работе Кирилла Александровича Надыбина являются результатом работы над темой исследования. Хотя некоторые из них носят спорный характер.

Несмотря на перечисленные достоинства ВКР, работа не лишена отдельных недостатков, о которых нельзя не сказать:

- оформление работы несколько небрежное, а стиль текста автора нельзя назвать в полной мере научным;
- на страницах 6 и 7 автор пишет: «В процессе решения поставленных задач использовались следующие **методы исследования:** анализ и синтез материалов научной и методической литературы, содержательный анализ документов (нормативных актов и организационно-правовых документов), метод вторичного анализа данных (на основе данных первичной информации, содержащейся в отчетах о результатах специальной оценки условий труда)». Вопрос: какое отношение имеют к теме ВКР отчёты о результатах специальной оценки условий труда (которые даже не представлены в работе автора)?
- какие именно нормативно-правовые акты по теме своего исследования анализировал автор?
- в параграфе 2.2. на страницах 32 – 38 представил результаты исследования по методике Р. Коле, автор пишет: «Следующий метод, который был задействован в ходе исследовательской работы – метод 9 контрольных вопросов Р. Коле». Требуется более подробно осветить данную методику на защите, так как сама методика не представлена автором в приложениях ВКР;

Выводы: при подготовке выпускного квалификационного исследования обучающийся продемонстрировал достаточный уровень универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций. Выпускная квалификационная работа Кирилла Александровича Надыбина вполне соответствует требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, образовательная программа «Стратегическое и операционное управление персоналом организации».

Рекомендуемая оценка выпускной квалификационной работы: *хорошо*

« 06 » июня 2020 г.



\_\_\_\_\_  
(подпись рецензента)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_