

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение
высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ»**

**ВОЛГОГРАДСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
Факультет государственного и муниципального управления**

Направление подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное
управление»
Образовательная программа «Региональное управление»

РЕЦЕНЗИЯ

на выпускную квалификационную работу на тему:

**РУКОВОДИТЕЛЬ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ
ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ СУБЪЕКТА РФ: ОСНОВНЫЕ
РОЛИ И ФУНКЦИИ**

**(НА ПРИМЕРЕ КОМИТЕТА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ)**

студента группы БкУ-403
очной формы обучения

Петкина Екатерина Игоревна
(Ф.И.О.)

Рецензент выпускной квалификационной работы:
Тащилин Дмитрий Владимирович – доцент кафедры
государственного управления и менеджмента, кандидат
экономических наук,

(Ф.И.О., должность, ученая степень, звание)

СОДЕРЖАНИЕ РЕЦЕНЗИИ

Актуальность темы не вызывает сомнений, так как исследование деятельности руководителя по управлению человеческими ресурсами, как отдельного комплекса, является актуальным не только для применения отдельной организации, но и для всей управленческой науки. Поскольку именно посредством рациональных и наиболее эффективных методов можно достичь желаемого уровня управления человеческими ресурсами.

Самостоятельность подходов и наличие авторской точки зрения в работе обнаруживается в том, что в тексте присутствуют исследования в определении проблем деятельности руководителя при выполнении функций управления человеческими ресурсами на государственной гражданской службе и разработка предложений по их решению, которые могут быть использованы в практической деятельности органов государственной власти.

Умение пользоваться методами научного исследования проявляется в том, что автору удается обобщить и проанализировать анализ научной и методической литературы, нормативных правовых актов, описание и интерпретация полученных результатов, сравнение, дедукция и индукция, экономический анализ, синтез полученных данных.

Степень обоснованности выводов и рекомендаций в целом соответствует требованиям, предъявляемым к ВКР.

Практическую значимость полученных результатов можно охарактеризовать как достаточную, поскольку не все выводы и рекомендации базируются на эмпирическом материале и имеют строгую логическую цепочку теоретических суждений автора. Автором разработаны направления совершенствования деятельности руководителей в системе управления государственными гражданскими служащими комитета сельского хозяйства Волгоградской области.

Наличие элементов апробации. Отдельные положения и выводы проведенного исследования были представлены и получили одобрение на научно-практической конференции молодых ученых, аспирантов и студентов «Организационно-экономические проблемы регионального развития в современных условиях», г. Симферополь.

Недостатки в представленной ВКР:

А) на стр. 29, рисунок 4. Система органов исполнительной власти Волгоградской области, автором отражено «Администрация Волгоградской области». Такого органа исполнительной власти не существует. В настоящее время существует «Аппарат Губернатора Волгоградской области».

Степень соответствия содержания работы и заявленной темы достаточная, этому способствует

авторский анализ системы управления гражданскими служащими комитета сельского хозяйства Волгоградской области и роли руководителей в ней.

Вывод: Выпускная квалификационная работа Петкиной Е.И. на тему **РУКОВОДИТЕЛЬ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ СУБЪЕКТА РФ: ОСНОВНЫЕ РОЛИ И ФУНКЦИИ (НА ПРИМЕРЕ КОМИТЕТА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ)** демонстрирует достаточный уровень освоения универсальных, общепрофессиональных, профессиональных компетенций в полном объеме соответствует требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам по направлению подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление». Работа может быть рекомендована к защите с оценкой «отлично».

«07» июня 2021г.

Д.В.Тащилин

(подпись)