

Содержание

Введение.....	3
1.Теоретическая часть	4
.....	4
1.1. Нормативно правовое регулирование досрочных пенсий в Российской Федерации.....	4
4	
1.2. Условия назначения трудовой досрочной пенсии по старости.....	6
6	
2. Практическая часть	13
.....	13
2.1. Досрочные пенсии по старости в связи с особыми условиями труда и сохранение права на досрочное назначение трудовой пенсии отдельным категориям граждан.....	13
.....	13
2.2. Досрочные пенсии в связи с неблагоприятными природно-климатическими условиями работы и медико-биологическими факторами.....	18
.18	
Заключение.....	24
...24	

Список	используемых
литературы.....	26

Введение

Актуальностью данной работы является то, что практически нигде не собраны воедино лица, имеющие право на досрочное оформление трудовой пенсии по старости.

Цель данной работы состоит в том, чтобы раскрыть общее понятие трудовой пенсии по старости, ее условия и порядок назначения, а также определить лица, категории граждан имеющих право на назначение досрочной трудовой пенсии по старости как по N 173-ФЗ «О трудовых пенсиях», так и по другим нормативным актам. В заключение работы подвести итоги по проведенному исследованию.

Задачами являются:

1) Дать определение нормативно правовому регулированию досрочных пенсий в Российской Федерации.

2) Изучить условия назначения трудовой досрочной пенсии по старости.

3) Рассмотреть порядок назначения досрочных пенсии по старости в связи с особыми условиями труда и сохранение права на досрочное назначение трудовой пенсии отдельным категориям.

4) Рассмотреть досрочные пенсии в связи с неблагоприятными природно-климатическими условиями.

Объект исследования: пенсионное обеспечение Российской Федерации.

Предмет исследования: досрочные пенсии по старости.

Методы исследования: сравнительный, научный.

1. Теоретическая часть

1.1. Общая характеристика досрочного пенсионного обеспечения

Социальное обеспечение граждан Российской Федерации — это распределение материальных благ, которые направлены государством на обеспечение жизненно необходимых условий нуждающимся людям, то

есть это - различные формы помощи государства своим гражданам.

В рамках социального обеспечения граждан России возникают следующие правоотношения.

Пенсионные отношения, которые возникают между гражданами и органами социального обеспечения в связи с получением пенсий. Для того чтобы эти отношения возникли гражданам необходимо иметь:

- 1) достаточный возраст;
- 2) стаж работы или выслугу лет;
- 3) инвалидность и др.

Отношения, связанные с выплатой пособий семьям, имеющим детей, или людям с временной нетрудоспособностью.

Предоставление льгот, социальных услуг некоторым категориям граждан, выплата компенсаций. К ним можно отнести ветеранов, инвалидов, многодетные семьи и др.

Процедурные отношения возникают при назначении каких-либо социальных выплат.

Если возникают споры при получении пособий, пенсий и льгот, то возникают процессуальные отношения.

Социальному обеспечению характерно многообразие её видов. Основными являются: пенсии и пособия.

Пенсия — это выплата, которая производится из пенсионного фонда. Цель пенсии - материально обеспечить граждан, нетрудоспособных или достигших определенного возраста, предоставить им единственные или основные средства к существованию. Для этого государство

осуществляет денежные выплаты гражданам, которых называют пенсионерами. К ним относятся лица, которые признаны нетрудоспособными, и люди определенного возраста. Также к пенсионерам относят нетрудоспособных по медицинским критериям, которым присвоили инвалидность. К этой категории причисляют и людей, которые ухаживают за инвалидами первой группы или за ребенком-инвалидом, стариками и т. д.

Структуру пенсии работающих граждан формируют страховые пенсии и пенсионные накопления. Согласно ст. 3 Федерального закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (далее – Закон о страховых пенсиях) под страховой пенсией понимается ежемесячная денежная выплата с целью компенсировать застрахованным лицам заработную плату и иные выплаты и вознаграждения, которые утрачены ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности, а нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц заработную плату и иные выплаты и вознаграждения кормильца, утраченные в связи со смертью этих застрахованных лиц, право на которую определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными данным нормативно-правовым актом. При этом наступление нетрудоспособности и утрата заработной платы и иных выплат и вознаграждений в таких случаях предполагаются и не требуют доказательств.

Страховая пенсия по старости может быть назначена ранее достижения общеустановленного пенсионного

возраста (мужчины 65 лет, женщины 60 лет). Условием для назначения такой пенсии является наличие определенной продолжительности страхового стажа и (или) стажа на соответствующих видах работ, а также величины индивидуального пенсионного коэффициента, размер которого с 1 января 2015 года устанавливается не ниже 6,6 с последующим ежегодным увеличением на 2,4 до достижения в 2025 году величины коэффициента 30.

Действие Закона о трудовых пенсиях распространяется:

1) на граждан, проходивших военную и иную службу, а также осуществлявших деятельность (работу), в период которой на них не распространялось обязательное пенсионное страхование, уволенных со службы (с работы) начиная с 1 января 2002 года и не приобретших право на государственное пенсионное обеспечение или на ежемесячное пожизненное содержание, - при установлении пенсии по старости (в том числе досрочной) или пенсии по инвалидности;

2) на нетрудоспособных членов семей граждан из числа судей, в том числе пребывающих в отставке, погибших (умерших) вследствие причин, не связанных с их служебной деятельностью - при установлении пенсии по случаю потери кормильца - с 20 ноября 2012 года.

Накопительные части трудовых пенсий по старости, установленные до 1 января 2015 года в соответствии с Законом о трудовых пенсиях, с обозначенной даты считаются накопительными пенсиями (ч. 2 ст. 18

Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 424-ФЗ «О накопительных пенсиях»).

Таким образом, для приобретения права на досрочную страховую пенсию по старости, как правило, требуется достаточно длительный специальный страховой стаж, а в ряде случаев и длительный общий страховой стаж.

1.2. Условия назначения трудовой досрочной пенсии по старости

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»), трудовая пенсия – ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности, а нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц – заработной платы и иных выплат, и вознаграждений кормильца, утраченных в связи со смертью этих застрахованных лиц.

Трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьей 7 настоящего Федерального закона, следующим лицам:

- 1) мужчинам по достижении возраста 50 лет и женщинам по достижении возраста 45 лет, если они проработали соответственно не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на подземных работах, на работах с вредными

условиями труда и в горячих цехах и имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет.

В случае, если указанные лица проработали на перечисленных работах не менее половины установленного выше срока и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, трудовая пенсия им назначается с уменьшением возраста, установленного статьей 7 настоящего Федерального закона, на один год за каждый полный год такой работы - мужчинам и женщинам;

2) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали на работах с тяжелыми условиями труда соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет.

В случае, если указанные лица проработали на перечисленных работах не менее половины установленного срока и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, трудовая пенсия им назначается с уменьшением возраста, предусмотренного статьей 7 настоящего Федерального закона, на один год за каждые 2 года и 6 месяцев такой работы мужчинам и за каждые 2 года такой работы женщинам;

3) женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях экономики, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин не менее 15 лет и имеют страховой стаж не менее 20 лет;

4) женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 20 лет в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью;

5) мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в качестве рабочих локомотивных бригад и работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, а также в качестве водителей грузовых автомобилей непосредственно в технологическом процессе на шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах на вывозе угля, сланца, руды, породы и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

6) мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых геологоразведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесоустроительных и изыскательских работах и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

7) мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они

проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в качестве рабочих, мастеров (в том числе старших) непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве, включая обслуживание механизмов и оборудования, и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

8) мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 20 и 15 лет в качестве механизаторов (докеров-механизаторов) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах в портах и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет:

9) мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности (за исключением портовых судов, постоянно работающих в акватории порта, служебно-вспомогательных и разъездных судов, судов пригородного и внутригородского сообщения) и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

10) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах соответственно не менее 20 и 15 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

11) лицам, непосредственно занятым полный рабочий день на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников, независимо от возраста, если они работали на указанных работах не менее 25 лет, а работникам ведущих профессий - горнорабочим очистного забоя, проходчикам, забойщикам на отбойных молотках, машинистам горных выемочных машин, если они проработали на таких работах не менее 20 лет;

12) мужчинам и женщинам, проработавшим соответственно не менее 25 и 20 лет на судах морского флота рыбной промышленности на работах по добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приему готовой продукции на промысле (независимо от характера выполняемой работы), а также на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности;

13) мужчинам, проработавшим не менее 25 лет, и женщинам, проработавшим не менее 20 лет в летном составе гражданской авиации, а при оставлении летной работы по состоянию здоровья - мужчинам, проработавшим не менее 20 лет, и женщинам, проработавшим не менее 15 лет в указанном составе гражданской авиации;

14) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали на работах по непосредственному управлению полетами воздушных судов гражданской авиации соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и не менее 10

лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

15) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали в инженерно-техническом составе на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации соответственно не менее 20 и 15 лет и имеют страховой стаж в гражданской авиации соответственно не менее 25 и 20 лет;

16) лицам, проработавшим не менее 15 лет в качестве спасателей в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и участвовавшим в ликвидации чрезвычайных ситуаций, по достижении возраста 40 лет либо независимо от возраста;

17) мужчинам по достижении возраста 55 лет, женщинам по достижении возраста 50 лет, если они были заняты на работах с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, соответственно не менее 15 и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

18) мужчинам и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 25 лет на должностях Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб)

Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

19) лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста;

20) лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа и не менее 30 лет в городах, сельской местности и поселках городского типа либо только в городах, независимо от их возраста;

21) лицам, осуществлявшим творческую деятельность на сцене в театрах или театрально-зрелищных организациях (в зависимости от характера такой деятельности) не менее 15 - 30 лет и достигшим возраста 50 - 55 лет либо независимо от возраста.

Таким образом, назначение досрочной страховой пенсии происходит при условиях (ст.ст. 30 — 32 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»):

- 1) достижение определенного возраста;
- 2) наличие страхового стажа определенной продолжительности;
- 3) наличие определенного стажа на соответствующих видах работ;

Медицинским работникам независимо от возраста может быть назначена досрочная пенсия при выработке необходимого трудового стажа в сфере здравоохранения.

Для лиц, осуществлявших лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения, досрочные пенсии назначаются тем, кто отработал в учреждениях здравоохранения (п. 20 ч. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»):

1. не менее 25 лет — в сельской местности и поселках городского типа;

2. не менее 30 лет в городах, сельской местности и поселках городского типа либо только в городах;

С 01.01.2019 досрочная пенсия медицинским работникам может быть назначена не ранее чем через определенный период времени (срок) после выработки необходимого стажа. Данный период в 2020 году составляет 24 месяца и далее ежегодно увеличивается на 12 месяцев до достижения в 2023 году – 60 месяцев. Обращаем внимание, что для лиц, которые приобретут стаж, необходимый для досрочного назначения пенсии, в переходный период с 01.01.2019 по 31.12.2020, сделано исключение: пенсия им может быть назначена за полгода до истечения установленного срока. Возраст медицинского работника для назначения пенсии значения не имеет (ч. 1.1 ст. 30, Приложение 7 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»; ч. 3 ст. 10 Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ «О внесении

изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»).

2. Практическая часть

2.1 Досрочные пенсии по старости в связи с особыми условиями труда и сохранение права на досрочное назначение трудовой пенсии отдельным категориям граждан.

Досрочные пенсии по старости с особыми условиями труда установлены отдельными категориям работников, занятым:

- 1) на подземных работах
- 2) на работах с вредными условиями труда
- 3) в горячих цехах, на работах с тяжелыми условиями труда
- 4) на работах, связанных с напряженностью и интенсивностью труда

Требования к пенсионному возрасту и к продолжительности страхового стажа и специального

трудового стажа работников, занятых на таких работах, различны.

При пониженных требованиях к возрасту и страховому стажу, а также при наличии специального трудового стажа досрочные пенсии по старости устанавливаются:

1) мужчинам- по достижению 50 лет, при наличии страхового стажа не менее 20 лет, из них не менее 10 лет должны приходиться на подземные работы, на работы с вредными условиями труда и в горячих цехах;

2) женщинам- по достижению 45 лет, при наличии страхового стажа не менее 15 лет, из них не менее 7 лет 6 месяцев на специальный стаж;

При определении права граждан на такие пенсии руководствуются Списком №1 (приложение) производств, работ, профессий должностей и показателей на подземных работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсии по возрасту на льготных условиях.

В отношении лиц, не выработавших требуемый специальный трудовой стаж установленной должности по Списку №1, предусмотрена возможность получения досрочной пенсии при неполном специальном стаже на таких работах, но в более позднем возрасте. Лицам не имеющим не менее половины стажа на указанной работой назначается например, мужчинам имеющим страховой стаж не менее 20 лет, при наличии 8 лет специального стажа в возрасте 52 лет.

Пенсии по старости в связи с тяжелыми условиями труда предусмотренные Списком №2 (приложение) производств, работ профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условия, назначаются мужчинам по достижении возраста 50 лет и женщинам по достижении 45 лет при стаже работы с тяжелыми условиями труда соответственно: мужчинам не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах входящих в их страховой стаж соответственно.

Пенсии по старости в связи с тяжелыми условиями труда, предусмотренные Списком №2 (приложение) производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условия, назначаются мужчинам по достижению 55 лет и женщинам по достижению 50 лет при стаже работы с тяжелыми условиями труда соответственно:

- 1) мужчинам не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в качестве рабочих локомотивных бригад и работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, а также в качестве водителей грузовых автомобилей непосредственно в технологическом процессе на

шахтах, разрезах, в рудниках или рудных карьерах на вывозе угля, сланца, руды, породы и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет.

2) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых геолого-разведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесоустроительных и изыскательских работах и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет;

3) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в качестве рабочих, мастеров (в том числе старших) непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве, включая обслуживание механизмов и оборудования, и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет;

4) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 20 лет и 15 лет в качестве механизаторов (докеров-механизаторов) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах в портах и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет;

5) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности (за исключением портовых судов, постоянно работающих в акватории порта, служебно-вспомогательных и разъездных судов, судов пригородного и внутригородского сообщения) и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет;

1) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали в качестве водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах соответственно не менее 20 лет и 15 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет;

2) лицам, непосредственно занятым полный рабочий день на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля, сланца, руды и других полезных ископаемых и на строительстве шахт и рудников, независимо от возраста, если они работали на указанных работах не менее 25 лет, а работникам ведущих профессий - горнорабочим очистного забоя, проходчикам, забойщикам на отбойных молотках, машинистам горных выемочных машин, если они проработали на таких работах не менее 20 лет;

3) мужчинам и женщинам, проработавшим соответственно не менее 25 лет и 20 лет на судах морского флота рыбной промышленности на работах по добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приему готовой продукции на промысле (независимо от характера выполняемой работы), а также на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности;

4) мужчинам, проработавшим не менее 25 лет, и женщинам, проработавшим не менее 20 лет в летном составе гражданской авиации, а при оставлении летной работы по состоянию здоровья - мужчинам, проработавшим не менее 20 лет, и женщинам, проработавшим не менее 15 лет в указанном составе гражданской авиации;

1) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали на работах по непосредственному управлению полетами воздушных судов гражданской авиации соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет;

2) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали в инженерно-техническом составе на работах по непосредственному обслуживанию воздушных судов гражданской авиации соответственно не менее 20 лет и 15 лет и имеют

страховой стаж в гражданской авиации соответственно не менее 25 лет и 20 лет;

3) лицам, проработавшим не менее 15 лет в качестве спасателей в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, и участвовавшим в ликвидации чрезвычайных ситуаций, по достижении возраста 40 лет либо независимо от возраста;

4) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они были заняты на работах с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, соответственно не менее 15 лет и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

5) мужчинам и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 25 лет на должностях Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики,

нормативно-правовому регулированию в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;

6) лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в организациях для детей, независимо от их возраста

7) мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они были заняты на работах с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, соответственно не менее 15 лет и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;

8) мужчинам и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 25 лет на должностях Государственной противопожарной службы (пожарной охраны, противопожарных и аварийно-спасательных служб) федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики, нормативно-правовому регулированию в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;

В практике встречаются случаи, когда работник имеет стаж на работах с различными условиями труда, например работа под землей шахтером и плавильщиком медного

завода. Для таких работников введено суммирование работ с различными особыми условиями труда. При суммировании работ с различными особыми условиями труда действует следующее правило: к работе дающей право на досрочную пенсию, присоединяется работа, дающая право на пенсию на равных или более льготных условиях, установленных ФЗ “О трудовых пенсиях”

2.2 Досрочные пенсии в связи с неблагоприятными природно-климатическими условиями работы и проживания

Особенность назначения пенсий по старости за работу в регионах с особыми природно-климатическими условиями заключается в том, что установлены сниженные требования, как к пенсионному возрасту, так и к стажу. При этом продолжительность страхового стажа предусмотрена такая же, как и при назначении обычных пенсий.

К регионам с особыми природно-климатическими условиями относятся острова Северного Ледовитого океана, районы Крайнего Севера и местности, приравненные к ним.

Пенсионные льготы, предоставляемые работникам за работу в регионах, непосредственно связаны как с характером, условиями труда, так и длительностью работы.

Назначение пенсии при пониженном пенсионном возрасте происходит для мужчин в 55 лет, для женщин в 50 лет при наличии страхового стажа: у мужчин – 25 лет, у женщин – 20 лет, а также одинаковой для них продолжительности специального стажа: 15 календарных лет – в районах Крайнего Севера и 20 календарных лет – в приравненных к ним местностях.

Право на пенсию по данному основанию не зависит от того, была ли работа в северных регионах непрерывной, или же она перемежалась с работой в других районах страны, продолжалась ли она непосредственно перед днем обращения за пенсией, либо специальный стаж был выработан задолго до этого.

Действующее законодательство предусматривает для работников северных регионов ряд дополнительных льгот:

- 1) установлено суммирование работы в районах Крайнего Севера с работой в приравненных к ним местностях. Каждый календарный год работы в приравненных местностях считается за 9 месяцев работы в районах Крайнего Севера. В таких случаях досрочная пенсия устанавливается как за 15 календарных лет работы на Крайнем Севере.

- 2) Законом РФ «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» для женщин, имеющих двух и более детей, установлены сниженные требования к специальному трудовому стажу: 12 календарных лет

работы в районах Крайнего Севера или 17 календарных лет работы в местностях, приравненных к ним. При соблюдении этих условий и наличии 20 лет страхового стажа досрочная пенсия указанным категориям женщин назначается по достижении 50 лет.

3) гражданам, проработавшим менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера, но не менее 7 лет 6 месяцев предоставлено право выхода на досрочную пенсию при уменьшенном общеустановленном пенсионном возрасте. В данном случае идет речь о пропорциональном снижении общеустановленного пенсионного возраста на 4 месяца за каждый полный год работы в районах Крайнего Севера. При этом следует помнить об обязательности у таких работников страхового стажа: 25 лет - для мужчин, 20 лет - для женщин.

4) имеются льготные основания пенсионного обеспечения для проживающих граждан в этих регионах: оленеводов, рыбаков, охотников-промысловиков. Возраст выхода на пенсию еще более снижен: для мужчин - 50 лет и для женщин - 45 лет. При этом должно быть соблюдено главное условие - стаж указанной работы должен составлять у мужчин - 25 лет и у женщин - 20 лет.

5) установлено правило о суммировании специального стажа и отдельных видов специального стажа, в связи с особыми условиями труда. Это означает, что при определении права на досрочную пенсию по старости в

связи с работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к указанной работе приравнивается трудовая деятельность, дающая право на пенсию в связи с особыми условиями труда. Лицам, проработавшим не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера или не менее 20 календарных лет в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, пенсия в связи с особыми условиями труда назначается с уменьшением установленного пенсионного возраста на 5 лет.

Трудовые пенсии в связи с медико-биологическими факторами не связаны с особыми условиями труда. Они назначаются отдельным категориям граждан с учетом особенностей их личности. Характерными признаками установления таких пенсий являются: снижение общеустановленного пенсионного возраста и пониженные требования к продолжительности стажа.

Выделяются пять оснований установления пенсий в связи с медико-биологическими факторами:

- 1) многодетность женщин и воспитание детей до возраста, определенного ФЗ «О трудовых пенсиях»;
- 2) рождение двух и более детей в сочетании с работой и проживанием в регионах с неблагоприятными условиями проживания;
- 3) инвалидность вследствие военной травмы;
- 4) инвалидность по зрению и ограничение способности к труду;

5) наличие особого заболевания.

Для граждан, имеющих право на досрочную трудовую пенсию по данным основаниям, требования к стажу и возрасту установлены разные.

Женщинам родившим 5 и более детей и воспитавшим их до достижения возраста 8 лет, а также матерям инвалидов с детства, воспитавшим их до достижения возраста 8 лет, предоставлено право на пенсию по достижении возраста 50 лет и при наличии страхового стажа не менее 15 лет.

К числу детей, учитываемых при определении права на досрочную пенсию, относятся и усыновленные дети в возрасте до 8 лет. Подтверждением факта усыновления является свидетельство о рождении ребенка, где усыновители указаны его родителями 15. На практике встречаются случаи, когда в свидетельстве о рождении ребенка женщина, усыновившая ребенка, не значится матерью. В таких случаях предъявляются другие документы, подтверждающие факт усыновления.

Пасынки и падчерицы не относятся к числу усыновленных детей, поэтому они не учитываются при определении права и назначении досрочной пенсии по данному основанию.

Право на досрочную пенсию имеют также женщины, проживавшие и работавшие в районах с неблагоприятными природно-климатическими условиями. Им досрочная пенсия назначается при соблюдении следующих условий:

- 1) рождение двух или более детей;
- 2) достижение возраста 50 лет;
- 3) наличие страхового стажа не менее 20 лет;
- 4) работы не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях.

Инвалидам вследствие военной травмы досрочная пенсия устанавливается: мужчинам – по достижении возраста 55 лет и женщинам – по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет. При этом не имеет значения, какая у них группа инвалидности.

Инвалидам по зрению, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности 3 степени, пенсия назначается досрочно: мужчинам – по достижении возраста 50 лет и женщинам – по достижении возраста 40 лет, если они имеют страховой стаж соответственно не менее 15 и 10 лет. Главным требованием, предъявляемым к таким инвалидам, является справка органа Государственной службы МЧС. В документе должна стоять запись: «Инвалид 1 группы по зрению».

Гражданам, больным гипофизарным нанизмом, и диспропорциональным карликам пенсия в связи с медико-биологическими факторами назначается: мужчинам – по достижении возраста 45 лет и женщинам – по достижении возраста 40 лет, если они имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет. При определении права этих лиц на досрочную пенсию берутся во внимание

медицинские документы – справки лечебных учреждений, подтверждающих характер заболевания.

Надо отметить, что введение требования страхового стажа в некоторой степени ограничило их пенсионные права. Ограничение проявилось как в объеме их прав, так и в размере самой пенсии.

Наряду с гражданами, которым досрочная трудовая пенсия устанавливается по ФЗ «О трудовых пенсиях», имеются и другие категории лиц, имеющие право на такую пенсию. В данном случае имеются в виду безработные граждане предпенсионного возраста.

Право на досрочную пенсию по старости предоставлено безработным гражданам, не достигшим возраста: мужчины – 60 лет и женщины – 55 лет, при наличии страхового стажа продолжительностью не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин.

Безработными гражданами считаются те, которые уволены в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации и стоят на учете в органах службы занятости по месту жительства.

Органы службы занятости при отсутствии возможности для трудоустройства предлагают этим лицам оформить пенсию досрочно. С согласия безработных им может назначаться пенсия на период до наступления возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочную трудовую пенсию по старости. Она назначается не ранее чем за 2 года до наступления

соответствующего возраста. Размер этой пенсии определяется по нормам базовой и страховой частей трудовой пенсии по старости, установленным ФЗ «О трудовых пенсиях».

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Подведем итоги проделанной работе: в данной курсовой работе “Досрочные пенсий “ были представлены общие сведения о трудовой пенсии по старости, даны условия, порядок назначения и размеры трудовой пенсии по старости, были представлены категории граждан имеющих право на досрочную трудовую пенсию по старости и виды работ дающий аналогичное право, были представлены возрастные сроки для различных профессий и категорий граждан.

Конечно, очень сложно описать все работы имеющие право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, однако я постаралась внести большую часть лиц имеющих право на такую пенсию.

Список используемой литературы

Нормативно-правовые акты

1) Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 г. (в ред.30.12.2008 г. №7-ФКЗ) // Российская газета 21.01.2009 г. №7.

2) ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» от 17.12.2001 г. №173-ФЗ.

3) ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» от 15.12.2001 г. №166-ФЗ.

4) Семейный кодекс Российской Федерации (по состоянию на 25 декабря 2009 г.). – М.: Издательство «Юрайт», 2009.

Учебно-научная литература

- 1) Белякин В.Г. Льготное пенсионное обеспечение и пенсии за выслугу лет. – М., 1994.
- 2) Галаганов В.П. Право социального обеспечения: Учеб. для студ. сред. проф. учеб. заведений. – М.: Издательский центр «Академия», 2004.
- 3) Горшков А.В. Право социального обеспечения: учеб. пособие. – 2-е изд., стер.- М.: Издательство «Омега-Л», 2011.
- 4) Романова Е.В. Право социального обеспечения. – СПб.: «Питер», 2005.
- 5) Сорокин К.А. Комментарии к новому пенсионному законодательству. – М.: «Юрайт-М», 2002.
- 6) Сулейманова Г.В. Право социального обеспечения: Учебник для вузов – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2009.
- 7) Шафигуллин А.Р. Правовые основы пенсионной системы Российской Федерации. – Ростов-на-Дону: «Феникс», 2007.

Электронные ресурсы

- 1) Правовая информационная система Консультант Плюс: Версия проф.
- 2) Правовая информационная система Гарант: Версия проф.
- 3) Про-пенсии-ру – специализированный портал о пенсиях.
- 4) Рупенсия – энциклопедия Российской пенсии.

